

IV PLA LOCAL D'IGUALTAT DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA DE SANT BOI DE LLOBREGAT

2026-2030



AJUNTAMENT
SANT BOI
DE LLOBREGAT



MIT[®]

CONSULTORIA
DES DE 2011



1. ÍNDEX

1. ÍNDEX.....	2
2. METODOLOGIA.....	3
3. AVALUACIÓ DEL III PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE	5
4. CONTEXTUALITZACIÓ SOCIODEMOGRÀFICA.....	9
5. DIAGNOSI DE GÈNERE	15
5.1. LÍNIA ESTRATÈGICA 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE.....	18
5.2. LÍNIA ESTRATÈGICA 2. ACCIONS CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES	24
5.3. LÍNIA ESTRATÈGICA 3. PERSPECTIVA INTERSECCIONAL, DRETS I QUALITAT DE VIDA..	34
5.4. LÍNIA ESTRATÈGICA 4. COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA ...	44
5.5. LÍNIA ESTRATÈGICA 5. TREBALL PRODUCTIU I ÈTICA DE LES CURES.....	56
5.6. LÍNIA ESTRATÈGICA 6. RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES.....	63
6. ACCIONS PER ELABORAR UN PLA PARTICIPATIU	67
7. INFORME DE L'ENQUESTA A LA CIUTADANIA	69
7.1. Dades demogràfiques.....	70
7.2. Activitats, programes, i serveis municipals relacionats amb la igualtat de gènere.....	75
7.3. Serveis municipals per la igualtat de gènere.....	81
7.4. Programes i accions municipals	90
7.5. Necessitats i propostes de millora.....	104
7.4. Conclusions de l'enquesta a la ciutadania.....	120
8. CONCLUSIONS	123
9. PLA D'ACCIONS 2025-2030	131

2. METODOLOGIA

L'elaboració del IV Pla d'Igualtat de Gènere de Sant Boi de Llobregat consta de 4 fases:



L'objectiu és que el Pla d'Igualtat de gènere de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat sigui un pla **transversal, participatiu i innovador**.

A nivell metodològic, l'elaboració del Pla ha combinat una **metodologia qualitativa i quantitativa**, que es detalla a continuació.

Recollida de dades i indicadors	Recull de documentació quantitativa bàsica per a analitzar les característiques i necessitats de la població. Totes les dades es desagreguen per gènere. S'han analitzat informacions preexistents mitjançant la revisió de diferents registres, com ara Memòries i Informes de l'Ajuntament. També es recullen els indicadors de gènere dels quals es disposa.
Recollida de documentació	S'ha revisat documentació estratègica rellevant disponible a les diferents àrees municipals, incloent plans sectorials i instruments de planificació vinculats a la promoció de la igualtat. Aquesta anàlisi ha permès identificar línies d'actuació, sinergies i oportunitats de millora per a la integració transversal de la perspectiva de gènere.



**Comissió de
seguiment
d'Igualtat**

S'han portat a terme dues reunions de treball tècniques amb la Comissió de seguiment d'Igualtat, que està integrada per Igualtat i per totes les àrees municipals: Ciutat Educadora, Cooperació, Adolescència i Joventut, Infància, Família i Gent Gran, EMAP, Policia Local, Discapacitats i Migració, Esports, Comerç, Biblioteques, Serveis Socials, Salut, Ocupació, Digital i TIC, Participació, Model de Ciutat, Comunicació, Proximitat, Medi Urbà i Sostenible, Patrimoni Natural i Verd Urbà, i Administració Ciutat Segura. Aquestes reunions han permès elaborar una diagnosi de gènere més acurada, així com recollir les diferents propostes i prioritats entorn la igualtat de gènere dins el consistori, reforçant la transversalitat i la corresponsabilitat institucional.

**Sessió
participativa**

Durant el mes de juny de 2025 es va dur a terme una sessió participativa amb dones vinculades al teixit associatiu de Sant Boi de Llobregat, representants de diferents edats, barris i trajectòries. L'objectiu de la trobada va ser recollir de manera àmplia i plural les seves necessitats, propostes i demandes en relació amb les polítiques municipals d'igualtat de gènere.

3. AVALUACIÓ DEL III PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE

El **III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutat 2019-2023** és un document de planificació estratègica que defineix les polítiques prioritàries tenint en compte les necessitats existents, les competències municipals i els recursos disponibles.

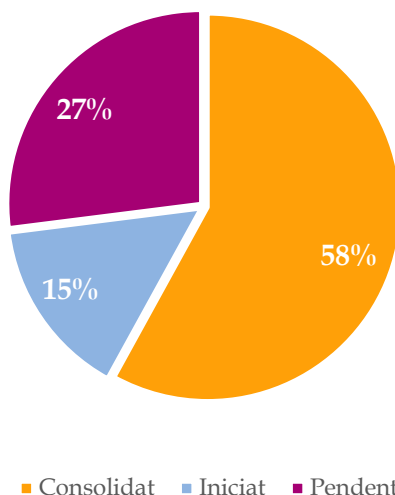
El Pla, a més de la perspectiva de gènere, va incorporar també la perspectiva interseccional. Aquesta mirada permet estudiar, entendre i respondre a les discriminacions que pateixen les dones, no només pel fet de ser dones, sinó també com a conseqüència de la seva ètnia, procedència, classe social, edat, diversitat funcional, i/o de tenir una sexualitat, una identitat i expressió de gènere no normativa.

Com a part fonamental es van incorporar mecanismes d'implementació, seguiment i avaluació que ens permeten mesurar el nivell d'implementació de les línies estratègiques i accions contemplades.

A finals de 2023, el Pla va ser prorrogat amb l'objectiu de poder continuar desenvolupant les polítiques d'acord amb la planificació realitzada, mentre paral·lelament, s'elabora el que serà el IV Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania de Sant Boi de Llobregat.

El Pla va estructurar-se en **7 línies estratègiques i es van plantejar un total de 19 objectius**, que posteriorment es van concretar en 93 accions.

Gràfic 1. Nivell d'implementació de les accions del III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutat 2019-2023



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2025)

Durant el període de vigència del Pla, inclosa la seva pròrroga, han estat implementades el 58% de les accions programades. Un 15% han estat iniciades i un 27%, no s'han dut a terme.

Taula 1. Resum de les línies estratègiques i les accions programades i realitzades del III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutat de Sant Boi de Llobregat, 2019-2023

Línia estratègica	Accions programades	Accions realitzades
1. Compromís amb la igualtat de gènere i la interseccionalitat	14	11 (79%)
2 Acció contra les violències masclistes	9	8 (89%)
3 Una ciutat inclusiva des de la perspectiva de gènere	11	6 (55%)
4 Drets i qualitat de vida	16	11 (69%)



5 Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària	24	10 (42%)
6 Reformulació dels treballs i dels temps	10	5 (50%)
7 Reconeixement del lideratge i la participació de les dones	9	3 (33%)
Total	93	54 (58%)

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2025)

Per línies estratègiques, **superen el 75% d'accions implementades la línia 1, Compromís amb la igualtat de gènere i la interseccionalitat i la línia 2, Acció contra les violències masclistes.**

Superen el 50% d'accions implementades la línia 3, Una ciutat inclusiva des de la perspectiva de gènere, la línia 4, Drets i qualitat de vida i la línia 6, Reformulació dels treballs i dels temps.

Per últim, **les línies estratègiques de les quals s'ha pogut implementar menys del 50% de les accions**, i que per tant, caldrà revisar i redissenyar en el IV Pla, **són la línia 5, Coeducació i transmissió de cultura igualitària i la línia 7, Reconeixement del lideratge i la participació de les dones.**

El grau de consolidació de les polítiques feministes al municipi és molt alt, així com la implicació política i tècnica del consistori. Són diversos els factors que han contribuït a que una part de les accions programades no s'hagi pogut implementar en la mesura que estaven previstes en els darrers anys. Concretament, de l'avaluació final es desprenen els següents aspectes a prioritzar pel IV Pla d'Igualtat:

- Es necessari reforçar la transversalitat de les polítiques d'igualtat de gènere a l'Ajuntament, així com el treball interdepartamental, promovent la formació i especialització de professionals de referència a totes les àrees i departaments.
- També cal donar continuïtat a la Comissió Tècnica d'Igualtat en el desplegament, seguiment i avaluació del Pla.
- Cal reforçar la col·laboració i participació del Dept. d'Igualtat a tots els plans sectorials de l'Ajuntament i al disseny estratègic de les polítiques municipals, amb especial atenció a aquells àmbits on es produeixen més discriminacions o desigualtats per raó de gènere.

- Aquesta participació i col·laboració s'ha d'estendre també al desplegament d'aquestes accions i polítiques, especialment en aquelles àrees i departaments que ja estan desenvolupant accions i projectes encaminats a reduir les desigualtats per raó de gènere.
- Els objectius del IV Pla d'Igualtat per a la Ciutadania han de ser realistes i operatius, per tal de poder donar una resposta adequada a les necessitats detectades a la diagnosi de gènere, i sempre d'acord amb els recursos disponibles al llarg de tota la vigència del Pla i les competències municipals en cada àmbit.
- Cal reforçar el treball adreçat a la comunitat educativa del municipi, especialment a l'alumnat de totes les etapes, així com a les famílies i equips docents, en àmbits com la coeducació o la corresponsabilitat.
- S'ha de continuar treballant per a garantir més recursos per al desplegament de polítiques feministes i contra les violències masclistes al municipi.
- Cal incidir en la responsabilitat social de cadascuna de les empreses, entitats, associacions, grups no formals, etc., del municipi, en l'avenç cap a una societat més justa i igualitària, l'erradicació de les violències masclistes i les desigualtats per raó de gènere.

En aquest sentit, l'elaboració del **IV Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat parteix d'aquesta avaluació i les recomanacions de millora** que se n'extreuen, amb l'objectiu de continuar treballant a nivell municipal per a la igualtat de gènere i l'erradicació de les violències masclistes, en un context molt diferent al d'anteriors plans d'igualtat.

4. CONTEXTUALITZACIÓ SOCIODEMOGRÀFICA

Sant Boi de Llobregat és una ciutat de la província de Barcelona, situada a la comarca del Baix Llobregat. Té una extensió de 21,47 km² i una densitat de població força alta, de 3.939,8 habitants/ km² comparada amb la mitjana de la densitat de la comarca (1.746,6 habitants/ km²).

Sant Boi de Llobregat se situa al sud-est de la comarca del Baix Llobregat, a l'inici del Delta del riu Llobregat. Limita a l'est amb el riu Llobregat, que el separa de Sant Joan Despí i Cornellà de Llobregat, al nord-oest amb la muntanya de Sant Ramon i Sant Climent de Llobregat, al sud amb El Prat de Llobregat i a l'oest amb Viladecans.

Taula 2. Població de Sant Boi de Llobregat, per sexe (gener 2024)

Població, per sexe	Població
Dones	43.499 (51%)
Homes	41.089 (49%)
Total d'habitants	84.588 (100%)

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2024)

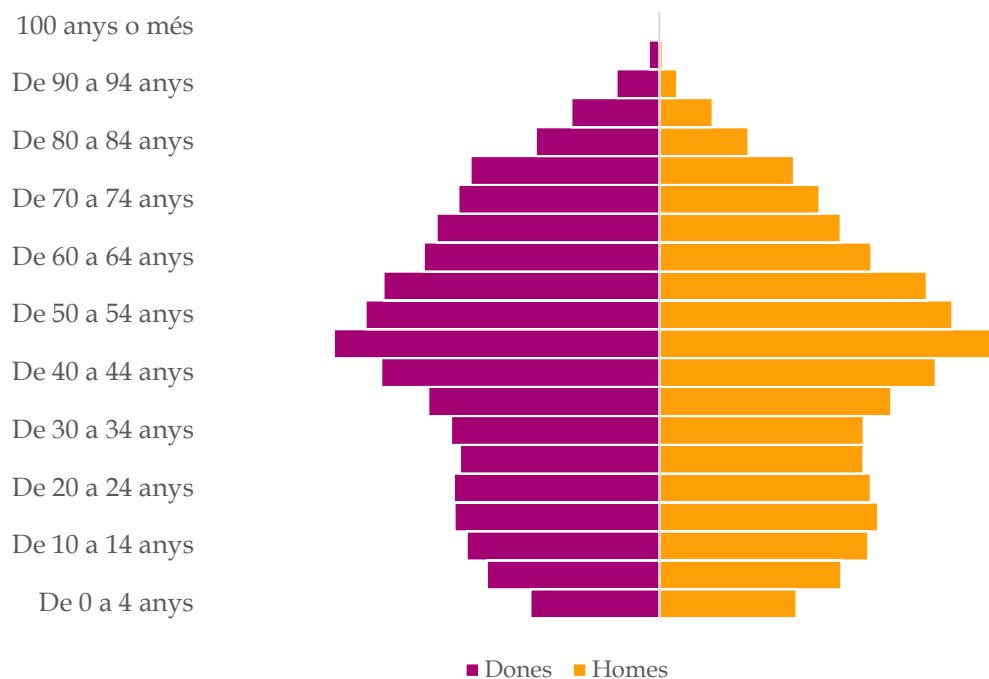
La ciutat compta amb un total de **84.588 habitants** (gener 2024), sent així la segona ciutat més poblada del Baix Llobregat, per darrere de Cornellà de Llobregat i per davant de Castelldefels. Les dones representen el 51,4% de la població i els homes el 48,6% restant. No hi ha dades sobre les persones no binàries que viuen al municipi.

Taula 3. Població de Sant Boi de Llobregat, per sexe i edat (gener 2024)

	Homes	Dones	Total	% sobre total
De 0 a 4 anys	1.558	1.466	3.024	3,57%
De 5 a 9 anys	2.065	1.959	4.024	4,76%
De 10 a 14 anys	2.371	2.188	4.559	5,39%
De 15 a 19 anys	2.483	2.325	4.808	5,68%
De 20 a 24 anys	2.399	2.332	4.731	5,59%
De 25 a 29 anys	2.315	2.264	4.579	5,41%
De 30 a 34 anys	2.321	2.366	4.687	5,54%
De 35 a 39 anys	2.634	2.623	5.257	6,21%
De 40 a 44 anys	3.137	3.158	6.295	7,44%
De 45 a 49 anys	3.780	3.697	7.477	8,84%
De 50 a 54 anys	3.325	3.337	6.662	7,88%
De 55 a 59 anys	3.036	3.131	6.167	7,29%
De 60 a 64 anys	2.408	2.676	5.084	6,01%
De 65 a 69 anys	2.058	2.531	4.589	5,43%
De 70 a 74 anys	1.818	2.281	4.099	4,85%
De 75 a 79 anys	1.528	2.143	3.671	4,34%
De 80 a 84 anys	1.010	1.401	2.411	2,85%
De 85 a 89 anys	605	1.000	1.605	1,90%
De 90 a 94 anys	200	486	686	0,81%
De 95 a 99 anys	37	121	158	0,19%
100 anys o més	1	14	15	0,02%
Total	41.089	43.499	84.588	100,00%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2024)

Gràfic 2. Piràmide poblacional de Sant Boi de Llobregat (gener 2024)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2024)

En desagregar aquestes dades també per edats, tant en la taula 3 com en la piràmide de població, s'observa com la distribució és força similar pel que fa a l'edat i sexe. La major part de la població es concentra en l'edat adulta, concretament entre els 40 i 59 anys. Si bé fins als 60 anys el número de dones i homes és molt similar, a partir de llavors el número de dones va augmentant respecte els homes de Sant Boi de Llobregat.

Taula 4. Indicadors d'edat de la població de Sant Boi de Llobregat, per sexe (2024)

	Dones	Homes	Total
Índex envelliment	162,97	111,56	136,49
Índex sobreenvelliment	16,32	10,98	14,05
Índex dependència juvenil	22,34	23,80	23,07
Índex de dependència senil	36,41	26,56	31,49
Índex de recanvi de la població en edats actives	115,10	96,98	105,74

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona (2025)

Tal com s'ha detectat en l'anterior gràfic, l'índex d'envelliment de les dones és força superior al dels homes (162,97 front 111,56), el que posa de manifest que a Sant Boi de Llobregat **hi ha un ampli segment de població envellida, sobretot la femenina**. Aquesta dada també implica que les dones grans es troben més exposades a situacions de dependència, soledat i vulnerabilitat econòmica, especialment si han tingut trajectòries laborals marcades per la discontinuïtat o la informalitat. En edats avançades, el fet de ser dona és un factor que genera importants desigualtats.

Pel que fa als índexs de dependència, es detecten similituds entre la dependència juvenil per sexe, que fa referència a la relació entre la població jove (població menor de 15 anys) i la població en edat potencialment activa (població entre 15 i 64 anys). **No obstant, la dependència senil és més accentuada entre les dones (36,41 vers 26,56).**

En referència a l'índex de reemplaçament de la població activa, aquest indicador mostra el relleu generacional en la població activa, és a dir, la proporció entre joves que entren al mercat laboral (15-29 anys) i persones que en surten (55-64 anys). El valor més alt en les dones indica que, en termes relatius, hi ha més dones joves que podrien incorporar-se al mercat laboral que homes.

Aquest potencial de recanvi femení contrasta amb les barreres estructurals que sovint afecten les dones joves, com ara la discriminació per motiu d'embaràs, la precarització laboral o la invisibilització de trajectòries professionals.

Taula 5. Població de Sant Boi de Llobregat, per sexe i nacionalitat (continents, 2024)

	Espanyola	Resta de la Unió Europea	Resta d'Europa	Àfrica	Amèrica del Nord i Central	Amèrica del Sud	Àsia i Oceania	Total
Homes	36.152	543	181	1.442	392	1.508	871	41.089
Dones	38.520	502	234	1.131	601	1.839	672	43.499
Total	74.672 (88,3%)	1.045 (1,2%)	415 (0,5%)	2.573 (3%)	993 (1,2%)	3.347 (4%)	1.543 (1,8%)	84.588 (100%)
Total comarca	743.445 (87,6%)	22.547 (2,7%)	8.800 (1%)	21.748 (2,6%)	8.834 (1%)	30.882 (3,6%)	12.571 (1,5%)	848.827 (100%)

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2025)

Pel que fa a la nacionalitat (continents) de la població de Sant Boi de Llobregat, tal com s'observa a l'anterior taula, la major part de la població té nacionalitat espanyola (88,3%), un percentatge lleugerament superior a la mitjana comarcal del Baix Llobregat (87,6%). La població originària d'Amèrica del sud i d'Àfrica són les més nombroses d'entre les nacionalitats estrangeres (4% i 3%, respectivament). La resta no superen el 2%: Àsia i Oceania (1,8%), resta de la unió europea (1,2%), Amèrica del Nord i Central (1,2, i la Resta d'Europa (0,5%).

Taula 6. 10 primeres nacionalitats (2024)

Nacionalitat	Dones	Homes	Població del país	% respecte del total de la població estrangera al municipi
Marroc	1.035	1.232	2.267	22,86%
Colòmbia	503	438	941	9,49%
Xina	382	389	771	7,78%
Veneçuela	395	328	723	7,29%
Perú	358	262	620	6,25%
Hondures	392	207	599	6,04%
Pakistan	147	261	408	4,11%
Romania	175	174	349	3,52%
Itàlia	147	180	327	3,30%
Índia	103	193	296	2,99%

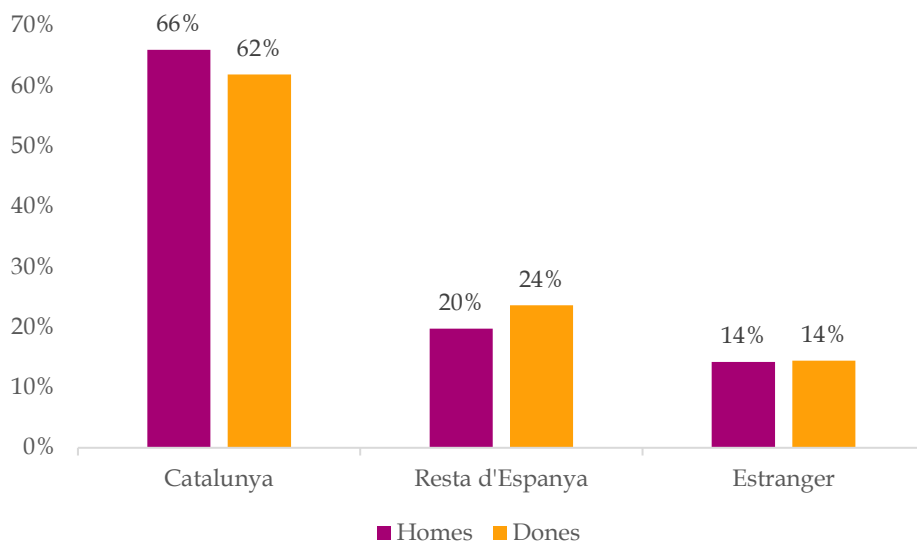
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2025)

Concretament, entre les nacionalitats estrangeres, **la nacionalitat més nombrosa és la del Marroc (22,86%)**, seguida en menor mesura per Colòmbia (9,49%) i Xina (7,78%).

En desagregar les dades per sexe, s'observa que el nombre d'homes de nacionalitat marroquina és superior al nombre de dones, qüestió que es manté a les nacionalitats xinesa, pakistanesa, italiana i índia, i es reverteix a les nacionalitats colombiana, veneçolana, peruana, hondurenysa i romanésa, on les dones són més nombroses.

En comparar amb altres ciutats similars a nivell de grandària i característiques com Rubí i Manresa s'observa que, tot i que la nacionalitat majoritària de la ciutadania d'origen estranger en tots els casos és el Marroc, el percentatge respecte al total de la ciutat de Rubí (21,86%) és molt similar al de Sant Boi de Llobregat, i el de Manresa (39,93%) és superior.

Gràfic 3. Població segons lloc de naixement (2024)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2024)

El gràfic anterior ofereix una visió detallada de la composició de la població santboiana en termes de lloc de naixement i gènere. L'anàlisi demogràfica revela que la majoria de la població de Sant Boi de Llobregat ha nascut a Catalunya i representa un 66% respecte el total en el cas dels homes, i un 62% en el cas de les dones.

La lleu disparitat entre homes i dones nascuts a Catalunya (66% i 62%), així com la proporció relativa de migració interna entre l'Estat espanyol per gènere, reflecteixen la diversitat dins la població de Sant Boi de Llobregat. Es destaca que un 14% tant d'homes com de dones han nascut a l'estranger, i aquest percentatge és inferior al de persones nascudes en altres regions d'Espanya.

5. DIAGNOSI DE GÈNERE

La diagnosi de gènere ens permetrà obtenir una radiografia actual de la situació de l'assoliment de la igualtat entre dones i homes a Sant Boi de Llobregat, així com la realitat de les polítiques desenvolupades des de l'Ajuntament a favor de la igualtat de gènere.

A més, a través de la diagnosi de gènere es detectaran els punts forts i els punts de millora de les polítiques d'igualtat, que seran la base del Pla d'accions que posteriorment es dissenyarà.

La diagnosi de gènere, així com el Pla d'accions posterior, s'estructura en sis línies estratègiques:

-  **Compromís amb la igualtat de gènere**
-  **Accions contra la violència masclista**
-  **Perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida**
-  **Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària**
-  **Treball productiu i ètica de les cures**
-  **Reconeixement del lideratge i la participació de les dones**

Seguint l'**Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides**, que consisteix en un pla d'acció on s'estableixen les fites per aconseguir un desenvolupament durable, segur i sense deixar ningú enrere, la diagnosi del present Pla, així com les accions presentades en el Pla d'accions, s'alineen i contribueixen en la consecució dels diferents 17 objectius de desenvolupament sostenible que es proposa l'Agenda 2030.

Les diferents línies estratègiques del Pla impacten de forma transversal en els següents objectius de desenvolupament sostenible:



Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i les nenes.

Es tracta d'erradicar la violència i la discriminació contra les dones, així com d'assegurar que tenen les mateixes oportunitats que els homes en tots els àmbits de la vida. Aquest ODS, per tant, el veiem reflectit en totes les línies estratègiques i accions del Pla.



Reduir les desigualtats en i entre tots els països.

Aquest objectiu aborda la inclusió social, econòmica i política de totes les persones forjant vincles i trencant barreres d'edat, gènere, classe, capacitats, llengua, origen o orientació sexual. Tot i que els seus principis impregnen totes les línies estratègiques del Pla, es veu reflectit especialment en la línia estratègica 3, sobre perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida, on es fa èmfasi en tots els col·lectius de dones.



Garantir una vida sana i promoure el benestar per a totes les persones de totes les edats.

Es tracta de protegir la vida humana i aconseguir una qualitat de vida millor per a tothom. Específicament, la salut de les dones, de forma interseccional, s'analitza i es treballa dins de la línia estratègica 3 sobre perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida.



Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom.

Es tracta de proporcionar a tothom accés a l'educació, la formació i el ple desenvolupament del seu potencial, així com la promoció dels coneixements necessaris per al desenvolupament sostenible, entre els quals es troba la igualtat de gènere. L'educació amb perspectiva de gènere s'aborda a la línia estratègica 4 sobre coeducació i transmissió d'una cultura igualitària.



Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball digne per a tothom.

Es tracta de crear llocs de treball dignes i oportunitats econòmiques per a tothom i, alhora, avançar cap a una economia més desmaterialitzada i circular, assumint determinats compromisos socials, amb l'ocupació de qualitat, amb la seguretat en la feina i amb la inserció laboral. La línia estratègica 5, sobre treball productiu i ètica de els cures, encaixa amb aquest objectiu.



Enfortir els mitjans per a implementar i revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible.

Cada país, regió o ciutat ha de formalitzar un compromís creïble amb l'Agenda 2030, sostingut en aliances eficaces entre els actors públics, el sector empresarial privat i la societat organitzada. En aquesta línia, l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat, en aquest Pla, vol comptar amb la participació de la ciutadania i entitats, així com tots aquells agents (públics i privats) que es detallen amb llarg del document.

