

sa
do
nes

u
o
p



El Baix

Llobregat

contra

**la violència
masclista**


Consell Comarcal
del Baix Llobregat


Federació de Dones
per la Igualtat
del Baix Llobregat


Diputació
Barcelona
xarxa de municipis

**25 DE NOVEMBRE DIA INTERNACIONAL
CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**

ELS ÈXITS ACOMPANYEN

LA SECCIÓ FEMENINA DE LA "PEÑA PETANCA RONDA"

La secció femenina de la "Peña Petanca Ronda" es va proclamar guanyadora de la Lliga Regional Catalana la temporada 2010-2011.

L'equip estava integrat per Ana Vegas, Josefa Morcillo, Rosalía Moran, Patro Morales, Ana Ferrer, Isabel Ruiz, Francisca Castillo, Ana Fernández, Loli García, Pilar Torres, Elvira Varela, Cándida Segura i Paz Manzano.

La Federació Catalana de Petanca ha fet lliurament de la copa en l'acte públic que ha tingut lloc a Esplugues de Llobregat el dia 18 de novembre de 2011 a la Gala de la Petanca Catalana. Aquesta entitat té la seu al carrer Benviure s/n, del nostre municipi. Es va fundar l'any 1985, té associades 161 persones de les quals 30 són dones.

Aquest èxit sembla no ser un fet aïllat ja que el seu president,

Enrique Martínez, ens ha fet saber que en l'actual temporada 2011-2012, aquesta secció ja ocupa la segona posició de la seva categoria. ■



LLIURAMENT DEL VI PREMI LITERARI DELTA



El dimecres dia 30 de novembre tindrà lloc el lliurament de premis de la sisena edició del Premi Delta de Literatura per a Dones. L'acte tindrà lloc a la Biblioteca Pare Miquel, del carrer Àngel Guimerà, 106-108 d'Esplugues, a les 7 de la tarda. En aquesta edició s'han presentat 18 obres al Concurs i aquest dia el Jurat farà públic el seu veredict.

Recordem que aquest Premi està organitzat pels ajuntaments de: Begues, Castelldefels, El Prat, Esplugues, Gavà, Olesa de Montserrat, Sant Boi, Sant

Joan Despí, Sant Vicenç dels Horts i Viladecans. ■

PREMIS DE COMUNICACIÓ NO SEXISTA 2011

L'Associació de Dones Periodistes de Catalunya atorga anualment des de l'any 1993 els Premis de Comunicació no Sexista amb la finalitat de promoure i recompensar els mitjans, les institucions i els i les professionals que amb la seva tasca diària ajuden a construir una comunicació sense biaixos sexistes. Al mateix temps també es dona un toc d'atenció a qui s'allunyi d'un espai informatiu que fomenti la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Enguany es lliuren el dia 30 de novembre a la Facultat de Comunicació Blanquerna de Barcelona i l'Ajuntament de Sant Boi està proposat per rebre un reconeixement per l'esforç en comunicar amb perspectiva de gènere en el món local. ■



Sumari

02. Els èxits acompanyen la secció femenina de la Peña Petanca Ronda. Lliurament del VI Premi literari Delta. Premis de Comunicació no Sexista 2011
03. Viure lliures de violència, un dret de totes les dones
04. 25 de novembre del 2011. Dia Internacional contra la Violència Masclista.
05. Les dones amb discapacitat s'enfronten a una forta vulneració dels seus drets i llibertats fonamentals. *Treballadores del món*, una exposició sobre la situació de les dones al món laboral
06. Muntsa Vilamitjana: "l'assetjament sexual i per raó de sexe malmeten el clima laboral i la salut física i mental de les persones treballadores"
07. Encarna Bodelón: "L'assetjament sexual i per raó de sexe, un tipus de violència de gènere vers les dones"
08. Què me'n dius? Projecte d'opinió i participació ciutadana
09. El dret universal a vot de les dones, una conquesta democràtica del moviment feminista. Elisabeth Eidenbenz, la infermera que va crear la Maternitat d'Elna.
10. El silenci et fa còmplice. Pensar i treballar amb valors igualitaris
11. Núria Salán: aconseguir paritat en les carreres tècniques és el gran repte per evitar l'actual pèrdua del talent femení

Foto portada: Xxxxx.



Edita: Ajuntament de Sant Boi.
Consell Municipal de les Dones.



AJUNTAMENT DE
SANT BOI DE LLOBREGAT

Redacció i Assessorament:
Associació de Dones Periodistes
(Marta Corcoy, Mavi Carrasco).
Correcció: Alba Besora
Fotos: Arxiu Municipal.

Disseny i impressió: El Tinter, SAL
(empresa certificada ISO 9001, ISO
14001 i EMAS)
Imprès en paper 100% reciclat

VIURE LLIURES DE VIOLÈNCIA, UN DRET DE TOTES LES DONES

“No es neix dona, s’arriba a ser-ho”

Simone de Beauvoir

La violència masclista no és una violència més sinó que és l’expressió de les conductes de domini, control i abús de poder dels homes sobre les dones i, per tant, està directament vinculada a la desigualtat de gènere. Només si som capaces i capaços, totes i tots, de canviar les formes de ser i relacionar-nos en tant que dones i homes, d’impulsar un canvi cultural imprescindible, podrem viure lliures de violència.

