

8 de març

Dia Internacional de les Dones



**El projecte
YO POLÍTICA,
arriba a la
recta final**



**Aprovat el
Pla Local
Transversal de
les Dones**

El proper mes de maig Duoda organitza diverses activitats

Duoda, el Centre de Recerca en Estudis de les Dones de la Universitat de Barcelona organitza les següents activitats obertes a tots els públics:

• **DIÀLEG MAGISTRAL**, 2 amb l'artista ELENA DEL RIVERO, Perquè una llàgrima és un assumpte intel·lectual. Tindrà lloc el divendres 4 de maig a les 17.30 hores, a l'Auditori Antoni Caparrós del Parc Científic, carrer Baldri Reixac, 4-6. Barcelona

• **Seminari 2007**

Temps de maternitat/Temps de creació

10.30 h. ELISA VARELA RODRÍGUEZ, vicedirectora de Duoda i professora de la UdG: **L'experiència i el temps de la creació sent fidel a l'origen**

12.30 h. DANIELA RIBOLI, enfermera i pensadora de Diótima: **La creativitat en les relacions**

17 h. ANA MAÑERU MÉNDEZ, poeta, presentació i selecció de poemes: **Creacions perfectes**. Recitació poètica: en castellà: Sònia Urbano. En català: Gemma Sangermán

18 h. Clausura: **Actuació del duo de violoncel·ls: "Annes d'Arc"**, amb Anna Carné Carvajal i Anna Guillen Duñó. Tindrà lloc el dissabte 5 de maig, a la sala d'actes del Palau del Lloctinent, al carrer Comtes, 2 de Barcelona

• **Què és la política de les dones?**

Diàleg amb Lia Cigarini sobre el llibre *La cultura patas arriba* de la Llibreria de dones de Milà (horas y HORAS, 2006). Tindrà lloc el dimarts 29 de maig de 7 a 9 de la tarda, a La Cuina del Centre de Cultura de Dones Francesca Bonnemaison, carrer Sant Pere més baix, 7 de Barcelona.



Marcela Lagarde: "Tota dona té dret a viure en llibertat i a gaudir de la vida"

Marcela Lagarde és una reconeguda antropòloga mexicana, catedràtica de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Porta més de 30 anys lluitant per la causa de les dones. En la passada legislatura va ser escollida Diputada del Parlament del seu país. Des del seu escó i com a presidenta de la comissió especial per al seguiment de les investigacions relacionades amb la desaparició de dones de Ciudad Juárez, va demanar i exigir el càstig per a aquelles persones que per omissió o negligència van permetre els assassinats en aquesta ciutat. També va impulsar la investigació d'altres casos de femicidis a tot el país i va exigir recursos que assegurin el bon desenvolupament dels orfes i les òrfenes de les dones assassinades. Una de les seves iniciatives polítiques que més ressò van tenir va ser proposar l'aprovació de disposicions legals que tipifiquessin el delict de femicidi, al qual qualificava de crim d'Estat.

Lagarde ha reconegut en més d'una ocasió que mai s'havia apropiat al feminisme ni teòricament, ni metodològicament però que, durant la realització d'una investigació sobre el poble indígena dels Mazahuas, va adonar-se de les diferències de gènere: "va ser amb la trobada personal, cara a cara, cos a cos, biografia a biografia el que va fer que emanés de mi la identificació amb elles, i per descomptat, la meua pròpia consciència de gènere". Precisament, un dels seus darrers llibres tracta d'aquest tema. A *Claves feministas para la autoestima de las mujeres*, defensa la idea que el primer pas per canviar la societat patriarcal és que les dones prenguin consciència de gènere i aprenguin a estimar-se i a reivindicar el dret que tenen a pensar per si mateixes. Afirmar que qualsevol dona té dret a viure en llibertat i a gaudir de la vida. Marcela Lagarde també és l'autora d'un clàssic de la teoria feminista: *Los cautiverios de las mujeres: madresposas, monjas, putas, presas y locas*. El "cautiverio" sintetitza el fet cultural propi de societats patriarcales que aboca a les dones a viure de manera oprimida, amb la paradoxa que, malgrat tot, moltes dones troben una "falsa sortida" en el fet d'imaginar-se felices en aquesta opressió.

Marcela Lagarde visitarà Barcelona a mitjans d'abril on realitzarà una sèrie de conferències i tallers per a dones.



Butlleta de Subscripció. Revista Dones

Si vols rebre aquesta revista a casa teua, empena aquesta butlleta:

Nom _____

Cognoms _____

Adreça _____

Telèfon _____

Ajuntament de Sant Boi. Programa Dona. Can Jordana. C/ Ebre, 27. 08830 Sant Boi de Llobregat. Tel 93 635 12 00

Edita: Ajuntament de Sant Boi. Consell Municipal de les Dones

Amb el suport de l'Institut Català de les Dones. Generalitat de Catalunya

Redacció i coordinació: Associació de Dones Periodistes de Catalunya (Mavi Carrasco, Marta Corcoy i Carolina Barber)

Maquetació i impressió: Elvissa&Associats. Fotografies: Arxiu

Imprès en paper ecològic



Adreceu les vostres idees al Centre de Recursos de les Dones. Can Jordana C/Ebre, 27. Tel 93 635 12 00, o per correu electrònic: crdones@santboi.org

Convocat el IV Concurs de Narrativa per a Dones "delta"

Els ajuntaments i les biblioteques de Castelldefels, Begues, Esplugues, Gavà, El Prat, Sant Boi, Sant Climent, Sant Joan Despí, Sant Vicenç dels Horts i Viladecans, han convocat en IV Premi literari "Delta" amb l'objectiu d'encoratjar les dones perquè escriguin i fer visibles les aptituds creatives de les escriptores. També es pretén fomentar la divulgació de les obres escrites per dones i facilitar el seu accés al mercat editorial a través de la publicació de l'obra guanyadora.