5.1. LÍNIA ESTRATÈGICA 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

La primera línia estratègica de la diagnosi de gènere té l'objectiu d'analitzar el **grau d'implicació de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat amb la igualtat de gènere** i les accions municipals dedicades a la promoció de la igualtat entre dones i homes. En aquesta línia, s'estudiarà la informació relativa a les polítiques d'igualtat de gènere realitzades des de l'ens local, observant així el compromís institucional de l'Ajuntament amb la igualtat de gènere, la perspectiva de gènere i la transversalitat de gènere.

En aquest sentit, s'abordaran les següents dues temàtiques:

Compromís institucional
amb la igualtat de
gènere

La transversalitat de
gènere a l'Ajuntament
de Sant Boi de
Llobregat

a) Compromís institucional amb les polítiques d'igualtat de gènere

Actualment, els serveis i recursos destinats a promoure la igualtat efectiva entre dones i homes al municipi s'impulsen des de la Unitat d'Igualtat i Cohesió Social, integrada dins el Servei d'Igualtat d'Oportunitats i Cicles de Vida, pertanyent a l'Àrea de Ciutat Cohesionada i Transformadora. La regidoria de referència és la d'Igualtat i Feminisme.

Per orientar i estructurar aquestes actuacions, l'Ajuntament compta amb el **III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutat**, elaborat l'any 2019. Tot i que la seva vigència finalitzava el 2023, ha estat prorrogat per als anys 2024 i 2025. Aquest pla es va concebre com una eina estratègica per aprofundir en la tasca municipal en favor de la igualtat de gènere, alhora que buscava corresponsabilitzar totes les àrees municipals, promovent una major transversalitat i reforçant el lideratge polític en aquest àmbit.

El grau d'assoliment dels objectius del III Pla ha estat analitzat al punt 3 del present document, amb l'objectiu de valorar si les accions dissenyades i executades han estat adequades i han generat els resultats esperats. D'aquesta avaluació s'han extret conclusions i recomanacions que orientaran les futures mesures i plans d'igualtat de gènere.

Un dels indicadors més significatius del compromís històric de Sant Boi de Llobregat amb les polítiques d'igualtat és l'impuls del quart Pla d'Igualtat per a la Ciutadania, que dona continuïtat a una trajectòria iniciada l'any 2006 amb l'aprovació del primer pla. Aquest recorregut evidencia **prop de dues dècades de planificació estratègica i acció institucional en matèria d'igualtat de gènere, i reflecteix la voluntat política de**

l'Ajuntament de situar la igualtat com a eix transversal de les polítiques públiques.

En aquest marc, cal destacar també la **declaració de Sant Boi de Llobregat com a ciutat feminista l'any 2018**, un posicionament simbòlic i polític que reafirma el compromís del municipi amb la construcció d'una societat més justa, equitativa i lliure de discriminacions per raó de gènere.

El compromís de la ciutat amb la igualtat de gènere queda recollit també en el **Pla de Mandat 2023-2027**, amb una línia estratègica específica per a la incorporació de la igualtat de gènere a totes les polítiques públiques que s'impulsen des de l'Ajuntament, entre d'altres accions de promoció de la igualtat de gènere i de lluita contra les violències masclistes.

A nivell intern, l'Ajuntament disposa del **III Pla d'Igualtat Intern (2024–2027)**, que té com a finalitat impulsar canvis formals i informals dins l'organització mitjançant mesures que incorporin la perspectiva de gènere en totes les àrees i departaments. El pla busca garantir una participació equilibrada de dones i homes en tots els llocs i nivells de treball, així com eliminar les bretxes de gènere existents. Per fer-ho, s'estableixen accions en àmbits com la cultura organitzativa, les retribucions, la comunicació i imatge corporativa, els processos de selecció i promoció, i la formació del personal, entre d'altres.

Pel que fa a la coordinació i gestió de les accions contra les violències masclistes, des de l'any 1999 l'Ajuntament disposa del **Circuit Local d'Atenció a dones víctimes de violències**, actualitzat el 2023. Aquest circuit, format per professionals i agents socials del municipi, garanteix una atenció integral i interdisciplinària a les dones, infants i joves que pateixen violències masclistes, mitjançant un protocol d'actuació que regula el sistema de derivació entre serveis implicats. A més, l'any 2016 es va aprovar per unanimitat un **protocol municipal contra les violències masclistes i LGTBIfòbiques a l'espai públic**, i el 2019 es va formalitzar un conveni amb el Departament d'Interior per adherir-se al **Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci**.

Des de l'any 2005, l'Ajuntament posa a disposició de la ciutadania el **Centre de Recursos i Documentació de les Dones (CRDD)**, que té com a missió promoure la igualtat mitjançant serveis especialitzats, activitats en clau de gènere i un fons documental temàtic. El centre acull el **Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)** i el **Punt d'Informació LGTBI (SAI)**, i organitza regularment formacions, tallers, jornades i altres activitats, incloent-hi el servei de cura puntual d'infants. L'any 2018 s'hi va incorporar **una línia d'atenció a dones víctimes de violències i als seus fills i filles**, que va estar operativa fins a la creació, l'any 2020, del nou Servei d'Atenció Especialitzada en Violència Masclista a la ciutat.

El compromís de l'Ajuntament amb la igualtat de gènere es reflecteix també en la diversitat d'accions impulsades des de les unitats d'Igualtat, Ciutat Cohesionada, Infància, Adolescència i Joventut, entre d'altres.

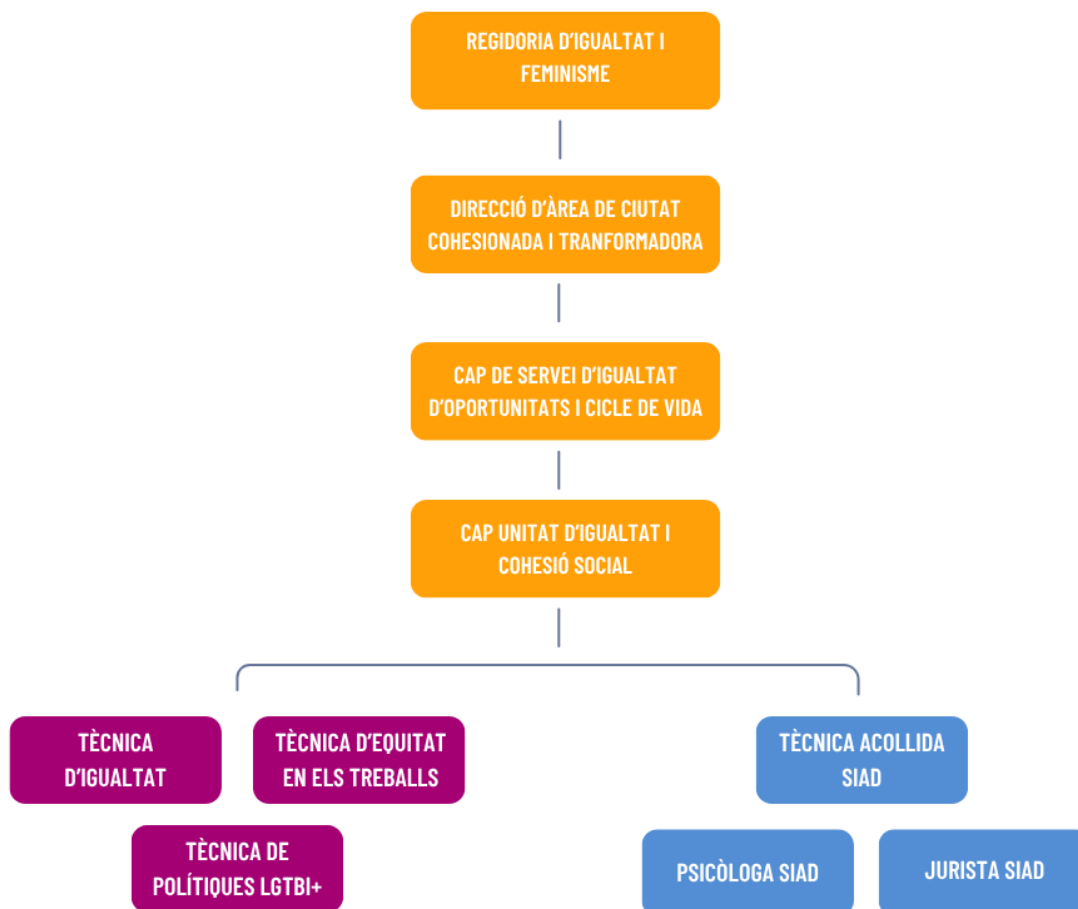
Destaquen les activitats de sensibilització en dates clau com el 8 de març o el 25 de novembre, el projecte “**La Tecnòloga**” i el **Consell Municipal de Dones**. També destaca la campanya “**Això no és amor**”, activa des del 2014, que promou accions de prevenció i sensibilització contra la violència masclista tant en espais físics com digitals.

La ciutat de Sant Boi de Llobregat està adherida, a més, a les principals xarxes supramunicipals de promoció de la igualtat i lluita contra la violència masclista:

1. Xarxa de municipis lliures de tràfic de dones, nenes i nens destinats a la prostitució
2. Xarxa Catalana pel Dret al Temps
3. Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació

Els recursos humans amb els que actualment compta la Unitat d'Igualtat de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat per poder dur a terme totes les accions mencionades anteriorment són els següents:

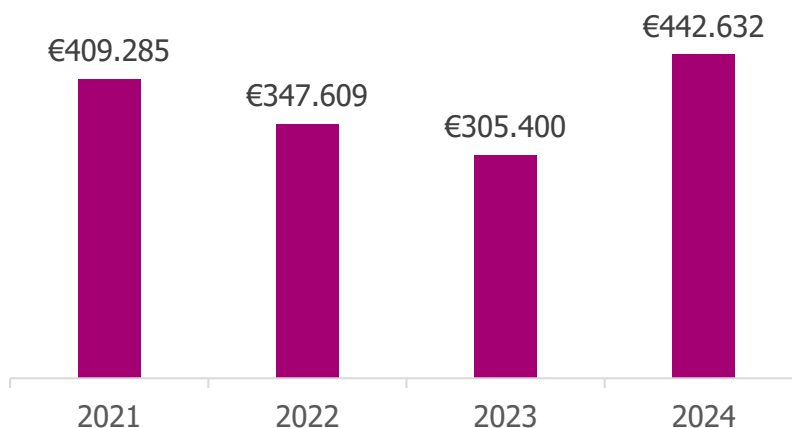
Gràfic 4. Estructura de la Unitat d'Igualtat i Cohesió Social (2025)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2025)

Finalment, en relació als recursos econòmics, durant els darrers anys la Unitat d'Igualtat i Cohesió Social ha disposat del següent pressupost:

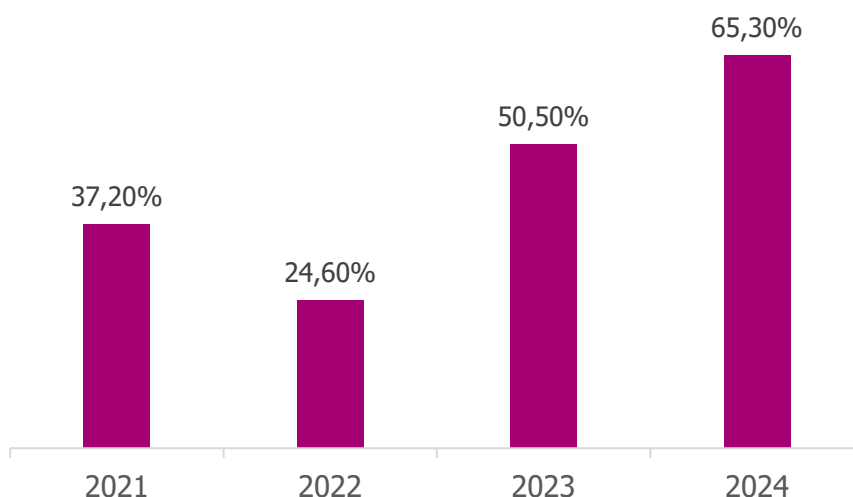
Gràfic 5. Evolució del pressupost de la Unitat d'Igualtat i Cohesió Social, 2021-2024



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2024)

Pel que fa al pressupost destinat a l'atenció a les dones, durant els darrers anys la seva evolució ha estat la següent:

Gràfic 6. Evolució del percentatge del pressupost dels serveis d'igualtat dedicat a l'atenció a les dones, 2021-2024



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2024)

b) La transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat

El IV Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat es marca com un dels principis inspiradors el treball transversal, seguint l'estratègia marcada per la Unió Europea *gender mainstreaming*, que implica incloure la perspectiva de gènere en totes les polítiques i actuacions, així com en l'anàlisi, la planificació, l'aplicació metodològica i l'avaluació de totes les àrees d'intervenció. A més, la primera línia estratègica d'aquest pla recull els objectius específics i actuacions per al foment del treball transversal dins de l'ens local:

- Consolidar el **compromís institucional** de totes les àrees de l'Ajuntament en l'elaboració i implementació del Pla d'Igualtat, com a eina clau per avançar cap a una administració més justa i equitativa.
- **Garantir la formació** del personal municipal en perspectiva de gènere i igualtat, afavorint la capacitat contínua i la sensibilització en tots els nivells de l'organització.
- **Incorporar la perspectiva de gènere** i interseccional de manera transversal en totes les àrees, departaments i serveis municipals, promovent una cultura organitzativa basada en la corresponsabilitat i la justícia social.
- **Impulsar accions positives** i mesures específiques que corregeixin desigualtats estructurals i fomentin l'equitat en les polítiques públiques.
- **Analitzar l'estructura i el funcionament intern** de l'Ajuntament per identificar possibles desigualtats i integrar la igualtat entre dones i homes com a principi rector de l'organització.

L'informe d'avaluació del tercer Pla indica que el **percentatge d'execució de les actuacions i objectius d'aquesta línia va ser molt positiva, concretament del 79%**.

Convé destacar que, amb l'objectiu de reforçar la coordinació i transversalitat de les polítiques d'igualtat de gènere a nivell municipal, l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat va posar en marxa l'any 2019 el projecte "**Antenes d'Igualtat**", una estratègia per la transversalitat de gènere en les polítiques i serveis municipals de l'Ajuntament que va ser reconeguda com a bona pràctica pel Banc de Bones Pràctiques de la Fundació Pi i Sunyer.

Aquesta estratègia però, no s'ha pogut desplegar de manera regular i constant durant tot el període de vigència del III Pla d'Igualtat de Gènere, per diferents motius: canvis organitzatius a l'Ajuntament, rotació del personal responsable de la seva implementació, etc. Caldrà doncs, repensar l'estratègia d'acord amb els recursos i organització interna actual de l'Ajuntament, per tal d'assolir de nou els objectius establerts i aconseguir l'impacte desitjat.

Així doncs, de cara al quart Pla, cal fomentar que **el compromís institucional continuï avançant en la prioritització d'aquestes polítiques com a un dels eixos vertebradors de la política municipal**; en l'estimació i aplicació de recursos econòmics, infraestructurals i humans; en la formació en gènere de l'equip de govern i del personal municipal, que necessita eines pràctiques i específiques pel desenvolupament d'actuacions amb perspectiva de gènere; i en una estructura organitzativa que faciliti el treball transversal.

c) Propostes de millora

El compromís amb la igualtat i la transversalitat de gènere a l'ajuntament de Sant Boi fa anys que s'està implementant, i es troba recollit en alguns dels principals documents estratègics, com per exemple els anteriors plans d'igualtat de gènere per a la ciutadania o els plans de mandat.

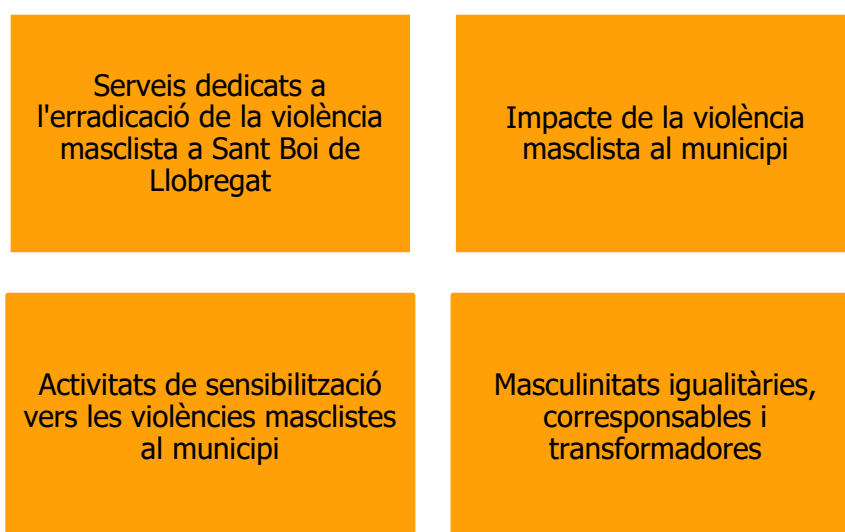
Les propostes de millora van en la línia de donar continuïtat i reforçar aquest treball:

1. **Impulsant la transversalitat real:** amb l'establiment de referents d'igualtat a totes les àrees municipals, incorporació d'indicadors de gènere a tots els plans estratègics municipals o amb la creació d'un mecanisme de seguiment interdepartamental i un sistema d'indicadors de transversalitat que garanteixi que les polítiques d'igualtat s'apliquen transversalment.
2. **Reforçant el lideratge polític i institucional:** el compromís públic anual, la creació d'un Consell Assessor d'Igualtat de Gènere o similar i la presència paritària en òrgans de direcció i representació institucional. Creació d'un espai polític de seguiment del Pla d'Igualtat, amb participació de regidories i direccions tècniques.
3. **Millorar la dotació de recursos humans i econòmics:** incrementar el pressupost destinat a les polítiques d'igualtat i ampliar l'equip tècnic de la Unitat d'Igualtat amb perfils especialitzats.
4. **Innovar en comunicació i sensibilització:** reforçant les campanyes que interpel·lin públics diversos, especialment homes joves, les marques municipals d'igualtat i el relat de ciutat feminista.
5. **Promoure la participació ciutadana feminista:** reforçant el Consell Municipal de Dones, impulsant processos participatius amb perspectiva de gènere i reforçant els espais de formació i empoderament per a dones.

5.2. LÍNIA ESTRATÈGICA 2. ACCIONS CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

La present línia estratègica explora la incidència de les violències masclistes a Sant Boi de Llobregat i analitza les accions vers aquestes portades a terme des de l'Ajuntament i els serveis de l'ens que vetllen per la seva erradicació.

L'objectiu de la línia estratègica és, doncs, la reducció de l'impacte de les violències masclistes i l'establiment del disseny del camí a seguir en la seva erradicació. Per aconseguir-ho, a continuació s'analitzaran els següents aspectes:



Des de la Unitat d'Igualtat i Cohesió Social de l'Ajuntament es gestionen les principals actuacions d'atenció i abordatge de les violències masclistes, així com el desplegament d'accions formatives, de sensibilització i conscienciació, com per exemple les campanyes commemoratives del Dia Internacional de les Dones, Dia Mundial per la Salut de les Dones o Dia Internacional per a l'erradicació de les violències masclistes.

a) Serveis dedicats a l'erradicació de les violències masclistes a Sant Boi de Llobregat

El principal servei dedicat a l'erradicació de les violències masclistes a Sant Boi de Llobregat és el **Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)**. Fa més de 20 anys, l'Ajuntament va donar un impuls important a les actuacions en matèria d'igualtat que duia a terme fins al moment amb la creació del **SIAD** a Can Jordana (mateixa ubicació del Centre de Recursos i Documentació de les Dones), i amb la posada en marxa del **Circuit Local d'Abordatge de les Violències Masclistes**, on participen diferents perfils professionals implicats en aquesta problemàtica que treballen a la ciutat.

El Circuit s'ha anat revisant i actualitzant al llarg dels anys (darrera revisió al 2023), incorporant nous serveis i professionals, adaptant-lo a les noves normatives, etc.

Àmbits i serveis que formen part del Circuit Local d'Abordatge de les Violències Masclistes	
Àmbit sanitari	CAP Montclar, CAP Vinyets, CAP Molí Nou, CAP Camps Blancs, Hospital General Parc Sanitari Sant Joan de Deu, Centre de Salut Mental d'Adults (CSMA), Centre d'atenció i seguiment a drogodependències (CASD), Centre de Salut Mental Infantil i Juvenil (CSMIJ) i Centre de desenvolupament infantil d'atenció precoç (CDIAP)
Àmbit seguretat	Polícia Local, Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra
Àmbit social	Serveis Socials Bàsics (Casal Ciutat Cooperativa, L'Olivera, Can Massallera, La Gralla, El Punt i el Servei de Primera acollida de persones estrangeres).
Àmbit Educatiu	Ciutat Educadora, EAP (Equip d'Atenció Psicopedagògica)
Àmbit Laboral	Servei d'Ocupació Catalunya Oficines de treball Generalitat (SOC-OTG Sant Boi) i Inserta-Fundación ONCE
Àmbit Comunitari	Servei Salut Comunitària i Servei d'Orientació i acompanyament a famílies (SOAF), Fundació Marianao
Serveis especialitzats en violències masclistes	Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) / Centre de Recursos i Documentació de les Dones (CRDD) i Servei d'Intervenció especialitzada (SIE)

La ciutat compta també, des de l'any 2020, amb un **Servei d'Intervenció Especialitzada en Violències Masclistes, el SIE Baix Llobregat – Sant Boi de Llobregat**. Depenent de la Generalitat de Catalunya, aquest servei forma part del Circuit i ofereix una atenció global a les víctimes de violència masclista de Sant Boi de Llobregat i d'altres poblacions tant del Baix Llobregat com de comarques veïnes.

El treball del CRDD en l'abordatge de les violències masclistes s'organitza en els següents nivells d'actuació:

1. Atenció individualitzada i grupal SIAD

L'atenció individualitzada i grupal es duu a terme a través dels següents serveis:

- **Atenció psicològica individual.** Suport psicològic.
- **Atenció psicològica grupal.** Grups d'ajuda mútua, amb la derivació prèvia de l'atenció individual.
- **Servei d'assessorament jurídic**
- **Servei Èlia.** Consultori anònim de violència masclista. Servei 24hrs.

Impuls de les polítiques d'igualtat de gènere

A més del Servei d'Informació i Atenció a les Dones, una de les línies d'actuació del CRDD és l'impuls de les polítiques de gènere. Aquesta tasca s'estructura principalment en tres àmbits:

- **Gestió del fons documental,** que compta amb un total de 2.070 documents. L'any 2024 es van realitzar 170 préstecs.
- **Gestió i dinamització d'accions de participació,** amb una oferta d'activitats semestral d'àmbit formatiu, cultural, de debat, d'intercanvi, de reflexió, etc.
- **Gestió i dinamització d'espais web i xarxes socials,** amb recerca i creació de contingut propi, difusió d'activitats d'interès tant del CRDD com d'altres serveis municipals o d'altres localitats, creació i administració de plataformes online de formació i suport en la gestió de xarxes socials.



2. Abordatge integral de la violència masclista

Dins d'aquest àmbit, en els darrers anys s'han dut a terme les següents actuacions:

- **Orientació especialitzada a dones en situació de violència masclista**, amb visites d'orientació social i seguiment amb dones que necessiten suport més enllà del suport psicològic o jurídic, i amb acompanyament en diferents àmbits: aclariment de documents a aportar, posar-les en relació amb serveis d'ocupació del territori, coordinacions amb serveis socials, etc. Durant l'any 2024 s'han realitzat un total de 501 atencions d'orientació.
- **Coordinació del Circuit Local d'Abordatge de les Violències Masclistes.**
- Des del 2017, la Festa Major, el Festival Altaveu i altres actes compten amb un **Punt Lila per atendre agressions sexistes i LGTBIfòbiques.**

3. Activitats de formació

Aquestes activitats van destinades a realitzar formació especialitzada sobre diferents temes que giren al voltant de la igualtat. El caràcter d'aquestes formacions es professionalitzador, és a dir, es busca que siguin activitats que puguin interessar i enriquir les pràctiques professionals de persones vinculades amb aquests temes, però estan obertes a tota la ciutadania.

Anualment es programen diverses formacions sobre violència masclista. Durant el 2024, concretament, s'han dut a terme dues formacions en línia sobre violència masclista a les quals van assistir 21 professionals:

- Violències masclistes en l'àmbit familiar
- El cicle de les violències masclistes

4. Promoció de la salut de les dones

Les formacions i tallers relatius a la promoció de la salut i el benestar tant físic com emocional de les dones són, en general, alguns dels més demandats i millor valorats per les assistents. Per aquest motiu, són diverses les activitats que es programen anualment en aquest àmbit, i diverses també les commemoracions que es celebren, destacant el Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones i el Dia Mundial del Càncer de mama.

Durant l'any 2024, s'han dut a terme dues formacions presencials:

- Habitar els cossos, combatre la pressió estètica
- Menopausa sense tabús

A més s'han realitzat més d'una quarantena d'activitats de caràcter lúdic i en benefici de la salut de les dones, principalment tallers d'habilitats socials i creixement personal i club de lectura feminista, on s'han registrat un total de 898 inscripcions el darrer any.

