

sa
do
nes

u
p

100%[♂] ciutadania



3r congrés de les

Viladecans, 28 i 29 de maig de 2010

dones del baix llobregat

28 DE MAIG DIA INTERNACIONAL D'ACCIÓ PER LA SALUT DE LES DONES
6 DE JUNY SEGONA PASSEJADA PER LA SALUT DE LES DONES DE SANT BOI

CURS DE DEFENSA PERSONAL

PER A DONES JOVES

Els passats dies 24 de febrer, 10, 24 de març i 7 d'abril, es va portar a terme el curs de Defensa Personal per a Dones Joves organitzat des de la Regidoria de Polítiques per a la Igualtat de Gènere i Usos del Temps, la Regidoria de Jovenutut i la Policia Local.

Van participar al voltant de 40 noies molt interessades en treballar tècniques de defensa personal, tant la part física i pràctica del curs, com la part més teòrica, destinada al reconeixement i a la prevenció de diferents tipologies de violència masculista.

Les valoracions del curs han estat molt bones. Es valora molt positivament la participació activa de les noies i els resultats aconseguits en els diferents grups.



JORNADA SOBRE LA COEDUCACIÓ

EN EL LLEURE INFANTIL I JUVENIL

La coeducació és una de les línies de treball fonamental per promocionar la igualtat d'oportunitats. En aquest sentit, el passat 24 d'abril es va realitzar a Can Massallera una jornada destinada a treballar la coeducació en l'àmbit del lleure infantil i juvenil, organitzada des de la Unitat d'Igualtat, Jovenutut, Ciutadania i Benestar de l'Ajuntament.

Hi van participar professionals del lleure, equips de monitors i monitores, alumnat de pràctiques, personal tècnic i algunes persones a títol individual. En total, doncs, unes 40 persones. La jornada es va desenvolupar en dues sessions simultànies: Una sessió destinada exclusivament a les persones que es-

CURS DE LLENGUATGE NO SEXISTA

Els dies 11 i 25 de maig va tenir lloc al Centre de Recursos i Documentació de les Dones, Can Jordana, un curs sobre Llenguatge No Sexista destinat a professionals dels serveis públics, professorat, professionals del lleure i membres d'entitats. Aprendre estratègies pràctiques per tal d'evitar un ús sexista del llenguatge tant oral com escrit en el dia a dia és l'objectiu principal d'aquest curs, impartit per la professora Montserrat Vallvé.

Si voleu més informació sobre eines per un ús no sexista del llenguatge podeu consultar les publicacions següents:

- **Marcar les diferències: la representació de dones i homes a la llengua**, editada per la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, 2005.

- **Esports, dones i llengua**. Els 3 volums que ha editat la Unió de Federacions Esportives de Catalunya, 2007.

Es poden consultar o descarregar en línia:

www20.gencat.cat/portal/site/icdones

- **Centre de Terminologia** www.termincat.cat/ Ofereix diccionaris, cercadors, criteris terminològics, normes especialitzades... El Consell de Direcció del Termcat està integrat per representants de la Generalitat de Catalunya, l'Institut d'Estudis Catalans i el Consorci per a la Normalització Lingüística.

tan realitzant el curs de monitors i monitores per tal de treballar la coeducació com un dels continguts clau en el seu currículum general.

Una sessió destinada a professionals del lleure infantil i juvenil, entitats i persones a títol individual interessades en la temàtica. Es va treballar la coeducació com a estratègia educativa basada en la igualtat d'oportunitats i com a alternativa igualitària en l'educació no formal.

Les sessions van ser molt participatives i les persones assistents van aprofitar el temps per aprendre noves estratègies no sexistes per aplicar-les a la seva realitat professional.

Imatge de la portada. Logotip del 3r Congrés de les Dones del Baix Llobregat.

Sumari

02. Curs de defensa personal per a dones joves. Curs de llenguatge no sexista. Jornada sobre la coeducació en el lleure infantil i juvenil.

03. El temps de les dones i l'esport, per Lluïsa Moret.

04. La Fundació Mariana elabora el Pla d'Igualtat d'Oportunitats a la Feina. L'Ajuntament inicia l'elaboració del Pla d'Igualtat d'Oportunitats.

05. 28 de maig, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones. Jornada de Formació Joves i Salut per a professionals.

06. Els mitjans locals de comunicació han de ser capdavanters en donar veu a les dones.

07. L'economia feminista, un nou model econòmic i productiu.

08-09. 4 de juliol de 2010: entra en vigor la Llei de Salut Sexual i Reproductiva i de la Interrupció Voluntària de l'Embaràs. Llei de l'Avortament: més drets de les dones i menys avortaments, per Lourdes Muñoz.

10. M. Carmen Sequedo i Isabel Dólera, jugadores de la Unió Esportiva Santboiana, campiones d'Europa amb la selecció espanyola de rugbi. Les noies del Club de Beisbol estan fent una excel·lent temporada. Dia Europeu de l'Esport.

11. *Alicia en un món real* és una novel·la gràfica en la qual l'Àlicia no viu en el país de les meravelles. *L'ofici dels muts* relata l'ambient de la Barcelona de la postguerra a través de personatges propers i entranyables.



Edita: Ajuntament de Sant Boi.
Consell Municipal de les Dones.



Redacció i Assessorament:
Associació de Dones Periodistes
(Marta Corcoy, Mavi Carrasco).

Correcció: Alba Besora

Fotos: Arxíu Municipal.

