

sa
do
nes

u
p



CENT ANYS DE REIVINDICACIONS LABORALS DE LES DONES: A LA FEINA IGUALS

8 DE MARÇ 2008, DIA INTERNACIONAL DE LES DONES

TREBALLAR PER LA IGUALTAT ÉS TREBALLAR PER LA DEMOCRÀCIA



Manifestació feminista celebrada a Barcelona l'any 1979

Un any més celebrem la commemoració del 8 de març, abans anomenat Dia Internacional de la Dona Treballadora i ara Dia Internacional de les Dones, pel fet que la celebració es fa extensiva a dones de totes les condicions, edats, països, cultures, civilitzacions, treballadores, empresàries...

L'Ajuntament s'ha adherit al Manifest d'enguany, elaborat per la Diputació de Barcelona i la Federació de Municipis de Catalunya, que reproduïm a continuació:

MANIFEST

“Amb motiu de la celebració del 8 de març, **dia Internacional de les Dones**, volem posar de manifest que la participació i la representació de les dones incideix directament en el conjunt

de la societat. I volem expressar també el nostre reconeixement a l'impuls de les polítiques de gènere en els darrers anys. Un impuls que ha comptat amb iniciatives fonamentals, com els avanços legislatius liderats pel Govern central o les noves agents d'igualtat que treballen en el territori.

Però no volem oblidar que encara persisteixen manifestacions de desigualtat i discriminació. Injustícies que continuen presents en els diferents àmbits de la vida quotidiana que tenen la seva màxima expressió en la violència de gènere, però que també es manifesten en la pròpia organització social, laboral i familiar.

Per això, pensem que resulta imprescindible continuar amb el compromís d'avançar cap a la igualtat real de dones i homes. I fomentar un veritable canvi de rols i estereotips. Amb la convenció que treballar per la igualtat és treballar per la democràcia.

Perquè volem una ciutadania que rebutgi qualsevol forma de discriminació. Perquè volem treballar per consolidar una societat més igualitària, més justa i més democràtica, aquest 8 de març, ens **COMPROMETEM** a,

- Impulsar polítiques de gènere en tots els àmbits de la vida pública i privada.
- Desenvolupar accions de prevenció i eradicació de la violència vers les do-

nes, així com facilitar l'atenció i accés als recursos a aquelles dones que l'han patit o la pateixen.

- Fomentar la participació sociopolítica de les dones i portar a terme mesures per garantir la seva representació i permanència en els càrrecs polítics.
- Promoure la coeducació, la formació i la producció cultural de les dones.
- Propugnar una educació que transmeti a la gent jove els valors d'igualtat entre homes i dones.
- Promoure barris i pobles dissenyats per facilitar la gestió de l'ús del temps, afavorint la proximitat dels serveis.
- I fomentar la coresponsabilitat de les tasques de cura i reproductives, impulsant accions de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, i contribuint a acabar amb les desigualtats laborals i socials de les dones.

Des de les institucions, som conscients del nostre paper de vertebradores i promotores d'accions que fomentin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, que promoguin una societat més justa.

Per això, aquest **8 de març**, renovem el nostre compromís ferm de mantenir el principi d'igualtat entre dones i homes en l'agenda pública, per tal que les polítiques de gènere siguin cada cop més presents en totes les àrees de govern”. ■

SAU
don
nes

Edita: Ajuntament de Sant Boi.
Consell Municipal de les Dones.
Amb el suport de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania.
Diputació de Barcelona

Redacció i Assessorament: Associació de Dones Periodistes (Marta Corcoy, Mavi Carrasco).

Il·lustració portada: Josefa Hernández. Artista local.

Disseny i impressió: El Tinter, SAL
(empresa certificada ISO 9001, ISO 14001 i EMAS)
Impressió en paper ecològic TCF

BUTLLETA DE SUBSCRIPCIÓ. REVISTA DONES

Mitjà pel qual vull rebre aquesta revista:

Correu electrònic. Adreça de correu electrònic:

Correu postal. Nom, cognom i adreça de correu postal:

Data i lloc:

Signatura:

Ajuntament de Sant Boi. Centre de Recursos i Documentació de les Dones (CRDD).
Can Jordana. C/Ebre, 27. 08830 Sant Boi de Llobregat. Tel 93 635 12 00 - crdones@santboi.cat

UNA APOSTA VALENTA PER UN CANVI D'ESTIL DE GESTIÓ

PRESSUPOSTOS PÚBLICS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE



Des que l'any 1910 Clara Zetkin* proposés el 8 de març, com a Dia Internacional de la Dona Treballadora, hem estat moltes les que, d'una manera o altra, hem reivindicat la igualtat de gènere a la societat. Avui i gràcies a les aportacions d'acadèmiques i de dones del moviment feminista,

cobra cada vegada més protagonisme a les agendes locals el fet que la ciutadania no és neutra sinó genèrica, és a dir, que quan diagnostiquem, planifiquem i implementem una política pública, hem de tenir present l'impacte que sobre dones i homes tindrà aquesta actuació.

Algunes administracions públiques, com la de l'Ajuntament de Sant Boi, hem començat a treballar en una doble direcció amb l'objectiu d'assolir la igualtat de gènere a la societat. És el que es coneix com estratègia dual: treballar de forma paral·lela les polítiques específiques per a dones i el *gender mainstreaming* (transversalitat de gènere).