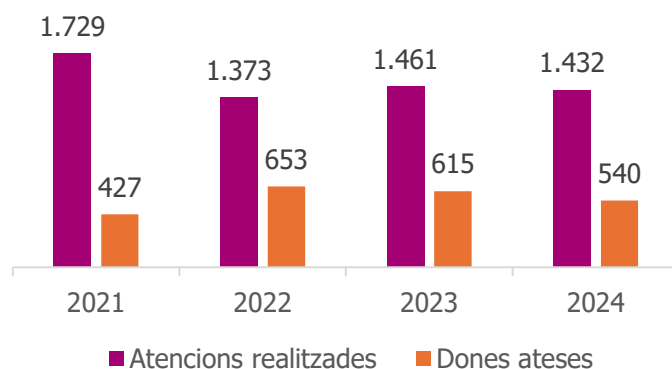
5. Seguretat

En l'àmbit de la seguretat, l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat està adherit al Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci, espai públic i transports, del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya. Així mateix, la Policia Local també interposa denúncies per infraccions administratives contra la llibertat sexual, d'acord amb la infracció lleu tipificada a l'article 37.5 de la Llei orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana.

b) Impacte de les violències masclistes en el municipi

El SIAD de Sant Boi de Llobregat ofereix atenció telefònica, presencial i per correu electrònic. Els darrers anys, des d'aquest servei i en relació amb les violències masclistes, s'han realitzat les següents intervencions:

Gràfic 7. Evolució d'atencions realitzades i dones ateses (2021-2024)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2024)

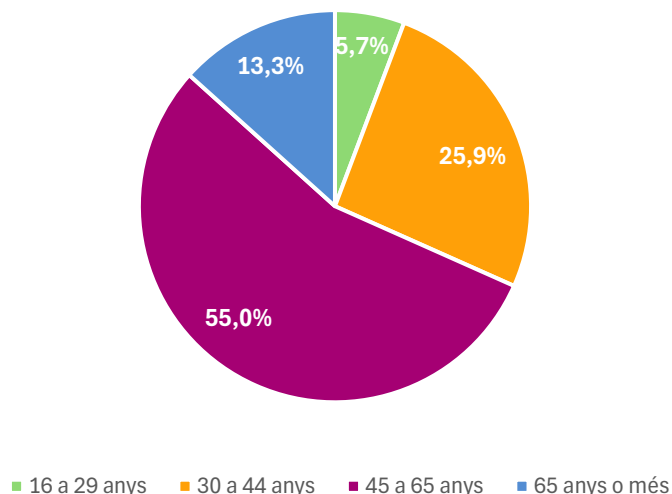
Del gràfic anterior, cal destacar que tant el número d'atencions realitzades com el de dones ateses, es manté força constant en els darrers anys, a excepció de les dades de 2021 clarament influenciades per la pandèmia.

• Perfil de les dones ateses

Respecte l'origen de les dones ateses, durant el 2024, molt majoritàriament van ser dones espanyoles i de la resta de països de la Unió Europea (93,3%). Només un 6,7% de les dones ateses eren originàries de països de fora de la Unió Europea.

Pel que fa a la seva edat, més de la meitat es concentren entre els 45 i 65 anys (55%), seguides de les dones d'entre 30 i 44 anys (25,9%).

Gràfic 8 . Perfil de les dones ateses segons l'edat (2024)

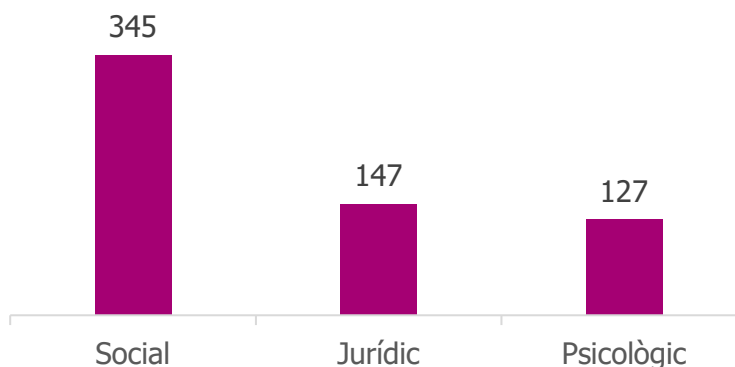


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2024)

• Tipologia de les atencions

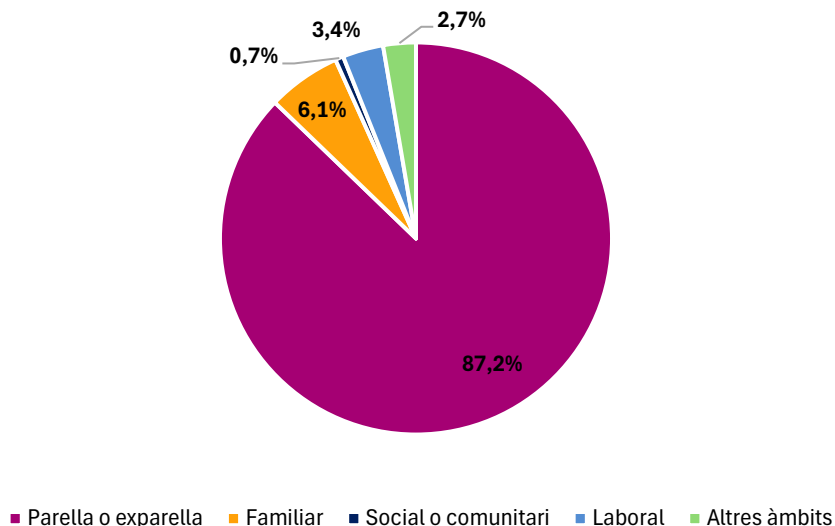
Pel que a les atencions cal assenyalar que el Servei d'Informació i Atenció a les Dones atén exclusivament a dones que han patit violència masclista. Els àmbits d'atenció són principalment l'atenció social, l'assessorament jurídic i l'atenció i acompanyament psicològic. Durant el 2024, 345 dones van rebre algun tipus d'atenció social al SIAD, 147 van rebre assessorament jurídic i 127, atenció psicològica.

Gràfic 9. Dones ateses per servei (2024)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2024)

Gràfic 10. Àmbit violència masclista dones ateses (2024)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2024)

Per àmbits de violència masclista, **el 87,2% de dones ateses al SIAD va rebre aquesta violència per part de la seva parella o exparella**, en el 6,1% dels casos la violència es va produir en l'àmbit familiar i el 3,4% dels casos, es va tractar d'assetjament en l'àmbit laboral.

• Activitats de sensibilització vers les violències masclistes al municipi

Entre les activitats de sensibilització vers les violències masclistes a la ciutat destaca la programació d'activitats del 25 de novembre, Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones. En el darrer any, es van organitzar, entre d'altres: la XI Marxa El Baix Llobregat contra la violència masclista, la concentració i lectura del manifest, una sortida conjunta cap a la manifestació unitària de Barcelona, la Jornada "Dones i conflictes armats. Més enllà del paper de les víctimes" i el cinefòrum "Bonita".

Des del CRDD s'elabora cada any una guia de recursos sobre la temàtica de la jornada anual, en aquesta darrera ocasió, la situació de les dones en els conflictes armats. Totes aquestes guies es troben disponibles a la pàgina web del CRDD.



Imatge 1 . Campanya 25N, 2024



Font: Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2025)

Les campanyes i activitats de sensibilització són especialment destacades en l'àmbit digital, tant webs com xarxes socials. La Unitat disposa de tres perfils des d'on es difonen i dinamitzen les campanyes: @igualtatsantboi, @aixònoésamor_stboi i @santboiésdiversa. Durant l'any 2024, el número d'interaccions a xarxes socials d'aquests tres espais va ser de 19.289 per @igualtatsantboi, 7.279 per @aixònoésamor i 10.022 per @santboiésdiversa.

Imatge 2. Campanya "Això no és amor", 2014-2025



Font: Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2025)

La campanya **"Això no és amor"** es va posar en marxa l'any 2014 i té com a finalitat la prevenció de la violència masclista entre les persones més joves. Es tracta d'una campanya que es desenvolupa, en bona part, a través d'internet i de les xarxes socials entenent que aquest és un espai privilegiat de comunicació entre els i les joves; però que també té accions presencials puntuals així com difusió en paper (cartells, postals, ...). L'objectiu de la campanya és donar eines als i les joves per a poder detectar situacions d'abús en les seves relacions i per a poder abordar situacions de violència masclista, siguin viscudes en primera persona o bé en l'entorn proper.

En el marc d'aquesta campanya s'han realitzat un total de 18 tallers **"Parlem d'amor"** als instituts del municipi durant el 2024, actuacions que esdevenen fixes a la programació anual d'activitats de l'Ajuntament per la seva importància.

El contingut d'aquests tallers és prendre consciència de comportaments masclistes que poden aparèixer en grups de joves i, sobretot, en relacions de parella, desdibuixar els rols de gènere i trencar els mites de l'amor romàntic, així com facilitar els recursos on dirigir-se en cas que es visquin o es coneguin violències masclistes. Un fet molt destacable és l'alta participació i l'interès per part de l'alumnat quan es realitzen aquests tallers. Sovint es generen espais on compartir situacions que han viscut i es fa denúncia.

c) Masculinitats

El concepte de noves masculinitats, masculinitats dissidents o alternatives, es refereix al rebuig al model tradicional de masculinitat hegemònica que beu d'una societat androcèntrica i patriarcal.

Des de l'any 2022 i en el marc de la campanya **"Això no és amor"**, s'ofereixen tallers sobre masculinitats antimasclistes i igualitàries adreçats a nois. La idea inicial d'aquest taller és oferir un espai de confiança i debat sobre la pròpia relació de cadascú amb el gènere, com afecta als homes el masclisme i com els coarta l'expressió de les seves emocions. S'ofereix un espai perquè puguin reflexionar i es fan preguntes referents a la seva història de vida, referents a com es vinculen amb les noies, com són els vincles que creen entre ells i acompanyen el que va sorgint. Durant l'any 2024 s'han dut a terme dos tallers a l'Escola Joan Bardina.

Recentment s'ha realitzat un nou taller a l'Institut Joan Bardina que porta per nom: **"Ei, què fas?"**. Es tracta d'un espai per a grups de nois de 4 sessions de treball espaiades en el temps on es pugui generar un espai de reflexió per investigar, qüestionar i explorar la masculinitat, analitzar què els incomoda, prendre consciència sobre l'aprenentatge de la violència masclista, explorar-ho i treballar-ho de forma col·lectiva.

Per últim, des del CRDD es va realitzar una formació presencial adreçada a homes sobre **Corresponsabilitat en la criança**, on s'aborda entre d'altres, el paper dels pares en la criança de filles i fills.

d) Propostes de millora

Algunes propostes que podrien contribuir a millorar les actuacions de l'Ajuntament en l'àmbit de la lluita contra les violències masclistes s'orienten cap al reforç de la qualitat, l'eficàcia i la coordinació dels serveis municipals. En primer lloc, seria fonamental disposar d'un **sistema d'indicadors de qualitat i impacte** que permeti avaluar de manera rigorosa els serveis i projectes que s'estan desenvolupant. Aquests indicadors haurien de contemplar tant aspectes quantitatius (nombre de casos atesos, temps de resposta, derivacions efectuades) com qualitatius (satisfacció de les usuàries, adequació de l'atenció, seguiment postintervenció), i estar integrats en els processos de planificació i revisió de les polítiques públiques.

Un altre aspecte clau és l'establiment de **protocols de comunicació** clars i consensuats per a situacions de femicidi o violència greu al municipi. Aquests protocols haurien de garantir una resposta institucional coordinada, respectuosa amb les víctimes i les seves famílies, i alineada amb els principis de drets humans i perspectiva feminista. També haurien d'incloure pautes per a la comunicació externa, especialment en relació amb els mitjans de comunicació, per evitar la revictimització i promoure una narrativa transformadora.

A més, cal reforçar la formació de professionals municipals en la detecció, l'abordatge integral i la derivació adequada dels casos de violència masclista. Aquesta formació hauria de ser contínua, especialitzada i adaptada als diferents perfils professionals (sanitaris, educatius, socials, policials, etc.), incorporant continguts sobre violències digitals, econòmiques, vicàries i interseccionalitat.

En aquest sentit, resulta **imprescindible incrementar els recursos humans i econòmics** destinats als serveis municipals que donen resposta a les violències masclistes. L'ampliació de l'equip tècnic, amb perfils especialitzats, permetria millorar la capacitat d'atenció, reduir la sobrecàrrega professional i garantir una intervenció més personalitzada i eficaç. Paral·lelament, cal assegurar una dotació pressupostària estable i suficient, que permeti consolidar els serveis existents, ampliar la cobertura territorial i temporal, i desenvolupar nous programes d'atenció, prevenció i sensibilització.

Finalment, el **Circuit Local d'Abordatge de les Violències Masclistes**, per la seva importància estratègica, realitza una actualització i revisió periòdica que assegura la seva adequació a les necessitats emergents i a la realitat social del municipi. Aquesta revisió inclou l'anàlisi de la seva estructura, el funcionament dels protocols, la coordinació entre agents implicats i la capacitat de resposta davant situacions complexes. L'objectiu es garantir una atenció integral, eficaç i centrada en les persones.

5.3. LÍNIA ESTRATÈGICA 3. PERSPECTIVA INTERSECCIONAL, DRETS I QUALITAT DE VIDA

La tercera línia estratègica té per objectiu analitzar els diferents serveis municipals que vetllen per a la promoció i desenvolupament d'una vida digna, segons les diverses circumstàncies personals que es poden donar i el cicle de vida.

En aquest sentit, s'estudia la incorporació de la perspectiva de gènere i interseccional en les polítiques públiques relatives a diversos àmbits de la vida, com el benestar, els esports, la salut i el disseny de les ciutats, sent els principals elements que determinen la qualitat de vida de les persones.

Concretament, l'anàlisi abordarà els següents àmbits:



Els projectes i programes relacionats directament amb les àrees de infància, adolescència i joventut seran desenvolupats i detallats a la línia estratègica 4.

a) Benestar social

Des del Servei d'Igualtat d'oportunitats i cicles vitals es pretén vetllar pel dret de la ciutadania de Sant Boi de Llobregat a viure dignament en totes les etapes de la seva vida mitjançant la cobertura de les seves necessitats bàsiques.

Els diferents serveis que s'ofereixen des del Departament es poden agrupar en set àrees:

- Ajuts econòmics i prestacions socials
- Atenció a la dependència
- Atenció a persones amb diversitat funcional
- Atenció a la gent gran
- Atenció a infants i adolescents
- Atenció a persones sense llar
- Participació social

El desenvolupament d'aquests serveis es porta a terme des de quatre equips bàsics d'atenció primària (EBASP):

1. Barri Centre – Vinyets
2. Barri Marianao – Olivera
3. Barri Cooperativa – Molí Nou
4. Barri Camps Blancs – Casablanca

b) Disseny de la ciutat

L'urbanisme i el disseny de la mobilitat dels municipis té un impacte directe en la vida quotidiana de les persones que l'habiten. Així, es converteix en indispensable la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny dels espais públics, el que implica tenir en compte els diversos usos que se'n fan dels mateixos des de la diversitat de les persones que els utilitzen.

L'Àrea de Model de Ciutat té present la perspectiva de gènere des de fa anys, tant en els projectes a la via pública com als diferents Plans urbanístics o no, que es redacten i que serveixen de guia per a l'execució de totes les actuacions. Per tant, s'intenta treballar aquest objectiu en els diferents àmbits de treball d'aquesta àrea: el planejament, l'espai públic, la mobilitat i les llicències d'obres.

L'Àrea compta amb personal tècnic amb formació específica en gènere i urbanisme, i sempre s'inclou un apartat específic a les memòries i normatives, tant en relació a l'espai públic com en relació als equipaments que es preveuen al planejament. Alguns exemples recents són la modificació puntual del Pla General Metropolità per a la millora de l'entorn del carrer Pare Baldri i la carretera del Bori, o la modificació puntual del Pla General Metropolità per a la millora de l'àmbit de Can Carreres Vell, entre d'altres.

Les accions d'urbanisme amb perspectiva de gènere que es porten a terme pretenen adaptar la ciutat a les necessitats de les persones, i a fer de l'espai públic un espai segur, accessible, amable i de trobada. Aquestes actuacions consisteixen, habitualment, en petites

intervencions com la millora de l'enllumenat o de l'accessibilitat o la instal·lació de mobiliari urbà, per exemple. Perquè l'espai públic ha de ser un espai amable, de convivència, on les persones es puguin relacionar i viure en comunitat.

Es realitzen habitualment marxes exploratòries amb perspectiva de gènere prèvies a la planificació d'actuacions urbanístiques, en col·laboració amb el Departament de Participació ciutadana, que permeten conèixer de primera mà les percepcions i propostes de la ciutadania.

En l'àmbit de Patrimoni Natural i Verd Urbà i en el marc del Projecte "**Sant Boi Respira + Verd**", s'estan executant un conjunt d'accions estratègiques a la ciutat enfocades a renaturalitzar-la, així com a definir l'estratègia futura que fomenti la biodiversitat i la capacitat d'adaptació. El **projecte incorpora de manera transversal la perspectiva de gènere**, amb recomptes participatius, dades desagregades i indicadors de gènere. Alguns exemples d'accions implementades recentment són el canvi de vegetació i arbrat en determinades zones, les actuacions a les portes d'accés als parcs i jardins o la renaturalització dels patis de les escoles, entre d'altres.

El personal tècnic d'aquest departament va participar el 2024 al **Foro de Ciudades, Medio Ambiente y Género**, organitzat pel Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic i celebrat al setembre a la ciutat de Sevilla. El projecte "Sant Boi Respira + Verd" va ser presentat com a bona pràctica que podria ser replicable en altres ciutats de l'Estat.

El Servei de Mobilitat per la seva banda, aplica la perspectiva de gènere com a eix transversal en tota la planificació, gestió i execució de polítiques públiques. Aquesta mirada permet adaptar el sistema de mobilitat a les necessitats diferenciades de dones, infants, persones grans o amb diversitat funcional, tot promovent una ciutat més segura, accessible, inclusiva i equitativa.

El Pla de Mobilitat Urbana Sostenible (PMUS) Horitzó 2030 incorpora explícitament aquest enfocament en els seus objectius estratègics, especialment al *Repte 4: Garantir una mobilitat inclusiva, equitativa i segura*¹. Aquest repte desenvolupa actuacions per garantir una mobilitat que tinguin en compte la diversitat de necessitats, amb especial atenció a les desigualtats de gènere i a la percepció d'inseguretat als espais públics i al transport. La diagnosi prèvia del pla identifica que les dones fan més desplaçaments a peu i en transport públic, sovint amb trajectes vinculats a les cures i amb recorreguts en cadena, i també una major sensació d'inseguretat, especialment en horaris nocturns.

A partir d'aquesta anàlisi, el PMUS planteja mesures concretes, com ara:

- Incorporar la perspectiva de gènere en totes les fases del pla: diagnosi, propostes, execució i seguiment.

¹ Pla de Mobilitat Urbana de Sant Boi de Llobregat – Document I: Memòria, pàgina 158

- Millorar la seguretat i la il·luminació en els itineraris habituals a peu.
- Dissenyar itineraris segurs i accessibles cap als equipaments i serveis quotidians.
- Adaptar els traçats i horaris del transport públic als patrons de mobilitat de les dones.
- Impulsar processos participatius amb mirada feminista, com marxes exploratòries, per identificar punts insegurs o mal resolts.
- Garantir dades desagregades per sexe en el sistema d'indicadors i avaluació.
- Oferir formació en mobilitat i gènere per al personal tècnic i polític.

Una actuació destacada en aquesta línia és **la implantació del servei de parada a demanda per a dones i menors d'edat als autobusos nocturns (Nitbus)**. Des del febrer de 2024, les línies N13 i N20 permeten sol·licitar baixar fora de les parades oficials, dins el tram urbà de Sant Boi, sempre que es garanteixi la seguretat (vorera o pas de vianants). Aquesta mesura respon a una demanda expressada en els processos participatius i té com a objectiu reduir la percepció i el risc d'inseguretat nocturna, afavorint l'autonomia i la tranquil·litat de les dones i col·lectius vulnerables.

Finalment, de cara al Pla d'accions es vol continuar treballant i aprofundint en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'urbanisme i la mobilitat. En aquest sentit, s'inclouran actuacions com formacions en urbanisme amb perspectiva de gènere, elaboració d'informes d'impacte de gènere abans d'implementar els projectes urbanístics, entre altres.

c) Salut des de la perspectiva de gènere

El Departament de Salut de Sant Boi de Llobregat desenvolupa la seva tasca principalment en tres àmbits:

- Salut pública
- Salut mental
- Salut comunitària

La ciutat de Sant Boi de Llobregat compta amb els següents equipaments i serveis sanitaris:

- CAP Montclar
- CAP Camps Blancs
- CAP Molí Nou
- CAP Vinyets
- Hospital General Parc Sanitari Sant Joan de Déu

- Benito Menni, Complex Assistencial en Salut Mental
- CSMA Sant Boi
- CSMIJ Sant Boi
- Hospital de Dia Adults Sant Boi de Llobregat
- Hospital de Dia Salut Mental Sant Joan de Déu – Serveis de Salut Mental
- Servei de Rehabilitació Comunitària Infantil i Juvenil Balmes
- Servei de Rehabilitació Comunitària Sant Boi
- Centres sociosanitaris: Benito Menni, Parc Sanitari Sant Joan de Déu i Residència Prytanis
- PADES I i II, Programa d'atenció domiciliària, equips de suport.

Sant Boi de Llobregat és un pol de recursos sanitaris que donen servei també a altres municipis i comarques veïnes.

Pel que fa a activitats de sensibilització, la Unitat d'Igualtat i Cohesió Social organitza anualment diverses accions commemoratives en el marc del 28 de maig, Dia Internacional per la Salut de les Dones.

Imatge 3. Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones (2024)



Font: Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2024)

A més, bona part de la programació de tallers del CRDD té relació directa amb la promoció de la salut i benestar de les dones. Alguns exemples:

- Cicle mindfulness i gestió emocional
- Gestió emocional de la culpa
- Les tres claus mestres per reconciliar-nos amb el nostre cos
- Mindfulness i sexualitat
- Solitud i llibertat

d) Esports

L'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat compta amb un programa d'esport femení que cerca aprofitar els beneficis de l'activitat física en la salut de les dones i fer visibles les desigualtats que encara existeixen en aquest àmbit per raó de gènere.

La pràctica esportiva de les dones ha crescut també a la ciutat, i cada vegada hi ha més dones, noies i nenes fent esport a l'aire lliure i als poliesportius, participant en proves populars i pràcticament esport en l'àmbit escolar o en clubs federats.

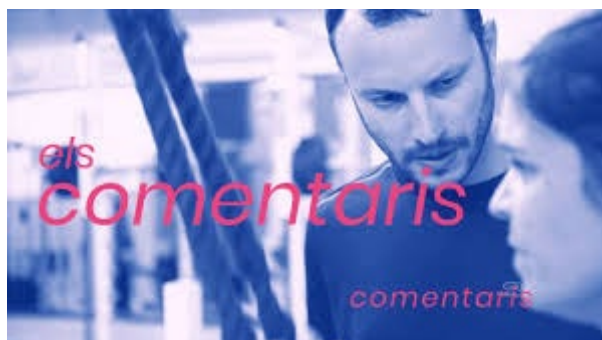
Per aquest motiu, l'Ajuntament duu a terme projectes i activitats per promoure la participació de les dones, reivindicar i amplificar el seu paper en el món de l'esport. Les activitats que es programen anualment són:

- **Sant Boi boig per l'esport femení**, una jornada de promoció esportiva que té lloc un cop l'any a l'Estadi de Futbol Joan Baptista Milà, adreçada a noies d'entre 6 i 18 anys i amb diverses disciplines esportives. Aquesta jornada es desenvolupa amb el suport de les entitats que són referents a la ciutat: FC Santboià, FC Marianao-Poblet, CV Sant Boi, Club Bàsquet Sant Boi, Club Beisbol i Softbol Sant Boi, Club Handbol Sant Boi, Unió Esportiva Santboiana, Club Natació Sant Boi i Federació Pentatló Modern.
- **El 8-M, portes obertes**. Obertura gratuïta dels poliesportius municipals a totes les noies i dones majors de 16 anys.
- **Mou-te contra les violències masclistes**. En el marc de la commemoració del Dia Internacional contra la Violència envers les Dones, es programa una ruta esportiva de defensa personal, que inclou tallers i classes magistrals d'autodefensa per a les dones de la ciutat.

A més, hi ha més d'una vintena de clubs a la ciutat que treballen des de fa anys per normalitzar i estendre la pràctica esportiva de les dones. Prop d'un miler de nenes, noies i dones de Sant Boi participen regularment en competicions esportives escolars o federades. I el nombre d'entitats que compten amb equips femenins o mixtos ha crescut exponencialment en els darrers anys.

Des de l'Ajuntament de Sant Boi s'ha impulsat, en col·laboració amb les entitats esportives, la campanya "FemEquipContraLesViolències", orientada a la conscienciació sobre les violències sexuals en l'àmbit esportiu. Paral·lelament, es promou que els clubs de la ciutat disposin dels seus propis protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, i actualment la majoria ja els han elaborat. En aquest marc, s'estan desenvolupant formacions adreçades al personal tècnic —entrenadors/es, membres de juntes directives i altres agents— per reforçar la sensibilització i la prevenció de les violències sexuals als espais esportius.

Imatge 4. Campanya #FemEquipContraLesViolències (2021)



Font: Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2021)

La trajectòria i treball de suport a l'esport femení de les entitats i clubs de la ciutat ha estat reconeguda en diverses ocasions, com per exemple en el documental "Ferro", de la UE Santboiana, o la participació de dones esportistes dels clubs de Sant Boi a les principals competicions a nivell mundial, com per exemple els Jocs Olímpics.

La ciutat de Sant Boi de Llobregat compta amb un parc d'equipaments esportius ric i variat, el qual té una alta diversitat d'espais i opcions pels diferents segments de població del municipi:

Taula 7. Equipaments esportius de Sant Boi de Llobregat

- Estadi de Futbol Joan Baptista Milà
- Camp Municipal de Futbol La Parellada
- Camp Municipal de Futbol Dani Jarque (Ciutat Cooperativa)
- Camp Municipal de Futbol Marianao
- Estadi Baldiri Aleu
- Estadi Municipal de Beisbol
- Estadi Municipal d'Atletisme Constantí Miranda
- Parc Ciclista Can Dubler
- Skatepark de Sant Boi de Llobregat
- Zona Esportiva Oberta Pau Claris
- Àrea de Fitness La Muntanyeta
- Steetwork Riu
- Zona Multiesportiva Torre La Vila
- Zona Multiesportiva La Muntanyeta
- Cistella de Bàsquet Pau Claris
- Cistella de Bàsquet Plaça Vinyets
- Cistelles de Bàsquet La Parellada
- Cistelles de Bàsquet Torre La Vila
- Poliesportiu Municipal Can Massallera
- Poliesportiu Municipal La Parellada
- Poliesportiu Municipal L'Olivera
- Complex Esportiu Pau Gasol
- Complex Esportiu Baldiri Aleu
- DreamFit Sant Boi
- Taula de Tennis Parc de la Muntanyeta
- Taula de Tennis Pau Claris
- Taula de Tennis La Parellada
- Taula d'Escacs La Parellada
- Taula d'Escacs Pl. Can Torelló
- Taula d'Escacs Pau Claris
- Taula d'Escacs Can Massallera
- Taula d'Escacs Pl. Catalunya
- Pista de Botxes Camps Blancs
- Pista de Botxes Casablanca
- Pistes Municipals Botxes Benviure
- Pistes Municipals de Botxes La Parellada
- Pistes Municipals de Botxes Ciutat Cooperativa
- Piscina Municipal La Muntanyeta

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2025)

Per últim, recentment s'ha realitzat un curs formatiu gratuït de "Direcció i gestió d'entitats esportives per a dones" a partir de 18 anys, que va culminar amb una taula rodona amb dones líders del sector.