Ara fa tres anys aprovàvem a Catalunya la Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista que donava, finalment, una clau de volta necessària per a l’abordatge de la violència contra les dones. La llei del 2008 posa de relleu que la violència masclista no només és un problema social, sinó que és, a més, una greu vulneració dels drets bàsics de les dones, de totes les dones. Alhora, la conceptualització de la llei implica un canvi importantíssim en el reconeixement de les violències que patim les dones en plural i dibuixa nous àmbits d’actuació imprescindibles: l’àmbit laboral i l’àmbit social o comunitari. Ens interpel·la doncs, a considerar l’assetjament

sexual i per raó de sexe a la feina, les agressions sexuals a l’àmbit públic, els matrimonis forçats, l’explotació sexual o la mutilació genital femenina com a problemàtiques derivades de la desigualtat entre homes i dones. Ens obliga a encarar col·lectivament aquestes situacions i a buscar mecanismes concrets per a combatre-les dins l’estratègia per a l’eradicació de la violència masclista.

Les institucions, des del marc legislatiu català i estatal, queden compromeses a fer efectiu aquest dret bàsic de les dones amb la creació d’instruments concrets d’atenció i de recuperació i amb la responsabilitat d’impulsar eines claus com la prevenció o la detecció precoç. I, és clar que el paper de les administracions públiques és vital per a modificar la situació actual, però també sabem que no n’hi ha prou. La violència masclista és estructural i la sustentem,

**NOMÉS AMB LA SUMA DE
VOLUNTATS DE TOTES I TOTS
PODREM DESMUNTAR ELS
ARGUMENTS, DISCURSOS I
PRÀCTIQUES QUE ENCARA AVUI
JUSTIFIQUEN EL CONTROL I DOMINI
SOBRE LES DONES.**

igual que la desigualtat de gènere, entre totes i tots. Només amb el compromís individual i col·lectiu de totes les persones, homes i dones, en el rebuig ferm de la violència i en la creació de noves formes de relació i convivència podrem eradicar-la.

Cal sensibilitzar a tota la societat per tal de reconèixer l’existència de la violència així com evitar-ne la banalització que massa sovint es fa des dels mitjans de comunicació.

Cal que tots els agents socials mantinguin un compromís visible amb l’eliminació i la prevenció de qualsevol tipus de violència contra les dones. I cal, sobretot, visualitzar que no tots els homes són masclistes, i que podem construir i mantenir relacions d’igualtat entre dones i homes tant en la vida pública com en la privada. Només amb la suma de voluntats de totes i tots podrem desmuntar els arguments, discursos i pràctiques

que encara avui justifiquen el control i domini sobre les dones.

Recupero les paraules de Simone de Beauvoir i us convido a tenir sempre present que “no es neix dona, s’arriba a ser-ho”, que tenim l’oportunitat i la responsabilitat de modificar l’ordre d’allò que no ens permet viure en llibertat. Aprofitem el 25 de novembre per acceptar, col·lectivament, el repte de construir nous models de relació i noves formes de ser homes, noves formes de ser dones. ■

Lluïsa Moret i Sabidó

Tinenta d’alcaldia de Benestar i Ciutadania
Regidora de Polítiques per a la Igualtat de Gènere i
Nous Usos del Temps



25 DE NOVEMBRE DEL 2011

DIA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA



PROGRAMA D'ACTES

DIVENDRES 11 DE NOVEMBRE

Debat: Què guanyem els homes amb la igualtat?

Lloc: Fundació Marianao, c. Girona, 30, de 18 a 20h

Organitza: Fundació Marianao

DIMARTS 22 DE NOVEMBRE

Curs: Eduquem en igualtat?

La coeducació en l'àmbit familiar és bàsica per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Lloc: Centre de Recursos i Documentació de les Dones (CRDD), c. Ebre, 27 de 18 a 20h

Inscripcions: Cal inscripció prèvia al CRDD

DIMECRES 23 DE NOVEMBRE

Cafè-Tertúlia: Violència Psicològica

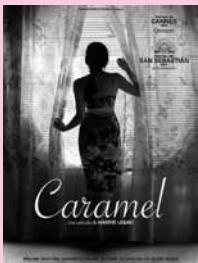
Lloc: Casal de barri de Camps Blancs, c. Salvador Seguí, s/n a les 17.30h

Organitza: Associació Cultura Viva Santboiana

Xerrada: Què fem contra la violència?

Lloc: Hotel d'Entitats, c. Riereta, 4, a les 18h

Organitza: EMI Associació en contra de la violència familiar



DIJOUS 24 DE NOVEMBRE

Cinefòrum: *Caramel*

Sinopsi: A Beirut, cinc dones coincideixen habitualment en un saló de bellesa, un microcosmos ple de colorit i sensualitat en el qual diverses generacions es troben, parlen i es fan confidències. Layal estima Rabih, però Rabih està casat. Nisrin és musulmana i el seu pròxim matrimoni planteja un problema: ella no és verge. Rima està turmentada per l'atracció que sent per les dones i viu al ritme de les visites d'una bella client de llargs cabells. Yamal es nega a envellir. Rose ha sacrificat la seva vida per ocupar-se de la seva germana gran. Al saló de bellesa, els homes, el sexe i la maternitat se situen en el centre de les seves converses íntimes i alliberades, entre talls de cabells i depilació amb una pasta caramel·litzada de sucre, aigua i llimona.