És indispensable que els pressupostos públics també tinguin en compte aquesta perspectiva, i que incloguin l'impacte i el cost que té sobre els homes i les dones qualsevol actuació de govern. Això no vol dir, que hi ha d'haver pressupostos diferenciats per dones i homes, sinó que la perspectiva de gènere ha d'estar inclosa en la formulació de qualsevol política pública. Per tant és important destacar que els governs locals tenim l'obligació d'aprovar pressupostos municipals, per a la implementació de polítiques, que tinguin en compte les necessitats de les ciutadanes i els ciutadans. Només així avançarem cap a una societat en que la igualtat real entre dones i homes deixi de ser un somni i esdevingui una realitat.

M. Antònia Barragán

Tinenta d'alcaldia

Direcció i Coordinadora de l'Àrea de Serveis Generals

**Clara Zetkin (1857-1933), líder de les socialistes alemanyes, proposa l'any 1910 a la II Conferència Internacional de Dones Socialistes, a Copenhaguen, instaurar el Dia Internacional de la Dona, que es va celebrar per primera vegada el 19 de Març de 1911 a Àustria, Alemanya, Dinamarca i Suècia.*

EL TREBALL TRANSVERSAL ÉS POSSIBLE



El contacte amb la realitat quotidiana del nostre entorn econòmic, social, cultural, polític... ens porta a la conclusió que cal continuar desenvolupant polítiques d'Igualtat de Gènere perquè les situacions de desigualtat i discriminació explícita o bé implícites i subtils segueixen estant presents en les vides de les dones dels nostres pobles i ciutats.

Tot i que les estratègies institucionals promotores de la Igualtat de Gènere com és l'important i recent marc legislatiu i normatiu: -*Llei Orgànica per a la Igualtat efectiva entre Dones i Homes*, la *Llei Integral Contra la Violència de Gènere* i la futura *Llei Catalana dels Drets de les Dones per a l'Eradicació de la Violència Masclista*-, s'ha convertit en un punt de referència clau per apropar-se a la consecució de la igualtat real entre homes i dones, això no serà efectiu si no va acompanyat per altres tipus d'estratègies com les accions positives i les polítiques específiques així com el fet que la perspectiva de gènere s'incorpori plenament a totes les polítiques i accions de forma transversal.

Aquest és un dels reptes més importants: passar del gran cos teòric i conceptual desenvolupat al voltant del *gender mainstreaming*, és a dir la transversalitat de gènere, a la seva aplicació pràctica amb unes mínimes garanties d'èxit. I per això, pel que fa al paper de les administracions i en especial de les municipals, cal una aposta valenta per un canvi real de cultura organitzativa, d'estil de gestió i de models funcionals favorables a la transversalitat com plataforma adequada per situar estratègicament la perspectiva de gènere en el global de l'acció pública de forma integral, integradora i integrada.

La transversalitat s'ha de formalitzar i ha de garantir que el gènere ha d'estar present en tots els processos, des de la planificació, l'avaluació, la concreció dels catàlegs de serveis però també en les polítiques de recursos humans, la concepció i gestió dels pressupostos, la participació i la comunicació tant interna com per a la ciutadania, etc. Solament així la perspectiva de gènere serà visible tant en els resultats com en els productes.

Lluïsa Moret

Tinenta d'alcaldia

Direcció de l'Àrea de Benestar i Ciutadania

Regidora de Polítiques per a la Igualtat de Gènere i

Nous Usos del Temps

LA IGUALTAT I LA NO DISCRIMINACIÓ

A LA FEINA, UN REPTE

Amb la recent aprovada *Llei Orgànica per a la Igualtat efectiva entre Dones i Homes* (B.O.E. nº 71 de 23/03/2007), sindicats, agents socials i administracions tenen com a prioritat col·laborar en l'efectivitat d'aquesta Llei i ajudar en la formació i la sensibilització a les empreses pel que fa a l'aplicació de les mesures que contempla la normativa en benefici dels treballadors i treballadores i per a una major eficiència en el lloc de treball. Les definicions més importants d'aquesta llei en l'àmbit del treball són:

- **El principi d'igualtat de tracte i no-discriminació entre dones i homes.** Suposa l'absència de discriminació per raó de sexe, ja sigui directa o indirectament, especialment la derivada de la maternitat, de l'assumpció d'obligacions familiars o altres factors que suposin una múltiple discriminació, com la discapacitat.
- **El caràcter transversal de la llei.** Consisteix en què el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes és un principi informador de tot l'ordenament jurídic i, com a tal, s'haurà de tenir en compte a l'hora d'interpretar i aplicar les normes legals.

- **Discriminació directa per raó de sexe.** És la situació en què es troba una persona que, per raó del seu sexe, es trobi, s'hagi trobat o es pugui trobar tractada de forma menys favorable que una altra, en situació comparable.
- **Discriminació indirecta.** És la situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres posen a una persona d'un sexe en desavantatge davant d'una altra, excepte els casos en què es puguin justificar amb una finalitat legítima.
- **Assetjament sexual.** Qualsevol comportament, verbal o físic, de natura-

lesa sexual que tingui el propòsit o atempti contra la dignitat d'una persona, en particular quan es creï en un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

- **Accions positives.** Mesures específiques en favor de les dones per corregir situacions de desigualtat de fet respecte dels homes. Aquestes mesures hauran de ser raonables i proporcionades. No han de comportar la segregació de les dones respecte dels homes per mitjà del manteniment de règims jurídics separats segons el sexe.

La coresponsabilitat, una assignatura pendent

En molts països europeus no s'ha superat encara el repartiment tradicional de les responsabilitats familiars que recauen majoritàriament en les dones, condicionant la seva participació i permanència en l'àmbit professional. Els avanços legislatius, la negociació col·lectiva i les pràctiques derivades d'acords entre interlocutors socials, van dirigits a la protecció de la maternitat i a garantir condicions de treball que faciliten la compaginació de la vida laboral i familiar.