Disseny i impressió: El Tinter, SAL
(empresa certificada ISO 9001, ISO 14001
i EMAS)
Imprès en paper 100% reciclat



EL TEMPS DE LES DONES I L'ESPORT



El món de l'esport és un reflex fidel de la cultura de cada època. Per això no ens ha de sorprendre que l'esport actual reproduïxi les desigualtats entre dones i homes que perduren en la nostra societat. Poques federacions esportives catalanes compten amb el 20% de dones en els càrrecs directius que recomana el Comitè Olímpic. A més, les modalitats esportives que

s'associen a les dones acostumen a tenir menys prestigi social que aquelles que s'associen majoritàriament als homes.

No és la primera vegada que en aquesta revista fem ressò d'aquesta desigualtat. L'any passat, amb motiu de la commemoració del 28 de maig, parlàvem de la desigual participació de dones i homes en els clubs esportius santboians. Un estudi de la Unitat de Promoció Esportiva i Cohesió de l'Ajuntament mostrava que encara hi ha esports, com el futbol o el ciclisme, on la presència de dones és quasi anecdòtica, mentre que a d'altres, com la gimnàstica rítmica, la participació d'homes és pràcticament inexistent.

La segregació en la pràctica esportiva té causes diverses, des dels estereotips que consideren més o menys apropiades unes activitats per a cada gènere, fins a l'absència de recursos i suport tècnic a que moltes vegades s'enfronten les agrupacions esportives femenines. Per combatre-les l'Ajuntament està elaborant el Pla Local de l'Esport que, entre d'altres accions encaminades a garantir l'accés a la pràctica de l'esport a tota la població, inclou mesures concretes per promoure la igualtat d'oportunitats entre els dos sexes. Aquest Pla vol ser l'instrument operatiu per aconseguir que l'esport que es practica a la nostra ciutat sigui de qualitat i contribueixi a difondre els valors de la inclusió, la llibertat, la solidaritat i el respecte cívic.

L'estudi revelava també que les dones som minoria entre les persones que practiquen esport regularment, i que la diferència s'accentua en aquelles etapes de la vida en que augmenten les responsabilitats familiars. Això ens alerta de fins a quin punt la distribució desigual del temps està actuant com un factor de discriminació.

Les responsabilitats associades a dones i homes segueixen condicionades pels patrons tradicionals, malgrat que la nostra vida quotidiana no es correspon amb aquell model de societat que ens assignava papers diferenciats. En la pràctica això representa una sobrecàrrega de feina per a moltes dones, obligades a compaginar les exigències d'una feina fora de casa amb les de la cura de la família i el manteniment de la llar. Des de la Regidoria de Polítiques per a la Igualtat de Gènere i Nous Usos del Temps volem resoldre aquesta situació. El projecte NUST (Nous Usos del temps), és la eina que ens està permetent detectar les dificultats de la població de cada barri en aspectes com el transport, els recursos per a persones amb dependents a càrrec o l'accés a les noves tecnologies com a mitjà per efectuar gestions. L'objectiu és elaborar un Pacte Local del Temps que reculli i situï en el centre de l'agenda política les propostes de millora de gestió d'un valor tan essencial avui dia com és el temps de les persones.

Les dones són encara minoria entre les persones que practiquen esport regularment

L'esport és una font essencial de benestar i de qualitat de vida. L'activitat esportiva fa que ens trobem millor – a tots els nivells – i ens prepara contra el deteriorament físic i contra els riscos per a la salut que es presenten al llarg de la vida. A nivell comunitari és una via de promoció de la tolerància, la integració i la cohesió social. Per això, és fonamental garantir que totes les persones disposem del temps i dels recursos necessaris per poder gaudir de l'esport. Des d'aquesta Regidoria i amb el treball conjunt amb la Regidora d'Esports, continuarem fomentant que la cultura esportiva de la nostra ciutat no entengui de desigualtats ni discriminacions.

Lluïsa Moret i Sabidó

Tinenta d'alcaldia de Benestar i Ciutadania
Regidora de Polítiques per a la Igualtat de Gènere i Nous Usos del Temps

LA FUNDACIÓ MARIANAO ELABORA EL PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS A LA FEINA

L'any 2009 la Fundació Marianao va començar a elaborar el Pla d'Igualtat per identificar possibles actuacions que faciliten conductes no igualitàries i amb l'objectiu d'esdevenir una entitat en què la igualtat d'oportunitats sigui una realitat per als seus treballadors i treballadores. El procés es divideix en quatre fases: diagnòstic, elaboració, execució i avaluació de les accions. En totes elles la prioritat és implicar tot el personal perquè esdevingui una eina creada i consensuada per a tota la comunitat de la Fundació. S'han creat grups de discussió, s'han fet jornades de difusió i es crearan subcomissions que treballin per temàtiques.

Al mateix temps s'ha constituït la comissió d'igualtat formada per una jurista experta en igualtat d'oportunitats, una representant legal de les persones treballadores, una educadora, un educador i una persona de l'equip directiu.

Diagnòstic

A través de les reunions amb el personal i la recollida de dades d'un qüestionari, s'ha permès identificar aquelles realitats de la Fundació que caldrien millorar.

Elaboració

Una vegada recollides i analitzades les dades, la comissió d'igualtat identifica les accions que cal desenvolupar. Aquestes s'agrupen en 9 àmbits: gestió organitzativa igualitària, participació i implicació del personal, llenguatge i comunicació no sexista, participació igualitària en els llocs de treball, dones en càrrecs de responsabilitat, conciliació de la vida personal i professional, prevenció de salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere, igualtat

retributiva entre homes i dones, condicions laborals igualitàries i mobilitat.

Execució

Actualment el procés es troba en aquesta fase. Una vegada identificades, prioritzades i temporitzades les accions, s'ha optat per identificar-ne tres que es puguin començar a implementar, escollides sota els criteris de rellevància i viabilitat. Són aquestes:

Edició d'un manual d'estil i usos lingüístics.

Estimular la contractació d'homes/dones en aquells grups professionals on es troben subrepresentats.