Lloc: Cal Ninyo, c. Joan Bardina, 44-46, a les 18h

DIVENDRES 25 DE NOVEMBRE

Jornada: Debat sobre la detecció de la violència masclista en l'àmbit professional

Lloc: Can Massallera, c. Mallorca, 30 de 9.30 a 12h

Destinatàries: Professionals dels serveis locals

Inscripcions: Cal inscripció prèvia al CRDD

Espectacle: Posat les ulleres contra la violència masclista, a càrrec del grup de lectura dramatitzada

Lloc: Can Massallera, c. Mallorca, 30 a les 18h

Aquest espectacle conclourà a la Pl. Catalunya amb un acte simbòlic contra la violència masclista.

DISSABTE 26 DE NOVEMBRE

Acte públic en commemoració del 25 de novembre, Dia Internacional contra la Violència Masclista

Activitats permanents de 10 a 14h.

Estand amb documentació especialitzada i informació dels serveis del CRDD.

12 h. Activitat infantil a càrrec de la contacontes Merche 8A De quin color és el teu conte?

13 h. Lectura del manifest

Lloc: Mercat de la Muntanyeta, c. Lluís Pascual Roca, 67-73

DILLUNS 28 DE NOVEMBRE

Xerrada debat: La Prevenció de la Violència Masclista a través de les xarxes socials

Lloc: Casal de Barri Marianao, c. Miquel, 2, de 18 a 20h

Organitza: DID: Dinamització i Documentació per a la Igualtat d'Oportunitats i Pla de Desenvolupament Comunitari del Barri de Marianao. Emmarcada en les accions del Què me'n dius? Projecte d'opinió i participació ciutadana.

Destinada a: professionals i teixit associatiu

DEL 21 AL 27 DE NOVEMBRE

Guia de lectura i exposició de llibres contra la violència masclista

Lloc: Biblioteca Jordi Rubió i Balaguer, c. Baldiri Aleu, 6-8
Biblioteca Maria Aurèlia Capmany, pl. Eduard Toldrà, s/n

DEL 28 DE NOVEMBRE A L'11 DE DESEMBRE

Exposició: Treballadores del Món, en col·laboració amb la Fundació Pau i Solidaritat de CCOO

Lloc: Can Jordana c. Ebre, 27

Més informació i inscripcions:

Centre de Recursos i Documentació de les Dones (CRDD) dimarts i dijous de 10 h. a 13 h.

dimarts, dimecres i dijous: de 17 h. a 20 h.

Tel. 93 635 12 00 ext.156

A/e: crdones@santboi.cat

www.donessantboi.wordpress.com

Teniu a la vostra disposició servei de guarda d'infants o d'interpret de llenguatge de signes. Per sol·licitar-lo cal contactar amb el CRDD amb un mínim de 48 hores d'antelació.

ALTRES ACTIVITATS MES DE DESEMBRE DE 2011

Relaxació: Dies: 1, 15 i 22 de desembre

Lloc: Casal de Marianao, c. Miquel, 2, de 18,30 a 20h

Inscripcions: des del 8 de novembre

Organitza: CRDD

Taller: El temps és nostre? Estratègies de millora per compatibilitzar el temps personal, familiar i laboral.

Dia: 15 de desembre

Lloc: Can Jordana, Ebre, 27, de 18 a 20 h

Inscripcions: a partir del 9 de novembre

Organitza: CRDD

LES DONES AMB DISCAPACITAT S'ENFRONTEN

A UNA FORTA VULNERACIÓ DELS SEUS DRETS I LLIBERTATS FONAMENTALS

Segons l'informe elaborat pel Parlament Europeu *sobre la situació de les dones dels grups minoritaris en la Unió Europea l'any 2004* gairebé el 80% de les dones amb discapacitat són víctimes d'algun tipus de violència i tenen un risc quatre vegades major que la resta de dones de patir violència sexual. Així com les dones sense discapacitat són objecte d'una violència majoritàriament causada per la seva parella o exparella, les dones amb discapacitat, el 68% de les quals viu en institucions, estan exposades a la violència de persones del seu entorn, ja sigui personal sanitari, de servei o cuidadores.

Les dones amb discapacitat s'enfronten a una discriminació múltiple, freqüentment desconeguda i invisible, que es tradueix en la pràctica en una veritable vulneració constant de drets i llibertats fonamentals.

Les deficiències en la seva formació, els problemes per la seva incorporació al món laboral, un accés limitat als recursos existents, la privació de drets humans fonamentals com els drets sexuals i reproductius, la infraparticipació en els processos de presa de decisió, fan que les seves problemàtiques no surtin a la llum pública i que siguin doblement vulnerables: pel fet d'ésser dona i per tenir discapacitat física.

A fi de sensibilitzar sobre aquesta realitat a partir de l'anàlisi dels mites i les realitats que pateix aquest col·lectiu, des del dia 30 de setembre fins al dia 28 d'octubre s'ha portat a terme a la nostra població el curs de Prevenció de la violència en contra de les Dones amb Discapacitat, impartit per l'Associació de Dones No Estàndards i organitzat per la Fundació La Caixa i La Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COFEMCE). Emmarcat dins el projecte Tolerància Zero ha comptat amb la participació activa de 15 dones del municipi.