Amb l'objectiu de continuar promovent la pràctica esportiva de les dones, serà necessari abordar aquesta temàtica en el Pla d'accions, proposant accions positives i amb perspectiva de gènere en l'àmbit de l'esport.

e) LGBTI

Les polítiques per a la igualtat del col·lectiu LGBTI+ tenen com a objectiu promoure el respecte a la diversitat afectiva, sexual i de gènere i erradicar la LGBTIfòbia. Aquest objectiu s'engloba dins la voluntat de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat de fomentar la igualtat, la justícia i la llibertat de totes les persones, i eliminar qualsevol forma de discriminació.

L'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat està actualment elaborant el segon **Pla de Diversitat Sexual, Afectiva i de Gènere** de la ciutat, amb l'objectiu de:

1. Sensibilitzar sobre la diversitat sexual, afectiva i de gènere a tota la població
2. Prevenir, detectar i atendre les discriminacions i violències per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere
3. Garantir els drets de les persones LGBTI.

Les polítiques LGBTI comparteixen arrel amb les polítiques d'igualtat de gènere, ja que totes dues sorgeixen de la necessitat de pal·liar les discriminacions produïdes pel sistema patriarcal; aquest sistema situa l'home cishetero en el centre, provocant que tot allò que no encaixa en lògica masculina sexual i binària tingui un risc potencial de patir desigualtats. A més, les polítiques de diversitat afectiva, sexual i de gènere a l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat s'impulsen des del Servei d'Atenció Integral LGTBI+, ubicat al mateix edifici que el CRDD, fet que facilita la **creació de sinèrgies entre ambdós àmbits**.

Caldrà doncs aprofitar la coincidència temporal en la planificació estratègica de les polítiques d'igualtat i de les polítiques de diversitat afectiva, sexual i de gènere a la ciutat, per impulsar i reforçar aquestes sinèrgies.

f) Propostes de millora

Les propostes de millora de la tercera línia estratègica del IV Pla d'Igualtat de Gènere s'orienten a ampliar i **consolidar la transversalització de la mirada interseccional** en el conjunt de les polítiques públiques municipals. Aquesta ampliació implica reconèixer que les desigualtats de gènere no operen de manera aïllada, sinó que s'entrecreuen amb altres eixos de discriminació com l'origen, l'edat, la discapacitat, l'orientació sexual, la identitat de gènere, la situació socioeconòmica o el context migratori. Només des d'aquesta anàlisi

complexa i situada es poden dissenyar polítiques públiques que responin de manera efectiva i equitativa als problemes reals de la ciutadania, impactant positivament en el desenvolupament de les seves trajectòries vitals.

En aquest sentit, es considera prioritari **ampliar l'anàlisi en clau de gènere dels serveis municipals**, incorporant dades desagregades i estudis d'ús que permetin identificar diferències significatives en l'accés, la participació i la satisfacció de la ciutadania segons el gènere i altres variables socials. Aquesta anàlisi ha de permetre detectar bretxes, desigualtats o barreres estructurals que afecten especialment les dones i altres col·lectius vulnerabilitzats, i orientar la transformació dels serveis cap a models més inclusius, accessibles i justos.

A més, és imprescindible **aplicar criteris de seguretat, accessibilitat i convivència amb perspectiva de gènere en el disseny i gestió de l'espai públic**, tenint en compte les diferents experiències i percepcions que les persones tenen segons el seu gènere i condicions socials. Això inclou aspectes com la il·luminació, la distribució dels usos, la senyalització, la presència de serveis de cura, o la configuració dels espais de trobada.

En paral·lel, cal **continuar impulsant processos participatius amb dones de perfils diversos**, que permetin identificar necessitats, propostes i vivències que sovint queden invisibilitzades en els processos de planificació urbana i social.

Finalment, per garantir una avaluació rigorosa i transformadora de les polítiques municipals, **cal integrar la perspectiva de gènere en els indicadors de qualitat de vida**, incorporant dimensions com el temps disponible, les càrregues de cura, la percepció de seguretat, l'accés als serveis, la mobilitat quotidiana o el benestar emocional. Aquests indicadors han de ser sensibles a les desigualtats estructurals i han de permetre orientar les decisions públiques cap a la millora real de les condicions de vida de tota la ciutadania, especialment de les dones i col·lectius en situació de vulnerabilitat.

5.4. LÍNIA ESTRATÈGICA 4. COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

La coeducació potencia la igualtat real d'oportunitats i valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, sense estereotips sexistes, LGBTIfòbics o androcèntrics, ni actituds discriminatòries. Així, esdevé un aspecte fonamental en l'avenç cap a la igualtat de gènere.

En aquest sentit, és necessari disposar d'indicadors de gènere que donin compte de la formació de la població de Sant Boi de Llobregat, desagregats per sexe, per tal de detectar necessitats específiques o bé l'existència de desigualtats de gènere, així com observar les principals aportacions culturals de les dones del municipi i la difusió que se'n fa d'aquestes.

Des d'aquest punt de partida, a continuació s'analitzaran els següents àmbits:

Educació amb
perspectiva de
gènere

Infància,
adolescència i
igualtat de gènere

Joventut i igualtat
de gènere

Cultura i
transmissió de
valors igualitaris

a) Educació amb perspectiva de gènere

El Departament d'Educació acull a tota la ciutadania de Sant Boi de Llobregat, gestiona els serveis educatius de la ciutat que són de la seva competència, que s'adrecen a ciutadania de totes les edats.

La oferta educativa del municipi és àmplia: compta amb diferents llar d'infants, centres d'educació infantil i primària, d'educació especial, d'educació secundària, un centre de formació d'adults i una escola de música. Respecte la formació oficial d'idiomes es pot cursar a l'Institut Marianao (EOI Viladecans), a la UNED i també al centre de formació d'adults.

Cal destacar positivament la gran quantitat d'opcions educatives municipals o públiques que ofereix la ciutat.



Taula 8. Oferta educativa de Sant Boi de Llobregat

Llars d'infants	Centres d'educació infantil i primària
• La Marta (pública) • La Mercè (pública) • La Susa (pública) • La Immaculada (pública) • Bambi (pública) • Quitxalla Vedruna (privada) • Mireia (Pedagogium Cos) (privada) • Escola Noemí (privada) • Tic-Tac (privada) • La Mimosa (privada) • La Guspira Espai Educatiu (privada) • Picarol 1 (privada) • Picarol 2 (privada)	• Escola Josep M. Ciurana (pública) • Escola Rafael Casanova (pública) • Escola Marianao (pública) • Escola Benviure (pública) • Escola Amat Verdú (pública) • Escola Antoni Tàpies (pública) • Escola Barrufet (pública) • Escola Montbaig (pública) • Escola Parellada (pública) • Escola Antoni Gaudí (pública) • Escola Ciutat Cooperativa (pública) • Escola Can Massallera (pública) • Escola Casablanca (pública) • Escola Vicente Ferrer (pública) • Escola Vedruna (concertada) • Escola Salesiana Mare de Déu de Dolors (concertada) • Escola Institució Llor (concertada) • Escola Santo Tomás (concertada) • Col·legi Molí Nou (concertat) • Col·legi Joan Bardina (concertat) • Escola Sant Josep (concertada) • Col·legi Pedagogium Cos (concertat) • El Roser (privada)
Centre d'educació especial	Centres d'educació secundària
• Institució Balmes (públic)	• Institut Itaca (públic) • IES Camps Blancs (públic) • Institut Marianao (públic) • Institut Rafael Casanova (públic) • Institut Joaquim Rubió i Ors (públic) • Escola Salesiana Mare de Déu de Dolors (concertat) • Escola Institució Llor (concertat) • Col·legi Joan Bardina (concertat) • Escola Sant Josep (concertat) • Col·legi Pedagogium Cos (concertat)
Formació professional	Formació d'Adults
• IES Camps Blancs (públic)	• Escola d'Adults



• Institut Marianao (públic) • Fundació Marianao, Servei Local de transició escola-treball	• Universitat Nacional d'Educació a Distància
Formació de música	Idiomes
• Escola de Música Municipal Blai Net	• Institut Marianao (EOI Viladecans) • UNED • Escola d'Adults

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2025)

Des del Servei d'Educació fa temps que es treballa amb una mirada de gènere transversal, tant amb l'alumnat com amb les seves famílies i els equips educatius. Aquesta perspectiva es té en compte tant en les activitats com en els documents, les formacions i els temaris.

Cada curs escolar es duen a terme accions formatives adreçades a l'alumnat sobre la igualtat de gènere, així com formacions específiques per als i les professionals del sector educatiu. Alguns exemples són els tallers d'iniciació al codi "FemCoders", realitzats amb l'alumnat dels Programes de Formació i Inserció (PFI), o les guies i materials que s'apliquen des de fa anys a les escoles bressol municipals, amb l'objectiu d'educar en la igualtat des de les primeres etapes.

Imatge 5. Tallers d'Iniciació al Codi "FemCoders"



Font: Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2025)

Des del Departament d'Educació també s'està elaborant un recull de documentació i dades relacionades amb les actuacions que s'han dut a terme per part de les AFAs, que també tenen un paper clau en la promoció de l'educació en igualtat.

Des del Servei d'Educació, de forma implícita, sense accions directes, es treballa amb una mirada de gènere transversal, en cada projecte amb primària i secundària, així com en les activitats dirigides a famílies i alumnat participant dels projectes, casals d'estiu o als programes com els PFI'S. Això inclou:

- El replantejament dels espais dels patis, promovent espais inclusius i evitant rols de gènere estereotipats.
- Actuació de les educadores i educadors d'escoles bressol en projectes coeducatius aplicats a les escoles, aquesta mirada és treballa per exemple amb la selecció dels contes, joguines i formacions específiques als personal de les escoles bressol.
- Incorporació de la perspectiva de gènere en totes les activitats, projectes i accions amb primària, secundària i activitats d'estiu de forma implícita i transversal sense accions directes, però evitant la reproducció de rols de gènere estereotipats.
- Cada curs escolar es duen a terme accions formatives als PFI's adreçades a l'alumnat sobre la igualtat de gènere, així com formacions específiques.
- Guies i materials que s'apliquen des de fa anys a les escoles bressol municipals, amb l'objectiu d'educar en la igualtat des de les primeres etapes.

Aquestes actuacions formen part del compromís del servei per garantir una educació coeducativa i respectuosa amb la diversitat i la igualtat d'oportunitats.

Convé destacar també que l'Escola Municipal de Música Blai Net disposa d'un *Protocol per a la detecció, prevenció i actuació davant les violències sexuals*.

Per la seva part, la Unitat d'Igualtat i Cohesió Social de l'Ajuntament, a més dels tallers de sensibilització contra la violència masclista i LGTBIfòbica esmentats anteriorment, també fa arribar anualment a la comunitat educativa l'oferta de tallers i formacions.

En aquest sentit, impulsa diversos projectes en l'àmbit de la coeducació, com per exemple **"Contes per la Coeducació"**, un programa que es va posar en marxa l'any 2013, amb l'edició de la **"Guia de Contes No Sexistes"** i que té com a objectiu principal apropar la coeducació i eines didàctiques a la ciutadania per tal de trencar amb la reproducció d'estereotips de gènere. Es va triar la Diada de Sant Jordi com a moment de referència anual i en el marc d'aquesta celebració des del CRDD s'uneixen a la festivitat del municipi amb una carpa a l'Ajuntament. Es una forma de visibilitzar la feina diària que permet contactar amb diferents col·lectius als quals poden interessar nous recursos educatius. S'ha realitzat un important treball de col·laboració amb les llibreries i les biblioteques de la ciutat per tal que tinguin a disposició els títols seleccionats a la guia de contes no sexistes, un seguit d'obres actualitzat de literatura infantil i juvenil que tenen un contingut coeducatiu en el sentit que:

- Qüestionen els estereotips de gènere
- Ofereixen una visió crítica de les relacions entre els homes i les dones
- Afavoreixen la corresponsabilitat i la valoració de les tasques de cura
- Visibilitzen les aportacions i els lideratges de les dones

Dins d'aquesta línia de treball s'inclou també el projecte "**La Maleta Coeducativa**", que consta d'una activitat contacontes no sexistes per a les escoles del municipi.

Durant el 2024 es van realitzar un total de 30 sessions del taller La Maleta Coeducativa en les següents escoles: 6 tallers a l'Escola Josep Maria Ciurana, 5 a l'Escola Molí Nou, 4 a l'Escola Joan Bardina, 4 a l'Escola Pedagogium Cos, 3 a l'Escola Montbaig, 2 a l'Escola Can Massallera, 2 a l'Escola Antoni Tàpies, 2 a l'Escola Parellada, 1 a l'Escola Vedruna i 1 a l'Escola Amat Verdú. S'ha arribat a cursos des de 13 fins a 6è de primària i a un total aproximat de 900 alumnes.

b) Infància, Família i Gent Gran

Des del Departament d'Infància i família de l'Ajuntament es gestionen els casals de lleure infantil de la ciutat, les entitats de lleure i les ludoteques, i s'impulsa el Consell d'Infància. També es programa el "Servei de cura puntual d'infants", un servei que neix del programa Corresponsables impulsat pel Ministeri d'Igualtat del Govern d'Espanya i la Conselleria d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya. Aquest programa dona suport als ens locals per reforçar i ampliar els serveis ja existents o la creació de nous serveis de cura infantil de proximitat. La finalitat del programa Corresponsables és avançar en la corresponsabilitat pública ver les cures.

Les fites més específiques del Programa Temps per Cures són:

- Consolidar el dret a les cures de les nenes i els nens.
- Alliberar temps per a les famílies, especialment per a les dones, a qui majoritàriament se'ls atribueix el treball de cures.
- Acreditar l'experiència adquirida en l'àmbit de les cures.
- Genera nova ocupació de qualitat en aquest sector.

A Sant Boi, és un objectiu prioritari avançar en la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i facilitar la conciliació dels horaris familiars, amb accions de suport a les cures de les criatures, és fonamental aconseguir aquesta fita. El Servei de cura es va implementar a l'octubre de 2022 i enguany és un servei actiu i consolidat al municipi.

En data 16 de juny de 2025 s'han donat d'alta al servei un total de **265 famílies**, de les quals el sol·licitant principal (qui ha demanat el servei) ha estat:

- 224 dones
- 41 homes

D'aquestes famílies:

- 36 monomarentals
- 33 nombroses

Al servei s'han atès, fins a la data actual, 259 infants, dels quals:

- 110 nenes
- 149 nens

Total altes: 259*

*No s'ha referit cap infant de gènere no binari.

Dintre d'aquest servei, des del 2023 és obligatori realitzar accions de corresponsabilitat, adreçades especialment a homes (però no excloents). Poden ser accions formatives, campanyes de sensibilització, etc.

L'any 2024 es van programar 4 tallers formatius en els 4 equipaments on actualment es presta el servei: Bonaventura Aribau 32, EEBB La Mercè, L'Olivera, La Gralla.

Aquest taller es va encarregar a una entitat externa, i tractava sobre els prejudicis i estereotips de gènere a l'hora de tenir cura dels infants. S'anomenà "Ni prínceps blaus, ni princeses promeses". Va esdevenir un lloc de trobada entre famílies, on es van oferir eines i recursos per educar d'una manera respectuosa i lliure d'estereotips, per contribuir a una educació equitativa dels infants.

El nombre total d'assistents als tallers va ser 34 dones i 3 homes.

Respecte els serveis a la Gent Gran, destaquen dos projectes en l'àmbit de l'abordatge de les situacions de solitud no desitjada, situació que viuen majoritàriament dones grans. Es tracta del projecte "**Compartim vides**" que es desenvolupa al barri de Ciutat Cooperativa, i del projecte "**No et desconnectis!**", al barri de Camps Blancs. El primer pretén combatre l'aïllament social de les dones grans a través de la recomposició de lligams veïnals, i el segon pal·liar situacions de solitud i aïllament social amb la col·laboració d'agents comunitaris.

c) Joventut i igualtat de gènere

El Departament d'Adolescència i Joventut forma part del Servei d'Igualtat d'Oportunitats i Cicle de Vida, on està ubicada també la Unitat d'Igualtat i Cohesió Social, fet que afavoreix les sinèrgies i el treball conjunt entre ambdós departaments. Un clar exemple d'aquest treball es la campanya "Això no és amor", ja presentada anteriorment.

Sant Boi compta amb un Servei d'Informació Juvenil adreçat a joves d'entre 16 i 35 anys, anomenat El Punt, que ofereix informació i assessorament gratuïts sobre: estudis reglats, beques per a joves, formació, recursos per a treballar, sexualitat, salut, habitatge, recursos per a viatges, experiències internacionals, associacionisme i voluntariat, oci i cultura.

El Departament també impulsa altres projectes importants, com diverses assessories, beques, Carnet SB Jove, Consell d'adolescència, El Punt al teu insti, Formació, Locals d'Assaig, Mercat d'Art Jove, Sales d'estudi o suport a l'estudi, entre d'altres.

Durant el darrer any des de Joventut, s'han dut a terme les següents accions a favor de la igualtat de gènere i contra les violències masclistes:

- Campanya "Talla Ja" amb les violències masclistes, en col·laboració amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat
- Punt Jove de Salut, amb serveis específics i campanyes especials
- Beques per a joves, amb una beca en concret per a dones, que té l'objectiu de facilitar la conciliació de la vida familiar amb la vida laboral i/o formativa de les mares joves que estiguin estudiant i/o treballant.
- Activitats del projecte Fem Carrer, d'intervenció socioeducativa en medi obert, en el marc de la qual es desenvolupen activitats com rutes històriques seguint el rastre de les dones de Sant Boi o tallers creatius amb motiu de les principals commemoracions.

Totes les dades de participació als diferents programes i campanyes han estat desagregades per sexe.

d) Cultura i transmissió de valors igualitaris

El Departament de Cultura té com a principal objectiu organitzar, gestionar i promoure les activitats i serveis d'àmbit cultural que es realitzen a la ciutat. També dona suport a les entitats culturals locals, fomentant les seves iniciatives i activitats.

Els principals serveis i equipaments culturals de la ciutat són:

- **El Museu de Sant Boi**, situat a l'edifici conegut com a Can Barraquer, es dedica a investigar per tal de descobrir i aprofundir en el coneixement de la història local.
- **L'Arxiu Històric Municipal**, ubicat a Can Torrents.
- **Can Castells, Centre d'Art**, un centre d'art de proximitat.
- **Cinemes Can Castellet**
- **Biblioteca Jordi Rubió i Balaguer**
- **Biblioteca Maria Aurèlia Capmany**
- **Torre de Benviure**
- **Termes Romanes**

Des de 1998, que es va inaugurar a Can Torrents, el Museu, s'han fet nombroses accions d recuperació de la memòria femenina: itineraris, exposicions, conferències, activitats divulgatives, etc.

En aquests darrers anys però, 2023 i 2024, s'ha fet poca activitat en general, per manca de pressupost. Des del 2020 s'està treballant en una exposició sobre la fàbrica tèxtil Dubler, indústria femenina per excel·lència, amb entrevistes a les seves protagonistes, però de moment quan es podrà materialitzar.

Pel que fa a les professionals, al Ludi Rubricati, el 80% de les talleristes són dones, el personal de les empreses dels serveis pedagògics són el 60%, i en altres activitats, la representació és paritària.

Posant el focus a la programació cultural de la ciutat, s'ha analitzat en clau de gènere la programació dels principals esdeveniments que es celebren a Sant Boi, com són:

- El Festival Altaveu
- La Festa Major
- La Mostra de Jazz
- La programació de Teatre
- Vicult

Les conclusions d'aquesta anàlisi mostren que:

- **Millor representació femenina en teatre i dansa:** Les obres teatrals i mostres de dansa presenten més equilibri o protagonisme femení, especialment en el pregó i espectacles com Veus de poetes, Amanda Ferr, La Mús o Itziar Castro.
- **Es vol potenciar la presència femenina en les bandes contractades,** promovent una programació musical més diversa i inclusiva. L'objectiu és incrementar la participació de grups amb composició mixta o liderats per dones, ampliant així la representació i la visibilitat femenina en l'escena musical local.
- **Increment progressiu de protagonistes femenines:** En 2025, es detecta una millora en la presència de dones com a caps de cartell (Queralt Lahoz, Dj Chica B, Cintia Merino, Amanda Ferr), però encara insuficient en termes de paritat estructural.

Pel que fa a la programació de teatre familiar, s'ha realitzat una anàlisi dels espectacles programats durant el 2023 i 2024:

- **2023:** Dels 5 espectacles programats, 2 van ser protagonitzats exclusivament per dones (*Bunji, la petita Koala i Dones valentes*), amb aquest últim vinculat

explícitament a l'àmbit de la igualtat. La resta presenten composicions mixtes o masculines.

- **2024:** La presència femenina augmenta notablement. Tres espectacles tenen equips artístics formats exclusivament per dones (*Rigoberta i el Windigo*, *Piu piu* i *Las niñas del mago*), i dos d'ells estan vinculats a temàtiques d'igualtat.

Espectacles com "*Dones valentes*", "*Rigoberta i el Windigo*" i "*Las niñas del mago*" aborden explícitament valors com la igualtat, l'empoderament femení i la ruptura d'estereotips, contribuint a la transmissió de referents positius per a infants. Aquest tipus de propostes són especialment rellevants en l'àmbit familiar, ja que impacten en la socialització primària i en la construcció d'imaginari igualitari.

S'ha analitzat també la composició del públic que assisteix a aquests espectacles:

- **2023:** En espectacles com *Bunji, la petita Koala* i *Mag Stigman*, el públic femení supera àmpliament el masculí (117 vs. 15 i 63 vs. 14 respectivament), fet que pot indicar una major implicació de les mares en el consum de cultural infantil.
- **2024:** Es manté la tendència, amb espectacles com *Shreck, el petit musical* (95 dones vs. 15 homes) i *Piu piu* (48 dones vs. 6 homes), reforçant la hipòtesi de **feminització de l'acompanyament familiar**.

Incorporació de la perspectiva de gènere en la programació cultural

S'ha fet recollida de dades desagregades per sexe sobre l'assistència de públic (homes/dones) a les activitats de teatre, teatre familiar, concerts i festivals. També s'han recollit dades en percentatge de dones artistes programades en les diferents línies: escena professional, teatre familiar, Vicult, Altaveu, Festa Major i activitats als barris. Consolidació progressiva de criteris de paritat artística en la selecció i contractació de propostes culturals.

Visibilització de les dones en la creació artística i el llegat històric

Programació destacada d'artistes dones en festivals i cicles culturals municipals on destaca el Festival Altaveu, amb una presència destacada d'artistes femenines en les últimes edicions; el Vicult, amb una aposta clara per les dones dins el panorama de la creació local i en la Programació teatral i la Mostra de Jazz, amb companyies i grups liderats per dones o amb temàtiques feministes.

Des del 1998, el Museu de Sant Boi ha organitzat nombroses accions de recuperació de la memòria femenina: itineraris, exposicions, conferències, activitats divulgatives, etc. De manera interna, des del 2020 s'està treballant en una exposició sobre la fàbrica tèxtil Dubler,

indústria femenina per excel·lència, amb entrevistes a les seves protagonistes. En la mateixa línia, al Ludi Rubricati el 80% de les talleristes són dones i en el personal de les empreses dels serveis pedagògics són el 60%.

El mateix passa amb el Centre d'Art Can Castells, on la paritat és motor en les exposicions col·lectives i individuals i la creació d'accions i programes de mediació amb un enfocament social i inclusiu.

Accions formatives i de sensibilització

El personal tècnic de cultura participa també en formacions internes i externes sobre perspectiva de gènere i coeducació, en línia amb les recomanacions del Pla d'Igualtat i col·labora amb entitats i col·lectius locals en activitats culturals i comunitàries.

És important també la presència d'agents de cultura a tots els casals de barri de la ciutat i, en l'àmbit literari, el "**Premi Literari Delta**" de narrativa escrita per dones, un certamen de caràcter biennal i d'abast comarcal que enguany celebra la seva 13a edició, organitzat des de la Unitat d'Igualtat i Cohesió Social en col·laboració amb 16 ajuntaments del Baix Llobregat i el Consell Comarcal.

Per últim, destaca la **plena integració de la perspectiva de gènere al funcionament ordinari de les biblioteques de la ciutat**; des de la tria de la col·lecció fins als serveis d'extensió cultural.

Així mateix es vetlla per la inclusió de produccions culturals tant de dones com de persones LGTBIQ+ i la no inclusió i retirada, de tots aquells discursos que promoguin la violència i la discriminació cap a aquests col·lectius.

Personal de la biblioteca és membre del grup de treball Dones Feminismes i LGTBI.

Activitats i serveis

- Fons documental. Aplicació de la perspectiva de gènere en l'adquisició i manteniment dels documents. Difusió de fons específic amb motiu de la commemoració de dates significatives com ara el 8M.
- Contes coeducació. Col·laboració amb el Departament d'Igualtat en la confecció de la guia de contes per la coeducació que s'edita per Sant Jordi.
- Exposicions. Col·laboració amb el Departament d'Igualtat en la realització de diferents exposicions.
- Premi Delta. Col·laboració en la realització d'aquest certamen literari biennal.
- Tertúlies literàries - Presentacions de llibres - Club de Cinema Rebobinats D'obres d'autoria femenina.
- Hores del conte. Amb mirada de gènere i diversitat.

e) Propostes de millora

La coeducació constitueix una de les eines més potents de transformació social a l'abast de les polítiques públiques, ja que promou la igualtat real d'oportunitats i contribueix a desmuntar els estereotips de gènere, les actituds discriminatòries i les violències simbòliques que es perpetuen en els espais educatius, culturals i comunitaris. A Sant Boi de Llobregat, fa anys que s'impulsen polítiques coeducatives, però cal fer un pas endavant per consolidar un enfocament transversal, estructural i sostingut que impliqui activament tots els agents educatius, socials i institucionals del municipi.