Incorporar metodologies amb perspectiva de gènere en la implantació de mesures de PRL (accions de vigilància de la salut, atenent característiques del rol femení/masculí).

Avaluació

La implementació del Pla serà revisada periòdicament per la comissió d'igualtat a partir d'un sistema d'avaluació que permeti corregir desviacions o modificar actuacions.



Jornada de presentació del Pla. Reunió de treball

Jornada de presentació del Pla

El passat 30 de març es va presentar el Pla. La jornada va servir per:

-Donar a conèixer el Pla en tots els àmbits en els que se subdivideix.

-Aconseguir la implicació de totes les persones treballadores de l'entitat en la creació i la validació de les accions que es deriven del resultat del diagnòstic.

-Fomentar l'adhesió de personal per aconseguir implementar les accions específiques del Pla.

L'AJUNTAMENT INICIA L'ELABORACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

El nostre Ajuntament té una llarga trajectòria en l'impuls de polítiques d'igualtat. L'any 2006 es va aprovar, al Ple Municipal del novembre, *El Pla Local Transversal de les Dones*. Aquest document, adreçat a la ciutadania, ja incorporava la voluntat de prendre mesures específiques per garantir la igualtat d'oportunitats en el funcionament intern de l'Ajuntament.

L'any 2010 aquesta voluntat s'ha materialitzat en forma d'un Pla d'Igualtat d'Oportunitats que pretén generar les condi-

cions adequades per garantir la igualtat d'oportunitats i de tracte als treballadors i treballadores i donar resposta a les seves necessitats i interessos diferenciats a l'hora de desenvolupar la seva carrera professional.

Al mes de gener es va iniciar la fase de diagnòstic per identificar la situació de partida en matèria d'igualtat de gènere. Aquest procés, que combina l'anàlisi documental amb diverses formes de participació de les persones que integren l'organització, permet dissenyar les mesures adequades per garantir l'eliminació de qualsevol forma de discriminació.

28 DE MAIG, DIA INTERNACIONAL D'ACCIÓ PER LA SALUT DE LES DONES

EL PROGRAMA D'ACTIVITATS PREVIST ÉS EL SEGÜENT:

13 MAIG

Commemoració del dia mundial de la Fibromiàlgia (lectura del manifest i refrigeri)

Organitza: Associació Fibrobaix

Lloc: Can Massallera, c. Mallorca, 30 a les 18:30h

27 MAIG

Formació per a professionals: Prevenció de riscos associats a la Sexualitat a càrrec de Rocio Rico Gallardo psicòloga i sexòloga de l'associació CEPS (Ass. per a la prevenció i la promoció de la salut)

Organitza: Punt jove de salut. Ajuntament de Sant Boi

Lloc: Can Massallera, c. Mallorca, 30 de 9h a 14h



Passejada i exhibició de tai-txi 2009

28 MAIG

- Formació per a professionals: Taller de prevenció de trastorns de la conducta alimentària a càrrec de la psicòloga i col·laboradora de la Fundació Imatge i Autoestima

Organitza: Punt jove de salut. Ajuntament de Sant Boi

Lloc: Can Massallera, c. Mallorca, 30 de 9:30h a 11:30h.

- Formació per a professionals: El consum de drogues des d'una perspectiva de responsabilitat a càrrec de Victor Galán Antropòleg i tècnic de l'Organització Energy Control

Organitza: Punt jove de salut. Ajuntament de Sant Boi

Lloc: Can Massallera, c. Mallorca, 30 de 12 a 14h



28 i 29 MAIG

3r. Congrés de les Dones del Baix Llobregat

Organitza: Consell comarcal del Baix Llobregat i Federació de Dones per la Igualtat

Lloc: Atrium Avgda. Josep Tarradellas s/n. Viladecans

6 JUNY

"Segona passejada per la Salut de les dones de Sant Boi"

Sortida: Pl. Ernest Lluch ubicada al barri de Camps Blancs i **Arribada:** a la Pl. de l'Ajuntament amb una exhibició de tai-txi.

Organitza: Consell Municipal de les Dones i Ajuntament a les 10h

9 JUNY

Xerrada sobre fibromiàlgia

Organitza: Associació Fibrobaix

Lloc: a confirmar

Hora: 18 hores

JUNY

Taula rodona

sobre la Llei de l'avortament

Lloc: Can Massallera c. Mallorca, 30

Hora: 18 hores

Jornades de Formació Joves i Salut per a professionals

Tal i com podeu veure a la programació adjunta pels dies 27 i 28 de maig, des del Punt Jove de Salut assessoria de EL PUNT, Servei d'Informació Juvenil municipal s'han programat unes jornades de formació adreçades a joves professionals que en el seu dia a dia de feina estiguin en contacte amb joves. La principal idea és la de facilitar eines i informació envers la prevenció i promoció de la salut enfocada a l'àmbit de la joventut i la salut. Aquestes jornades pretenen, d'una part, donar una visió realista de la sa-

lut del jovent, intentant crear un espai on professionals de diferents disciplines puguin sentir, escoltar i analitzar la realitat des d'un punt de vista positiu de la salut dels i les joves i de l'altra oferir un espai per a la reflexió conjunta a partir dels dubtes que diàriament sorgeixen, a més d'actualitzar la informació per a la tasca diària amb el tracte amb el jovent.

Així el dia 27 es facilitaran coneixements, eines i recursos als i les professionals en contacte habitual amb joves per a desenvolupar intervencions preventives que redueixin el risc d'un embaràs no desitjat, d'infectar-

se pel VIH o per altres Infeccions de Transmissió Sexual.