S'ha produït, però, una associació d'ambdues situacions, maternitat i responsabilitats familiars, que dificulta a les dones el seu accés i permanència en el lloc de treball remunerat. Mentre que els homes no tan sols s'han quedat al marge d'aquesta situació, sinó que actuen com si no estiguessin implicats.

El diàleg social i la negociació col·lectiva, eines per a la igualtat a la feina
La posició actual de les dones en el mercat de treball es caracteritza per una forta segregació professional que obstaculitza la seva promoció i l'accés a moltes professions i llocs de decisió.

Avançar vers una nova distribució dels temps de treball a casa i a la feina, l'objectiu a assolir

Per la igualtat d'oportunitats a la feina. Ja és hora que estiguem al mateix nivell.



Augmentar les taxes d'ocupació femenines, reduir la temporalitat, garantir la qualitat del treball, evitar la discriminació en la contractació, eradicar les diferències salarials entre sexes o adequar la legislació espanyola en matèria d'igualtat d'oportunitats a la normativa europea, són alguns dels reptes a assolir.

El diàleg social i la negociació col·lectiva s'han de convertir en una eina eficaç de foment de la igualtat a la feina. Molts dels convenis ja preveuen clàusules d'igualtat però s'ha d'incidir molt més i vetllar perquè s'apliquin.

En aquest sentit cal reconèixer la tasca que han fet i estan fent les dones sindicalistes i encoratjar-les a continuar treballant per avançar des del concepte de conciliació al concepte de reorganització de la vida personal, familiar i laboral per a dones i per a homes. ■

Enllaços recomanats

- <http://www.mtas.es/mujer/mujeres/cifras/index.htm>
- <http://www.ugt.es/Mujer/mujer.html>
- <http://conc.ccoo.cat/dona/index2.htm>

CENT ANYS DE REIVINDICACIONS LABORALS

DE LES DONES: A LA FEINA IGUALS

Els orígens de la commemoració del 8 de març, dia internacional de la dona treballadora són confusos. Algunes versions el situen a primers del segle XX, quan treballadores del sector tèxtil nord-americanes es van tancar a la fàbrica Cotton de Nova York, l'any 1908, reclamant **igual salari, per igual treball**, descans dominical i jornada laboral de 10 hores. La resposta de l'empresari va ser calar foc a l'edifici amb totes les treballadores dins. Van morir 129 dones. 4 anys abans, el 1904, també a Nova York, prop de 40.000 treballadores també del tèxtil es van declarar en vaga demanant en aquest cas jornades de 12 hores i no de 16 com venien fent. Segui quina sigui la versió històrica de l'origen d'aquesta celebració, el cert és que està lligada als moviments obrers de començaments del segle XX i als partits socialistes dels Estats Units i Europa de l'època.

Les dones del partit socialista nord-americà van ser les primeres a instaurar el Woman's Day o Dia de la Dona, com unes jornades de reflexió i acció. La primera va tenir lloc el 3 de maig de 1908 a Chicago, reivindicava el sufragi femení, -que es va aconseguir el 1920-, i rebutjava l'esclavitud sexual. A Europa, Clara Zetkin, la líder de les socialistes alemanyes, va proposar a la II Conferència Internacional de les Dones Socialistes, l'any 1910, instaurar el Dia Internacional de la Dona. Es va celebrar per primera vegada el 19 de març de 1911 a Àustria, Alemanya, Dinamarca i Suècia. La revolta de les dones russes, el 8 de març de 1917 en demanda d'aliments i del retorn dels combatents, va servir per fixar la commemoració de la diada. No va ser però fins 60 anys després que les

Avui encara reivindicuem igual salari, per igual treball



Fotograma de la pel·lícula "Novecento" del director italià Bernardo Bertolucci

Nacions Unides van declarar el 8 de març com el Dia Internacional de la Dona Treballadora, l'any 1977.

La lluita continua 100 anys després

Avui en dia, després de 100 anys de lluites, de revolucions i de profundes transformacions socials, moltes dones arreu del món encara presenten peticions similars, sobretot en els països menys desenvolupats.

La decisió de lluitar per una vida digna continua enmig de la por a la pobresa, a l'atur, a la malaltia, a la inseguretat, a la violència, a la soledat, a les guerres...

Al nostre país, malgrat

els importants avenços, encara hi ha desigualtats entre homes i dones a la feina.

Només algunes dades que donen fe d'aquesta desigualtat:

- L'atur de les dones a Catalunya del darrer trimestre 2007 era del 7,89% mentre que el dels homes era del 5,60%
- En el cas dels salaris, la diferència entre dones i homes és superior al 30% en el salari brut mitjà. Les dones co-

bren de mitjana 15.347 euros mentre que els homes cobren 22.987 euros

- L'ocupació de les dones es concentra en el sector serveis, on el sou mig és dels més baixos
- Moltes de les dones que treballen més de 40 hores setmanals ocupen llocs poc qualificats, treballs monòtons i repetitius mentre que la majoria d'homes que també treballen més de 40 hores a la setmana ho fan en professions liberals i feines més creatives
- El 34,4% de les dones que treballen dediquen més de 20 hores setmanals de mitjana a les feines de la casa mentre que aquest percentatge en els homes és redueix al 9,2%
- Del total de dones ocupades, només un 6% ostenten un càrrec directiu davant del més del 9% d'homes directius. Cobren un 26,2% menys que els seus companys directius, segons dades de la Conselleria de Treball
- Menys del 4% de dones formen part de consells d'administració de les principals empreses espanyoles
- Les empreses catalanes van perdre un 0,5% del PIB del 2006 al desapropiar el talent de les dones a causa de la falta de polítiques de conciliació. ■

8 DE MARÇ,

DIA INTERNACIONAL DE LES DONES



Des de mitjans de febrer i fins finals de març tindran lloc a Sant Boi més de 20 actes organitzats per l'Ajuntament, el Consell Municipal de les Dones i diverses entitats, amb motiu de la commemoració del 8 de març, Dia internacional de les Dones. Tot seguit reproduïm el programa d'activitats.