En aquest sentit, es considera **altament recomanable la creació d'un Pla Local de Coeducació**, que articuli accions coordinades en centres educatius, espais de lleure, equipaments culturals, esportius i comunitaris, i que compti amb la implicació de totes les àrees municipals. Aquest pla hauria de definir objectius clars, línies d'actuació, indicadors d'avaluació i mecanismes de seguiment, per garantir la seva efectivitat i sostenibilitat en el temps.

Un dels pilars fonamentals d'aquest impuls ha de ser **la formació i capacitat continuada de professionals** que intervenen en els àmbits educatius i comunitaris: docents, monitors/es de lleure, personal tècnic de cultura, esport i joventut, així com el personal municipal en general. Aquesta formació hauria d'incloure continguts sobre perspectiva de gènere, diversitat sexual i afectiva, prevenció de violències masclistes i LGTBIfòbiques, educació emocional i gestió de conflictes, entre d'altres.

Pel que fa a l'àmbit cultural, Sant Boi és una ciutat amb un ric teixit creatiu i una trajectòria consolidada en la visibilització de les dones artistes i creadores. Tot i això, l'anàlisi de la programació artística municipal entre 2023 i 2025 evidencia una presència masculina majoritària en les bandes contractades, especialment en festivals, concerts i espectacles familiars, així com una escassa representació de dones en la composició dels grups. Per revertir aquesta tendència, cal establir criteris de paritat en la contractació artística, incorporar indicadors de gènere en la planificació cultural, fomentar la presència de dones en els escenaris locals i promoure accions de sensibilització que visibilitzin les creadores i artistes del territori.

A més, cal **ampliar la programació cultural amb continguts coeducatius** que abordin la diversitat, la igualtat de gènere, les emocions i la convivència, especialment en l'àmbit del teatre familiar. Es recomana reforçar la presència d'espectacles amb protagonisme femení, promoure narratives feministes i garantir que les propostes escèniques infantils incloguin referents diversos i igualitaris. També és necessari recollir dades sistemàtiques de públic per sexe i edat, per analitzar patrons de consum cultural i orientar accions de corresponsabilitat familiar.

Tanmateix, cal reconèixer **avenços significatius en la visibilització de les dones com a protagonistes escèniques**. En especial, destaca la presència creixent de dones en els pregons institucionals, les mostres de dansa i les propostes teatrals, així com la incorporació d'artistes femenines en solitari —cantants, DJ, actrius i creadores locals— que han ocupat espais centrals en les festes majors, festivals i cicles culturals. Aquest increment, encara que desigual, evidencia una **voluntat de reconeixement i una obertura progressiva cap a una programació més inclusiva i representativa**.

Finalment, és essencial **teixir aliances sòlides amb centres educatius, entitats de lleure i associacions del territori**, mitjançant convenis de col·laboració que facilitin el desplegament d'accions coeducatives compartides. Cal també reforçar el rol del Consell Escolar Municipal com a espai de reflexió, proposta i seguiment en matèria de coeducació, i donar suport institucional a projectes impulsats per l'alumnat que promoguin la igualtat, la diversitat i la convivència, reconeixent el seu protagonisme com a agents de canvi.

5.5. LÍNIA ESTRATÈGICA 5. TREBALL PRODUCTIU I ÈTICA DE LES CURES

Avui en dia, tot i que la presència de les dones en el mercat laboral és molt elevada, no s'ha assolit una equitat real entre dones i homes. Exemples d'aquesta desigualtat són la precarietat laboral de les dones, l'elevada bretxa salarial (19,51% a Catalunya l'any 2022), el desigual repartiment de les tasques de cura o la poca presència femenina en càrrecs de lideratge, entre d'altres.

Per aquests motius és d'especial interès l'anàlisi del mercat laboral de Sant Boi de Llobregat des de la perspectiva de gènere, així com els mecanismes i serveis dels quals disposa l'ens local per a facilitar la formació, ocupació i emprenedoria de les dones del municipi.

Anàlisi del mercat laboral de Sant Boi de Llobregat des de la perspectiva de gènere

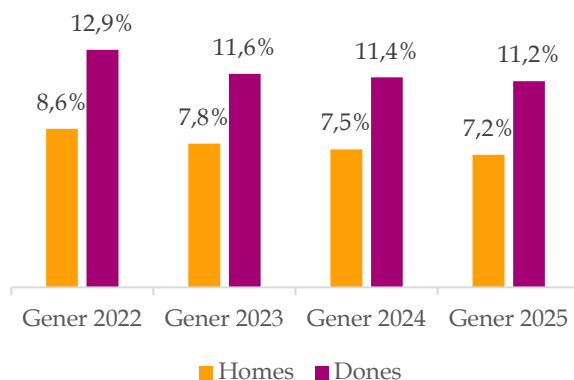
Serveis de promoció econòmica de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat

Corresponsabilitat i cures

a) Anàlisi del mercat laboral de Sant Boi de Llobregat des de la perspectiva de gènere

A continuació, es recullen els principals indicadors del mercat laboral del municipi, com són l'atur i la contractació registrada, desagregant les dades per sexe, amb l'objectiu de conèixer la realitat del mercat laboral i les diferències entre dones i homes.

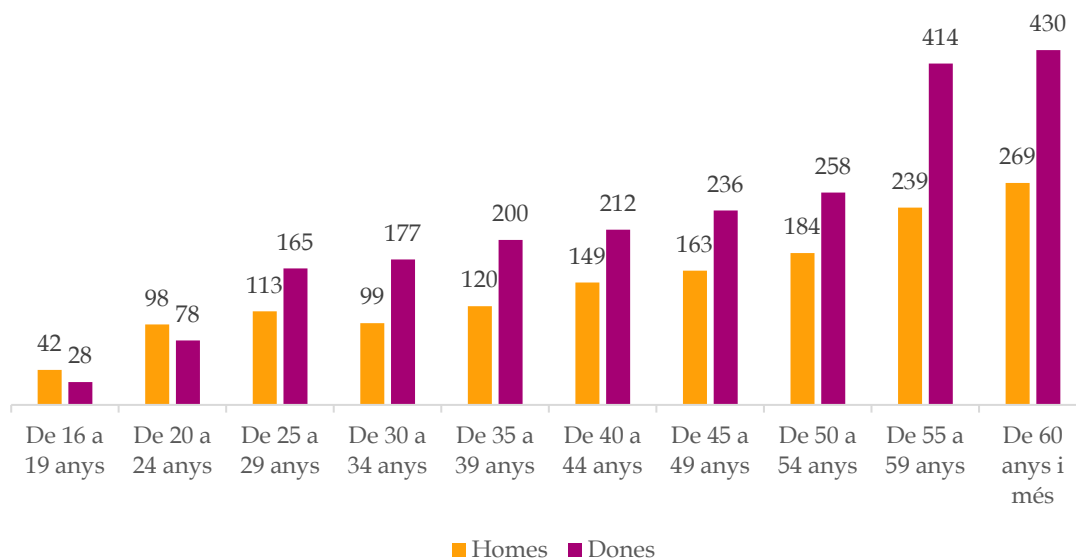
Gràfic 11. Evolució de la taxa d'atur registral, per sexe



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona (2025)

Tal com s'observa a l'anterior gràfic, la taxa d'atur registrat és superior en les dones durant tot el període analitzat. Cal destacar positivament, però, que la taxa s'ha anat reduint de manera sostinguda des de l'inici de la sèrie.

Gràfic 12. Atur registrat, per sexe i edat (2024)

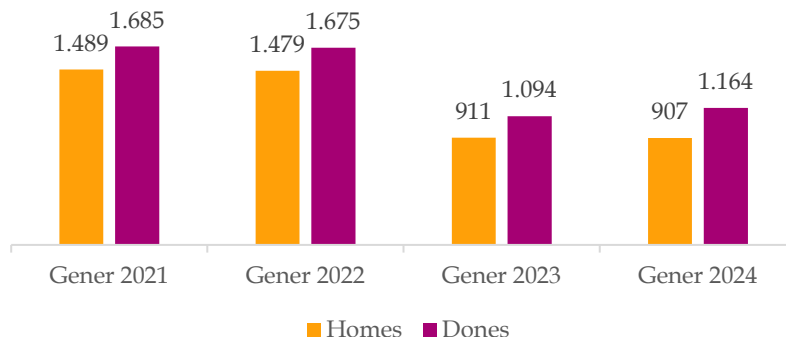


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades d'IDESCAT (2024)

L'anàlisi de les dades d'atur registrat per sexe i edat revela **que les desigualtats entre dones i homes s'accentuen notablement en les franges d'edat més avançades, especialment a partir dels 55 anys**. Aquestes xifres posen de manifest **que l'edat és un factor clau en l'accés i la permanència al mercat laboral, però que el gènere continua sent un element encara més determinant**. A Sant Boi de Llobregat, el nombre de dones grans en situació d'atur gairebé duplica el d'homes de la mateixa franja d'edat, evidenciant una discriminació estructural que afecta especialment les dones en etapes vitals on la reincorporació laboral és més complexa. Aquesta realitat exigeix una mirada interseccional en les polítiques d'ocupació, que tinguin en compte tant l'edat com el gènere per tal de garantir una igualtat real d'oportunitats. No obstant, a la franja entre 16 i 24 anys s'observa que els homes tenen una xifra d'atur més alta que les dones, tot i que aquesta diferència s'inverteix a la següent franja d'edat i continua així fins al final de l'edat laboral.



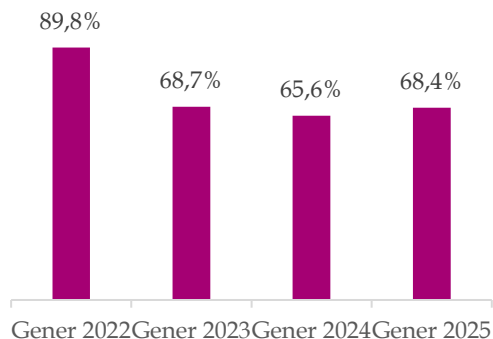
Gràfic 13. Evolució de la contractació registrada per sexe



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona

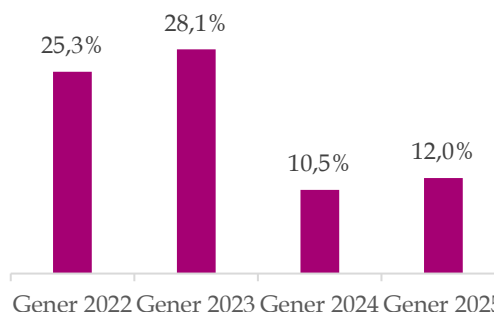
Respecte la contractació, en tot el període analitzat, la de les dones és lleugerament superior a la de les homes, sense que es detectin grans diferències.

Gràfic 14. Contractació temporal registrada



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona

Gràfic 15. Contractació a temps parcial



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona

Com s'observa en el gràfic 14, més de la meitat de contractes són temporals (gairebé 7 de cada 10 a gener de 2025). Tot i així és una taxa molt similar a la d'anys anteriors, i força inferior si la comparem amb les dades de gener de 2022, cosa que cal destacar positivament. Pel que fa a la taxa de contractació a temps parcial, aquesta ha patit un lleuger increment respecte l'any anterior, però convé destacar el significant descens respecte les dades de fa dos anys, motivada molt probablement per les reformes normatives a nivell laboral.

Cal mencionar, però, que no es disposa de dades desagregades per sexe, fet que impedeix l'anàlisi amb perspectiva de gènere, ja que es desconeixen les dades de contractació temporal i a temps parcial de les dones. En aquest sentit, seria important obtenir i analitzar aquestes dades, ja que aportarien informació per dissenyar noves polítiques d'ocupació.

b) Serveis d'ocupació de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat

Els serveis d'ocupació de l'Ajuntament de Sant Boi impulsen diversos projectes adreçats a millorar l'ocupabilitat i la inserció laboral de les dones de la ciutat. Concretament, durant els anys 2023 i 2024, s'han dut a terme els següents programes:

ANY 2023

- **Dones digitals** : programa d'inserció laboral i capacitació digital per a dones. Aquest projecte inclou accions individuals i grupals per a la millora de l'ocupabilitat i la recerca de feina (amb perspectiva de gènere) i formació d'ofimàtica (nivell inicial) i gestió emocional / motivacional. Programa cofinançat per la Diputació de Barcelona dirigit a 100 dones amb una durada de 18 mesos.
- **Camps Blancs Forma:** programa d'inserció laboral i formació professionalitzadora per a dones i joves del barri de Camps Blancs. Aquest projecte inclou accions individuals i grupals per a la millora de l'ocupabilitat i la recerca de feina i formació en zelador/a, auxiliar de sala, mossà/o de magatzem, manicurista - pedicurista, jardiner/a, cuiner/a - forner/a, atenció sociosanitària (certificat professional) i auxiliar de comerç - reposador/a. Programa subvencionat per l'AMB.
- **Treball als barris - programa dona:** programa d'inserció laboral i formació professionalitzadora per a dones del barri de Casablanca. Aquest projecte inclou accions individuals i grupals per a la millora de l'ocupabilitat i la recerca de feina i formació en zeladora i auxiliar de comerç. Programa subvencionat pel SOC (Generalitat de Catalunya).
- **Treball i formació - línia dones:** programa d'experiència laboral adreçat a dones aturades i inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (Dono) al SOC. Aquest projecte inclou accions individuals i grupals per a la millora de l'ocupabilitat i la recerca de feina i formació d'habilitats socials de comunicació i resolució de conflictes al centre de treball. Programa subvencionat pel SOC (Generalitat de Catalunya).

ANY 2024

- **Dones digitals:** programa d'inserció laboral i capacitació digital per a dones. Aquest projecte inclou accions individuals i grupals per a la millora de l'ocupabilitat i la recerca de feina (amb perspectiva de gènere) i formació d'ofimàtica (nivell inicial), iniciació a la tecnologia d'impressió 3D (impartit pel centre CIM - col·laborador de la UPC) i gestió emocional / motivacional. Programa cofinançat per la Diputació de Barcelona dirigit a 100 dones amb una durada de 18 mesos.
- **Camps Blancs Forma:** programa d'inserció laboral i formació professionalitzadora per a dones i joves del barri de Camps Blancs. Aquest projecte inclou accions individuals i grupals per a la millora de l'ocupabilitat i la recerca de feina i formació en zelador/a, auxiliar de sala, mossà/o de magatzem, manicurista - pedicurista, jardiner/a, cuiner/a - forner/a, atenció sociosanitària (certificat professional) i auxiliar de comerç - reposador/a. Programa subvencionat per l'AMB.
- **Treball als barris - programa dona:** programa d'inserció laboral i formació professionalitzadora per a dones del barri de Casablanca. Aquest projecte inclou accions individuals i grupals per a la millora de l'ocupabilitat i la recerca de feina i formació en auxiliar de comerç i reposadora. Programa subvencionat pel SOC (Generalitat de Catalunya).
- **Treball i formació - línia dones:** programa d'experiència laboral adreçat a dones aturades i inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (Dono) al SOC. Aquest projecte inclou accions individuals i grupals per a la millora de l'ocupabilitat i la recerca de feina i formació d'habilitats socials de comunicació i resolució de conflictes al centre de treball. Programa subvencionat pel SOC (Generalitat de Catalunya)

c) Corresponsabilitat i cures

Els estereotips de gènere tradicionals continuen condicionant profundament la distribució desigual de les tasques domèstiques i reproductives dins les llars familiars. Aquestes responsabilitats, que inclouen la gestió de la llar i la cura de les persones, recauen majoritàriament en les dones, perpetuant una dinàmica de desigualtat que dificulta la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal. Aquesta situació es tradueix en una doble jornada que les dones han d'afrontar, tant en l'espai públic —a través del treball remunerat— com en l'espai privat —amb tasques sovint invisibilitzades.

A més, els treballs vinculats a l'àmbit de les cures, com ara la neteja de les llars, l'atenció a persones dependents, infants o familiars amb necessitats especials, són assumits majoritàriament per dones, i en molts casos per dones migrades. Tot i ser fonamentals per al sosteniment de la vida, aquestes feines es troben entre les més precaritzades del mercat

laboral: amb baixos salaris, escassa protecció social, elevada informalitat i condicions laborals marcades per la vulnerabilitat i la manca de reconeixement.

Davant d'aquesta realitat, l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat ha assumit un paper actiu i compromès en la transformació estructural d'aquest model, impulsant polítiques públiques que promouen la corresponsabilitat entre homes i dones, dignifiquen el treball de cures i garanteixen condicions laborals justes per a les persones que el duen a terme. Un exemple d'aquest compromís és el projecte pioner ConciliAcció, que posiciona Sant Boi com a ciutat referent en innovació empresarial i qualitat de vida laboral.

El projecte ConciliAcció inclou la creació de la primera xarxa públicoprivada del Baix Llobregat per fomentar polítiques de conciliació a empreses i organitzacions. Aquesta xarxa ofereix assessorament, espais d'intercanvi de bones pràctiques i segells de qualitat que reconeixen el compromís empresarial amb la conciliació. A més, s'ha posat en marxa ConciliAcció 360, una eina d'autodiagnòstic que permet a les empreses avaluar el seu nivell de conciliació i benestar temporal, i accedir a propostes de millora concretes.

Paral·lelament, l'Ajuntament posa a disposició de la ciutadania serveis de cura puntual d'infants d'entre 4 mesos i 12 anys, amb l'objectiu de facilitar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal. Aquests serveis s'ofereixen a quatre centres de la ciutat: el Servei Municipal de Petita Infància, l'Escola Bressol La Mercè, la Ludoteca Olivera i la Ludoteca Casablanca. També s'impulsen formacions i tallers com "Corresponsabilitat en la criança", adreçats a tota la ciutadania.

La corresponsabilitat esdevé així un pilar fonamental per garantir el desenvolupament personal i professional de les dones, permetent una distribució més equitativa de les responsabilitats familiars, domèstiques i de cura. En aquest sentit, resulta imprescindible que els plans d'acció municipals incorporin mesures concretes, transversals i continuades que promoguin la corresponsabilitat, el reconeixement i la dignificació dels treballs de cures, transformant les estructures que perpetuen les desigualtats de gènere i garantint una veritable equitat en tots els àmbits de la vida.

d) Propostes de millora

La millora de la línia estratègica vinculada al treball productiu i a l'ètica de les cures passa necessàriament per l'elaboració d'una **anàlisi estructural del mercat laboral local amb perspectiva de gènere**. Aquesta anàlisi ha de permetre identificar els sectors econòmics amb major concentració de precarietat femenina, així com visibilitzar les desigualtats en l'accés, la permanència i la promoció laboral de les dones. Igualment, és imprescindible incorporar dades que evidencin l'impacte de les tasques de cura —sovint invisibilitzades i no remunerades— en les trajectòries laborals de les dones, especialment en termes de interrupcions, reduccions de jornada, penalitzacions salarials i limitacions en la promoció professional.

Un altre àmbit clau que requereix una adaptació constant és **l'impuls de polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere**, que no només mantinguin sinó que amplii els itineraris formatius i d'inserció laboral específics per a dones, amb especial atenció a aquelles que es troben en situació de vulnerabilitat social, econòmica o familiar. Aquestes polítiques han de contemplar accions integrals que combinin formació, orientació, acompanyament i accés a oportunitats laborals reals.

En aquest marc, cal promoure decididament **l'accés de les dones a sectors emergents i tecnològics**, tradicionalment masculinitzats, com ara la ciència, la tecnologia, l'enginyeria i les matemàtiques (àmbits STEM). Projectes com "La Tecnòloga" són exemples inspiradors que cal reforçar, ampliar i replicar, amb accions que despertin vocacions, trenquin estereotips i generin referents femenins en aquests camps.

Així mateix, és essencial **dissenyar programes de suport a l'emprenedoria femenina**, que ofereixin assessorament personalitzat, informació actualitzada sobre vies de finançament, accés a recursos materials i espais de treball, i xarxes de mentoria amb dones emprenedores del territori. Aquests programes han de contemplar les especificitats de les dones emprenedores, incloent-hi les que compatibilitzen el projecte empresarial amb responsabilitats de cura.

Finalment, per garantir un impacte estructural, **cal teixir aliances sòlides amb els agents econòmics i socials del territori** —empreses locals, sindicats, entitats del tercer sector i espais de representació empresarial— per promoure la igualtat en l'àmbit laboral. Aquestes aliances poden concretar-se en convenis de col·laboració, accions compartides de sensibilització i formació, i reconeixements públics a les empreses compromeses amb la igualtat de gènere. Igualment, cal fomentar la **participació activa de les dones en espais de decisió econòmica i empresarial de la ciutat**, garantint la seva presència en òrgans consultius, taules sectorials i iniciatives de desenvolupament local.

5.6. LÍNIA ESTRATÈGICA 6. RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

Per avançar cap a una igualtat efectiva entre dones i homes, és fonamental analitzar amb detall la participació sociopolítica de les dones de Sant Boi de Llobregat en les diverses esferes de decisió i acció col·lectiva que configuren la vida pública del municipi. Aquesta participació no només és un indicador clau del nivell d'equitat democràtica, sinó que també contribueix de manera decisiva a la cohesió social i al desenvolupament comunitari. És per això que cal posar el focus en el paper que les dones exerceixen en les entitats i associacions locals, així com en els òrgans de representació municipals, valorant tant la seva presència com la seva capacitat d'incidència en les polítiques públiques. Aquesta anàlisi ha de permetre identificar els obstacles estructurals que dificulten una participació plena i equitativa, i alhora orientar la implementació de mesures que promoguin l'empoderament polític i social de les dones en tots els àmbits de la ciutat. Així doncs, a continuació s'estudiaran els següents àmbits:

La participació política de
les dones a Sant Boi de
Llobregat

Participació de les dones a
la vida associativa i social
de Sant Boi de Llobregat

a) La participació política de les dones a Sant Boi de Llobregat

El consistori està format per un total de 25 càrrecs electes (regidors i regidores), pertanyents a 6 grups municipals: 16 del Partit dels Socialistes de Catalunya-CP, 3 d'Esquerra Republicana de Catalunya-AM, 2 del Partit Popular, 2 de Vox, 1 de Sant Boi en Comú Podem-C i 1 de lliure elecció. D'aquest total, 13 són homes i 12 són dones (52% i 48% respectivament). Donat que la proporció de dones és superior al 40%, podem parlar de paritat de gènere en la representació política del consistori.

En relació amb l'equip de govern de l'actual mandat, conformat per dos partits polítics (PSC-CP i SBeCP-C), aquest està format per un total de 17 persones: 9 dones i 8 homes, sent així un equip de govern paritari.

Taula 9. Composició de l'equip de govern de Sant Boi de Llobregat, per sexe.

Regidores	Regidors
Alcaldeessa	1r Tinent d'Alcaldia de l'Àrea de Model de Ciutat i de l'Àrea de Ciutat Segura
2a Tinenta d'Alcaldia de l'Àrea de Ciutat Emergent	4t Tinent d'Alcaldia de l'Àrea de Ciutat Sostenible, Saludable, Resilient
3a Tinenta d'Alcaldia de l'Àrea d'Igualtat i Ciutat Cohesionada	6è Tinent d'Alcaldia i Regidoria de Transparència i Bon Govern, Participació, Transició Energètica i hídrica, Tinença responsable i Benestar dels animals, Convivència i civisme, Mediació Comunitària, Ciutat Refugi, Cooperació, Solidaritat i Pau, Dret a l'Habitatge i Memòria Històrica
5a Tinenta d'Alcaldia de l'Àrea d'Aliances i Govern Intern	Regidoria d'Adolescència i Joventut
Regidoria Barri Marianao, Llicències d'ús comú especial i d'ús privatiu del domini públic, Policia Local, Protecció Civil i Seguretat Viària	Regidoria Barri Camps Blancs i Casablanca, Agermanaments igualitaris
Regidoria de Persones amb discapacitat, Igualtat de Gènere i Feminisme, LGTBI+ i Reforma Horària	Regidoria de Proximitat i Districtes, Cultura
Regidoria Barris de Muntanya, Coordinació de l'àmbit Esportiu, Gent Gran i Edatisme, Promoció de l'Esport en Edat Escolar	Regidoria de Planificació i Avaluació de polítiques públiques, Polítiques d'Innovació, Projectes Europeus, Administració electrònica i informàtica, Gestió i Protecció de Dades, Espai Municipal d'Atenció a les Persones (EMAP), Sistemes d'informació
Regidoria de Suport a l'àmbit de proximitat (Gent Gran), Consum	Regidoria de Suport a l'àmbit d'espai públic
Regidoria Barri Centre i Vinyets	

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2025)

La paritat en la composició del govern es trasllada també en la paritat de responsabilitats en les diferents àrees i àmbits.

Pel que fa a l'oposició, no hi ha paritat de gènere (tot i que s'apropa), ja que aquesta està formada per 5 homes i 3 dones, un 63% i un 38% respectivament.

Per tant, podem concloure que, en general, les dones estan ben representades políticament al consistori.

b) La participació de les dones a la vida associativa i social de Sant Boi de Llobregat

Sant Boi de Llobregat compta amb una gran varietat d'entitats municipals, les quals es dediquen a una àmplia diversitat de temàtiques: assistència socio-sanitària, comunitàries i cíviques, cooperació i drets humans, culturals, econòmiques, ocupacionals i sindicals, esportives, estudis, formació i recerca, medi ambient, ecologia i sostenibilitat, oci, lleure i animació, polítiques i ideològiques, religioses i socials.

Actualment, l'Ajuntament no disposa d'un registre amb dades desagregades per sexe de les persones que formen part de totes aquestes entitats. En aquest sentit, podria ser interessant recopilar aquestes dades, amb l'objectiu de conèixer la distribució de dones i homes a les entitats.