I el dia 28 s'oferiran, a la primera taula, coneixements bàsics sobre els trastorns del comportament alimentari, la seva detecció en l'àmbit professional i el circuit de derivació per tal d'aconseguir un diagnòstic precoç. I a la segona es tractarà sobre la comunicació preventiva amb adolescents i joves (normes, actituds, valoració de consum, comunicació, model adult...) i també l'abordatge comunitari en detecció precoç i orientació al consum de risc o problemàtic (protocols).

ELS MITJANS LOCALS DE COMUNICACIÓ HAN DE SER CAPDAVANTERS EN DONAR VEU A LES DONES

El passat 3 de març va tenir lloc a l'Olivera la jornada titulada *Mitjans de Comunicació de Proximitat i la Lògica de Gènere*, organitzada pel Consell Comarcal i l'Ajuntament de Sant Boi. L'objectiu de la trobada era afavorir que els i les periodistes que treballen a la comarca i en especial en mitjans de caire públic tinguessin ocasió de reflexionar i avançar propostes sobre com construir un espai informatiu més proper i més igualitari.



Instantània del públic assistent a la conferència de Milagros Pérez Oliva

La defensora del lector del diari *El País*, Milagros Pérez Oliva, va obrir la jornada. La seva intervenció es va centrar en l'organització del treball com a factor de discriminació. Ella defensa que necessitem amb urgència una nova organització del treball periodístic com a primer pas per acabar amb la discriminació de gènere en el sector. "Hem de tenir en compte, va dir, que al món del periodisme l'estabilitat laboral arriba –amb sort– al voltant dels 30 anys i als 50 ja comencen les jubilacions. En el cas de les dones aquest curt període acostuma a coincidir amb el de la maternitat, i això dificulta que puguin consolidar la seva feina i a arribar a llocs d'alta responsabilitat". Al mateix temps, Pérez Oliva creu que "és important donar veu a les dones com a fonts d'informació" i "incorporar el femení en el llenguatge que utilitzem els mitjans de comunicació". La professió periodística ha d'anar canviant rutines i hàbits que actualment es troben desfasats.

Taula Rodona

Després de la intervenció de la defensora del lector de *El País* va tenir lloc una taula rodona amb representants de mitjans de comunicació públics i privats que van explicar les dificultats del dia a dia per fer un periodisme no sexista. Sònia Hernández, cap de comunicació de l'Ajuntament d'El Masnou i directora de la revista municipal, *El Masnou Viu*, va posar de manifest el compromís d'aquesta publicació per visibilitzar homes i dones per igual. Això es nota a les entrevistes de personatges que apareixen cada mes a la seva contraportada. Però és un fet que "el llistat que tenim

amb noms masculins per possibles entrevistats ocupa dos fulls, i el de noms femenins no arriba ni a 10 línies", va dir Hernández.

Dídac Boza, director del digital de La Malla, va lamentar que la majoria dels titulars "tenen a veure amb la violència masclista". Potser, un dels futurs reptes d'aquest mitjà sigui suprimir la secció "Dones" i incloure els temes que s'hi tracten a la resta d'apartats. Seria un pas per normalitzar la informació que protagonitzen les dones. Per la seva banda, la coordinadora de continguts de l'Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació, Anna Morero, va destacar la prevalència de la mirada masculina que sovint ens trobem en els titulars que encapçalen les notícies on apareixen dones.

Xavi Haro, director del digital Llobregatmedia, va dir que la paritat entre els/les periodistes que hi treballen i la informació que transmeten es dona de manera natural. Una afirmació que va rebatre la periodista del Prat Ràdio, Ariadna Castillo. Ella no creu que la igualtat al periodisme aparegui per "generació espontània", sinó que han de ser els/les professionals qui es converteixen en "activistes pel gènere" i facin l'esforç d'incorporar a les dones en el contingut de les notícies, com a testimonis dels fets o com a fonts d'informació i que puguin opinar.

Per una representació equilibrada de dones i d'homes als mitjans de comunicació

Una comissió de treball del Consell de les Dones, integrada per responsables de comunicació de diversos ajuntaments de la comarca, va veure la necessitat d'elaborar unes recomanacions que ajudin a fer un periodisme no sexista.

Després d'uns mesos de treball, aquestes recomanacions ja estan elaborades i es presentaran al Tercer Congrés de les Dones que se celebra aquest mes de maig a Viladecans.

Més informació sobre les Recomanacions a:

www.elbaixllobregat.net/conselldones

Can Jordana. Tel. 93 635 12 00



Participants a la taula rodona. D'esquerra a dreta: Anna Morero, Dídac Boza, Xavi Haro, Rosa Boladeras, Ariadna Castillo i Sònia Hernández

L'ECONOMIA FEMINISTA, UN NOU MODEL ECONÒMIC I PRODUCTIU

En el marc de la celebració del 3r Congrés de les Dones del Baix Llobregat que tindrà lloc els dies 28 i 29 de maig a Viladecans s'han fet a Sant Boi tres unes trobades per tractar sobre *l'economia feminista, un nou model econòmic i productiu*.

Persones expertes de diferents àmbits han aportat la seva visió dels efectes de la manca de perspectiva de gènere a l'actual model productiu. Prop de 100 persones, majoritàriament representants del teixit empresarial i de les associacions del municipi, han assistit a les cinc conferències celebrades els dies 30 d'abril i 10 de maig.

El 30 d'abril el primer esmorzar-conferència sota el títol **Canvi del model econòmic actual: la crisi com a oportunitat**, a càrrec del professor d'Economia Aplicada de la UAB, Albert Recio, i de la sociòloga, sòcia directora d'ENRED Consultoria i presidenta del patronat de la Fundació Directa, Àngels Sallé. El debat va girar entorn de la vulnerabilitat del nostre model de creixement i sobre les particularitats de la crisi de l'economia espanyola. La crisi convencional se solapa amb una ambiental, derivada d'un model de consum insostenible, diu Recio, i amb una crisi de cura resultant de la suma de la incorporació de les dones al mercat de treball i de l'envelliment de la població. Sallé destaca que les dones participen en el mercat de treball en condicions de desavantatge. A les dificultats que pateixen per accedir a nivells directius, diu, se suma una segregació horitzontal que les concentra en els sectors econòmics amb menys possibilitats de creixement. Això es tradueix en dos factors de discriminació: disposen de poc temps, fet que, d'una banda, dificulta la seva participació en la presa de decisions i, d'altra banda, es consolida l'estereotip que associa els ingressos econòmics amb l'home.