A poc a poc, les dones es van incorporant a tots els àmbits professionals, culturals, polítics i socials, però, malauradament, encara ho fan amb una gran desigualtat respecte als homes. Per això, les institucions posen marxa accions com aquesta, que contribueixen a corregir les desigualtats de gènere que perviuen en la nostra societat.

Al concurs s'hi poden presentar només les dones majors de 18 anys. El tema és lliure i les obres poden ser escrites en català o en castellà. Es valorarà que incorporin la perspectiva de gènere (llenguatge no sexista, absència d'estereotips androcèntrics vinculats al rol de la dona etc.). El termini de presentació finalitza el 8 de març de 2007.

Els premis seran:

- Obra guanyadora: 3.000 euros, trofeu "DELTA" i edició de l'obra.
- Obra finalista: 600 euros i trofeu "DELTA".

El veredictes es farà públic a l'acte de lliurament dels premis, que se celebrarà el dimecres 25 d'abril de 2007, a les 19 hores, al Centre Municipal Frederic Mompou de Castelldefels.



Lectura recomanada sobre la discriminació que pateixen les dones

Tres guineas, de Virginia Woolf

Virginia Woolf va escriure Tres guineas al mateix temps que a Espanya es lliurava una guerra civil i la II Guerra Mundial estava a punt de començar. Al 1938 un important advocat anglès escriu una carta a l'autora sol·licitant una resposta a una gran pregunta: com es pot evitar la guerra?. Aquesta pregunta li va servir per fer tot una anàlisi, no exempta d'ironia, sobre la discriminació que pateixen les dones i, sobretot, per llençar per terra lo aconseguit pel sistema patriarcal. Virginia Woolf defèn que, perquè les dones puguin opinar sobre aquesta qüestió, primer han de tenir accés a l'educació, han de poder treballar a l'àmbit públic i han de poder cobrar un sou que permeti la seva independència, i tot i això l'autora es pregunta si viure amb les mateixes normes dels homes servirà realment per evitar les guerres.

Woolf, Virginia. *Tres guineas*. Barcelona: Lumen, 1999.



Mujeres en el mundo: historia, retos y movimientos, de Mary Nash

Mary Nash amb aquest llibre fa un recorregut pels diferents moviments de dones sorgits a tot el món i que al llarg dels segles XIX i XX van lluitar pels drets i la llibertat de les dones. Analitza el paper que les dones van tenir per assolir el sufragi universal, al moviment feminista, al moviment pacifista, a les reformes sexuals, als moviments polítics i antidictatorials, a les lluites anticolonials, etc. L'autora il·lustra amb aquesta obra el paper decisiu que han tingut a la història els moviments de dones que, lluitant pels seus drets, han lluitat també per una vida millor per a tothom: dones i homes.

Nash, Mary. *Mujeres en el mundo: historia, retos y movimientos*. Madrid: Alianza, 2004



El poder olvidado: las mujeres ante un islam en cambio, de Fátima Mernissi

Fátima Mernissi recull en aquest llibre una sèrie d'articles que va escriure als anys 80 i amb els quals l'autora intenta respondre a diferents qüestions que ella es planteja ja a la introducció de l'obra: per què els Estats Àrabs són tan hostils amb les dones?, per què no les poden veure com a força de progrés?, per què les rebutgen una vegada i una altra?, per què no volen tenir dones independents i fortes al seu costat?. No va ser fins la Guerra del Golf que va comprendre que no era una lluita contra la feminitat sinó contra la democràcia i que el col·lectiu de dones era només el més fàcil de subordinar i discriminar. Controlant les dones, el poder social i econòmic el tindran sempre els mateixos.

Mernissi, Fátima. *El poder olvidado: las mujeres ante un islam en cambio*. Barcelona: Icaria, 2003.



L'Ajuntament ja disposa del Pla Local Transversal de les Dones

El Ple celebrat el passat 20 de novembre va aprovar el Pla Local Transversal de les Dones de l'Ajuntament de Sant Boi per al període 2006-2010. La seva elaboració s'ha dut a terme de manera transversal amb la participació de persones de diferents àmbits municipals i ciutadans sota la coordinació i assessorament de l'associació Espais per la Igualtat. El document és fruit de més d'un any de treball intern. El procés s'ha desenvolupat en dues fases. En la primera, feta durant l'any 2005, es va fer una anàlisi de la realitat a través de la recollida de dades quantitatives i qualitatives. El resultat va estar la Diagnosi de Gènere i Igualtat d'Oportunitats. En la segona fase, a partir de les conclusions de la diagnosi, s'ha elaborat el Pla local transversal de les Dones de l'Ajuntament santboià. Es tracta d'un marc de referència pels diferents departaments municipals per desenvolupar actuacions en perspectiva de gènere i igualtat d'oportunitats entre dones i homes.



El pla està estructurat en sis grans eixos d'actuació:

Organització municipal. Territori. Població. Educació. Els Usos del Temps i Salut.

1.- Organització municipal

Aquest eix d'actuació pretén adequar l'administració municipal al principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Construir una cultura de treball a l'Ajuntament que sigui favorable al desenvolupament de polítiques de gènere.