1 de MARÇ

"8.000 m per la Igualtat d'Oportunitats"

Organitza: CCOO del Baix Llobregat (informació i inscripcions tel.: 93 377 92 92)

Lloc: Piscina La Parellada c/ Mossèn Pere Tarrés s/n Sant Boi de Llobregat

Horari: 9 a 11h

5 de MARÇ

Dinar intercultural

Organitza: Associació de Dones EL FARAH

Lloc: Can Massallera, c/ Mallorca, 30

Hora: 14h

Preu: 2 euros

6 de MARÇ

Cafè - Tertúlia: "La igualtat en el treball entre homes i dones"

Organitza: Associació Cultura Viva Santboiana

Lloc: Casal Camps Blancs c/ Salvador Seguí, s/n

Horari: 18.30 a 19.30h

8 de MARÇ

Sopar de dones de Can Carreres

Organitza: Comissió de Cultura i Festes de Can Carreres.

Lloc: Local Social de Can Carreres

Preu: 10 euros (compra de tiquets al local social de Can Carreres)

Hora: 21h

10 de MARÇ

Jornada: Igualtat i Conciliació

Organitza: UGT Baix Llobregat

Lloc: Locals UGT Baix Ll. C/Revolt negre, 12

Cornellà de Llobregat

Horari: 9.30 a 13h

10 de MARÇ i 7 D'ABRIL

Tallers per a dones

Com viure la nostra sexualitat

Lloc: Can Jordana

Organitza: Servei Integral de Psicologia (SIPS)

Horari: 17 a 18.30h

12 de MARÇ

Commemoració del Dia Internacional de les Dones : Reconeixement a les dones joves emprenedores.

Conferència a càrrec de Mònica Geronès, Subdirectora General de Programes d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes en el Treball del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Lectura del Manifest

Sessió musical

Organitza: Ajuntament i Consell Municipal de les Dones

Lloc: Cal Ninyo, c/ Joan Bardina, 44-46

Hora: 18h

13 i 14 de MARÇ

Exposició de pintura, dibuix, puntes de coixí, tall i confecció i manualitats amb motiu del Dia Internacional de les Dones.

Organitza: Associació de Dones Esclat

Lloc: Casal de Barri de Cooperativa, c/ Pau Casals, 7

Horari: 10 a 13h i 17 a 20h

14 de MARÇ

Ofrena floral al monument de la dona treballadora i lectura manifest 8 de març

Organitza: Associació de Gent Gran de Cooperativa i Molí Nou

Hí col·laboren: Entitats del Consell de Barri de Ciutat Cooperativa i el Consell de les Dones de Sant Boi

Lloc: Plaça de la Ciutat Cooperativa

Hora: 16.30h

20 h Inauguració de l'exposició

"Dones i Poesia 08". Autora: Lanati

20.30 h Narradora de contes per a persones adultes a càrrec de Nunila López

Organitza: Casal de Barri Cooperativa

Lloc: Casal de Barri Cooperativa,

c/ Pau Casals, 7

Exposició del 14 a 31 de març

15 de MARÇ

Mostra Cultural de Dones a càrrec del Consell Municipal de les Dones

Organitza: Consell Municipal de les Dones

Col·labora: Centre de Recursos i Documentació de les Dones (CRDD)

Lloc: L'Olivera, plaça Montserrat Roig, 3

Hora: 18h

19 de MARÇ

Tertúlia:

"Parlem entre dones de violència"

Organitza: Associació EMI

Lloc: Hotel d'Entitats, c/ Riereta, 4

Horari: 18 a 20h

27 de MARÇ

Tertúlies: Dones escriptores.

Isabel Franc

Organitza: Centre de Recursos i

Documentació de les Dones (CRDD)

Lloc: Can Jordana

Horari: 17.30 a 19 h

Amb la presència de l'autora

SETMANA del 8 al 19 de MARÇ

Guia de lectura i exposició de llibres.

Temàtica: "Les dones emprenedores"

Lloc: Biblioteca Jordi Rubió i Balaguer, c/ Baldiri Aleu, 6-8

Biblioteca Maria Aurèlia Capmany,

pl. Eduard Toldrà, s/n

Centre de Recursos i Documentació de les Dones (CRDD)

RECONeixEMENT

A LES JOVES EMPRENEDORES

El dia 12 de març celebrarem el Dia Internacional de les Dones amb una conferència a càrrec de Mònica Geronès, Subdirectora General de Programes d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes en el Treball del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Després d'aquesta conferència tindrà lloc la lectura del Manifest del 8 de març i una actuació musical, a Cal Ninyo a partir de els 6 de la tarda.

Tot seguit, com ja és tradicional, es farà l'homenatge en reconeixement a una professió. Enguany s'ha volgut dedicar aquest homenatge a les joves emprene-

dores. És a dir a les dones menors de 36 anys que en l'últim any han pres la decisió de crear una empresa o exercir una professió pel seu compte.