Per últim, el principal òrgan de participació de les dones de Sant Boi de Llobregat, és el **Consell Municipal de les Dones**, un espai de participació i consulta on es s'aborden diverses temàtiques d'interès per a les dones de la ciutat. A més, el Consell publica semestralment un butlletí amb tota l'actualitat i especials monogràfics.

El Consell Municipal de Dones està format per les següents associacions: ´

- Associació de Dones El Farah
- Associació de Dones Sant Boi
- Fundació Marianao
- Cultura Viva Santboiana
- Dones d'Esquerra Verda
- Associació EVA's (Empoderades, Valentes i Autèntiques)
- Emi (Associació en Contra de la Violència Familiar)
- Associació de Veïns La Unió

Existeixen també algunes associacions que no formen part del Consell de les Dones però que desenvolupen la activitats o projectes a la ciutat en l'àmbit del feminisme o la igualtat d'oportunitats dona-home:

- MAF (Mujeres Alegres Festival)
- Feministboi
- Minyons escoltes
- AFOBOI
- DID per la igualtat d'oportunitats
- CALAM. Art Educació Sostenibilitat

c) Propostes de millora

Les propostes de millora en relació amb el reconeixement i la participació de les dones a la vida pública de la ciutat s'articulen al voltant de diversos eixos d'actuació:

Elaboració d'un mapa de participació sociopolítica de les dones de Sant Boi de Llobregat, que permeti identificar les bretxes de representació en òrgans de decisió, entitats cíviques, consells municipals i espais comunitaris. Aquest diagnòstic hauria d'incloure dades desagregades i una anàlisi qualitativa de les condicions d'accés, permanència i incidència de les dones en aquests espais.

Creació i consolidació d'espais de formació i capacitació en lideratge feminista, amb una programació periòdica que abordi competències estratègiques, comunicatives i organitzatives. Cal mesurar l'impacte d'aquestes formacions en la direcció i gestió de les entitats municipals, tot **promovent el relleu generacional i la diversitat**, amb especial atenció a dones joves, migrades, amb discapacitat o identitats dissidents.

Recuperació i visibilització de la memòria històrica de les dones del municipi, mitjançant accions concretes com la revisió del nomenclàtor, la dedicació d'espais públics a figures femenines rellevants i la inclusió activa de les dones en les commemoracions institucionals. Aquesta tasca ha de contribuir a construir un relat col·lectiu més inclusiu i representatiu.

Suport i reconeixement a l'associacionisme feminista i comunitari, garantint recursos econòmics, tècnics i logístics per al seu desenvolupament. Alhora, cal **reforçar la lluita contra actituds discriminatòries, masclistes o LGTBIfòbiques en els espais de representació i debat públic, inclòs l'àmbit digital**, mitjançant protocols específics i accions de sensibilització.

Foment de la participació activa de les dones en els espais de governança local, com el Consell Municipal de Dones i altres òrgans representatius. Aquesta participació ha de ser reconeguda com a motor de transformació democràtica i comunitària, i ha de comptar amb mecanismes que garanteixin la seva incidència real en les polítiques públiques.



6. ACCIONS PER ELABORAR UN PLA PARTICIPATIU

Durant el juny de 2025 es van realitzar diverses sessions participatives a la ciutat de Sant Boi de Llobregat, amb l'objectiu d'arribar a col·lectius diversos i recollir les seves necessitats i propostes, que han estat incorporades al llarg de la diagnosi de gènere, així com en el Pla d'accions que es presentarà a continuació.

D'altra banda, amb l'objectiu de conèixer la percepció de la ciutadania de Sant Boi de Llobregat sobre la igualtat de gènere i els serveis municipals en aquest àmbit i recollir les seves propostes entorn les polítiques feministes, es va realitzar una enquesta en línia oberta durant el mes de setembre de 2025 a totes les persones interessades en participar. En el setè punt del present document s'exposa el perfil de les persones enquestades així com l'anàlisi de les seves respostes.

Al grup de discussió i dinàmiques participatives realitzades, es va demanar, segons el punt de vista de cada persona, què es podria millorar des de la Unitat d'Igualtat de Gènere i Cohesió Social en l'assoliment de la igualtat.

Primerament, es va fer referència a la importància de donar visibilitat a les dones de Sant Boi: als seus projectes, espais, grups, etc. alhora que també es va demanar adequar l'oferta de serveis i recursos públics a les circumstàncies de la ciutadania.

Les assistents van fer una valoració positiva de la programació d'activitats i serveis del CRDD, considerant correcta la seva difusió i comunicació i valorant especialment totes aquelles que tenen a veure amb la salut i benestar de les dones.

Les persones assistents al grup de participació han expressat una preocupació compartida davant el que perceben com un retrocés en els valors feministes entre la població més jove. Han destacat que, malgrat els avenços assolits en matèria d'igualtat, es constata una certa desconexió o fins i tot rebuig dels discursos i pràctiques feministes per part d'alguns sectors juvenils. Així mateix, s'ha posat de manifest una percepció de regressió en la garantia i defensa dels drets de les dones, amb actituds i comportaments que reproduïen rols i estereotips sexistes que es creïen superats.

Es constata la necessitat de continuar impulsant polítiques d'igualtat de gènere des de l'Ajuntament, així com difonent els serveis i projectes a través de xarxes socials (mitjançant publicacions molt visuals i vídeos breus) i treballar transversalment i de forma proactiva amb altres agents claus diàriament implicats, com són els centres educatius, les entitats esportives i sobretot El Punt, Servei d'Informació Juvenil de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat.

En definitiva, esdevé important desenvolupar una estratègia de comunicació cap al conjunt de la ciutadania, no només joves, adaptant-se als diferents perfils, que reforci el conjunt de serveis que s'ofereixen des de l'Ajuntament, així com dels projectes que es desenvolupen en relació amb la igualtat.

Per últim, es va suggerir, com a punt rellevant, la necessitat de garantir la seguretat de les dones a l'espai públic reforçant la il·luminació dels carrers, la presència policial de proximitat i promovent les parades a demanda del autobusos nocturns.



7. INFORME DE L'ENQUESTA A LA CIUTADANIA

La redacció del IV Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat neix amb la voluntat de **disposar d'una diagnosi sòlida i participada**, capaç de reflectir les necessitats, percepcions i prioritats de la població. Amb aquest propòsit, es va elaborar i difondre un qüestionari obert a totes les persones residents al municipi, **amb la finalitat d'identificar de manera directa els àmbits en què cal reforçar les polítiques d'igualtat de gènere, la prevenció de les violències masclistes i altres reptes de caràcter social**.

La recollida d'informació es va dur a terme al llarg del mes de setembre de 2025, amb una campanya de difusió a través de les xarxes socials, la web municipal i les entitats locals. En total, es van obtenir 137 respostes, procedents de dones, homes i persones no binàries, fet que garanteix una diversitat de perspectives i experiències. La participació va ser completament voluntària i anònima, assegurant la confidencialitat de les dades i la representativitat de les opinions recollides.

Cal remarcar que les aportacions de les dues persones no binàries que van contestar l'enquesta no poden considerar-se representatives del conjunt d'aquest col·lectiu, ja que es tracta d'una mostra molt reduïda.

Aquesta recollida d'informació, **que combina preguntes de caire qualitatiu i quantitatiu, aporta una mirada diversa i completa sobre les necessitats, expectatives i propostes de la ciutadania**, constituint una base clau per orientar les línies estratègiques del pla.

Tot seguit es presenten les principals dades relatives al perfil de les persones enquestades.

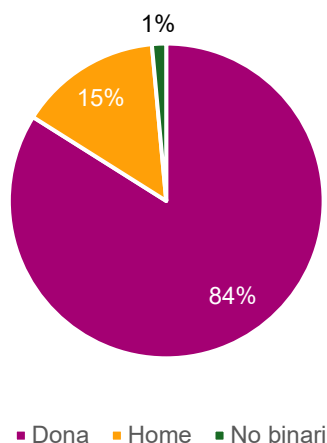


7.1. Dades demogràfiques

Gràfic 16. Indica el teu gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137

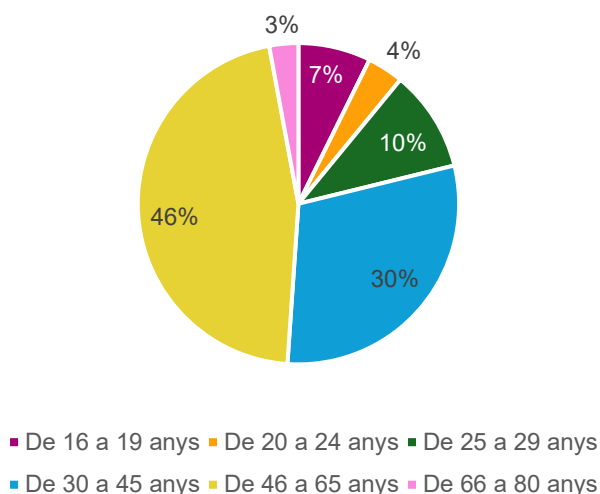


La mostra, integrada per un total de 137 participants, evidencia una clara predominança femenina: **el 84% de les respostes (115) provenen de dones**. En comparació, la participació masculina representa només el 15% del total, amb 20 respostes recollides. Finalment, un 1% de la mostra (2 persones) s'identifica com a no binària. **Aquestes dades evidencien un desequilibri notable en la distribució de gènere de la mostra, aspecte que cal tenir present en la interpretació dels resultats.**

Gràfic 17. Quina és la teva edat. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137

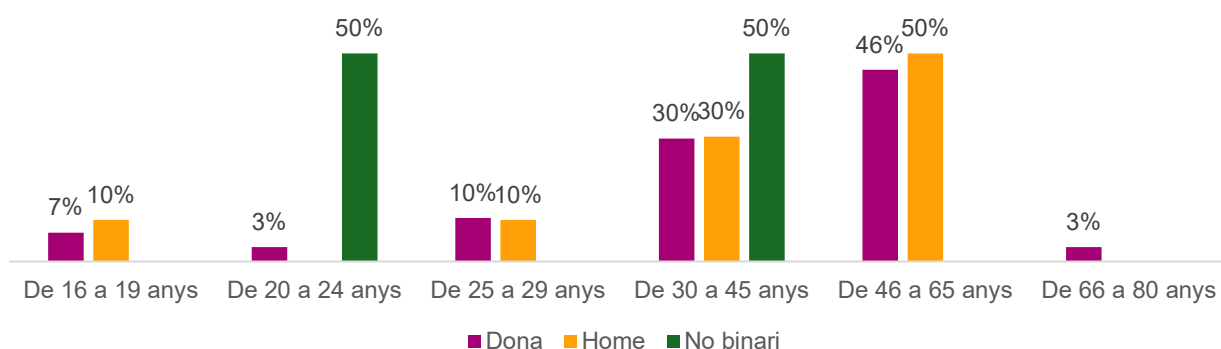


L'anàlisi de les dades revela que la major part de les persones enquestades es troben en el rang d'edat comprès entre els 30 i els 65 anys, **amb una presència especialment destacada en la franja dels 46 als 65 anys (46%)**. La segona franja més representada és la dels 25 als 29 anys, que concentra un 10% de les respostes. Les franges restants (16–19, 20–24 i 66–80 anys) presenten nivells de participació molt baixos. Tot i això, cal destacar



que totes les franges d'edat han estat representades, fet que aporta una mínima però significativa diversitat generacional a la mostra, i permet una lectura més matisada dels resultats obtinguts. Tanmateix, **cal tenir present que la concentració de respostes en la franja de 46 a 65 anys pot condicionar la interpretació dels resultats cap a una visió més pròpia d'aquesta etapa vital**, amb menys pes de les generacions joves o grans.

Gràfic 18. Quina és la teva edat. Dades desagregades per gènere. Percentatge.

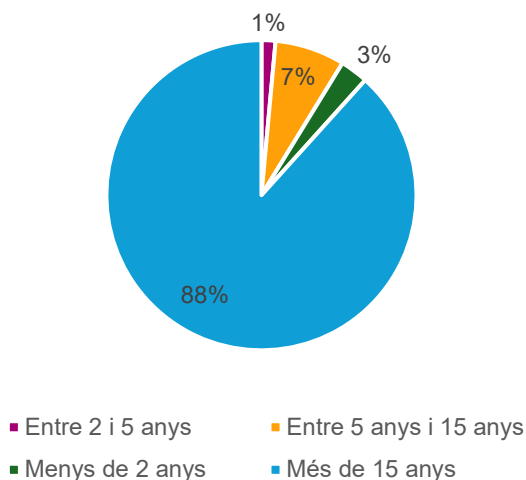


Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025). Base: 137

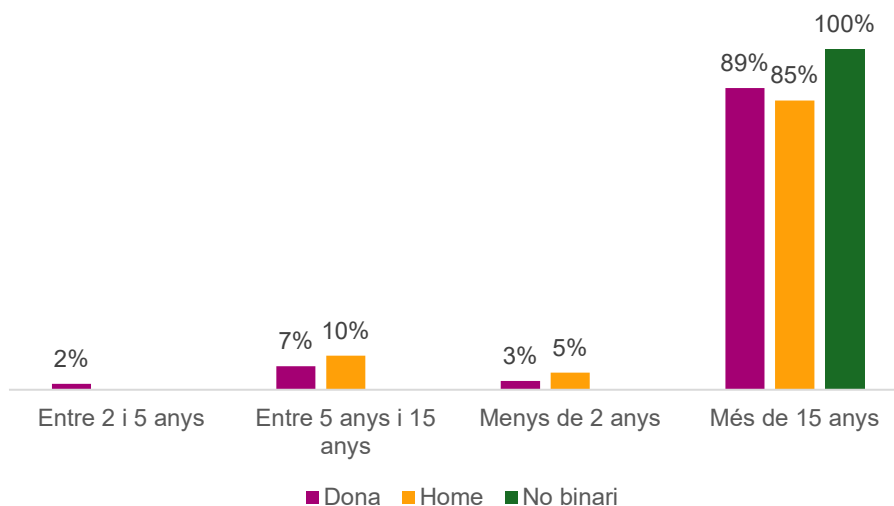
En desagregar les dades d'edat per gènere, s'observa que la distribució de dones i homes és força similar entre les diferents franges d'edat, tot i que amb algunes excepcions significatives: **Les franges de 20 a 24 anys i de 66 a 80 anys no compten amb cap participant home**, la qual cosa limita la representativitat masculina en aquests grups. Pel que fa a les persones no binàries, la seva presència es concentra entre els 20 i els 45 anys.

Gràfic 19. Quant fa que vius o treballes a Sant Boi de Llobregat? Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).



Gràfic 20. Quant fa que vius o treballes a Sant Boi de Llobregat? Dades desagregades per gènere. Percentatge.



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

D'acord amb les dades recollides, **el 88% de les persones participants en l'enquesta resideixen o treballen a Sant Boi des de fa més de 15 anys**. El 7% ho fa des de fa entre 5 i 15 anys, mentre que les altres franges temporals (Menys de 2 anys, Entre 2 i 5 anys) concentren entre l'1% i el 3% de les respostes.

L'anàlisi desagregada per gènere mostra una distribució similar en termes generals. Tanmateix, s'observa una lleugera variació: la proporció de persones identificades com a homes que fa més de 15 anys que viuen o treballen a Sant Boi és lleugerament inferior a la de les dones, mentre que augmenta la seva presència en les franges de Més de dos anys (5% vers un 3% de dones) i Entre 5 i 15 anys (10% vers un 7% de dones).

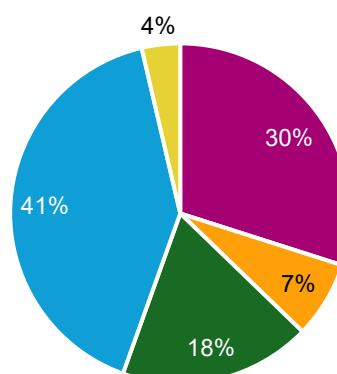
Aquestes dades suggereixen una estabilitat significativa en el vincle territorial de la població enquestada, amb una presència consolidada al municipi que es manté de manera transversal entre els diferents gèneres.



Gràfic 21. On has nascut? Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137

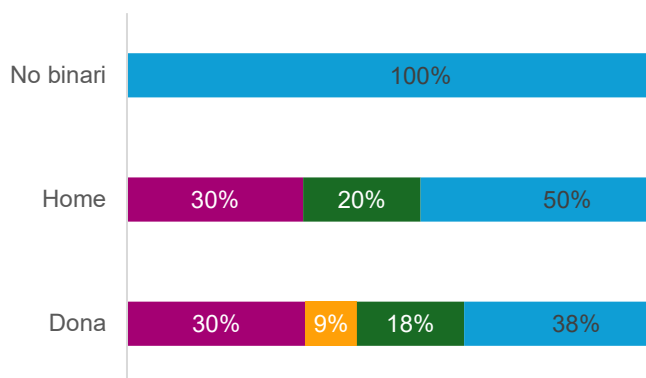


■ A Catalunya
■ A Espanya, fora de Catalunya
■ A la comarca del Baix Llobregat
■ A Sant Boi de Llobregat
■ Fora d'Espanya

Gràfic 22. On has nascut? Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



■ A Catalunya
■ A Espanya, fora de Catalunya
■ A la comarca del Baix Llobregat
■ A Sant Boi de Llobregat
■ Fora d'Espanya

El gràfic mostra el lloc de naixement de les persones enquestades. Entre els homes, la meitat (50 %) han nascut a Sant Boi, seguits d'un 30 % nascuts en altres punts de Catalunya i d'un 20% a la comarca del Baix Llobregat. En el cas de les dones, la distribució està més repartida entre les diferents opcions: un 38 % han nascut a Sant Boi, un 30% són originaris d'altres llocs de Catalunya, mentre que un 18% han nascut a la comarca del Baix Llobregat. Només un 9% han nascut a la resta del territori espanyol i un 4% de dones, fora d'Espanya.

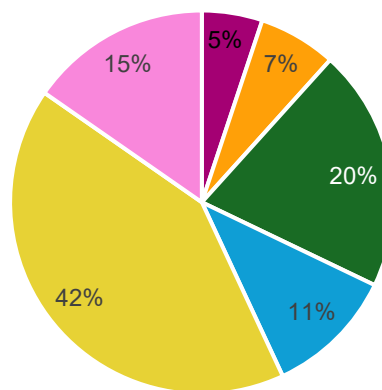
Aquesta distribució indica que les persones nascudes fora del territori espanyol tenen una presència reduïda a la mostra, de manera que la seva veu i experiència quedaran poc representades en els resultats de l'enquesta.



Gràfic 23. En quin barri de Sant Boi vius o treballes? Percentatge.

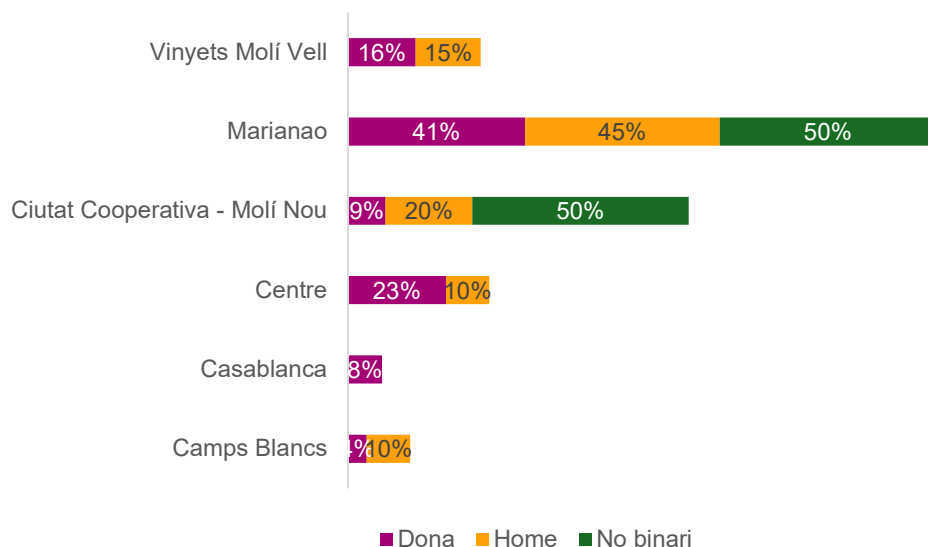
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



■ Camps Blancs ■ Casablanca
■ Centre ■ Ciutat Cooperativa - Molí Nou
■ Marianao ■ Vinyets Molí Vell

Gràfic 24. En quin barri de Sant Boi vius o treballes? Dades desagregades per gènere. Percentatge.



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025). Base: 137

Per completar les dades demogràfiques de les persones enquestades, també es va preguntar en quin barri de Sant Boi viuen o treballen. La gràfica mostra, per a cada barri, el percentatge de residents segons la seva identitat de gènere. Dels sis barris en què es divideix el municipi, s'ha obtingut mostra de tots. La distribució per gènere és força similar a Marianao i Vinyets – Molí Vell, mentre que al barri Centre hi ha una major representació de dones 23% vers 10%) i, en canvi, a Ciutat Cooperativa – Molí Nou predomina la

representació masculina (20% vers 9%). Finalment, al barri de Casablanca només s'han recollit respostes de dones (8 % del total de la mostra).

Aquest patró, sumat a la resta de dades sociodemogràfiques, permet entendre millor el perfil de la mostra i contextualitzar les respostes de l'enquesta, ja que l'arrelament territorial i la distribució geogràfica poden influir en les percepcions, necessitats i prioritats expressades.

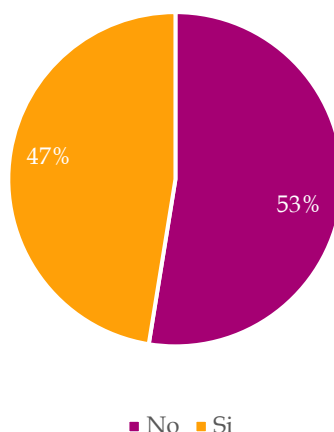
7.2. Activitats, programes, i serveis municipals relacionats amb la igualtat de gènere

En aquest apartat s'analitza **el grau de coneixement, de participació i la valoració que la mostra fa de les activitats, programes i serveis municipals** que tenen relació amb la igualtat de gènere.

Gràfic 25. Coneixes alguna de les activitats, programes o serveis de l'Ajuntament relacionats amb la igualtat de gènere? Percentatge.

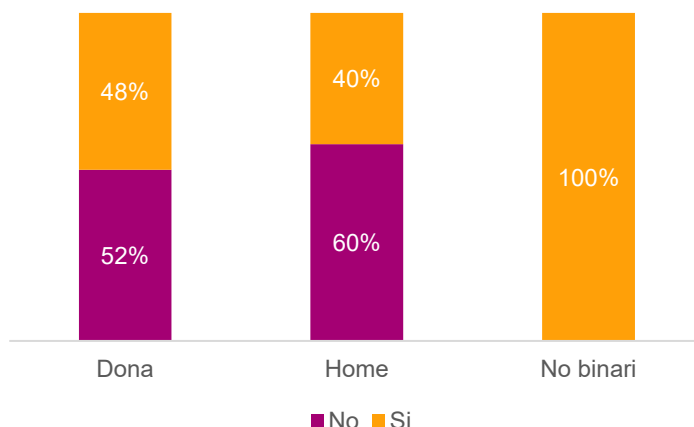
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



Gràfic 26. Coneixes alguna de les activitats, programes o serveis de l'Ajuntament relacionats amb la igualtat de gènere? Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025). Base: 137





El 53% de les persones enquestades declara no conèixer activitats, programes o serveis impulsats per l'Ajuntament en relació amb la igualtat de gènere. Aquesta dada revela una manca significativa de visibilitat o difusió d'aquests recursos entre la ciutadania. **Si es desagreguen les respostes per gènere, s'observa que el desconeixement és més accentuat entre els homes, amb un 60% que afirma no tenir constància d'aquestes iniciatives,** en comparació amb les dones.

Aquest diferencial pot indicar una menor implicació o interès dels homes en les polítiques d'igualtat, o bé una comunicació institucional que no arriba de manera efectiva a aquest segment de la població. També pot reflectir que les dones, per la seva experiència directa amb les desigualtats, tendeixen a estar més atentes o sensibilitzades respecte als recursos disponibles.

Per continuar amb l'anàlisi del coneixement de les activitats, programes o serveis es va formular una pregunta oberta perquè exposessin quina o quines coneixien.

Es detallen a continuació les respostes obtingudes:

En cas afirmatiu, en quines activitats has participat?

- ✓ CRDD
- ✓ SIAD
- ✓ El SIAD.
- ✓ Això no es amor, xerrades o activitats que deixen en tríptics, el centre de dones de Can Jordana...
- ✓ El centre de la dona
- ✓ Centre de recursos per a les dones, Projecte ama
- ✓ Actividades de Can Jordana
- ✓ Xerrades i classes, Siad
- ✓ Serveis de Can Jordana
- ✓ Al centre de recursos de la dona fan molts tallers
- ✓ Consell de la dona
- ✓ SAI, SIAD
- ✓ Exposició Nuestras vidas importan de l'Associació ATA/ Antenes d'Igualtat
- ✓ Club lectura
- ✓ Premi Delta
- ✓ Centre de recursos
- ✓ Cursos de formació, punt lila
- ✓ Can Jordana
- ✓ SIAD i les xerrades en instituts i altres equipaments
- ✓ Tallers adreçats a escoles
- ✓ La programació del centre de recursos, les xarxes socials d'igualtat i la biblioteca
- ✓ CRDD
- ✓ Can Jordana
- ✓ Activitats formació per dones Centre de Recursos



- ✓ Activitats en relació al 8 de març i al 25 de novembre, activitats culturals, serveis d'atenció com CRDD
- ✓ Els tallers a escoles, les activitats semestrals, les formacions,...
- ✓ CRDD i SAI
- ✓ Formacions, Punts Liles, el Centre de Recursos i Documentació de les Dones. Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), Punt d'Informació i Assessorament LGTBI+ (SAI)
- ✓ Can Jordana, SIE
- ✓ Formació (Vaig fer un curs l'any passat)
- ✓ Conec els cursos ada per trencar la bretxa tecnològica entre gèneres .
- ✓ Centre de recursos, Can Jordana. Punt lila a festa major, Altaveu...
- ✓ Les que s'ofereixen a Can Jordana
- ✓ Esport de la dona
- ✓ CRDD, SIAD
- ✓ Centre Recursos de les Dones
- ✓ Totes
- ✓ CRDD, SIAD, SIE SANT BOI
- ✓ assessorament jurídic perquè estàs patint una situació de violència masclista
- ✓ CRDD, això no és amor
- ✓ SAI
- ✓ Programació d'activitats de Centre de recursos per les Dones i La Tecnòloga
- ✓ Cursos sobre la prevenció de violència de gènere
- ✓ formacions concretes, cinema, premi Delta
- ✓ CRDD, SIAD, etc.
- ✓ Dia de la Dona; 25 N contra la violència masclista; pla d'igualtat
- ✓ CRDD, en les xarxes igualtat sant boi i totes les activitats i cursos que ofereixen de forma gratuïta.
- ✓ Club de lectura, taller de defensa personal... tallers de fotografia...
- ✓ Xerrades
- ✓ Punt d'atenció al Punt Jove de Sant Boi
- ✓ Club lectura feminista
- ✓ CRDD Can Jordana
- ✓ El Centre de dones ofereix una sèrie d'activitats per trimestres. Per exemples, el club de lectura
- ✓ CRDD

A partir de les respostes obertes a la pregunta "En cas afirmatiu, en quines activitats has participat?", s'ha realitzat una anàlisi qualitativa que permet identificar els recursos més coneguts, la tipologia d'activitats, la percepció ciutadana i elements rellevants en clau de gènere. Cal tenir present que han respost aquesta pregunta un total de 56 persones respecte les 137 de mostra, el que significa un 41%.