El primer esmorzar-conferència amb Àngels Sallé i Albert Recio.
Moderadora: Judith Astelarra

Al migdia a Can Jordana va tenir lloc un dinar-conferència amb Sònia Parella, professora de la Facultat de Ciències Polítiques i Sociologia de la UAB, amb la ponència **Dones i immigració, les cadenes de cura i el treball no remunerat**. Assenyala que la precarietat que pateixen les dones que treballen en el servei domèstic a casa nostra es trasllada als seus països d'origen, on el fet que altres dones assumeixin la cura de les seves famílies representa una continuïtat dels patrons de desigualtat.

El 10 de maig va tenir lloc el segon esmorzar-conferència, titulat **Perspectiva feminista en la construcció d'un nou model productiu i reproductiu**, a càrrec del professor d'ESADE, Albert Serra i de la Directora General per a la Igualtat en l'Ocupació del Ministerio de Igualdad, Capitolina Díaz. (Aquest càrrec l'exerceix fins el 7 de juny 2010) Serra constata que, a diferència dels països nòrdics on bona part dels serveis destinats a la família s'han traspassat a l'Estat, nosaltres hem destinat l'augment dels ingressos familiars provinents dels dos sous de la parella a fer front al desorbitat cost de l'habitatge.

Per la seva banda, Díaz fa èmfasi en la importància d'adaptar el mercat i les polítiques d'ocupació a la realitat actual de les persones treballadores. La

incorporació de les dones al mercat fa imprescindible evolucionar des d'un model basat en la unitat familiar cap un basat en la persona autònoma, que no disposa d'altres persones per tenir cura de les seves necessitats, i que requereix d'un sistema organitzatiu que li faciliti la conciliació entre les diverses obligacions.

Principals propostes

- Els canvis per afrontar la crisi han d'incloure transformacions en l'àmbit organitzatiu a les empreses.
- La figura de l'home proveïdor ha de donar pas a la de la persona autònoma.
- Els nous jaciments d'ocupació vinculats a la cura han de gaudir del reconeixement social adequat.
- Al nostre país, traspasar els serveis de cura a l'Estat requeriria d'un fort increment de la pressió fiscal. Una possible alternativa seria reduir el cost de l'habitatge amb la creació d'un parc públic per part dels governs locals.
- Garantir una distribució equitativa de les mesures de protecció a la dependència.

5 DE JULIOL 2010: ENTRA EN VIGOR LA LLEI

DE SALUT SEXUAL I REPRODUCTIVA

I DE LA INTERRUPCIÓ VOLUNTÀRIA DE L'EMBARÀS

La nova Llei de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs es va publicar al BOE del passat 3 de març de 2010 i entrarà en vigor el proper 5 de juliol. El text s'ha aprovat amb els vots a favor dels grups polítics del PSOE, Entesa Catalana Progrés (PSC-ERC-ICV), PNV, BNG i alguns senadors del Grup Mixt i de CDC-CiU.

El desenvolupament de la sexualitat i la capacitat de procreació estan directament vinculats amb la dignitat de la persona i són objecte de protecció a través de diferents drets fonamentals, en especial d'aquells que garanteixen la integritat física i moral i la intimitat personal i familiar. La decisió de tenir fills o filles i quan tenir-los constitueix un dels assumptes més íntims i personals que les persones afronten durant les seves vides, que integra un àmbit essencial de l'autodeterminació individual. Els poders públics estan obligats a no interferir en aquest tipus de decisions, però, també, han d'establir les condicions perquè s'adoptin de manera lliure i responsable, posant a l'abast de qui ho precisi serveis d'atenció sanitària, assessorament o informació. La protecció d'aquest àmbit d'autonomia personal té una singular significació per a les dones, per a les quals l'embaràs i la maternitat són fets que afecten profundament les seves vides. La nova llei parteix de la convicció que una educació afectiva sexual i reproductiva adequada, l'accés universal a pràctiques clíniques efectives de planificació de la reproducció, mitjançant la incorporació d'anticonceptius d'última generació, i la disponibilitat de programes i serveis de salut sexual i reproductiva és la manera més efectiva de prevenir, especialment en persones joves, les infeccions de transmissió sexual, els embarassos no desitjats i els avortaments.

Reconeix el dret a la maternitat lliurement decidida, que implica, entre altres coses, que les dones puguin prendre la decisió inicial sobre el seu embaràs i que aquesta decisió, conscient i responsable, sigui respectada. Estableix una nova regulació de la interrupció voluntària de l'embaràs fora del Codi Penal que, seguint la pauta més estesa als països del nostre entorn polític i cultural, cerca garantir i protegir adequadament els drets i interessos de la dona i de la vida prenatal. Durant aquests anys l'aplicació de l'actual llei ha generat incerteses i pràctiques que han afectat la seguretat jurídica, amb conseqüències tant per a la garantia dels drets de les dones com per a l'eficaç protecció del bé jurídic penalment tutelat i que, en contra de la fi de la norma, eventualment han pogut posar en dificultats professionals sanitaris dels quals precisament depèn la vigilància de la seguretat mèdica en les intervencions d'interrupció de l'embaràs.