Les dificultats d'accés i permanència de les dones a llocs de treball o de responsabilitat a les empreses, en igualtat de condicions que els homes, fan que l'ofici d'emprendre un projecte propi tingui cada dia més seguidores i representi una sortida laboral per a moltes dones.

És per això que volem fer aquest reconeixement públic tot encoratjant a moltes dones a seguir aquest camí i muntar la seva pròpia empresa.



Monument a la dona treballadora.
Ciutat Cooperativa. Sant Boi

ELS PLANS D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS A LA FEINA, UNA EINA ÚTIL PER ASSOLIR UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

El passat 12 de febrer es va realitzar a la seu del Consell Comarcal, organitzada pel Consell de les Dones del Baix Llobregat, la jornada "Plans d'Igualtat d'Oportunitats a la feina" amb l'assistència de més de 100 persones que treballen per fomentar la igualtat de gènere a la feina, tant en l'administració local com en les empreses.

Al llarg de la jornada es va posar de manifest la necessitat de fer una tasca conjunta d'informació i sensibilització perquè el món empresarial, el sindical i les diferents administracions públiques prenguin consciència de les noves orientacions i línies de treball que cal adoptar, en el marc de la *Llei Orgànica per a la Igualtat efectiva entre Dones i Homes*. Es va constatar la necessitat de **coneixement i formació** dels diferents agents socials i polítics per aplicar el nou marc legislatiu. Campanyes de difusió de la nova normativa, tant pel que fa en l'àmbit laboral com per a l'elaboració de Plans d'I-



Un moment de la intervenció de la directora general, Sara Berbel.

gualtat d'Oportunitat (PIO) a les empreses, podria ajudar a sensibilitzar sobre les desigualtats actuals. L'elaboració d'un PIO requereix un coneixement especialitzat en matèria d'igualtat i una metodologia de treball concreta. Una bona formació en aquest tema, repercutirà en la qualitat, eficiència i efectivitat del Pla i en la seva futura aplicació.

Diversos panells, integrats per persones expertes en els diferents àmbits relacio-

nats amb el disseny i l'implementació dels plans d'igualtat d'oportunitats a la feina, van estructurar la jornada.

Per part de la conselleria de Treball de la Generalitat, la directora general d'igualtat d'oportunitats Sara Berbel i la subdirectora, Mònica Geronès, van fer extenses i clares explicacions sobre el tema.

Entre les diferents intervencions, destacar la de la tinenta d'alcaldia de Sant Boi, Lluïsa Moret que es va centrar en la necessitat del treball transversal de gènere en les organitzacions, explicant el cas concret de l'Ajuntament de Sant Boi.

També es va informar sobre les diferents línies de subvenció que ha obert el departament de Treball de la Generalitat per a les empreses i administracions que vulguin elaborar el seu Pla d'Igualtat d'Oportunitats. ■

Més informació:

www.elbaixllobregat.net/conselldones

LA PRECARIETAT LABORAL TÉ UN PERFIL JOVE I FEMENÍ

Malgrat que el nivell de formació de les dones joves és actualment molt superior al de les seves mares i àvies i, fins i tot, més elevat que el dels seus companys de generació, les noies continuen tenint dificultats a l'hora d'accedir al mercat de treball.

Així com durant els anys 80 l'atur juvenil era un dels principals problemes socials, a partir dels anys 90, amb les contractacions temporals i els canvis que es produeixen en l'estructura econòmica, l'atur dels nois i les noies disminueix però en canvi apareix la precarietat laboral. Aquesta nova situació no només implica tenir contractes temporals sinó també pitjors condicions de treball, menys ingressos, menys protecció social i menys capacitat d'organitzar-se col·lectivament. Per tant, augmenta la inseguretat i la incertesa.

Actualment, el 40% dels i les joves de Sant Boi que treballen tenen contractes temporals, dels quals el 20% són inferiors a tres mesos i el 56% entre sis i tres mesos, segons dades de l'EPA local.

Un 55% de noies treballen en una categoria laboral inferior a la qualificació que tenen mentre que en els nois el percentatge és del 44%

Aquesta posició de vulnerabilitat de les generacions més joves s'accentua en el cas de les dones joves, per a les quals



es combinen la desigualtat de gènere i la desigualtat generacional, que les situa en els llocs més precaris del mercat laboral, sense gaires opcions de canvi o, fins i tot, les exclou. Les joves santboianes cobren una quarta part menys que els joves i treballen majoritàriament en el sector serveis, un dels més precaritzats.

La precarietat afecta el conjunt de les noies joves independentment del seu nivell d'estudis, però depenent dels nivells de formació que han aconseguit i les expectatives laborals que han construït, la temporalitat té conseqüències diferents per a unes i altres. Mentre que bona part de les noies joves amb menys qualificació tenen feines amb sous baixos i de molta rotació: el cercle de la precarietat; les noies amb més qualificació s'ubiquen en llocs de treball en els quals se'ls exigeix un alt nivell de formació que no els és reconegut ni en la categoria ni en el sou ni en les con-

dicions de treball. A nivell català es calcula que la sobrequalificació, és a dir el fet de treballar en una categoria laboral inferior a la qualificació que es té, afecta principalment a les noies -amb un 55,7%- i de manera inferior, els nois, amb un percentatge del 44,7%. A més, es calcula que aquestes noies sobrequalificades han invertit en formar-se 4,7 anys més dels necessaris pels llocs de treball als que els hi deixen accedir. Cal destacar també que la taxa d'activitat de les noies joves santboianes -76,9%- és força més elevada que la del conjunt de noies catalanes -67,4%- i que la seva taxa d'ocupació és també molt significativa -65,6%- (EPA local 2006). Això implica, doncs, que hi ha un nombre molt important de noies que vol treballar i que aconsegueix inserir-se al mercat laboral formal. ■