Els objectius generals són:

- Fer de les polítiques de gènere i igualtat d'oportunitats un eix transversal de l'acció municipal
- Garantir una política de personal que promogui la paritat i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- Promoure la participació de les dones en l'acció municipal
- Incentivar la utilització d'un llenguatge no sexista ni discriminatori en la comunicació oral, escrita i visual de l'Ajuntament

2.- Territori

Aquest eix d'actuació pretén assolir una organització territorial sostenible favorable a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Els objectius generals són:

- Dotar les àrees municipals relacionades amb el territori d'eines per a la incorporació de la perspectiva de gènere en les seves actuacions
- Promoure una planificació urbanística amb perspectiva de gènere amb la participació de la ciutadania
- Adequar la via pública i les polítiques de mobilitat a les necessitats de dones i homes, derivades de les diverses activitats que realitzen
- Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques municipals d'habitatge i de medi ambient

3.- Població

Aquest eix d'actuació pretén promoure l'autonomia, la integració i l'empoderament (accés al poder i a la presa de decisions) de les persones en risc o situació d'exclusió social des d'una perspectiva de gènere així com promoure mesures per a l'eradicació de la violència contra les dones a Sant Boi.

Els objectius generals són:

- Millorar la qualitat de vida de les persones grans, dependents i de les seves ciutadanes
- Adequar els serveis municipals als fenòmens de feminització de la pobresa i de l'exclusió social
- Millorar la qualitat de vida de les dones nouvingudes
- Promoure accions de prevenció i sensibilització contra la violència de gènere. Consolidar el circuit local d'atenció a les dones víctimes de la violència familiar.

4. Educació

Aquest eix d'actuació pretén promoure una educació per la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Els objectius generals són:

- Potenciar la coeducació i la igualtat d'oportunitats als espais educatius del municipi.
- Incrementar la corresponsabilitat entre homes i dones en les tasques educatives.

- Adequar l'oferta formativa a la realitat municipal des de la perspectiva de gènere.
- Incloure la perspectiva de gènere en l'acció educativa municipal.

5. Els usos del temps

Aquest eix d'actuació pretén reduir les desigualtats de gènere en el treball, promoure el desenvolupament personal i comunitari de les dones i els homes de Sant Boi així com una organització dels temps diaris més igualitària

Els objectius generals són:

- Desenvolupar una política municipal d'ocupació adequada a les condicions, situacions i necessitats de dones i homes de diferents orígens, edats i condició social
- Incrementar la taxa d'activitat femenina i disminuir l'atur a Sant Boi.
- Reduir la segregació vertical i horitzontal de l'ocupació
- Millorar les condicions laborals i professionals de les dones ocupades (precarietat, discriminació...)
- Promoure la corresponsabilitat entre dones i homes en l'àmbit domèstic
- Introduir la perspectiva de gènere en l'acció cultural municipal
- Promoure la participació esportiva de les dones
- Potenciar la participació de les dones en la vida sociocomunitària del municipi
- Facilitar la conciliació dels temps personal, familiar, laboral i social
- Adequar l'actual distribució dels temps a les necessitats de dones i homes

6. Salut

Aquest eix d'actuació pretén millorar la salut integral de les dones i de la comunitat en totes les etapes del seu cicle vital.

Els objectius generals són:

- Conèixer i visibilitzar la situació de dones i homes en relació a la salut
- Desenvolupar activitats de prevenció i promoció de la salut incloent la perspectiva de gènere, tenint en compte les diferents etapes del cicle vital
- Impulsar i recolzar el desenvolupament i el manteniment del sistema de suport social
- Promoure una atenció sanitària de qualitat, d'acord amb les necessitats de la població.



El Pla Local Transversal de les Dones, una eina que ens guiarà vers la no discriminació

Des del passat 20 de novembre l'Ajuntament disposa del Pla Local Transversal de les Dones. La seva elaboració ha comportat un procés laboriós i participatiu. Vàrem començar fent una diagnosi de la realitat de l'impacte de la política de gènere municipal a la nostre ciutat i després de saber de quina realitat partiem, vàrem elaborar el pla d'acció. Ara tenim entre mans una eina important que ha de ser la referència que garanteixi l'avenç de totes nosaltres, les santboianes, en l'objectiu d'aconseguir una societat sense discriminació per raó de gènere. A Sant Boi les dones venim d'un llarg camí pel reconeixement de la nostra plena ciutadania. Hem volgut tenir presència i veu com a persones i ciutadanes en tot allò que afecta les nostres vides. No hem volgut i no volem ser agents passius de la societat sinó que volem implicar-nos amb plena consciència cap a la transformació social. Són molts els drets que les dones hem anat conquerint però és cert que encara tenim fites per assolir. Cada pas endavant que fem, ple de dificultats, comporta tot un encaix en l'engranatge del funcionament de la societat, perquè el nostre anar cap endavant revoluciona el comportament, tingut com a normal, d'homes i dones.

Els rols que fins ara ens han adjudicat a unes i altres estan sent sacsejats, sobretot per nosaltres les dones i per això plantegem que hem de prendre mesures per conciliar la vida personal, amb la familiar i la laboral. Però no només de nosaltres sinó també de l'altra part de la humanitat, els homes.

Els nostres avenços, els de les dones, comporten també avenços pels homes. S'ha dit que el segle XX ha estat el segle de la revolució callada de les dones. És evident, hem anat introduint noves maneres de fer, de ser. Noves pautes de comportament i així volem que sigui. Per això aquest Pla Local Transversal és tant important, perquè dibuixa el Sant Boi del futur, un Sant Boi que no es pot dissenyar sense nosaltres, les santboianes.