Les respostes evidencien una alta concentració de mencions a serveis municipals específics, en especial: **Centre de Recursos i Documentació de les Dones (CRDD), Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), Can Jordana, Servei d'Atenció Integral LGTBI+ (SAI) i Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE)**. Aquesta recurrència indica que aquests serveis són els principals referents en matèria d'igualtat al municipi.

La diversitat d'activitats mencionades és àmplia i inclou **tallers, formacions, xerrades, exposicions, activitats culturals, accions institucionals i serveis d'atenció directa**. Aquesta varietat mostra una oferta municipal rica i transversal.

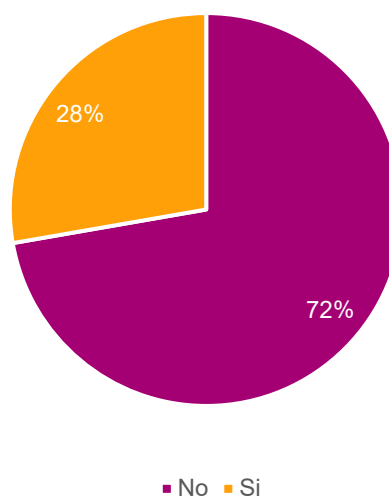
El tipus d'activitats mencionades (defensa personal, assessorament jurídic, tallers per dones) suggereix una major participació femenina. Aquesta observació posa de manifest la necessitat d'impulsar **accions que promoguin la corresponsabilitat masculina en les polítiques d'igualtat**, així com activitats que interpel·lin activament els homes com a agents de canvi.

Algunes respostes genèriques com "Totes", "etc." o "les que s'ofereixen a Can Jordana" poden indicar una familiaritat amb l'oferta, però també una manca de concreció o seguiment actiu. Això pot estar relacionat amb una difusió millorable de les activitats.

Gràfic 27. Has participat en alguna d'aquestes activitats o has fet ús d'algun servei? Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

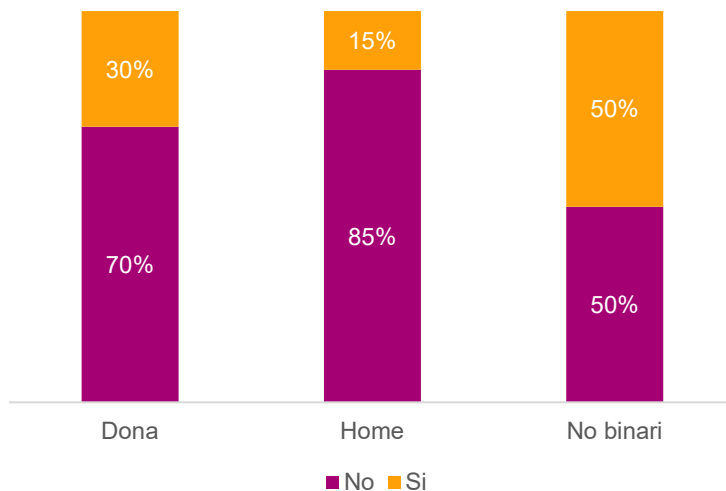
Base: 137





**Gràfic 28. Has participat en alguna d'aquestes activitats o has fet ús d'algun servei?
Dades desagregades per gènere. Percentatge.**

*Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).
Base: 137*



En relació amb l'ús dels serveis municipals i la participació activa en activitats vinculades a la igualtat de gènere, destaca que un **72% de les persones enquestades** afirmen **no haver-hi participat**. Aquesta dada posa de manifest una **baixa implicació general en les accions promogudes pel municipi**.

Si s'analitzen les respostes segons la identitat de gènere, s'observa una diferència significativa: **el 85% dels homes declara no haver participat en cap activitat**, enfront del **70% de les dones**. Aquesta bretxa pot indicar una **menor sensibilització o interès dels homes** envers les polítiques d'igualtat, així com una **falta d'estratègies específiques** per promoure la seva implicació. Alhora, el percentatge de dones que no han participat també és elevat, fet que suggereix la necessitat de **millorar la difusió, accessibilitat i adequació de les propostes** a les diverses realitats de la ciutadania.

Per concloure aquest bloc, es va formular una pregunta oberta **adreçada exclusivament a les persones que havien declarat haver participat en alguna activitat o servei** relacionat amb la igualtat. En total, es van recollir **32 respostes**, la qual cosa representa aproximadament **el 23% de la mostra total**. **Es detallen a continuació les respostes obtingudes:**

En cas afirmatiu, quina valoració fas?

- ✓ Molt bona
- ✓ Bona
- ✓ Positiva
- ✓ Bona
- ✓ Muy buena
- ✓ Les activitats que puc quan m'ho permet la feina
- ✓ molt bona les activitats son molt variades



- ✓ Només Teràpia Viogen a Can Jordana quasi 10 anys. Però tema ajuntament i com tracta tot això, estic molt molesta. Una cosa es omplir-se el pit per "quedar bé, de "progres" que d' això no tenen res! Ni fan, ni miren, ni res! Tot la contra.
- ✓ valoració baixa. només ens reunim per el dia de la dona i per el dia contra les violències
- ✓ 10
- ✓ 7
- ✓ Molt positiva
- ✓ Poca difusió i activistes escasses, servei mínim
- ✓ positiva
- ✓ 10/10
- ✓ Només cursos no presencials del centre de recursos. Va ser positiva
- ✓ Correcte
- ✓ Servei necessari i molt bo, tot i que de vegades l'accés no es fàcil
- ✓ Assessorament advocada, serveis socials, tallers per a famílies, dones científiques, tallers CRDD
- ✓ Aquesta molt bé els programes, però va lent
- ✓ Xerrades i cursos
- ✓ Molt bona.
- ✓ Molt positiva
- ✓ Són activitats molt necessàries
- ✓ Molt positiva, a totes les converses que fan i que puc anar per horari M'apunto.
- ✓ Bona, però escassa i poc variada
- ✓ Molt bona
- ✓ Bona però sempre van més dones que homes

Les respostes a aquesta pregunta mostren una **gran diversitat de percepcions, tot i que predomina una valoració positiva de les activitats i serveis municipals vinculats a la igualtat de gènere**. Aquesta tendència indica que, entre les persones que han participat en activitats, hi ha una satisfacció generalitzada amb l'experiència viscuda. També es destaca la valoració de la varietat i la necessitat d'aquestes activitats, amb comentaris com "les activitats són molt variades", "són activitats molt necessàries" o "servei necessari i molt bo".

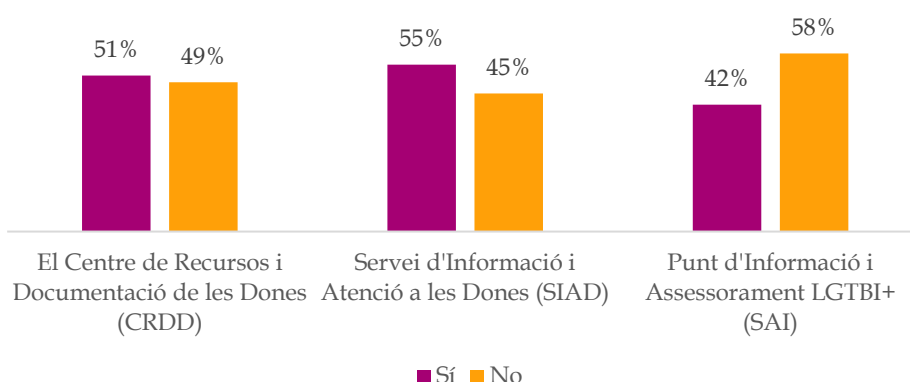
Tot i la predominança de valoracions positives, també s'han recollit **crítiques significatives** que cal tenir en compte: una persona expressa **una forta decepció, acusant l'Ajuntament de manca de compromís real**. També es mencionen **"poca difusió", "servei mínim", "va lent" i "de vegades l'accés no és fàcil"**. Algunes respostes indiquen que les activitats són "escasses i poc variades" o que només es fan accions puntuals com el 8M o el 25N. Un comentari destaca que "sempre van més dones que homes", fet que reforça la necessitat de promoure la corresponsabilitat masculina.

Aquestes observacions apunten a **àrees de millora clau**: la comunicació i difusió, la continuïtat de les activitats, la manca de recursos, l'accessibilitat i la transversalitat de gènere.

7.3. Serveis municipals per la igualtat de gènere

En aquest bloc es presenta una anàlisi detallada dels principals serveis municipals vinculats a les polítiques d'igualtat. L'estudi se centra en el **grau de coneixement i la valoració ciutadana** de tres equipaments clau: el Centre de Recursos i Documentació de les Dones (en endavant CRDD), el Servei d'informació i Atenció a les Dones (en endavant SIAD) i el Punt d'Informació i Assessorament LGTBI+ (en endavant SAI).

Gràfic 29. Coneixes aquests serveis? Percentatge.



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025). Base: 137

Els resultats obtinguts mostren diferències significatives en el grau de coneixement que té la ciutadania sobre els serveis municipals vinculats a la igualtat de gènere i la diversitat sexual. **El Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) és el més conegut, amb un 55% de les persones enquestades que afirmen conèixer-lo.** Aquesta dada pot estar relacionada amb la seva funció d'atenció directa i amb la seva presència consolidada en l'àmbit local.

El Centre de Recursos i Documentació de les Dones (CRDD) presenta un nivell de coneixement mitjà, amb un 51% de respostes afirmatives i un 49% de negatives. Això indica que, malgrat ser un equipament de referència, encara hi ha una part important de la població que no el coneix.

En canvi, el Punt d'Informació i Assessorament LGTBI+ (SAI) és el servei menys conegut, amb només un 42% de respostes afirmatives i un 58% de desconeixement. Aquesta dada posa de manifest la necessitat de reforçar la visibilitat i la comunicació d'aquest servei, especialment tenint en compte el seu paper fonamental en l'atenció i l'acompanyament a persones LGTBI+.

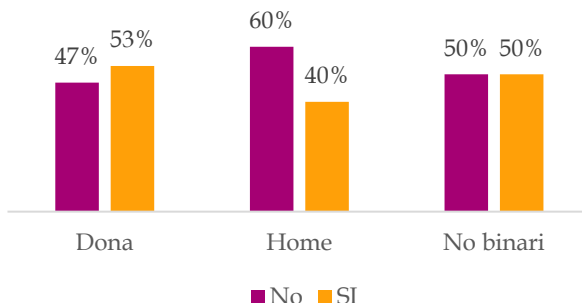


Coneixes aquests serveis? Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Gràfic 30. CRDD

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

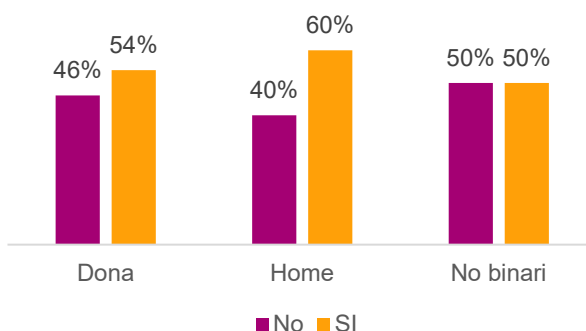
Base: 137



Gràfic 31. SIAD

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

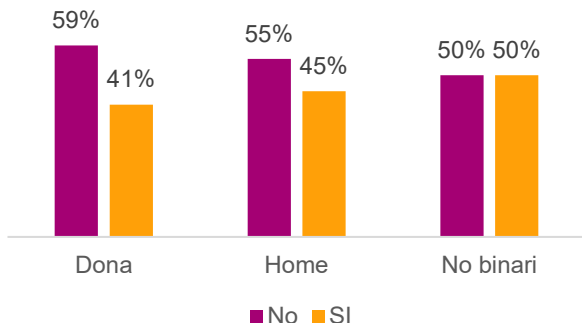
Base: 137



Gràfic 32. SAI

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



En desagregar les dades per identitat de gènere, s'observa que tant el **Centre de Recursos i Documentació de les Dones (CRDD)** com el **Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)** presenten un nivell de coneixement similar entre les dones, amb un **53%** i un **54%** respectivament. En canvi, el coneixement del **Punt d'Informació i Assessorament LGTBI+ (SAI)** entre les dones és significativament més baix, amb només un **41%** que afirma conèixer-lo.

Pel que fa als homes, el servei més conegut és el **SIAD**, amb un elevat **60% de coneixement (més que el 54% de les dones)**, seguit pel **SAI** amb un **45%**, mentre que el **CRDD** és el menys conegut, amb només un **41%** de respostes afirmatives. Aquestes dades evidencien una **major familiaritat de les dones amb els serveis específics per a elles**, mentre que en el cas dels homes, el coneixement és més limitat i desigual segons el tipus de servei.

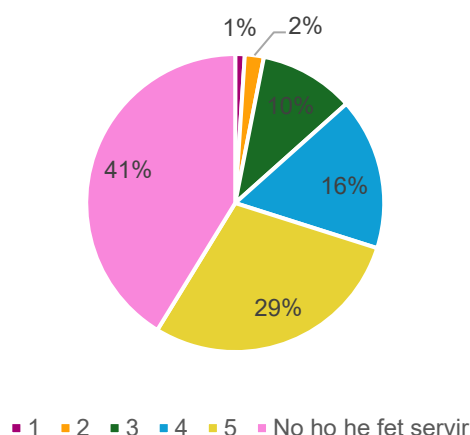


En cas que els coneguis, quina opinió tens dels següents serveis municipals d'igualtat de gènere (sobre el seu funcionament, la informació que proporciona, les activitats que programa, etc.)? Selecciona de l'1 al 5, sent 5 la puntuació més alta.

Gràfic 33. Valoració de l'1 al 5. CRDD. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

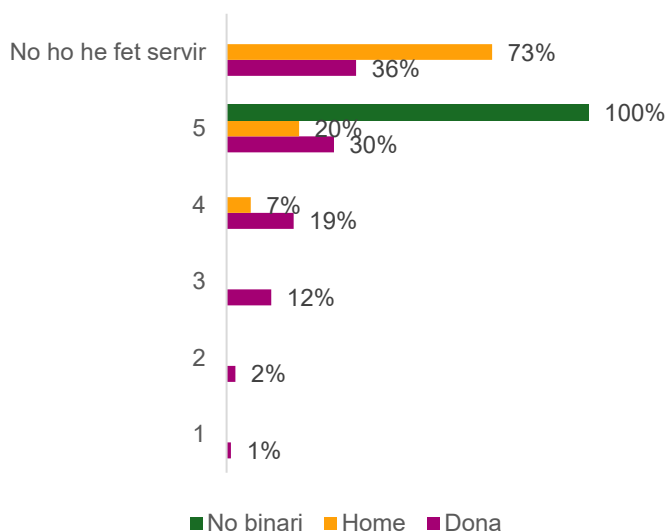
Base: 97



Gràfic 34. Valoració de l'1 al 5. CRDD. Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 97



Amb l'objectiu de conèixer la percepció ciutadana sobre els serveis municipals d'igualtat de gènere, es va incloure una pregunta de valoració específica sobre el **CRDD**, el **SIAD** i el **SAI**. Les persones enquestades que coneixien el servei van ser convidades a puntuar-lo en una escala de l'1 al 5, on **1 representa la valoració més baixa i 5 la més alta**.

Les gràfiques 17 i 18 mostren les respostes concretes sobre la valoració al CRDD. En primer lloc, cal destacar que aquesta pregunta va ser contestada per **97 de les 137 persones enquestades**, fet que indica que **un 29% de la mostra no va saber o no va poder valorar el servei**, probablement per desconeixement o manca d'ús.

Pel que fa a les respostes obtingudes, la **majoria s'aglutina en l'opció "No ho he fet servir" (41%)**, la qual cosa reforça la necessitat de millorar la visibilitat i l'accessibilitat del recurs. Entre les persones que sí han pogut valorar-lo, destaca que **un 29% atorga la puntuació més alta (5)**, mentre que **un 16% el valora amb un 4**. Les puntuacions més baixes (1 i 2) són residuals, amb un **total acumulat del 3%**.

Aquestes dades permeten concloure que, **entre les persones que coneixen i han utilitzat el CRDD, la valoració és majoritàriament positiva**, fet que evidencia la qualitat del servei i la seva utilitat percebuda. No obstant això, el percentatge elevat de persones que no l'han utilitzat posa de manifest la necessitat de reforçar-ne la difusió i l'adaptació a les diverses realitats de la ciutadania.

En desagregar les dades per identitat de gènere, s'observa que el 30% de les dones enquestades atorguen al CRDD la puntuació màxima (5), mentre que un 19% el valora amb un 4. Això representa **un 49% de les respostes femenines situades en els valors més alts de satisfacció**. D'altra banda, un 36% de les dones declara no haver fet servir el servei, i la resta es distribueix de manera residual entre les puntuacions més baixes (1, 2 i 3).

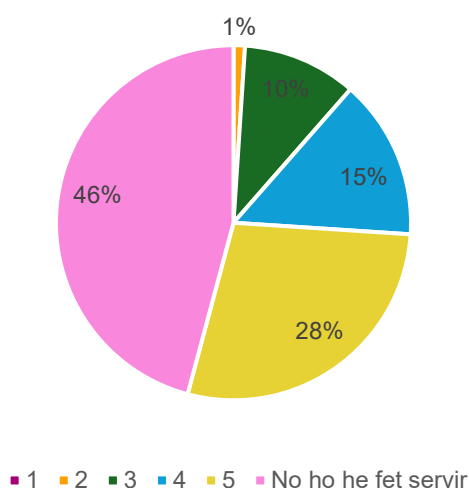
Pel que fa als homes, la majoria (73%) afirma no haver utilitzat el CRDD, mentre que un 20% el valora amb un 5 i un 7% amb un 4. Aquestes dades evidencien una **menor vinculació dels homes amb el servei**, tant pel que fa a l'ús com a la valoració.

Finalment, les **dues persones no binàries enquestades** atorguen la **puntuació màxima (5)** al CRDD, **fet que pot indicar una experiència positiva i una percepció favorable del servei des d'una perspectiva de diversitat de gènere**.

Gràfic 35. Valoració de l'1 al 5. SIAD. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 96

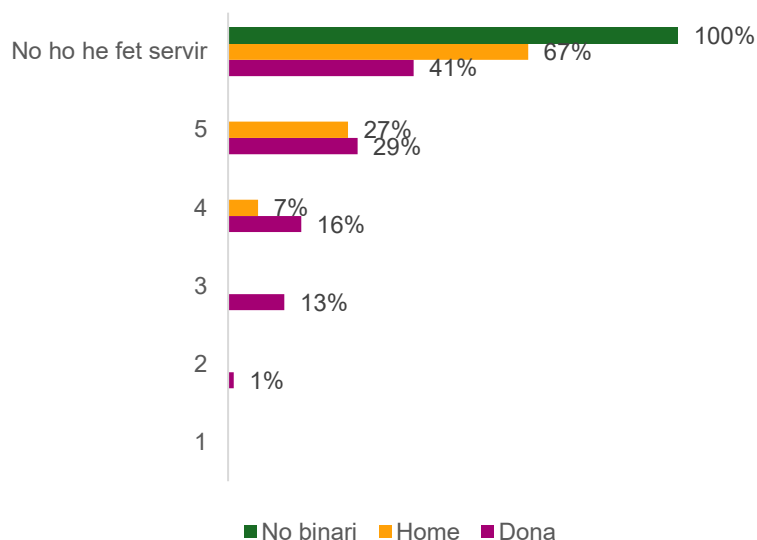




Gràfic 36. Valoració de l'1 al 5. SIAD. Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 96



Les gràfiques 19 i 20 mostren les respostes concretes sobre la valoració al SIAD. En primer lloc, cal destacar que aquesta pregunta va ser contestada per **96 de les 137 persones enquestades**, fet que indica que **un 30% de la mostra no va saber o no va poder valorar el servei**, probablement per desconeixement o manca d'ús.

En observar les respostes referents al SIAD, es constata que la major part de les persones enquestades (46%) afirmen no haver utilitzat el servei, **fet que pot indicar una manca de coneixement, accés o vinculació amb aquest recurs**. Tot i això, entre les persones que sí l'han valorat, destaca que un 28% li atorga la puntuació màxima (5) i un 15% el valora amb un 4, la qual cosa representa **un 43% de valoracions situades en els nivells més alts** de satisfacció.

La puntuació mitjana (3) rep un 10% de les respostes, mentre que les valoracions més baixes (1 i 2) són residuals, amb només un 1% i 0% respectivament. Aquestes dades permeten concloure que, **entre les persones que coneixen i han utilitzat el SIAD, la valoració és majoritàriament positiva**.

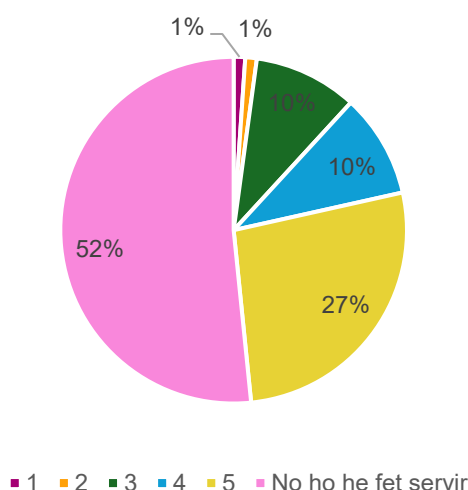
En desagregar les dades per identitat de gènere, s'observa que el **percentatge d'homes que no han fet servir el servei (67%)** és significativament superior al de les dones (41%). Aquesta diferència és comprensible, tenint en compte que el **Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)** està pensat específicament per a l'atenció de dones, per la qual cosa seria esperable fins i tot un **percentatge més elevat d'homes** en aquesta resposta. Pel que fa a la resta de puntuacions, **no s'observen diferències rellevants** respecte a les dades agregades, fet que indica una **valoració similar entre els diferents grups** que han utilitzat el servei.



Gràfic 37. Valoració de l'1 al 5. SAI. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

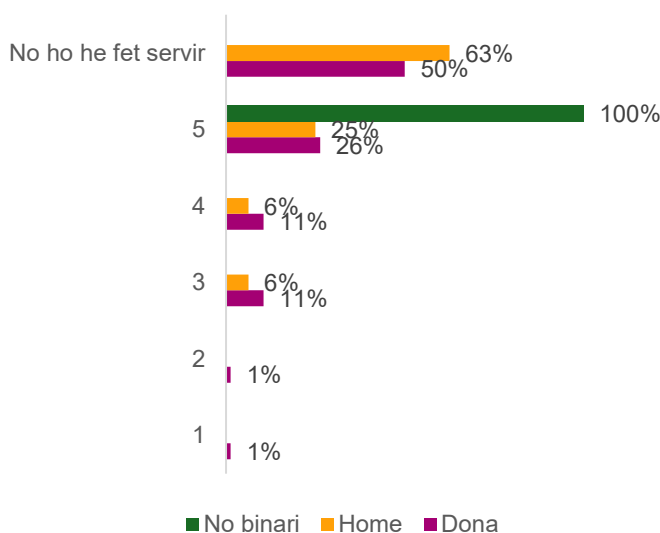
Base: 93



Gràfic 1. Valoració de l'1 al 5. SAI. Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 93



Les gràfiques 21 i 22 mostren les respostes concretes sobre la valoració al SAI. En primer lloc, cal destacar que aquesta pregunta va ser contestada per **93 de les 137 persones enquestades**, fet que indica que **un 32% de la mostra no va saber o no va poder valorar el servei**, probablement per desconeixement o manca d'ús.

Pel que fa al **SAI**, un **52% de les persones enquestades indica no haver fet ús del servei**, un percentatge elevat que posa de manifest la necessitat de **reforçar-ne la difusió i l'adaptació a les diverses realitats de la ciutadania**. Entre les persones que sí han pogut valorar-lo, les **puntuacions més altes (4 i 5) acumulen un 37%**, mentre que un **10% atorga una valoració mitjana (3)**. Les **puntuacions més baixes (1 i 2) són residuals**, amb un **total del 2%**.

Aquest patró de resposta **reprodueix les percepcions generals observades en els altres dos serveis analitzats (CRDD i SIAD)**: entre les persones que coneixen el servei, la valoració és **majoritàriament positiva**, fet que evidencia la **qualitat del recurs i la seva utilitat percebuda**.

En desagregar les dades per identitat de gènere, es confirma que **els homes són el grup que menys ha fet ús del servei**, mentre que **les dues persones no binàries enquestades atorguen la puntuació màxima (5)**. Tant **el 26% de les dones com el 25% dels homes** valoren el servei amb un 5, i **no s'observen diferències significatives en la resta de puntuacions**. Aquestes dades suggereixen que, tot i el desconeixement general, les persones que accedeixen al **SAI en fan una valoració positiva, independentment de la seva identitat de gènere**.