Anna Sellarés
Tècnica de Juventut

Mesures específiques per combatre la precarietat laboral de les dones joves

Actualment les unitats municipals de Joventut i Polítiques per a la Igualtat de Gènere porten a terme el projecte "dones joves i precarietat laboral" que té com a objectiu garantir la igualtat d'oportunitats de les joves en la defini-

ció de la seva trajectòria laboral. Fins ara s'han desenvolupat diverses accions entre les que destaca la creació, el febrer de 2007, del programa Aurora, per assessorar-les i orientar-les laboralment. Un programa destinat a noies de 16 a 35 anys que funciona en base a tutories individuals i grupals amb la finalitat d'augmentar i millorar les estratè-

gies a l'hora de situar-se en el mercat de treball.

També en el marc del projecte "Beques per a joves" s'han previst ajuts específics per a dones joves en formació, recerca, conciliació, mobilitat, creació, experimentació... com a suport al desenvolupament dels seus propis projectes de vida.

HOMENATGE A L'ESCRITORA MARIA-MERCÈ MARÇAL

El divendres 25 d'abril, en el marc del cicle de poesia als jardins, tindrà lloc a Sant Boi un homenatge a la desapareguda escriptora Maria-Mercè Marçal (1952-1998).

De la seva particular rebel·lia Maria-Mercè Marçal va construir tot un llenguatge per parlar de les identitats de les dones, de la genealogia, dels seus cossos i de l'ordre simbòlic de la mare. Malgrat que va néixer a Barcelona sempre es va considerar d'Ivars d'Urgell, d'on era la seva família i on va viure durant la infantesa. Va viure un temps a Sant Boi, on va participar activament en el moviment cultural i reivindicatiu de la ciutat.

En efecte, l'any 1972 va impartir classes de llengua catalana en l'Institut Rubió i Ors de Sant Boi, però, també s'inicià en el món editorial conjuntament amb Ramon Pinyol, Xavier Bru de Sala i Gemma d'Armengol. Tots quatre editaren els llibres d'*El Mall*, llibres de poesia sense deixar de banda les arts plàstiques. L'editorial va tenir com a men-



Maria-Mercè Marçal

Fundació Maria-Mercè Marçal

DIVISA

*A l'Atzar agraeixo tres dons:
haver nascut dona,
de classe baixa i nació oprimida.
I el trèvol atzur de ser tres voltes rebel.*
(Cau de llunes, 1977)

Programa actes homenatge

Perfil biogràfic de Maria-Mercè Marçal a càrrec de **Tona Gusi**

Lectura d'alguns poemes en castellà i en català per **Neus Aguado**, traductora al castellà de les seves obres

Tot seguit lectures de poemes per, càrrecs electes, alumnes dels IES, membres d'associacions de dones i ciutadania en general.

Exposicions: Els LLibres del Mall i Capses. Organitza CRDD en col·laboració amb Patrimoni Cultural i Cohesió.

Dia: 25 abril

Hora: 17 a 19h

Lloc: Jardins Can Jordana

Més informació:

Fundació Maria-Mercè Marçal.
www.fmmm.cat

tors Joan Brossa, Antoni Tàpies i Pere Viladecans, autors de les portades dels llibres. El projecte, culturalment, era ambiciós però gens rentable econòmicament.

Fou una dona feminista amb compromís social i consciència nacional.

Sempre va recordar el seu punt de partida i dels seus pares deia:

“A la meua mare li dec el sentit, la riquesa de la llengua i el cant. Al meu pare, l'estímul de la cultura”.

UNA JOVE ESCRITORA CATALANA D'ORIGEN MARROQUÍ, GUANYADORA DEL PREMI MÉS GRAN DE NOVEL·LA EN CATALÀ



Najat el Hachmi, la jove escriptora catalana de 28 anys nascuda a la població marroquina de Nador ha estat guardonada amb el premi Ramon Llull 2008

per la seva novel·la “L'últim patriarca” on tracta el tema del canvi cultural entre dues generacions.

El premi, atorgat pel grup Planeta i el govern d'Andorra, està dotat amb 90.000 euros.

La novel·la, amb un fort component biogràfic, que va presentar amb el pseudònim de Mimouna Bouziane, se centra en la figura de Mimoun Driouch, un immigrant marroquí que es converteix en constructor després d'haver fet de paleta en una capital de comarques, lluny

de la seva família durant uns anys, fins que un dia aconsegueix reunir-los a tots per quedar-se a viure a Catalunya.

Najat el Hachmi, que viu a Catalunya des dels 8 anys, ha estudiat filologia àrab a la Universitat de Barcelona, és col·laboradora del periòdic El 9 Nou del Vallès Oriental, i membre de la Xarxa de Dones Periodistes i Comunicadores. Actualment viu a Granollers on treballa com a tècnica de l'Oficina d'Acollida a l'Ajuntament i té un fill, Rida, de 7 anys. ■

“BOISANT”

O LA PASSIÓ PEL FUTBOL FEMENÍ

El Boisant femení és un equip de noies d'edats compreses entre els quinze i els trenta anys. Juguen a segona divisió i ocupen el desè lloc de la competició. Combinen el futbol amb els estudis o la feina, per això moltes vegades no poden assistir totes als partits. Quan no arriben a ser onze, l'entrenadora i ex jugadora de l'equip, Alcía Lucas, deixa la banqueta per sortir al camp amb les seves jugadores.