Amor del Àlamo

Regidora Ponent de Programes Transversals
Àmbit de la Dona

El Pla serà un marc de referència per desenvolupar actuacions en perspectiva de gènere i igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

8 de març, Dia Intern La participació de les dones, un prin

Un any més arribem a la celebració del 8 de març, Dia Internacional de les Dones amb tot un seguit d'activitats que tenen lloc al llarg del mes a diferents indrets de Sant Boi i la comarca perquè totes i tots hi podeu participar.

A continuació detallem les principals activitats.

3 de MARÇ

• **8.000 m per la Igualtat d'Oportunitats**
Lloc: Piscina Salvador Jimeno de Sant Joan Despi
Hora: De 9 a 11h

• **Xerrada: El Bebè emocional**, amb Enrique Blay
terapeuta psico-emocional
Lloc: L'Olivera, plaça Montserrat Roig, 3
Hora: 11.30 h

DEL 5 a l'11 de MARÇ

• **Exposició del II Congrés de Dones del Baix Llobregat**
Lloc: Can Jordana (c/ Ebre, 27)

• **Exposició del taller de pintura de l'Associació de Dones**

Lloc: L'Olivera, plaça Montserrat Roig, 3

6 de MARÇ

Dinar intercultural

Lloc: Can Massallera, c/ Mallorca, 30

Hora: 14 h

Preu: 2 euros (venda anticipada a Can Jordana: dijous de 10 a 13 h i dimarts, dimecres i dijous, de 17 a 20 h, i a l'Associació de Dones El Farah, dimarts i dijous de 10 h a 13 h)

8 DE MARÇ DE 2007. DIA INTERNACIONAL DE LES DONES

LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES, UN PRINCIPI DE DESENVOLUPAMENT DEMOCRÀTIC

MANIFEST

Volem expressar el nostre reconeixement a totes les dones que amb el seu compromís han fet possible la consecució de drets i llibertats de les dones. El seu llegat ha permès assolir avenços molt importants en la nostra societat com son el reconeixement de drets polítics i socials, l'accés al món laboral, la participació a l'àmbit acadèmic i el reconeixement de l'aportació de les dones a la cultura. Tots ells han estat possibles a casa nostra en les darreres dècades gràcies a elles. Som conscients que malgrat haver assolit el reconeixement formal de drets entre dones i homes, encara perduren desigualtats molt importants en els diferents àmbits de la vida:

- En la coresponsabilitat de les tasques reproductives i de cura.
- En el repartiment i usos del temps
- En les diferents condicions laborals d'homes i dones.
- En la representació política i la presència en càrrecs de responsabilitat.
- En la violència específica que s'exerceix sobre les dones.
- En la feminització de la pobresa, particularment de les dones grans.

Per això és imprescindible continuar treballant per fer dels drets de les dones i la seva llibertat no només un principi normatiu sinó una pràctica de relació social i personal. I perquè aquest objectiu sigui possible calen transformacions en profunditat tant en les estructures socials com en les simbòliques.

En aquest sentit la Llei d'Igualtat significa un canvi de paradigma; no enuncia només el principi d'igualtat entre dones i homes sinó que remou els diferents obstacles que fins ara no l'han fet possible.

Perquè considerem inacceptable qualsevol manifestació de desigualtat, perquè volem una societat igualitària i lliure per a homes i dones, des del reconeixement de la diferència i la diversitat, **EXPRESSEM EL NOSTRE COMPROMÍS AMB:**

- Impulsar la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social, política i cultural.
- Afavorir mesures de conciliació i nous usos socials del temps que afavoreixin la coresponsabilitat tant en les tasques productives com reproductives.
- Desenvolupar accions per prevenir qualsevol manifestació de la violència contra les dones i, alhora, atendre a aquelles dones que l'han patida.
- Reconèixer i impulsar les creacions culturals de les dones i les seves aportacions al patrimoni cultural comú.
- Fer de la igualtat entre dones i homes un principi de desenvolupament democràtic dels nostres pobles i ciutats.

En el dia internacional de les dones volem renovar el compromís del món local alhora d'incorporar la perspectiva de gènere al conjunt de l'agenda política. Només des del reconeixement de les realitats, necessitats i demandes de les dones podem fer una política inclusiva que contempli al conjunt de la ciutadania.

acional de les Dones cipi de desenvolupament democràtic

7 de MARÇ

- **Constitució del Consell de les Dones de la comarca del Baix Llobregat**
Lloc: Consell Comarcal
Hora: 17.30 h



- **Tertúlia amb** la escriptora Silvia Adela Kohan "Un año de mi vida" guanyadora del premi literari Delta 2005
Lloc: c/ Baldiri Aleu, 6-8
Hora: 18:30 h
- **Tertúlies: Orígens del 8 de març**
Lloc: Can Jordana c/ Ebre, 27
Hora: 17.30 a 19 h

8 de MARÇ

- **Ofrena floral i lectura del manifest del 8 de març al monument de la dona treballadora.**
Lloc: Plaça de la Ciutat Cooperativa
Hora: 16.30 h
- **Commemoració del Dia Internacional de la Dona Treballadora:** Reconeixement a les dones puntaires

Amb les actuacions de:

Teatre: "Mujeres con historia", una adaptació de l'obra de Javier Gil Diez-Conde.
De l'associació Cultura Viva Santboiana.