El curs pretenia sensibilitzar i conscienciar sobre la discriminació interseccional per gènere i discapacitat, donar a conèixer la realitat de les dones amb discapacitat i capacitar per a la detecció, atenció i suport de les dones amb discapacitat víctimes de violència. ■



TREBALLADORES DEL MÓN,

UNA EXPOSICIÓ SOBRE LA SITUACIÓ DE LES DONES AL MÓN LABORAL

Fins al proper diumenge 11 de desembre, Can Jordana acull l'exposició *Treballadores del món, avancem cap a la igualtat de gènere*, organitzada per la Fundació Pau i Solidaritat, del sindicat CCOO.

L'exposició vol evidenciar que la desigualtat que en l'actualitat pateixen les dones en tots els àmbits, dona com a resultat que més del 70% dels 1.400 milions de persones que viuen sota el llindar de la pobresa més absoluta siguin dones, i que més del 60% dels 550 milions dels pobres que treballen són dones (dades de la OIT).

La finalitat d'aquesta exposició és oferir una visió global de la situació social de les dones arreu del món i de les condicions a les quals s'enfronten cada dia en el seu entorn laboral. Visibilitza la situació de les dones treballadores a nivell mundial, però també ens apropa a les especials dificultats que pateixen en el desenvolupament de la seva tasca diària a la feina: violència i/o assetjament sexual a l'entorn laboral, salaris inferiors als dels homes, dificultat d'accés als càrrecs directius, feminització del treball parcial, precarització laboral...

També comparteix les bones pràctiques que s'estan portant a terme en tot el món per aconseguir la Igualtat de gènere real i efectiva.

La garantia de l'accés de les dones a l'educació, al treball i als processos de presa de decisions, minimitza la bretxa salarial i garanteix un futur millor per als seus fills i filles amb el resultat final d'una societat millor. Si bé aquesta societat futura millor no s'aconseguirà només amb la incorporació de les dones al món laboral, sinó que serà el fruit del replantejament dels rols assignats sota una falsa naturalitat als sexes i d'aconseguir una veritable coresponsabilitat tant en l'esfera pública com en la privada.

www.pausolidaritat.ccoo.cat. ■



MUN TSA VILAMITJANA:

L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE MALMETEN EL CLIMA LABORAL I LA SALUT FÍSICA I MENTAL DE LES PERSONES TREBALLADORES

La Llei 3/2007 del 22 de març, per la igualtat efectiva entre dones i homes, estableix l'obligatorietat d'articular mesures i d'arbitrar procediments per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, tot i que estableix que els protocols no només han de tenir mesures concretes envers aquestes conductes, sinó també vies de resolució; el sol fet d'imposar l'obligatorietat per a totes les empreses, actua com a inhibidor per cometre aquests tipus de conductes.

Muntsa Vilamitjana és tècnica de l'Àrea de Qualitat en el Treball de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya. En la seva condició d'experta en aquesta problemàtica creu que tant l'assetjament sexual com l'assetjament per raó de sexe es fonamenten en la desigualtat existent entre sexes a causa de l'adscripció social a rols estereotipats dels gèneres, i que si bé són conductes que afecten principalment les dones també poden i afecten els homes.

En tant que fenòmens constitutius de discriminació en l'àmbit laboral i que impossibiliten la qualitat en el treball perjudicant la salut física i mental de les persones treballadores, prevenir-los i abordar-los ha estat una línia de treball en el Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya. S'emmarquen com la manifestació de la violència de gènere a l'àmbit laboral tant a la Llei Orgànica 3/2007, com a la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones d'eradicar la violència masclista.

En el cas de l'assetjament sexual, explica Vilamitjana, la conducta que pateix la persona assetjada és íntegrament d'índole sexual, però no deixa de respondre a l'adscripció social per gèneres de "caçador i presa". Sovint la persona agressora no busca tant un objectiu sexual com posicionar-se en l'estatus de poder del caçador i, a partir d'una situació d'abús, incomodar greument la persona receptora de les seves agressions. Uns exemples d'assetjament sexual podrien ser des de vexar verbalment i reiteradament amb comentaris de caràcter sexual fins a apropaments indesitjats.

En canvi, l'assetjament per raó de sexe es dona quan s'atempta contra la dignitat d'una persona mitjançant la realització de conductes negatives en base al sexe i a l'adscripció social que aquest té. Alguns exemples serien la diferència salarial en una mateixa empresa per a persones que fan les mateixes tasques, però de diferent sexe o el tractament ofensiu que reben alguns treballadors homes quan realitzen feines històricament vinculades a dones, com el cas dels infermers.



Muntsa Vilamitjana

L'embaràs i la maternitat acostumen a ser moments d'alta vulnerabilitat i punts de partida en la generació d'aquest tipus d'assetjament.

La prevenció de riscos laborals, la millor eina per encarar aquestes conductes

Des del Departament s'aconsella a les empreses que utilitzin el pla de prevenció per tractar aquests fenòmens, fonamentat en l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva, ja que, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe es generen en consonància amb la presència de riscos psicosocials a les organitzacions, tal com s'explica en l'eina divulgativa "La prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe a l'empresa". <http://scur.cat/3XL3LM>

Finalment, conclou Vilamitjana, el Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya també actua en la resolució de casos concrets d'assetjament entre persones treballadores mitjançant la Inspecció de Treball.