Terminis, supòsits i consentiment

La nova llei estableix que fins a la setmana 14 de gestació, la dona podrà interrompre l'embaràs lliurement. Fins a la setmana 22 podrà interrompre l'embaràs en cas de risc per a la vida o la salut de l'embarassada o si hi hagués greus anomalies en el fetus. A partir de les 22 setmanes de gestació es podrà interrompre l'embaràs si es

diagnostiquen en el fetus anomalies incompatibles amb la vida o malaltia extremadament greus.

La interrupció voluntària de l'embaràs, a més, es garantirà dins dels serveis del Sistema Nacional de Salut perquè sigui una prestació pública i gratuïta.

En el cas de noies de 16 i 17 anys el consentiment per a la interrupció voluntària de l'embaràs els correspon a elles. Almenys, però, un dels seus representants legals, pare o mare, persona amb pàtria potestat o tutors, haurà de

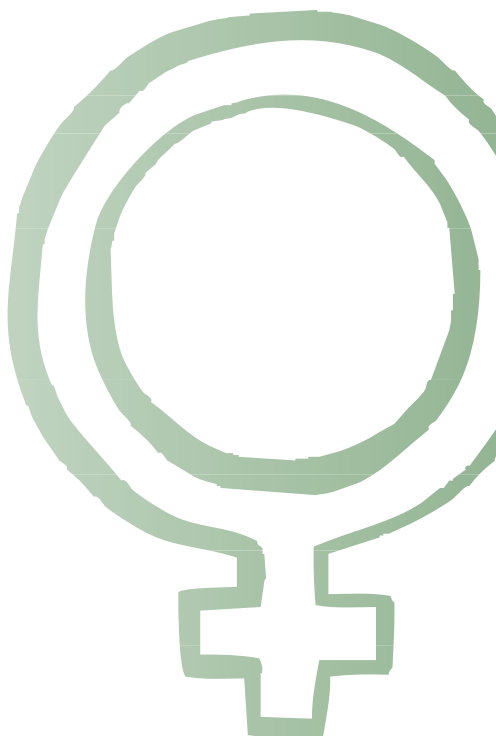
**Bibiana Aído:
"Només si millorem
l'educació sexual
podrem assolir el
principal objectiu:
reduir el nombre
d'embarassos no
desitjats"**

ser informat o informada de la decisió presa per la noia. Es podrà prescindir d'aquest requisit d'informar quan ella al·legui que això li pot provocar un conflicte greu, per exemple, perill cert de violència familiar, amenaces, coaccions, maltractaments o una situació de desempar o desorientament.

També recull l'objecció de consciència dels i de les professionals sanitàries directament implicades en la interrupció voluntària de l'embaràs, que serà articulat en un desenvolupament futur de la llei.

S'ha fet una nova redacció de l'article 145 del Codi Penal per limitar la pena imposada a la dona que consenteix o es practica un avortament fora dels casos permesos per la Llei eliminant la previsió de pena privativa de llibertat, per un costat, i, per un altre, per precisar la imposició de les penes en les seves meitats superiors en determinats supòsits. Així mateix, s'introdueix un nou article 145 bis per incorporar la penalitat corresponent de les conductes de qui practica una interrupció de l'embaràs dins els casos establerts per la llei, però sense complir els requisits exigits en ella.

La ministra d'Igualtat Bibiana Aído ha manifestat que a partir d'ara les dones que s'enfrontin a una situació tan difícil com la de la interrupció del seu embaràs ho faran en terminis definits i amb la màxima seguretat jurídica, amb la certesa que el seu expedient no acabarà en un jutjat. També ha manifestat que "aquesta llei és en primer lloc la llei de salut sexual i reproductiva, perquè només si millorem l'educació sexual podem assolir el principal objectiu: reduir el nombre d'embarassos no desitjats".



LLEI DE L'AVORTAMENT: MÉS DRETS DE LES DONES I MENYS AVORTAMENTS



L'aprovació de la Llei de salut sexual i reproductiva suposa un avenç més en els drets de les dones. De nou, em sento orgullosa del govern socialista, que des del primer moment ha apostat per ampliar drets de les dones. Hem aconseguit aprovar una llei equilibrada que al llarg del procés ha assolit un gran consens polític i social.

El govern ha complert el programa electoral socialista, que contemplava afrontar un debat sobre la modificació de la Llei de l'avortament amb dos objectius: garantir l'equitat en l'accés i la qualitat d'aquesta prestació sanitària i que la voluntat de les dones fos respectada en tot moment.

El principal objectiu de la llei és reduir el nombre d'avortaments establint bons instruments educatius, preventius, informatius i de salut sexual i reproductiva; per aquesta raó per primera vegada s'afronta una Llei de salut sexual i reproductiva que vol prevenir els embarassos no desitjats.

Si volem resumir al màxim quines són les opcions polítiques respecte a la legislació en matèria d'avortament, la postura socialista i la feminista es basen en despenalitzar l'avortament, perquè el Dret Penal existeix per lluitar contra els criminals i considerem que les dones que decideixen interrompre el seu embaràs no són i no poden ser tractades com a criminals.

A més a més dels dos objectius fonamentals de la llei —reduir els embarassos no desitjats i per tant els avortaments, i regular la interrupció voluntària de l'embaràs optant per eliminar penes de presó—, aquest llei persegueix protegir la confidencialitat i la intimitat de les dones, actualitzar la legislació per donar seguretat jurídica i acabar amb les desigualtats interpretatives que hi hagut a algunes comunitats autònomes i homologar-nos als països europeus. La nova norma legal pretén que quan les dones prenen aquesta decisió difícil ho facin amb totes les garanties sanitàries i jurídiques i en condicions d'igualtat real com passa a tots els països del nostre entorn. Ho fem amb la convicció que totes les persones tenen dret a tenir criatures i també a decidir quan tenir-les. I ho fem perquè defensem la vida digna en llibertat i igualtat de totes les persones.