Coral: Vox Mulieribus
Lloc: Can Massallera, c/ Mallorca, 30
Hora: 18 h

DIES 8, 9 i 10 de MARÇ

Exposició de pintura, dibuix, puntes de coixí, tall i confecció i manualitats amb motiu del Dia Internacional de la Dona Treballadora.
Lloc: Casal de Barri de Cooperativa (c/ Pau Casals, 7)
Hora: 10 a 13 h i de 17 a 20 h

9 de MARÇ

- **Desfilada de roba** (taller de tall i confecció)
Lloc: Casal de Barri de Cooperativa, c/ Pau Casals, 7
Hora: 18 h

- **Sopar de dones de Can Carreres**
Lloc: Local Social de Can Carreres
Preu: 7 euros (compra de tiquets al local social de Can Carreres)
Hora: 21 h

11 de MARÇ

Teatre: Trece Rosas, a càrrec del Grup de Teatre Tantarantana



Lloc: Can Massallera, c/ Mallorca, 30
Hora: 19 h
Preu: 11 euros

12 i 26 de MARÇ

Tallers per a dones - Com resoldre conflictes
Lloc: Can Jordana, c/ Ebre, 27
Hora: 17 a 18.30 h

16 de MARÇ

- **Recital de Poemes** a càrrec del grup de teatre TRÀNSIT
Lloc: Casal de barri Casablanca - c/. Badajoz, 2
Hora: 19.30 h

21 de MARÇ

Tertúlies: Els moviments de les dones
Lloc: Can Jordana c/ Ebre, 27
Hora: 17.30 a 19 h

29 de MARÇ

Cloenda del projecte URBAL
Lloc: Can Jordana, c/ Ebre, 27
Hora: 17.30 h

Setmana del 8 al 22 de MARÇ

Guia de lectura i exposició de llibres sobre el paper de la dona en el món de la ciència
Lloc: Biblioteca Jordi Rubio i Balaguer, c/ Baldiri Aleu, 6-8
Biblioteca Maria Àurelia Capmany, pl. Eduard Toldrà, s/n
Centre de Recursos i Documentació de les Dones de Sant Boi (CRDD)

L'espectacle Trece Rosas combina la poesia, la lírica i la pintura

A l'estiu de l'any 1939, acabada la guerra civil, 13 dones joves, la majoria d'elles menors d'edat i militants de les Joventuts Socialistes Unificades, van ser condemnades a mort i afusellades. Va ser un acte més de la represàlia del regim dictatorial recentment instaurat. Pocs dies després, una de les companyes de presó d'aquestes joves va escriure un poema que començava amb: "Trece Rosas han tronchado del eterno rosa!...". Des de llavors aquestes joves han estat recordades amb el sobrenom de "Les Trece Rosas". Encara avui cada 5 d'agost es commemora aquesta tragèdia a la tàpia del cementiri de l'Almudena, al lloc on les van matar. Inspirat en aquests fets reals el grup de Teatre Tantarantana interpreta l'espectacle **Trece Rosas**, un muntatge escènic que combina la poesia, la lírica i la pintura. Narra la vivència quotidiana d'unes adolescents i com s'enfronten a l'esclat de la guerra, la clandestinitat, la detenció, la vida a la presó i, finalment, l'execució. Però **Trece Rosas** és, sobretot, una obra universal que mostra com la cruïlla de la guerra afecta sempre a la població civil, no importa el lloc on es lliuri, però que, a l'hora, deixa una porta oberta a l'esperança d'un futur millor.

Projecte URB-AL: integrar el

L'Ajuntament de Sant Boi coordina des de l'abril de 2005 un projecte de caire transnacional dins de la Xarxa URB-AL 12: "Formación y capacitación política para mujeres", amb diferents municipis socis de Llatinoamèrica i Europa.

Per avaluar tot el que hem anat realitzant des que vam començar, representants de tots els municipis socis ens vam reunir a Quito (Equador), els dies 14, 15 i 16 de febrer. Vam recollir totes les dades tant a nivell quantitatiu com aquelles observacions i idees per a possibles línies de continuïtat del Projecte.

Durant aquests mesos hem estat treballant per un espai polític repartit entre dones i homes per igual i sense discriminació per raó de sexe, per aconseguir una manera nova de fer política, una política en el que les dones puguin gaudir realment dels drets que tenen, sense discriminació.

Hem estat doncs treballant per la igualtat d'oportunitats, recordant constantment que en la igualtat real entre dones i homes queda molt per a fer, en tots els àmbits i no ens hem d'oblidar que la lluita ha de ser constant i no podem adormir-nos.

Actualment la igualtat entre dones i homes és només una igualtat formal i recollida a la Constitució, però la realitat que vivim cada dia les dones, és una altra. La igualtat real, de moment, no existeix.

Avui en dia ens trobem amb moltes dificultats a l'hora d'accedir a càrrecs de responsabilitat i de representació, ens trobem que patim discriminació en l'àmbit privat, amb doble càrrega (familiar i laboral), en l'àmbit personal (manca de temps per a nosaltres) i en l'àmbit professional (desigualtat en l'ocupació de càrrecs de responsabilitat, discriminació salarial,...).

Veiem imprescindible augmentar i consolidar la presència i el lideratge femení en l'àmbit municipal, és per això que s'han realitzat cursos presencials i cursos online així com l'edició de materials pedagògics.

Actualment estem fent un curs a Sant Boi que en un principi no estava previst dins el Projecte, però degut a la demanda que hi va haver al municipi per part de les



Yo, política



Formación y capacitación

dones que formen part del Consell de les Dones, vam decidir-nos a fer-lo.

En els cursos hem utilitzat el material pedagògic elaborat durant el primer any d'execució del Projecte: manuals per a l'alumna i per a la formadora i una guia de bones pràctiques. En aquest material es tracten des de temes de revisió històrica dels moviments de dones, participació i instruments polítics de les dones, així com, comunicació i habilitats emocionals.