Del gener al setembre 2011, Inspecció ha obert 21 causes sancionadores, de les quals 2 eren per assetjament sexual i 2 per raó de sexe, en concret per assetjament per la maternitat de dues treballadores. En els 4 casos les víctimes eren dones. ■

Segons l'enquesta de Violència Masclista a Catalunya: un 14,7% de les dones han patit discriminació, un 9,9%, per temes salarials i un 3,2% han estat víctimes d'assetjament sexual. Només un 0,04% dels casos d'assetjament sexual han denunciat.

ENCARNA BODELÓN:

“L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE, UN TIPUS DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE VERS LES DONES”

Encarna Bodelón, professora de Ciència Política a la Facultat de Dret de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), és una persona interessada en investigar sobre els Drets Humans de les Dones. Dirigeix el grup de recerca Antígona, un centre d'observació, recursos i iniciatives sobre dones i dret de l'àrea de Filosofia del Dret de la UAB.

En un recent treball d'investigació de la llei 3/2007 d'igualtat efectiva s'ha fet una anàlisi de determinades sentències sobre l'assetjament sexual i per raó de sexe. Aquest estudi va ser encarregat pel Consell General del Poder Judicial a investigadors de Granada, Madrid i Barcelona.

L'assetjament sexual i per raó de sexe en el nostre ordenament jurídic és un tema relativament nou, afirma Bodelón. Les primeres conceptualitzacions del problema van ser fetes per pensadores feministes en els anys vuitanta, com Catherine MacKinnon, i la seva translació a l'àmbit jurídic va ser impulsada des de les polítiques europees.

En l'àmbit espanyol, la Llei 3/2007 del 22 de març, per la igualtat efectiva entre dones i homes, ha introduït un nou marc de regulació en relació amb l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe. Així com a través de les reformes de diverses lleis realitzades a les seves disposicions addicionals: la número 11 relativa al Estatuto de los Trabajadores, la 12 relativa a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL), la 13 relativa a la Ley de Procedimiento Laboral (LPL) i la 14 relativa a la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social (LISOS). I també regula el seu efecte en l'àmbit de la salut laboral, en els articles 27.3.c i la disposició final 12. L'article 7 de l'esmentada Llei 3/2007 configura la definició de l'assetjament sexual i per raó de sexe d'aquesta manera:

“Artículo 7. Acoso sexual y acoso por razón de sexo.

1. Sin perjuicio de lo establecido en el Código Penal, a los efectos de esta Ley constituye acoso sexual cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
2. Constituye acoso por razón de sexo cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
3. Se considerarán en todo caso discriminatorio el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
4. El condicionamiento de un derecho o de una expectativa de



derecho a la aceptación de una situación constitutiva de acoso sexual o de acoso por razón de sexo se considerará también acto de discriminación por razón de sexo.”

L'article recull alguns elements importants: una distinció entre assetjament sexual i assetjament per raó de sexe i ho conceptualitza clarament com manifestacions de discriminació i de vulneració del dret a la igualtat.

49 sentències analitzades

En les sentències analitzades, –un total de 49–, sobre assetjament sexual, en 29 casos les dones són les demandants i en 20 els homes, mentre que en les sentències sobre assetjament sexual per raó de sexe el nombre de demandants dones és 3 i el d'homes, 6.

En tots els casos de demandes plantejades per homes es tracta de recursos que es fan davant acomiadaments, en resposta a situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe realitzats per ells. En canvi en totes les demandes de les dones, elles plantegen els recursos des de la seva posició de víctimes.

Bodelón vol deixar clar que algunes sentències estan fent un gran treball clarificador sobre la definició de l'assetjament per raó de sexe o “sexista”. Així en una d'elles diu el següent: “Per altra banda, s'ha de destacar que no hi hauria d'haver cap dubte que expressions sexistes han de constituir una falta molt greu, sense que calgui que siguin reiterades en el temps, com sembla que interessa la part recurrent, ja que no es pot pretendre que les dones afectades hagin de suportar aquest comportament discriminatori i que atenta contra el seu honor i la seva dignitat, encara que respongui en part a un hàbit social, que reflecteix la situació d'inferioritat de la dona al món laboral i a la societat en general.” ■

QUÈ ME'N DIUS?

PROJECTE D'OPINIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA



Des de l'entitat DID, Dinamització i Documentació per a la Igualtat d'Oportunitats, s'està portant a terme el *Què me'n dius? Projecte d'opinió i participació ciutadana*. El seu objectiu principal és promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en la societat i utilitzar les Xarxes Socials i les Noves Tecnologies per deixar constància del rebuig a les desigualtats per

raons de gènere.

El projecte es desenvolupa a través de xerrades, cursos de formació i sessions dirigides a diferents col·lectius com poden ser joves, infants, professionals de diferents àmbits i associacions diverses. Totes les accions es graven per tal d'editar vídeos en un format divulgatiu, en què es recullen les opinions de les persones participants. També es fan els muntatges corresponents per tal de transmetre els continguts i les dades necessàries en relació amb el tema en qüestió. El bloc del projecte és l'espai on tots aquests resultats estan visibles i es poden utilitzar com a eines educatives per transmetre valors igualitaris.