L'Alcía explica que el d'aquesta temporada és un equip nou, ja que la majoria han començat aquest any a jugar amb el Boisant. Moltes de l'any passat ho han deixat: “teníem totes al voltant de trenta anys i arriba un moment en què el físic ja no t'acompanya, sobretot si has d'anar a jugar fora, dormir a l'autocar de tornada i anar a treballar l'endemà”, afirma l'entrenadora.

Una de les dificultats dels equips femenins és trobar jugadores. Per contra elles diuen que és difícil trobar equip. Moltes juguen en equips mixtos, però arriba un moment en que ja no se les permet jugar-hi i llavors han de buscar-se un altre equip. No cobren i, com a molt, si juguen en un gran club, reben dietes o beques, però el més normal és que per jugar en un club hagin

Oferta esportiva a Sant Boi

Cap de les escoles i instituts de secundària de Sant Boi disposa d'equips femenins de futbol mentre que en tres d'ells sí hi ha equips masculins de futbol. No hi ha oferta perquè no hi ha demanda?, o no hi ha demanda perquè no hi ha oferta?

És lògic que les noies no demanin jugar a futbol si no tenen cap equip on poder-ho provar o no coneixen cap altre noia que hi jugui.



Cap dona aspira a guanyar-se la vida jugant a futbol com a professional, mentre que per un noi no és un somni impossible.

de pagar. El 95% del futbol femení és amateur.

Si no hi hagués aquesta discriminació i les institucions donessin més suport, potenciant el futbol base femení, de ben segur que hi hauria més clubs femenins i més jugadores. La no visibilitat i la discriminació que es reproduïx en tots els àmbits: manca d'infraestructures, poques dones àrbitres, entrenadores i directives de clubs, perpetuen el menyspreu per la participació de la dona en l'esport. Per no parlar de la invisibilitat en els mitjans de comunicació: “només se'n fan ressò quan surten les jugadores despullades en un revista” denuncia l'Anabel. La comparació és constant, diu la Blanca Sanpera. “Quan jugava en l'equip mixt de vegades sentia que entre ells es deien: ‘mira la nena corre més que tu’; m'utilitzaven per fer-se la guitza”.

En canvi el subdelegat de l'equip, Juan José Alcalà, comenta que ell fa un any que ha entrat al món del futbol femení i no troba mancances per part de les jugadores, sinó una gran passió pel joc, un ambient immillorable al vestidor i una qualitat jugant que ja voldrien molt equips masculins, només es necessita un canvi de mentalitat.

“Moltes vegades són els pares que no les deixen jugar, perquè consideren que no és un esport per noies. “Si jugues a

Història del futbol femení

El 1914 es va crear a Barcelona el primer club de futbol anomenat *Spanish Girls*. El formaven dos equips el Montserrat i el Giralda que van jugar nombrosos partits fins l'esclat de la guerra. La dictadura va frenar el futbol femení, i no va ser fins els anys seixanta que aquest va començar a despertar de nou.

futbol i ets noia és que ets una *mari-macho* o lesbiana”, diu una jugadora. Els homes encara consideren el futbol com un parcel·la masculina, on no hi ha cabuda per a les dones i a les que hi entren les tracten com si fossin rares, segons el seu estereotip de feminitat. El Boisant és sobretot un grup de noies que comparteixen la passió pel futbol, sacrifiquen el que sigui per dedicar-li tot el temps possible, amb tota la il·lusió del món. Tenen gran complicitat i transmeten una alegria i unes ganes increïbles d'agafar una pilota i jugar. Haurien de ser un exemple per Sant Boi, per a totes i tots nosaltres. ■

Mireia Ferrer

Tècnica de suport dels Nous Usos del temps del PMI.

UN VIATGE EN EL TEMPS AMB DUES

EXPOSICIONS SOBRE REPRESENTACIONS

FEMENINES DE L'ÈPOCA GREGA I ROMANA

Paraula de Medusa

El diumenge 27 d'abril, s'inaugurarà, a les 12 del migdia, a Can Torrents, l'exposició Paraula de Medusa.

L'exposició pren com a motiu la Medusa, una imatge de la mitologia grega i la converteix en una oportunitat per reflexionar en el mite i la seva dimensió, passat i present, sobre aquesta figura femenina des d'un punt de vista de gènere. Medusa és, segons la història que ens han transmès, un ésser negatiu, perillós i temible; una figura poderosa que la tradició literària manté, una llegenda, una faula, una imatge que condemna qui la mira a convertir-se en pedra, una figura que com que no es pot mirar, tampoc es pot reconèixer ni recordar, condemnant-la així a qualsevol possibilitat d'existència.

Segons ens han explicat les curadores de l'exposició Núria Beitia i Sònia Guerra: "Amb **Paraula de Medusa** volem fer present una figura mitològica femenina que ha estat representada i interpretada, però no escoltada. Quan escoltem i mirem, amb ulls i oïdes pròpies, actuem en el present. Així, si mirem la Medusa amb una mirada capaç de contemplar l'alt-

ritat en tota la seva magnitud, acabarem amb la maledicció que condemna qui la mira a esdevenir pedra".

Lloc: Can Torrents
C/ Hospital, 9. Sant Boi
Tel 93 635 12 50

Dies: 27 d'abril al 25 de maig

Horari: de dimarts a divendres.

D'11 a 13 i de 17 a 19h

Dissabtes d'11 a 14 i de 17 a 19h

Diumenges d'11 a 14h.