Un dels objectius del Projecte és arribar a les dones que es dediquen a la política, siguin o no càrrecs electes. Hem comptat amb unes 240 dones entre els cursos online i els presencials.

A més, creiem que, a partir dels materials editats arribarem a un nombre més elevat de dones ja que tots els municipis socis disposen d'aquests materials i cadascuna de les beneficiàries funcionarà com agent multiplicadora per tal que la formació arribi cada vegada a més dones. Tot seguit reproduïm algunes opinions de les participants dels cursos:

'En primer lugar el público, meta al cual fue dirigido, mujeres con mismos intereses formativos y de gestión. 2) La posibilidad de socializar conocimiento y experiencias con mujeres de otros países latinoamericanos y europeos. 3) La posibilidad de integrar el feminismo con la política desde el conocimiento y desde las experiencias-reflexiones personales. La desventaja es que es más difícil la comunicación eficaz, en un feed back, tanto con las tutoras como con las compañeras. Los saberes individuales no es tan fácil identificarlos desde las intervenciones, por lo tanto, la interacción pierde riqueza'.

'Los contenidos me parecieron muy satisfactorios en la integración del feminismo y la gestión política. Muy claros y muy pertinentes. Si bien no es la primera vez que tomo cursos no presenciales, cada vez le encuentro más valor al acceso al ciberfeminismo, como herramienta para la política'.



Integrants del projecte URBAL en la darrera reunió del passat febrer a Quito (Equador)

feminisme a la gestió política

Sense formació no assolirem la fita d'emancipació total i real

Durant els dos anys de durada projecte hem acomplert els objectius amb escreix. Seguim denunciant però que el món polític és un espai masculinitzat en el qual es deixa poc marge per a que les dones no només hi participin, sinó que aportin una nova manera de fer política i d'exercir el lideratge.

Reclamem que la incorporació de les dones a la política no sigui només temporal, sinó duradora, només així el món públic i el món polític es feminitzarà.

Per això considerem cabdal seguir treballant amb projectes que incentivin la presència de les dones en l'àmbit polític i esperem que a poc a poc les nostres demandes siguin una realitat, tal i com manifesta **Amor del Àlamo**, regidora de programes transversals de l'Ajuntament, "aquest ha estat un projecte important, important perquè la formació i capacitat per a les dones és una de les eines més necessàries per anar assolint les fites d'emancipació total i real.

La formació sempre ha estat una reivindicació de la gent d'esquerres, quant més formada o format està l'ésser humà menys susceptible de ser manipulat resulta. A més a més, aquesta formació no és una simple transmissió de coneixements, només amb els coneixements no s'aconsegueix la transformació de la societat. Aquesta capacitat que es desprèn del "Yo, Política" hem volgut que doni a les dones tots els paràmetres perquè siguin coneixedores de la història de les dones, de tots els moviments que hi ha hagut, de la situació actual, tant a nivell legislatiu com de resolucions, i a partir d'aquí puguin prendre els seus propis compromisos i decisions. Amb la suma de totes nosaltres i de tots aquells que es vulguin afegir aconseguirem veritablement una societat igualitària".

Laia Papiol i Bartolí

Coordinadora del projecte URBAL

"Yo, Política. Formación y capacitación política para mujeres"

Un altre món és possible

El respecte a les persones i el dret a la terra per a dones i homes varen ser les reivindicacions que més van impactar a la població Keniana en la setena edició del Fòrum Social Mundial (FSM) celebrat a Nairobi del 20 al 25 de gener sota el lema "La Lluita de les persones, les Alternatives de les persones"

La presència dels feminismes i dels moviments de la diversitat sexual van ser d'un gran impacte per a la població africana que continua sent castigada, amb anys de presó, per manifestar la seva homosexualitat o qualsevol altra orientació sexual. Les dones africanes exigien més protecció per la canalla i per a elles en les zones de conflictes bèl·lics i una legislació que reconegui el seu dret a tenir propietats i béns, entre ells, l'accés a la terra.

L'Estadi Kasarani fou l'espai de treball per a les més de 1000 reunions, 21 assemblees sectorials i més de 1440

Dones masai en la inscripció del Fòrum



organitzacions d'arreu del món que varen assistir al FSM. En total vora 100.000 persones de les que la meitat eren de Kènia, una quarta part de l'Àfrica i la resta d'Europa, Amèrica i Àsia.

El que més ha preocupat als participants ha estat les manifestacions en contra de l'avortament i la forta presència de moviments religiosos poc respectuosos i més a prop dels fonamentalismes que de la Carta de Principis que promulga el FSM en Porto Alegre. Tot i així, ningú qüestiona la importància d'aquesta convocatòria per aprofundir en la democràcia participativa i donar veu als exclosos del sistema capitalista re-inventat cada any a Davos. Els moviments civils van ajudar a desestabilitzar el consens neoliberal el 1990 i el 1999, creant una xarxa de front comú en contra de la globalització i la guerra. Els pressupostos participatius són una conseqüència directa de Porto Alegre i un tema present en qualsevol gestió pública que es qualifiqui d'esquerres.

Una dona samburu xerrant amb dos periodistes catalanes



La lactància materna afavoreix una criança feliç

Fa més de 7 anys que, seguint les recomanacions de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) i d'UNICEF, es va crear el Grup AREOLA, un associació sense ànim de lucre integrada essencialment per mares experimentades i formades en lactància materna que ofereixen informació i suport a altres mares per superar les dificultats que poden sorgir en el moment d'alletar als seus fills o filles així com compartir l'experiència de la criança.

Celebren reunions a diversos municipis del Baix Llobregat entre el quals s'hi troba Sant Boi. A les reunions s'hi pot assistir durant l'embaràs o ja amb el nadó, amb la parella o amb altres familiars.