La primera edició es va realitzar durant l'any 2010 amb la dinamització d'un grup de teatre social format per joves, liderat des de l'entitat Espai Lúdic, i la realització de dues xerrades especialitzades en les temàtiques de Violència Masclista, Igualtat d'Oportunitats i Diversitat



**XERRADA/DEBAT PER:
LA PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA A
TRAVÉS DE LES XARXES SOCIALS.
28 DE NOVEMBRE DE 18 A 20H AL
CASAL DE BARRI MARIANAO.**



Sexual. En total van participar més de 50 persones, entre elles representants de diverses entitats del municipi.

Aquest any 2011, des de l'entitat hem volgut fer una tasca més acurada i arribar a altres espais de participació on es dona rellevància a la lluita per les desigualtats. El projecte es porta a terme amb l'estreta col·laboració del Pla de Desenvolupament Comunitari de Barri Marianao i totes les actuacions es desenvoluparan amb més de 10 associacions i grups del barri. Per tant, és una oportunitat molt bona per treballar la prevenció de la Violència Masclista i les discriminacions entre homes i dones en diferents àmbits de l'esfera social.

Algunes de les activitats que s'estan treballant són, xerrades, sessions de formació per a professionals, tallers amb grups de joves i dinàmiques participatives amb col·lectius diversos, gent gran, persones amb discapacitat i les seves famílies, etc.

La finalització d'aquesta segona edició està prevista per al mes de març del 2012, on es farà un recull de totes les aportacions individuals i col·lectives per prevenir les discriminacions i en contra de la violència masclista.

Per a més informació podeu consultar el bloc

www.quemendus.wordpress.com ■



ELISABETH EIDENBENZ, LA INFERMERA QUE VA CREAR LA MATERNITAT D'ELNA

El passat mes de maig ens va deixar als 97 anys Elisabeth Eidenbenz, fundadora de la Maternitat d'Elna.

Eidenbenz (1913, Wila, Suïssa - 2011, Zurich, Suïssa), està considerada la infermera que va salvar més de 500 infants fills i filles de republicans exiliats de la Guerra Civil espanyola i jueus que fugien del nazisme.

Fins al 1938 va treballar de mestra en diferents col·legis de Suïssa i de Dinamarca. Llavors es va traslladar a Burjassot com a voluntària de l'Associació d'Ajuda Suïssa als Nens Víctimes de la Guerra. Des d'aquesta associació va impulsar la creació de la Maternitat d'Elna, a la Catalunya Nord, on reberen assistència les dones embarassades recluses als camps de concentració dels municipis del Rosselló francès: Argelers, Ribesaltes, Sant Cebrià..., i també moltes dones jueves que fugien de l'ocupació nazi, les quals eren ateses falsejant la seva identitat.

Va dirigir aquesta maternitat des del 1939 fins al mes d'abril del 1944, data en què l'Exèrcit alemany la va clausurar. Tothom va ser expulsat de l'edifici.

Elisabeth Eidenbenz va tornar primer a Suïssa i després a Àustria, on va dedicar la seva vida als orfes.

El reconeixement per la seva extraordinària feina el va rebre en vida. Fou guardonada pel Govern d'Israel per la seva tasca a favor dels jueus l'any 2002 amb la medalla dels Justos entre Nacions; el 2006 rep la Creu de Sant Jordi de la Generalitat de Catalunya i la Cruz de Oro de la Orden Civil de la Solidaridad Social del Govern espanyol. El 2007 el Govern francès li atorga l'ordre de la Legión de Honor, la més coneguda i important condecoració francesa.

S'han fet diversos reportatges sobre Eidenbenz entre els quals destaquen la recerca històrica de la historiadora maratonina Assumpta Montellà, que el 2006 va escriure el llibre *La maternitat d'Elna. Bressols dels exiliats*.

L'edifici de la Maternitat Suïssa d'Elna-Castell d'en Bardou després d'un oblit de més de 50 anys, el va comprar primer un mestre vidrier, François Charpentier, el qual el va restaurar i va recuperar la història de la Maternitat a partir de l'entitat Associació de *Descendants et Amis de la Maternité d'Elna*. El 2005 l'Ajuntament d'Elna compra l'edifici. Serà conservat com a lloc de memòria i com a exemple d'acció humanitària. ■

EL DRET UNIVERSAL A VOT DE LES DONES, UNA CONQUESTA DEMOCRÀTICA DEL MOVIMENT FEMINISTA



El proper mes de desembre es compliran 80 anys del reconeixement del dret al vot a les dones al nostre país. En efecte, la Constitució espanyola de la segona República, aprovada el 9 de desembre de 1931 va reconèixer per primera vegada el dret de vot a les dones en igualtat amb els homes.

Aquesta important fita històrica va estar envoltada d'una forta polèmica.

Les esquerres no volien donar el vot a les dones per por que, influenciades per l'església, votessin a favor de les dretes. Aquesta postura va provocar un dur enfrontament entre les diputades d'esquerres Clara Campoamor i Victoria Kent, aquesta última contraria a atorgar el vot a les dones. Campoamor guanya el debat. S'aprova el vot de les dones amb el suport de la minoria de dretes, la majoria del PSOE i alguns republicans: 161 vots a favor i 121 en contra.