El primer diumenge de mes visita comentada gratuïta a les 12h

Ludi romani. Els grans espectacles de l'època romana

El diumenge 18 de maig a les Termes Romanes s'inaugurarà l'exposició, Ludi romani, que tracta sobre el tema dels grans espectacles a l'època romana, destacant un aspecte poc conegut i alhora sorprenent: les gladiadores.

L'exposició ha estat elaborada per Maria Lledó Barreda, conservadora del Museu de Sant Boi.

Les gladiadores actuaven a l'amfiteatre al costat dels homes, amb la mateixa valentia i reconeixement, arreu de tot l'imperi romà, fins que l'any 200 dC. l'em-

perador Septimus Severus va prohibir a les dones actuar com a gladiadores.

Però com va començar tot?. Durant els primers anys de la història de Roma, quan les persones que lluitaven provenien de les classes riques, les dones les acompanyaven en la lluita, convertint-se més tard, algunes d'elles, en gladiadores professionals.

Diverses troballes arqueològiques fan referència a inscripcions i esteles funeràries de l'època. La més interessant va ser la trobada a Halicarnasos (Turquia) on hi ha inscrit el nom de les dues gladiadores: Amazònia i Achillea, i l'epitafi "Un honorable alliberament de la sorra" (la sorra és la del amfiteatre).

Aquest és un aspecte més de la història de les dones que ha estat ocultat, obviat i poc difós, però per sort no per sempre.

Lloc: Termes Romanes Av. Maria Girona/ Carrer Hospital. Sant Boi
Tel 93 635 12 50

Dies: 18 de maig al 9 de novembre

Horari: Divendres de 17 a 19h

Dissabtes d'11 a 14 i de 17 a 19h

Diumenges d'11 a 14h.

El primer diumenge de mes visita comentada gratuïta a les 13h

PRESENTACIÓ DEL LLIBRE DE MARGARITA ESPUÑA, GUANYADORA DEL IV CONCURS DE NARRATIVA PER A DONES "DELTA"

El dimarts 22 d'abril tindrà lloc a Castelldefels l'acte de presentació de la novel·la guanyadora de la IV edició del premi Delta. Es tracta de l'obra de Margarita Espuña Cerezo, "El creador de històries". ■

Curs d'escriptura creativa

Per altra banda i amb l'objectiu de fomentar la creació literària de les dones, en breu es programarà a Sant Boi un curs d'introducció a l'escriptura creativa. Es tracta d'experimentar l'escriptura en un ambient lúdic i d'obertura que potencii la creativitat i l'expressió.

Es faran exercicis de poesia, prosa, monòlegs, diàlegs teatrals, etc.

Es jugarà amb el llenguatge.

Es practican tècniques que ajuden a desbloquejar i s'assajaran maneres diverses d'escriure. ■





Centre de Recursos i Documentació de les Dones

TERTÚLIES: DONES ESCRIPTORES

Dies: dijous

Horari: de 17.30 a les 19 h

Lloc: Can Jordana

Inscripcions: Una setmana abans de cada tertúlia

28 de febrer: *Mercè Rodoreda*

27 de març: *Isabel Franc*

25 d'abril: *Maria Mercè Marçal*

22 de maig: *Isabel Clara-Simó*

19 de juny: *Anna Tortajada*

TALLERS PER A DONES

Dies: dilluns

Horari: de 17 a 18.30 h

Com educar sense llibre d'instruccions

11 i 25 de febrer

Com viure la nostra sexualitat

10 de març i 7 d'abril

Les dones i l'amistat

21 d'abril i 5 de maig

Inscripcions: a partir de l'1 d'abril

La imatge de les dones als mitjans de Comunicació

2 i 16 de juny

Inscripcions: a partir del 6 de maig

Dones i mobbing

30 de juny i 7 de juliol

Inscripcions: a partir del 27 de maig

Lloc: Can Jordana

GRUPS DE SUPORT A L'ALLETAMENT MATERN

Dies: primer divendres de cada mes

Horari: de 15.30 a 17 h

1 de febrer, 7 de març, 4 d'abril,

9 de maig, 6 de juny, 4 de juliol

Lloc: Can Jordana

TALLER DE LECTURA DRAMATITZADA

Si t'agrada llegir vine a compartir experiències amb les postres escriptores.

Treballarem la Violència Masclista com a centre d'interès del nostre taller.

Dies: tots els dimarts

Inici: 5 de febrer · Cloenda: 10 de juny

Horari: de 17 a 18.30 h

Inscripcions: a partir del 15 de gener

Lloc: Can Jordana

RISOTERÀPIA / RELAXACIÓ

RELAXACIÓ· MATÍ

Dies: dijous 7, 14, 21 de febrer

Horari: de 10 a 11.30 hores

Lloc: L'Olivera

RISOTERÀPIA· MATÍ

Dies: dijous 10, 17, 24 d'abril

Horari: de 10 a 11:30 hores

Lloc: Casal de Barri de Camps Blancs

Inscripcions: a partir de l'11 de març

RELAXACIÓ· TARDA

Dies: dijous 8, 15 i 29 de maig

Horari: de 18:30 a 20 hores

Lloc: Can Jordana

Inscripcions: a partir del 8 d'abril

SERVEIS D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES

- Atenció personalitzada
- Orientació i Assessorament sobre Polítiques de Gènere
- Suport psicològic individual
- Grups de suport i d'ajuda mútua
- Assessorament Jurídic
- Fons documental de préstec

Centre de Recursos i Documentació de les Dones (CRDD). Can Jordana.

C/Ebre, 27. Sant Boi de Llobregat. Tel 93 635 12 00 crdones@santboi.cat

En casos de violència de gènere (24 h) telèfon gratuït 900 72 74 76