Areola també té una pàgina web:

<http://grupoareola.googlepages.com/>, on s'hi poden consultar les activitats que s'organitzen, a banda de les reunions mare a mare, i un correu electrònic per fer consultes: grupoareola@gmail.com Aquests mitjans de comunicació, junt amb el telèfon i la visita domiciliària, si és necessària, fan que les mares tinguin ateses les necessitats en quant a dubtes sobre la lactància materna.

Judit Ribas, membre del Grup creu que el nadó quan neix el que més necessita és la seva mare, ella li proporciona l'aliment físic i emocional.

La llet materna conté tots els nutrients essencials per a que el nadó creixi sa i fort i també, igual o més important, conté l'aliment emocional ja que el nadó necessita ser i sentir-se estimat. I la mare, amb aquesta relació en surt beneficiada en tots els sentits: el seu cos es recupera més ràpidament, prevé algunes malalties, i connecta emocionalment amb el seu fill/filla, fet que facilita enormement la criança. En contra del que es manté algunes vegades, això fa que la dona sigui més lliure ja que la connecta amb la seva essència com a dona, fa que conegui més el seu cos i totes les possibilitats que li brinda la feminitat i pot gaudir de la criança creixent junt amb els seus fills i filles.

Qualsevol mare que estigui interessada en alletar al seu nadó i tingui dubtes, per exemple sobre,

- Quant donar el pit per primer cop després del part?
- Com col·locar el nadó?
- Cada quant de temps ha de mamar?
- Quanta estona?
- Com saber si pren suficient llet?
- Què fer si apareixen clivelles o dolor en els pits?
- Com seguir amb la lactància materna quan es torna a treballar?
- Com deslletar?
- Quin és el paper del pare i la resta de la família?...

des del Grup Areola la poden ajudar a respondre aquestes i altres preguntes i a solucionar els problemes que puguin sorgir durant la lactància materna.

RECOMANACIONS PER A UN ALLETAMENT MATERN AMB ÈXIT

- S'ha d'iniciar la presa del nadó just després del part
- Alletar el nadó a demanda: oferir-li el pit sempre que el demani, sense horaris estrictes i el temps que vulgui, tot i que sigui molt sovint.
- No limitar els minuts a cada pit durant les mamades. Cada nadó té el seu propi ritme de succió.
- Alletar d'un pit fins que el nadó s'atipi i després oferir-li l'altre. Si no el buida, començar la següent toma pel pit més ple.
- Cal buidar el pit sencer perquè la llet que surt al principi de la mamada és més aigualida, mentre que la del final conté més greix. Si el nadó només mama de la primera, no rep tot l'aliment que necessita.
- És molt important mantenir una postura correcta. S'ha de col·locar el nadó enfront la mare, panxa amb panxa, amb la boca per sota del mugró.
- L'ús de xumets i tetines dificulta l'aprenentatge del nadó per mamar. Es recomana evitar el seu ús durant el primer mes.
- No s'han de netejar els pits ni abans ni després de donar-los ja que la pell del mugró es resseca i s'afavoreix l'aparició de clivelles.
- Fins als 6 mesos el nadó només necessita alimentar-se de llet materna. No cal cap tipus de suplement, ni infusions ni aigua.
- Els aliments complementaris poden introduir-se a partir dels 6 mesos i continuar donant-li el pit.

Les reunions de Sant Boi tenen lloc a Can Jordana el primer divendres de cada mes, per la tarda de 15.30 a 17.30 hores

Alletar és una manera de realitzar-se com a persona, allibera, no esclavitz. Només s'ha de tenir confiança en una mateixa.



Dur els infants a coll i ben penjats amb un mocador és molt recomanable, facilita el contacte del nadó amb la mare i/o pare, afavoreix la lactància materna i fa que la mare pugui fer altres activitats amb la tranquil·litat que llur fill/filla té tot el que necessita al seu abast.

Lluitar contra la precarietat i la desigualtat laboral de les dones joves

Les regidories de Joventut i dona han posat en marxa, en aquest any 2007, el programa AURORA adreçat a noies d'edats compreses entre els 16 i els 35 anys amb la finalitat d'obrir un pont viable i ferm cap al mercat de treball. Aquest programa es deriva de la confluència d'objectius entre el programa transversal de joventut i el pla municipal de les dones

S'adreça tant a noies que tenen una alta qualificació acadèmica o bé que han acabat l'ESO però no saben ben bé per on encaminar el seu futur professional com a les que van deixar de treballar pels motius que sigui i que ara volen tornar-hi.

Segons es desprèn del diagnòstic de la realitat sobre les dones joves de Sant Boi que ens ofereix el Programa Transversal de Joventut, aquestes es troben en una situació de desigualtat en el mercat laboral respecte dels nois, cobrant una quarta part menys o ocupant-se majoritàriament en el sector serveis i, en especial, al comerç.

La temporalitat en l'ocupació és un altre dels factors destacats: només un 50% dels i les joves tenen contractes indefinits.

Assenyalar també que, al nostre municipi, les dones joves representen aproximadament el 15% de la població.

Amb la posada en marxa d'aquest programa es pretén:

Afavorir que les dones millorin l'ocupabilitat
Arribar a definir el perfil professional per assolir la inserció laboral

Oferir un tracte i un itinerari personalitzat per a cada noia

Possibilitar que posin en marxa el seu projecte professional, tot millorant la seva ocupabilitat a través del desenvolupament de la competència professional.