Aquesta conquesta democràtica i feminista es va veure truncada durant el període franquista (1939-1977) en què no hi havia llibertats polítiques.

El sistema democràtic actual, de caràcter representatiu, històricament és el fruit d'una lenta i difícil lluita pel reconeixement dels drets ciutadans de tota la població.

Països com els Estats Units van mantenir durant anys la separació entre sexes, no atorgant el dret a vot a les dones fins l'any 1920, les franceses el van aconseguir l'any 1945, les italianes el 1946 i les suïsses no el van assolir fins el 1971. ■

EL SILENCI ET FA CÒMPLICE

El passat 21 d'octubre va tenir lloc a la plaça de la Vila la concentració contra la violència masclista, convocada pel grup *Homes Igualitaris*. Sota el lema *El silenci et fa còmplice*, les persones assistents, al voltant d'unes 200, es van reunir a la plaça després de manifestar-se pels carrers del nucli històric. Diferents grups de percussió van dinamitzar i acompanyar el recorregut. La lectura de diferents poemes va donar inici a l'acte que va consistir en una roda formada per homes i dones amb la col·locació al terra d'un gran llaç blanc amb espelmes que simbolitzaven les dones que han estat assassinades al llarg d'aquest any, tal i com podem veure en aquesta fotografia.

Homes Igualitaris, és un grup d'homes que volen manifestar-se públicament contra la violència masclista deixant constància a la societat, i en especial al col·lectiu masculí, que hi ha homes que s'impliquen activament per la igualtat entre dones i homes i contra la violència, tal i com manifesta Nicolás Cabezas, un dels seus integrants. A tal efecte, es comprometen a donar tot el seu suport a les polítiques públiques a favor de l'equitat de gènere. Com diu la psicòloga



i exparlamentària catalana Dolors Renau “els homes comencen ara un llarg camí que les dones ja hem transitat: rebutjar una identitat que ve donada pel fet de néixer mascle o femella, i construir-ne una altra que contempli dignitat per a tothom”. Aquest és el camí que volen seguir els integrants del grup de Sant Boi *Homes Igualitaris*. ■

PENSAR I TREBALLAR AMB VALORS IGUALITARIS

El passat dia 11 de novembre es va realitzar a la Fundació Marianao una xerrada-debat amb el títol: Què guanyem els homes amb la igualtat?.

Aquesta trobada, desenvolupada amb la col·laboració de l'Ajuntament, pretenia oferir un espai de reflexió sobre la incidència que han tingut les polítiques d'igualtat en els diversos àmbits que configuren la quotidianitat dels ciutadans i ciutadanes de Sant Boi. Considerant que la igualtat d'oportunitats, tant en l'esfera privada com en la pública, és un aspecte que incideix directament en dones i en homes, es va propiciar un espai de trobada en la que confluïssin les perspectives dels dos gèneres.

De la mà de Juanjo Compairé, membre de l'Associació d'Homes Igualitaris, es va desenvolupar una dinàmica en la



qual tant el grup d'homes com el de dones, havia de reflexionar sobre tres grans qüestions:

- Identificar aspectes de la nostra quotidianitat en la que notem la desigualtat de gènere
- Què podríem aportar per solucionar les desigualtats descrites
- Quin seria el guany en cas de poder superar les desigualtats

Les diverses aportacions varen propiciar un debat molt interessant i es va concloure amb una sèrie de reptes a treballar en el futur:

Respecte al que poden fer els homes:

- responsabilitzar-se més de l'espai domèstic com a propi.
- sentir la necessitat de connexió amb les pròpies emocions.
- compartir l'espai públic i atorgar valor a la coexistència política, social i cultural.

Respecte a allò que poden fer les dones:

- revisar les pròpies actituds portadores de la cultura androcèntrica.
- la revisió individual i la transmissió de valors a les generacions futures.

Com a conclusió final i en resposta a la darrera qüestió, es va manifestar la necessitat de pensar i treballar per una societat que pogués ser descrita com a igualitària, aquest és el camí per assolir valors com la justícia i la llibertat, que només aconseguirem si caminem plegats. ■

NÚRIA SALÁN:

ACONSEGUIR PARITAT EN LES CARRERES TÈCNiques ÉS EL GRAN REpte PER EVITAR L'ACTUAL PÈRDUA DEL TALENT FEMENÍ

A la primavera de 1963 neix a Barcelona Núria Salán, però als poquets dies ja va anar a viure a Sant Boi, i li va agradar tant que no n'ha marxat mai més. Fins fa uns anys, va viure al barri de la Muntanyeta, i allà va anar a escola i a "l'insti". Als 18 anys va començar els estudis universitaris de ciències químiques. Des de llavors ens confessa la Núria amb una mica de tristor, "ja no he pogut fer res més que 'viure' a Sant Boi. Potser per això em tira tant formar part de la vida de la ciutat".

Amb la llicenciatura acabada, i una especialitat de metal·lúrgia sota el braç, comença la seva etapa d'investigadora i professora a la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), al Departament de Ciència dels Materials i Enginyeria Metal·lúrgica. Després d'un temps a Barcelona, i uns anys a Manresa, actualment té la seva activitat a Terrassa, a les dues escoles d'Enginyeria (ETSEIAT i EET).