Lourdes Muñoz
Diputada al Congrés per Barcelona

M. CARMEN SEQUEDO I ISABEL DÓLERA, JUGADORES DE LA UNIÓN ESPORTIVA SANTBOIANA, CAMPIONES D'EUROPA AMB LA SELECCIÓ ESPANYOLA DE RUGBI

L'equip femení espanyol de rugbi, Las Leonas, es va imposar el passat dissabte 15 de maig amb autoritat a Itàlia a la final de l'Europeu d'Estrasburg per un resultat contundent: 31-13; guanya així la seva tercera final europea.

Les espanyoles, amb aquesta victòria, han demostrat un gran nivell al costat de potències com Anglaterra, França, Irlanda i Escòcia. És un equip unit amb il·lusió i molta motivació.

Les 22 jugadores que l'integren, de les quals 15 surten al terreny de joc, són en la seva majoria de les comunitats de Madrid, Catalunya i el País Basc. Beatriz Muriel és l'entrenadora i Isabel Rodríguez, la capitana.

Des del primer partit de rugbi femení jugat a Gal·les el 1991, la trajectòria de la selecció ha estat imparable. Aconseguen el primer títol d'Europa el 1995, assoleixen el setè lloc a la Copa del Món d'Amsterdam el 1998, l'any 2003 són campiones europees per segona vegada i el 2010, la tercera.

Malgrat els bons resultats, els guanys econòmics són molt modestos. No es pot viure del rugbi i molt menys del

femení. La societat va canviant, però encara queda molt sexisme per combatre fins arribar a aconseguir que l'entrega, el valor i l'esforç siguin considerades qualitats humanes, no masculines. Aquests valors són importants en la majoria d'esports, però en el rugbi, imprescindibles. A tot l'Estat espanyol no arriben a 1.000 les dones que juguen a rugbi amb fitxa federativa. Els primers equips femenins es van formar l'any 1975: Arquitectura de Madrid i Osas de l'Inef de Barcelona. La Unió Esportiva Santboiana compta amb un potent equip femení de rugbi.

Podeu contactar amb elles enviant un correu a femeni@uesantboiana.com

Rugbi femení a Sant Boi

El proper 19 de juny tindrà lloc el II torneig de rugbi seven femení a Sant Boi.

D'altra banda, des de la Unitat de Promoció Esportiva de l'Ajuntament junt amb la Unió Esportiva Santboiana, s'està fent un programa de dinamització del rugbi als instituts de Sant Boi. El programa consisteix en dues ses-



Isabel Dólera, a l'esquerra i M. Carmen Sequedo al mig, celebren la victòria amb les seves companyes d'equip de la Santboiana que les han recolzat i animat durant el Campionat Europeu.

sions de rugbi en horari escolar de tots els grups de 14 de batxillerat per difondre la pràctica d'aquest esport. Els grups són mixtes, les monitores són dones i la majoria de participants també. S'han fet sessions als IES de Sant Boi i el passat 7 d'abril es va fer una matinal de rugbi a les instal·lacions de la Unió Esportiva Santboiana, organitzada per l'IES Marianao.

LES NOIES DEL CLUB DE BEISBOL ESTAN FENT UNA EXCEL·LENT TEMPORADA

Al Club de Beisbol i Softbol de Sant Boi hi ha un equip competint al Campionat de Catalunya Categoria Rookie (infantil-cadet) només format per noies. Els resultats, de moment, són

excel·lents. Sense comptar els partits que queden per jugar van primeres amb quatre victòries i 0 derrotes.

Queden pendents els següents partits:

15 de maig. Escola Thau - Sant Boi
22 de maig. CS Viladecans - Sant Boi
12 de juny. Projecte Gavananec - Sant Boi
19 de juny. Sant Boi - Escola Thau
03 de juliol. Sant Boi - CS Viladecans

DIA EUROPEU DE L'ESPORT

La Diputació de Barcelona, la Unió de Federacions Esportives de Catalunya (UFEC), la Unió de Consells Esportius de Catalunya (UCEC) y l'Associació Territorial de Barcelona (ATCEB) promouen l'aprovació en el Parlament Europeu del 'Dia de l'Esport a Europa' com un reconeixement de la importàn-

cia vital que ha assolit la pràctica de l'esport en tots els àmbits més enllà de les competicions. Es proposa com a data commemorativa el 14 de maig, quan les dones va participar per primera vegada en uns Jocs Olímpics (1900, París) i la tennista Charlotte Cooper es va convertir en la primera campiona olímpica.

Des de l'any 2002 la Diputació organitza el primer cap de setmana de juny la Festa de l'Esport. Enguany tindrà lloc els dies 5 i 6 de juny i Sant Boi hi participa amb diverses activitats que podeu consultar a:

www.diba.cat/festaesport/municipi.asp?Id=08200

ALÍCIA EN UN MÓN REAL ÉS UNA NOVEL·LA GRÀFICA EN LA QUAL L'ALÍCIA NO VIU EN EL PAÍS DE LES MERAVELLES



Alicia en un món real, d'Isabel Franc i Susanna Martín, ha estat un dels llibres que més ha enganxat per la diada de Sant Jordi d'enguany.

Poques obres han aconseguit mostrar d'una manera tan realista una malaltia tan propera com és el càncer de mama. El relat ben arropat per una fina ironia i unes gotes d'humor, dona com a resultat un llibre d'aquells que "s'han de llegir".

"La vida després del càncer ja no és mai igual... però ve a ser el mateix". Així comença *Alicia en un món real*, una novel·la gràfica escrita en forma d'autobiografia que tracta sobre el càncer de mama.