Si estàs interessada en participar en el projecte, o vols més informació, ens pots trobar a:

Casal de barri de Can Massallera

c. Mallorca, 30 · Tel. 93 654 89 56
Matins de dilluns a divendres de les 10h a les 13h

Casal de barri de Casablanca

c. Badajoz, 2 · Tel. 93 654 03 02
Dilluns i dimecres a la tarda, de les 16h a les 19h

El Punt, Servei d'Informació Juvenil L'Olivera

Plaça Montserrat Roig, 1 · Tel. 93 652 98 43
A/e pij.st.boillo@diba.es
Dilluns, dimarts, dijous i divendres de 16h a 20,30h
i dimecres de 11,30 a 14h i de 16 a 20,30h

Centre de Recursos i Documentació per a les dones

Can Jordana
c. Ebre, 27 · Tel. 93 635 12 00, ext 156
A/e: crdones@santboi.cat
Dimarts i dijous de 10h a 13h
i dimarts, dimecres i dijous de 17h a 20h



Gènere, generació i precarietat

La precarietat laboral entesa com una situació pluridimensional que implica una major temporalitat, però també la inseguretat sobre la continuïtat de la relació laboral, l'empitjorament de la situació de treball, l'escassetat dels ingressos i una disminució de la protecció social, és conseqüència de la desregulació del mercat de treball i dels canvis en l'estructura econòmica de Catalunya entre els 80 i els 90. És en aquest sentit que la precarietat és una situació que afecta principalment a la generació que es troba actualment entre els 16 i els 35 anys que són les persones que s'han inserit en sectors del mercat de treball ja precaritzat. Aquesta posició de vulnerabilitat s'accentua en el cas de les dones joves per a les quals es combina la desigualtat de gènere i la situació generacional, que les situa en els segments més precaris del mercat laboral, sense masses opcions de canvi, o fins i tot, excloent-les.

Les puntes de coixí, una tradició molt actual

La presència de puntaires a Sant Boi està documentada des de principis del segle XVIII. El segle XIX va ser un dels centres més importants de tota Catalunya en la confecció de puntes i blondes. El diccionari de Pasqual Madoz (1849) ja feia esment de diverses indústries establertes a la ciutat, per a les quals treballaven en la seva majoria dones. Tal era el renom de la ciutat en aquesta activitat que l'any 1936 va ser la seu de l'Exposició de Puntes de Coixí Típiques del Pla de Llobregat. Aquesta exposició acollí puntaires de tot Catalunya, tingué un gran ressò a la premsa i un gran èxit de públic. Aquest any, l'Ajuntament, el dia 8 de març, retrà homenatge a les dones santboianes que han mantingut viva aquesta tradició.

Una d'aquestes dones és la Maria Puigibet. Fa més de 25 anys que es dedica a l'ensenyament de puntes i brodats de manera professional. Actualment treballa a l'Escola Municipal de Terrassa i té el seu taller al carrer Víctor Balaguer de Sant Boi, on ensenya a fer puntes a prop de 40 persones.

El perfil de les persones que fan puntes de coixí són senyores d'uns 60 anys que un cop es jubilen o els fills es fan grans s'apunten per fer una activitat. "És una manera de sortir i comunicar-se, de petar la xerrada. Aquí al taller ens ho passem la mar de bé i a més organitzem excursions", explica la Maria.

Els homes també en saben de fer puntes de coixí. Molts aprenen de petits però quan es fan grans els fa vergonya que la gent ho sàpiga i ho fan d'amagat.

També cada vegada gent més jove apren a fer puntes de coixí, fins i tot nenes i adolescents. "Aquí venen unes noies d'uns 15 anys. Potser ho deixaran quan comencin la Universitat... però jo també vaig deixar de fer puntes de joveneta i quan tenia més de 30 anys vaig tornar-hi", comenta la Maria. Té l'esperança que aquestes noies i d'altres seran les que continuaren la tasca d'impulsar les puntes de coixí i no deixar que aquesta tradició es perdi. Ella opina que el professorat s'ha de professionalitzar: hi ha molta gent que només dóna classes pels diners i no es preocupa de fer cursets, ni d'informar-se d'allò que es fa a altres llocs. "A la resta d'Europa, sobretot al centre - diu - es fan coses molt diferents d'aquí, molt modernes com penjolls, arracades i fins i tot complements de roba". La raó de que el moviment puntaire en aquests països estigui més arrelat i viu es deu a què les puntes són estudis universitaris, com una especialització de la carrera de belles arts. "La gent està molt més formada, aquí només pots apuntar-te a alguna escola i poca cosa més. Has de moure't tu i aprendre pel teu compte."



La puntaire Maria Puigibet

Puntaires il·lustres de Sant Boi

Entre les mestres puntaires de Sant Boi cal assenyalar a dones com n'Angeleta Gelabert o la Maria Cuiró i Puig, àvia del conegut pedagog Joan Bardina. Estava especialitzada en la confecció de puntes negres i era l'encarregada de repartir feina a les altres puntaires del poble per compte d'un industrial de Barcelona. Però potser la més coneguda és la Teresa Valls i Diví, més coneguda com La Noia Xica, que va viure a cavall del segle XIX i XX. Entre els seus treballs destaquen la mantellina de seda blanca que va ser ofrenada a la Verge de Montserrat, pel qual va cobrar unes tres pessetes per dia de feina. També confeccionà el mantell d'or de la Macarena de Sevilla. La fama de la seva destresa era tanta que segons el cronista Joan Vilà la "Reina d'Espanya vingué un dia a Sant Boi en automòbil perquè la volia conèixer i tenir d'ella "prendes". I li comprà "blondes", mantellines i altres puntes precioses".