La inquietud i les ganes de fer coses l'han portat a distribuir el seu temps i esforç a la UPC entre l'alumnat, els companys i les companyes, la innovació docent i les polítiques de gènere.

En tots els anys de vida professional, ha col·laborat, i col·labora, amb diversos equips de professorat, en què ha desenvolupat iniciatives pioneres i engrescadores que li han donat molta feina, però també satisfaccions i, en ocasions, guardons i reconeixements: premis de Qualitat Docent del Consell Social de la UPC els anys 2002, 2003, 2009 i 2010, distincions Vicens Vives de la Generalitat de Catalunya

els anys 2009 i 2010, i Menció d'Honor de Ciència en Acció l'any 2010.

Un punt d'inflexió a la seva vida va ser l'any 2000 quan va participar al I Congrés Nacional de las Mujeres y la Ingeniería, a Terrassa. Des d'aquest moment, "no m'he pogut desvincular de les polítiques de gènere, ni en l'àmbit acadèmic ni en l'àmbit personal i ciutadà", explica Salán. Ha col·laborat en totes les edicions del "Programa Dona" que la UPC ha realitzat des d'aleshores i en activitats de promoció i apropament dels estudis tecnològics a les estudiants de secundària. I, des de juny d'aquest any, és la Coordinadora del Programa de Gènere de la UPC, des del qual es dinamitza la implementació del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats de la UPC.

Des d'aquesta nova responsabilitat treballarà per aconseguir la Igualtat d'Oportunitats i l'accés al món laboral i professional sense cap tipus de discriminació per raó de sexe. Així com, en especial, per augmentar el nombre de dones que accedeixen als estudis d'enginyeria i a les carreres tècniques.

Manté una estreta vinculació amb el moviment associatiu

En la seva vessant més social, ha estat sempre molt vinculada a les activitats de participació ciutadana, i al teixit associatiu santboià. Així ha estat sòcia fundadora de 2 associacions: EQUILIBRI, Associació de Familiars i Amics de Malalts Mentals de Sant Boi i ASAMMET, Associació d'Amics de la Metal·lúrgia, de la qual ac-



Núria Salán al parlament de Cantàbria, on va participar en el Congrés d'Innovació Docent, CUIEET.

tualment n'és la secretària. Forma part de l'Associació de Karate Santboiana Shotokan, de la qual també n'és la secretària i és membre de la Junta de la Societat Catalana de Tecnologia.

També pertany al Consell Municipal de les Dones de Sant Boi i participa activament en comissions de treball del Consell de les Dones del Baix Llobregat.

El seu dinamisme no s'acaba aquí, sinó que darrerament s'ha endinsat en la literatura. Aquest any 2011 ha guanyat el primer premi del Concurs de Relats Breus de Sant Joan Despí; ha traduït *Des de la meua realitat*, una novel·la de l'escriptor santboià, Joan Massip, i ha col·laborat en la redacció i revisió de text d'un llibre sobre Francesc Calvet, el pagès del Baix Llobregat que va jugar al Barça, i que es presentarà aquest mes de novembre. ■



Auditori de la UAB, inauguració del curs acadèmic 2010/2011. Núria mostra la distinció Jaume Vicens Vives per un treball d'Innovació Docent en grup.



A la UJI (Castelló), en una Jornada d'Innovació Docent en l'àmbit de Materials, on va estar convidada a fer la Conferència Plenària.



Salán al 3r Congrés de les Dones del Baix Llobregat celebrat el mes de maig del 2010 a Viladecans.

28 DE MAIG

DIA INTERNACIONAL D'ACCIÓ PER LA SALUT DE LES DONES

Durant el matí del dissabte 28 de maig 2011, més de 80 dones es van sumar a l'acte organitzat per l'Ajuntament en la seu de la "Peña Petanca Ronda", per commemorar el Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones, que se celebra cada any a tot el món per reivindicar la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les accions de salut, per aconseguir la millora de la qualitat de vida de les dones.

Tot seguit podem veure un recull gràfic de les principals activitats realitzades.



Personalitats assistents al concurs. D'esquerra a dreta: Enrique Martínez, president de la Peña Petanca Ronda. Maria Antònia Barragan, regidora delegada d'Esports. Ana Vegas, vicepresidenta de la Peña Petanca Ronda i Lluïsa Moret, tinenta d'alcaldia de l'Àrea de Benestar i Ciutadania.



Concurs amateur de petanca dirigit per l'equip femení de la "Peña Petanca Ronda".



Participants a la Diada.

LA SETMANA DE LA MOBILITAT SOSTENIBLE I SEGURA

Del 22 al 29 de setembre es celebrà a Catalunya la Setmana de la Mobilitat Sostenible i Segura. Sota el lema 'Estalvia combustible, regala aire net', la Setmana d'enguany proposava una cerca de noves formes de mobilitat, allunyar-nos del domini absolut del cotxe particular, i anar cap a un transport més sostenible.

A Sant Boi es va fer una passejada fins a la plaça de l'Ajuntament i una demostració de tai-txi amb una classe per a totes les dones que van voler participar. L'activitat es va acabar amb una visita al Museu Can Barraquer, de la nostra ciutat.



Demostració de Tai-txi.



Visita al Museu.

www.donessantboi.wordpress.com