Isabel Franc i Susanna Martín presenten un personatge, l'Alícia, que no viu en el món de les meravelles; plantegen una història divertida, sense dramatisme, i amb una mirada positiva per poder afrontar el càncer.

L'Alícia és una periodista amb empenya que treballa en diverses publicacions i, de tant en tant, publica algun llibre. La seva vida és un caos entretingut i divertit, però tot canvia quan la seva ginecòloga li confirma que té càncer de mama. Li ha deixat ben clar: "Cal operar i fer tractament. Perdràs un any!". Gràcies al seu esperit lluitador i les seves ganes de viure aconsegueix superar la malaltia.

Les autores

Isabel Franc és una escriptora catalana coneguda pel seu estil irònic i sar-

càstic. La seva primera novel·la, *Entre todas las mujeres* (Tusquets, 1992), va ser finalista del Premi La Sonrisa Vertical. És la primera dona que guanya el Premi Shangay, amb l'obra *No me llames cariño* (Eagles Editorial, 2004). Entre les seves publicacions, destaca la trilogia que va escriure amb el nom de Lola Van Guardia (*Con Pedigree*, *Plumas de Doble Filo* y *La mansión de las Tribadas*).

Susanna Martín és llicenciada en història. Va estudiar Il·lustració i Pintura a l'Escola d'Art de la Llotja de Barcelona. Ha col·laborat en premsa, publicitat i productores de cinema. En dues ocasions, l'any 2002 i el 2008, va ser guardonada amb el Premi de Còmic Lambda de Barcelona.

Alicia en un món real (Norma Editorial, edicions en català i en castellà)

L'OFICI DELS MUTS RELATA L'AMBIENT DE LA BARCELONA DE LA POSTGUERRA A TRAVÉS DE PERSONATGES PROPERES I ENTRANYABLES



M. Isabel Joven, amb la novel·la *L'ofici dels muts*, ha guanyat el cinquè Premi de Narrativa Delta 2009-2010.

La novel·la se situa en la Barcelona de 1960. Descriu una adolescent de barri pobra que marxa amb el seu oncle a Buenos Aires. En el seu comiat, el seu amic que vol ser mariner, li regala un quadern de bitàcola i li fa una pregunta que suscitarà una llarga resposta en el quadern, durant el viatge.

Al llarg de divuit dies de travessia ella va desgranant els seus records que entrellaça amb el que passa al vaixell.

Al final de l'obra es descobreix que la seva vida i la del seu oncle estan molt marcades per la Guerra Civil, cosa que ella ignorava.

A través del quadern de bitàcola l'autora ens descriu uns personatges entranyables, propers, amb ànima, que no costa gens identificar-los amb la gent i la vida quotidiana. No són en absolut superficials. Tenen gràcia.

La novel·la no té un final feliç, però del tot coherent amb el personatge.

L'autora

M. Isabel Joven és una barcelonina resident actualment a un municipi del Maresme. Llicenciada en història i ara jubilada. En la seva trajectòria professional ha fet una mica de tot, però mai s'ha pogut plantejar dedicar-se a la li-

teratura malgrat que escriu des dels 17 anys poesia, contes (un recull publicat amb el títol *Per l'altra orella*) i aquesta novel·la, *L'ofici dels muts*.

El Premi Delta

Delta és la denominació que uneix els ajuntaments del Baix Llobregat promotors del premi adreçat a promoure i fer visibles les aptituds creatives de les escriptores. El premi va néixer l'any 2000 i actualment està promogut pels ajuntaments de Begues, Castelldefels, Gavà, Esplugues, Olesa de Montserrat, el Prat, Sant Boi, Sant Climent, Sant Joan Despí, Sant Vicenç dels Horts i Viladecans. Recordem que a Can Jordana aquests mesos de maig i juny tenen lloc uns tallers d'escriptura per a dones.

L'ofici dels muts el podeu trobar al CRDD i a les biblioteques.

8 DE MARÇ

MEMÒRIA I RECONeixEMENT

A LES EXPERIÈNCIES FEMENINES

Com ja és tradició a la nostra ciutat, pel 8 de març es rendeix homenatge a dones de professions diferents. En aquesta ocasió el reconeixement ha estat per les artistes vinculades a les arts plàstiques i el disseny.

La commemoració del 8 de març, Dia Internacional de les Dones, ha tingut però altres activitats i esdeveniments destacats. Tot seguit en presentem un recull gràfic.



8 de març. En el marc de la tradicional Ofrena floral al monument de la Dona Treballadora, el 8 de març va tenir lloc l'homenatge a Consuelo García que va ser presidenta de l'Associació de la Gent Gran Ciutat Cooperativa Molí Nou. Recull el premi la seva germana de mans del 1r Tinent d'alcaldia, José Ángel Carcelén.



11 de març. Homenatge a les dones artistes que es dediquen a les arts plàstiques i el disseny. D'esquerra a dreta: Remei Domínguez, homenatjada. Roser Capdevila, autora de "les 3 bessones". L'Alcalde Jaume Bosch. Anna Falguera, Directora Gral. de Coop. Cultural de la Generalitat. La Tinenta d'alcaldia Lluïsa Moret i Dolors Villadelprat, homenatjada.



Exposició "Dones de Conte" mostra de dues creacions col·lectives realitzades per artistes joves a la commemoració del 25 de novembre i Mercat d'art jove 2009



3 de març. Dinar intercultural a Can Massallera, organitzat per l'Associació El Farah, amb una notable presència de dones santboianes.



Actuació del cor format per dones de l'Associació El Farah i membres de l'Associació Cultura F en el dinar intercultural.



Grup de dones santboianes que han col·laborat amb els seus testimonis en l'elaboració del llibre de Maite Fariña "La dona santboiana durant la segona república, la guerra civil i la postguerra", presentat el dia 9 de març