Per finalitzar aquest bloc, es va formular una pregunta oberta. En total, es van recollir **51 respostes**, la qual cosa representa aproximadament **el 37% de la mostra total**. **Es detallen a continuació les respostes obtingudes:**

Aquests serveis municipals, en què creus que podrien millorar?

- ✓ En difundirlo más
- ✓ Penso i potser m'equivoco, que l'Ajuntament fa coses en qüestió d'igualtat i intenta estar sempre, però no pot arribar a tothom com tampoc arriben les entitats, però si totes treballen juntes d'aquesta manera amb un pensament comunitari, col·lectiu (perquè al final les assoc. treballem com l'ajuntament per la ciutadania) i global es podria arribar a moltes més persones i no només això, a fer un canvi i donant feina a les assoc. que al final són les que treballen al carrer i se les dignifiquen cobrant per la seva tasca.
- ✓ Fer difusió a tota la ciutadania, la majoria no ens assabentem del que fan
- ✓ No els conec i per tant no els puc valorar
- ✓ Més difusió i visibilitat
- ✓ Seria útil donar més visibilitat a aquests serveis perquè la ciutadania pugui aprofitar-los millor
- ✓ En el tiempo de respuesta
- ✓ Publicitat. Donar-se més a conèixer per potenciar la participació ciutadana
- ✓ Més visibilització, oferir més punts liles, proporcionar millor informació sobre el CRDD
- ✓ Els polítics. (Tots aquests centres ajuden moltíssim, però l'ajuntament no posa el foc, on ha de posar-lo)
- ✓ Amb més participació ciutadana
- ✓ Contractació de persones que tinguin específicament aquella formació
- ✓ Publicacions dels serveis
- ✓ Més difusió
- ✓ Comunicació dels serveis
- ✓ Trobar un espai de contacte i col·laboració amb les entitats (una trobada anual, per exemple)
- ✓ Més personal per a una atenció més immediata i propera
- ✓ En algunes formacions, podrien ser més extenses. A vegades es queden curtes.
- ✓ Caldria fer molta més difusió de l'existència d'aquests serveis i quins tipus d'intervencions fan perquè tothom, tant la ciutadania i els mateixos empleats públics els coneguessin: on estan (només sé que es concentren a Cal Jordana), els horaris, tots els tipus d'intervencions que fan, projectes en els quals participen i difondre'n resultats de les seves intervencions (transparència i avaluació de les polítiques públiques)



- ✓ No ho sé
- ✓ Mes proximitat, mes interès en fer xarxa de dones, mes activitats, difusió.
- ✓ Donant-se a conèixer més i per molts mitjans, no només per xarxes socials i ampliant el ventall de diversitat d'activitats per a que participin més dones, com per exemple fent xerrades sobre problemàtiques i recursos per les dones, activitats formatives i de lleure, passejades històriques, cine fòrum...etc.
- ✓ El SIAD podria estar orientat en oferir assessorament i ajuda no només legal en casos de violència domèstica, sinó també laboral, com per exemple si et fan la vida impossible a la feina només pel fet de ser mare i ajudar-te legalment en casos d'acomiadament.
- ✓ Major difusió per conèixer on estan i què fan. Per exemple, fer ús dels centres escolars per arribar al jovent.
- ✓ Realment no he fet us d'aquests perquè no en coneixia molt la seva existència , per tant un dels punts a millorar crec que seria la difusió d'aquests serveis.
- ✓ Donar-se a conèixer als barris, casals, escoles... Ser grups culturalment inclusius. Trencar barreres idiomes per exemple
- ✓ Donar més visibilitat a aquest servei, atenció més àmplia a més persones
- ✓ Para mejorar tendrían que dotarlos de más recursos, de este modo podría haber más psicólogas y más asesoramiento jurídico
- ✓ Pot ser ajudarien a les persones vulnerables que ho necessiten a trobar un refugi i assessorament. Tot i així, no les he escoltat mai. A més, considero que serien més efectius programes en contra del agressors o persones que han fet mal o per educar millor als ciutadans de Sant Boi a respectar a persones de tots els gèneres.
- ✓ Fer més activitats de conscienciació i esbarjo.
- ✓ Comunicació i accessibilitat a la ciutadania, descentralització. Promoure i afavorir l'estudi i la investigació sobre les dones mitjançant informació bibliogràfica i documental. Plans d'accions sobre problemàtiques concretes (pressió estètica, famílies enllaçades, maltractament més enllà de la parella un cop ja hi ha situació de separació...). Consell de dones. Formacions. Coeducació a les escoles i instituts. Genealogia feminista. Guia d'entitats amb informació sobre entitats i associacions de dones o que treballen en programes a favor de la igualtat i de la promoció de les dones.
- ✓ Siempre se puede mejorar
- ✓ Més informació directa als barris.
- ✓ En tenir més recursos per poder atendre i reduir temps d'espera, servei psicològic, coordinació entre departaments que treballen amb dones, serveis socials, programes de formació, EMAP
- ✓ A fer més xarxa amb els altres serveis municipals
- ✓ No ho se
- ✓ Fa falta donar a conèixer més els serveis i què fan a nivell de ciutat. Per poder ampliar la coneixença.
- ✓ En la continuïtat d'aquests cursos i el col·lectiu o la població diana
- ✓ Darse a conocer, porque no he oído hablar de ellos
- ✓ Donar publicitat perquè les conegui tothom
- ✓ Suposo que tractant-se d'un servei municipal tant l'Omap com Serveis Socials, com altres tenen clar on adreçar a les persones que hagin necessitat dels seus serveis.
- ✓ a) Ampliar la difusión y accesibilidad Mejorar la visibilidad del CRDD en redes sociales, webs municipales y medios locales. Facilitar el acceso digital a su fondo documental,



permetiend la consulta online de materiales y recursos. Traducir materiales clave a varios idiomas para llegar a más colectivos. b) Innovar en actividades y talleres Incorporar talleres sobre nuevas masculinidades, corresponsabilidad y diversidad familiar. Ofrecer formaciones específicas para profesionales de la educación, la salud y el ámbito social. Crear espacios de encuentro intergeneracional para compartir experiencias y aprendizajes. c) Fortalecer la colaboración comunitaria Impulsar alianzas con asociaciones, entidades juveniles y clubes deportivos para llegar a públicos diversos. Fomentar la participación activa de las usuarias en el diseño de actividades y recursos. Establecer canales de feedback para recoger propuestas y evaluar el impacto de los servicios. d) Mejorar el acompañamiento y la atención personalizada Ampliar los horarios de atención y la posibilidad de consultas online o telefónicas. Desarrollar protocolos de atención rápida ante situaciones de emergencia o violencia de género. Ofrecer grupos de apoyo y mentoría entre mujeres. e) Evaluación y mejora continua Implementar sistemas de evaluación periódica de las actividades y servicios. Publicar informes de resultados y buenas prácticas para compartir aprendizajes y rendir cuentas a la ciudadanía.

- ✓ Funcionament molt bé
- ✓ Penso que encara hi ha molta gent que no rep aquesta informació. En refereixo que les persones interessades com jo tenim molt fàcil, però ha de tenir més publicitat i visibilitat per exemple als instituts i edificis públics
- ✓ En la varietat de recursos i propostes i en la difusió de totes les activitats.
- ✓ Ho desconec
- ✓ Donar-los més a conèixer
- ✓ Haurien de ser més coneguts per totes les edats
- ✓ No els he fet servir.
- ✓ Caldria un espai per noves masculinitats. Per tant, crear-ne un o bé oferir un servei més transversal.
- ✓ Hauria de tenir més pes dins del departament. Les persones que en fanien ús del servei no coneixen aquest ni la seva ubicació
- ✓ No los conozco, no puedo opinar

A partir de l'anàlisi de les aportacions ciutadanes sobre com podrien millorar els serveis municipals del CRDD, SIAD i SAI, s'evidencia una gran diversitat de perspectives, però també una sèrie de **eixos comuns** que es repeteixen de manera significativa.

La **necessitat de donar a conèixer els serveis** és, amb diferència, la proposta més recurrent. Expressions com "*més difusió*", "*publicitat*", "*fer-se conèixer*" o "*la majoria no ens assabentem del que fan*" apareixen en més de la meitat de les respostes. Es reclama una **estratègia comunicativa més àmplia**. Aquesta demanda posa de manifest que, tot i la qualitat percebuda dels serveis, **una part important de la ciutadania no en té coneixement ni accés real**.

Diverses respostes apunten a la **necessitat de millorar l'atenció directa**, amb propostes com **reducció dels temps d'espera, ampliació d'horaris i canals de consulta** (online, telefònica i **descentralització territorial** per arribar a més zones del municipi.

Una part significativa de les respostes proposa **ampliar i diversificar l'oferta d'activitats**, amb suggeriments com xerrades temàtiques, cinefòrums, passejades històriques, tallers sobre noves masculinitats, corresponsabilitat i diversitat familiar, formacions específiques per a professionals de l'educació, la salut i els serveis socials. Finalment diverses veus reclamen **una major connexió entre els serveis municipals i les entitats del territori**, així com col·laboració comunitària, amb trobades anuals i xarxa de dones.

7.4. Programes i accions municipals

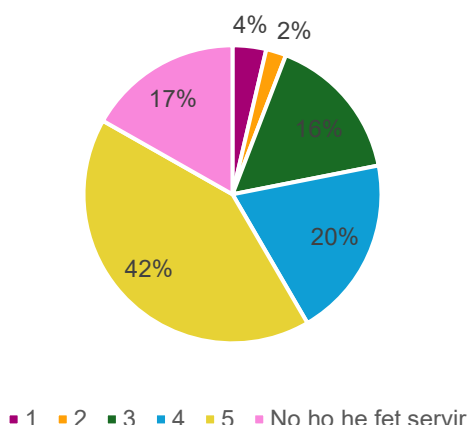
A continuació s'analitzarà de manera detallada les principals accions municipals que es duent a terme per la igualtat de gènere a Sant Boi. L'estudi se centra en el **grau de coneixement i la valoració ciutadana** de les següents accions: Punt lila, Fons documental feminista, Commemoracions diades (25N i 8M), Programació d'activitats i formacions, Tallers a escoles i instituts, Guia de contes coeducatius, Guies de joguines no sexistes, Programa la Tecnòloga, Cercador d'expertes santboianes i Butlletins Consell Municipal de les Dones.

Quina opinió tens de les següents accions municipals d'igualtat de gènere (sobre el seu funcionament, la informació que proporciona, les activitats que programa, etc.)? Selecciona de l'1 al 5, sent 5 la puntuació més alta.

Gràfic 39. Valoració de l'1 al 5. Punts Lila. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137

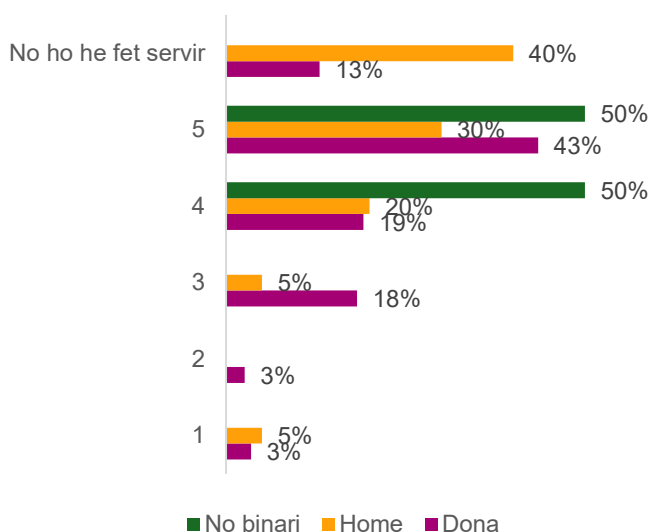




Gràfic 40. Valoració de l'1 al 5. Punts Lila. Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



Els gràfics 23 i 24 recullen les dades de valoració dels **Punts Lila**, tant en termes globals com desagregades per identitat de gènere. En primer lloc, cal destacar que **un ampli 83% de les persones enquestades afirma haver fet ús d'aquest recurs**, fet que evidencia una **alta penetració i utilització del servei**. Pel que fa a la valoració, **un 62% considera l'acció com a molt positiva**, atorgant puntuacions de 4 o 5. La **puntuació mitjana (3)** rep un **16% de les respostes**, mentre que les **valoracions més baixes (1 i 2)** són **residuals**, amb un **4% i un 2% respectivament**.

En desagregar les dades per gènere, s'observa que **el 40% dels homes enquestats no ha fet ús del Punt Lila**, en contrast amb només **un 13% de les dones**. Les **dues persones no binàries enquestades sí que han fet ús del servei**, la qual cosa reforça la percepció d'aquest recurs com a **espai segur i inclusiu**. Pel que fa a la valoració més crítica, destaca que un 5% dels homes situen el Punt Lila en el valor més baix (1), mentre que un 3% de les dones també l'han puntuat amb un 1. Tot i ser percentatges reduïts, aquestes dades indiquen que existeixen percepcions crítiques minoritàries, que caldria analitzar amb més profunditat per identificar possibles àrees de millora en l'atenció, la comunicació o l'enfocament del servei.

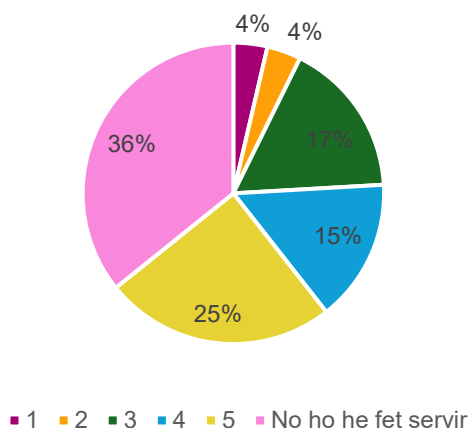
Aquestes dades posen de manifest que els Punts Lila són **majoritàriament ben valorats per la ciutadania**, especialment per les dones i les persones no binàries, tot i que caldria **reflexionar sobre les percepcions més crítiques**, així com **continuar treballant per ampliar l'ús i el reconeixement del servei entre tots els col·lectius**.



Gràfic 41. Valoració de l'1 al 5. Fons documental feminista. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

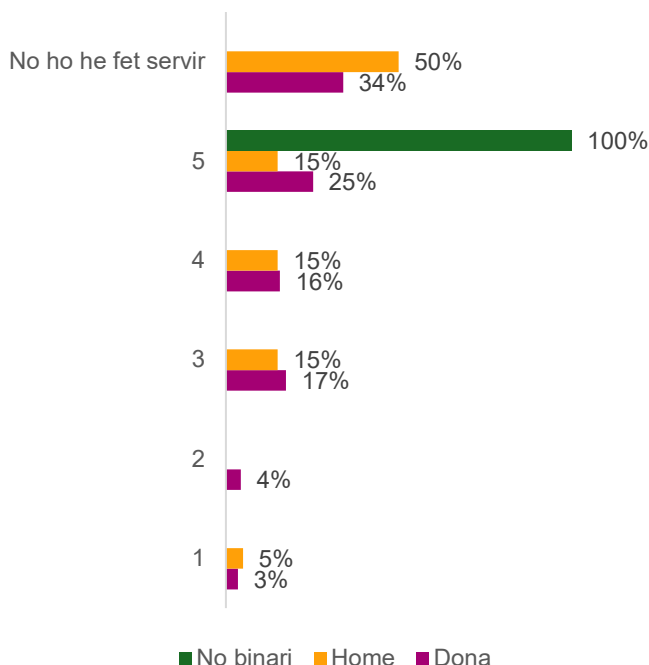
Base: 137



Gràfic 42. Valoració de l'1 al 5. Fons documental feminista. Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



Els gràfics anteriors mostren la valoració del Fons Documental Feminista. En el conjunt de dades globals, s'observa que un **36% de les persones enquestades no han utilitzat el servei**, mentre que un **40% el valoren amb una puntuació de 4 o 5**, indicant una percepció generalment positiva.

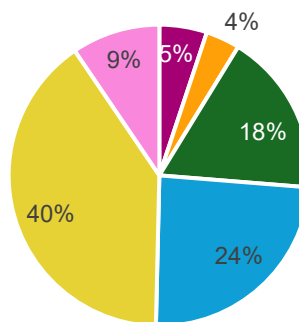
En **analitzar les dades per gènere**, no s'aprecien diferències rellevants entre dones i homes, si bé **el percentatge d'homes que no han fet ús del Fons documental és més elevat (50%) que el de dones (34%)**. Tant entre homes com entre dones destaca un **petit percentatge que assigna les puntuacions més baixes**. Finalment, **les dues persones no binàries participants valoren el servei amb la puntuació màxima (5)**.



Gràfic 43. Valoració de l'1 al 5. Commemoracions diades (25N i 8M). Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137

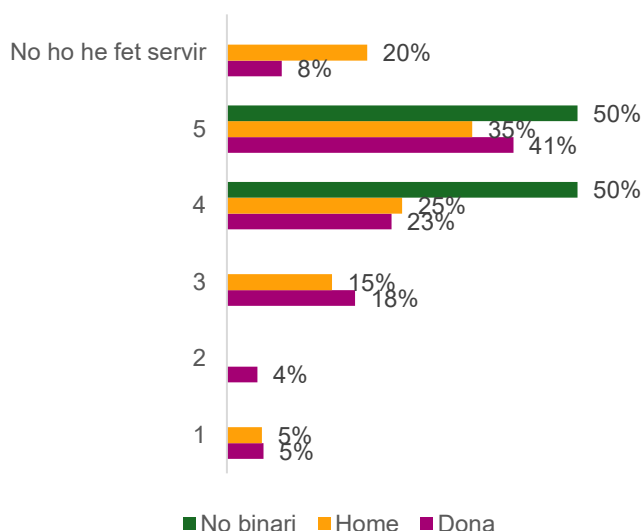


■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ No ho he fet servir

Gràfic 44. Valoració de l'1 al 5. Commemoracions diades (25N i 8M). Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



■ No binari ■ Home ■ Dona

Els resultats mostren que un 64% de les persones enquestades valoren positivament o molt positivament les commemoracions de 25N i 8M, amb un 40% que les puntuava amb la màxima valoració (5 sobre 5) i un 24% amb una valoració alta (4 sobre 5). Un 18% les considera de manera neutra (valoració 3), mentre que les valoracions negatives són minoritàries: un 4% les puntuava amb un 2 i un 5% amb un 1. Destaca de manera positiva que només el 9% de la mostra manifesta no haver fet servir, o no haver participat d'aquestes commemoracions.

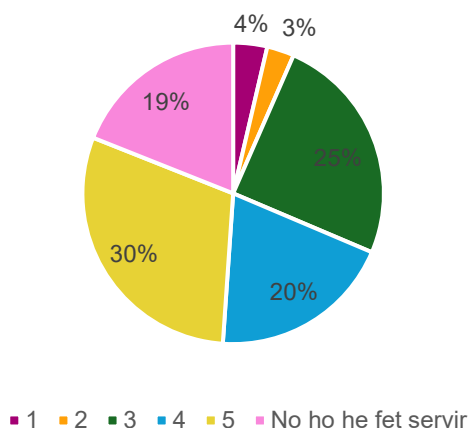
En **analitzar les dades per identitat de gènere**, s'observa que **el percentatge de persones que no hi ha participat augmenta entre els homes**, arribant al **20%**, mentre que **en la resta de puntuacions no es detecten diferències significatives entre gèneres**.



Gràfic 45. Valoració de l'1 al 5. Programació d'activitats i formacions. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

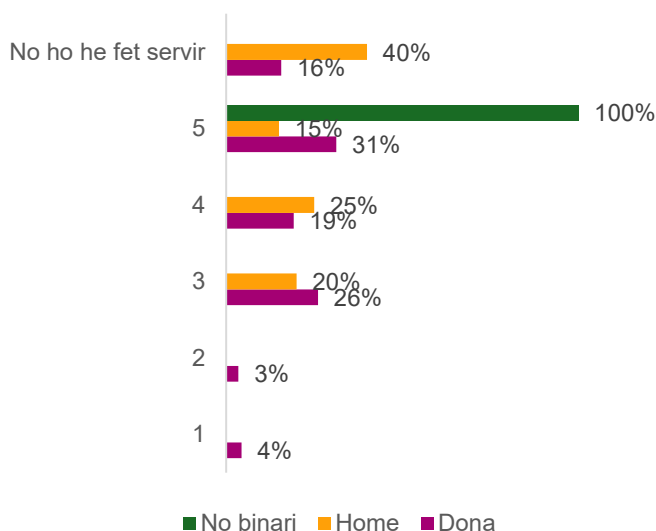
Base: 137



Gràfic 46. Valoració de l'1 al 5. Programació d'activitats i formacions. Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



En relació amb la valoració de les activitats i formacions vinculades a la igualtat i la ciutadania, la major part de les persones enquestades expressen una opinió positiva. El 30% les valoren amb la puntuació màxima (5 sobre 5), mentre que un 20% les puntua amb un 4. Això representa un **50% de valoracions favorables**, indicant una bona acollida de les propostes municipals en aquest àmbit.

Un 25% de les respostes se situen en una valoració neutra (3), mentre que les valoracions negatives són minoritàries: un 4% puntua amb un 2 i només un 3% amb un 1. Finalment, un 19% de les persones enquestades indiquen que no han fet ús d'aquestes activitats o formacions.

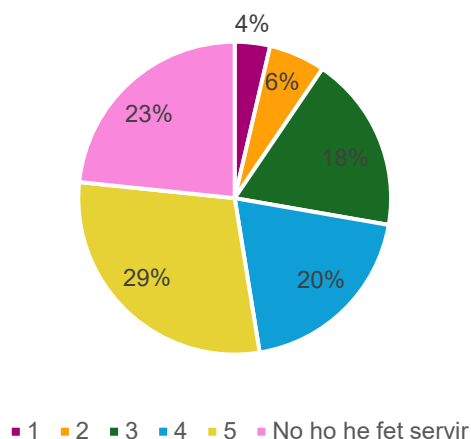
L'anàlisi per gènere revela diferències significatives en dos aspectes clau. En primer lloc, el percentatge de persones que no han fet ús de les activitats és notablement més alt entre els homes, amb un 40%, en comparació amb el 16% entre les dones. Aquesta diferència pot suggerir una menor participació o interès per part del col·lectiu masculí, o bé una manca d'adequació de les propostes a les seves expectatives.

En segon lloc, pel que fa a la valoració més alta (5), s'observa una diferència considerable: el 31% de les dones enquestades puntuen les activitats amb la màxima valoració, mentre que només un 15% dels homes ho fan. Aquest contrast pot reflectir una major identificació de les dones amb les temàtiques abordades, així com una percepció més positiva de les accions impulsades.

Gràfic 47. Valoració de l'1 al 5. Tallers a escoles i instituts. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

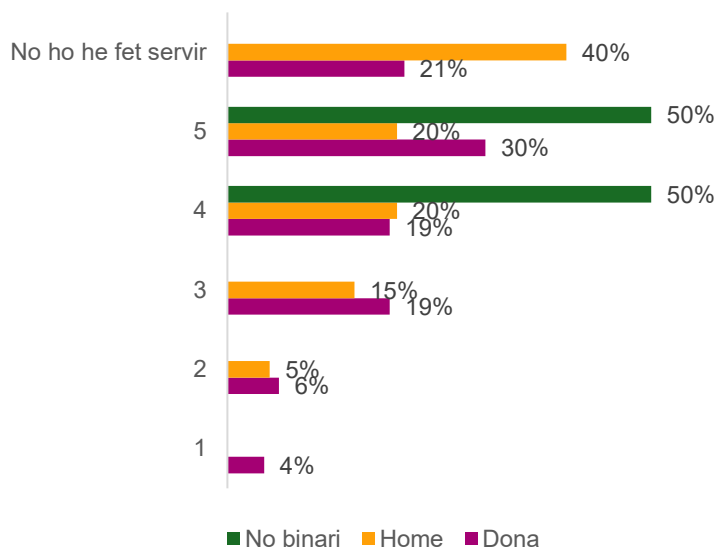
Base: 137



Gràfic 48. Valoració de l'1 al 5. Tallers a escoles i instituts. Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



Els tallers realitzats en centres educatius han estat valorats de manera positiva per una part significativa de les persones enquestades. El 49% de les respostes se situen en les franges més altes de valoració (4 i 5), la qual cosa indica una bona acollida general d'aquestes activitats. En canvi, un 10% de les respostes es troben en les puntuacions més baixes (1 i 2), mentre que un 23% de les persones enquestades indiquen que no han participat en aquests tallers.

Aquestes dades suggereixen que, tot i que la valoració global és favorable, hi ha un marge de millora tant en la qualitat percebuda com en l'abast de les activitats, especialment pel que fa a la participació.

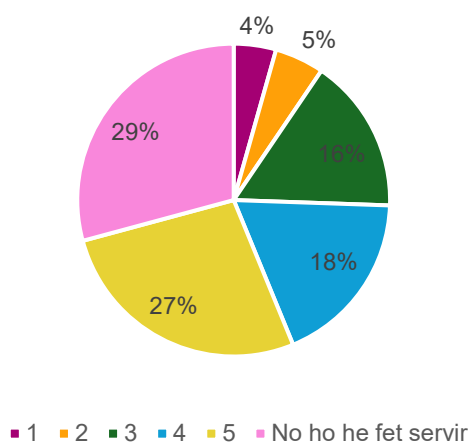


En l'anàlisi desagregada per gènere s'observen dues diferències destacables. D'una banda, el percentatge de persones que indiquen no haver participat en els tallers és significativament més alt entre els homes (40%) que entre les dones (21%), fet que pot evidenciar una menor implicació del col·lectiu masculí en aquestes activitats. D'altra banda, pel que fa a la valoració més alta (5), les dones la registren en un 30% dels casos, mentre que entre els homes només ho fa un 20%, mostrant una diferència de 10 punts percentuals. En la resta de franges de puntuació, no s'identifiquen variacions significatives entre els diferents gèneres.

Gràfic 49. Valoració de l'1 al 5. Guia de contes coeducatius. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

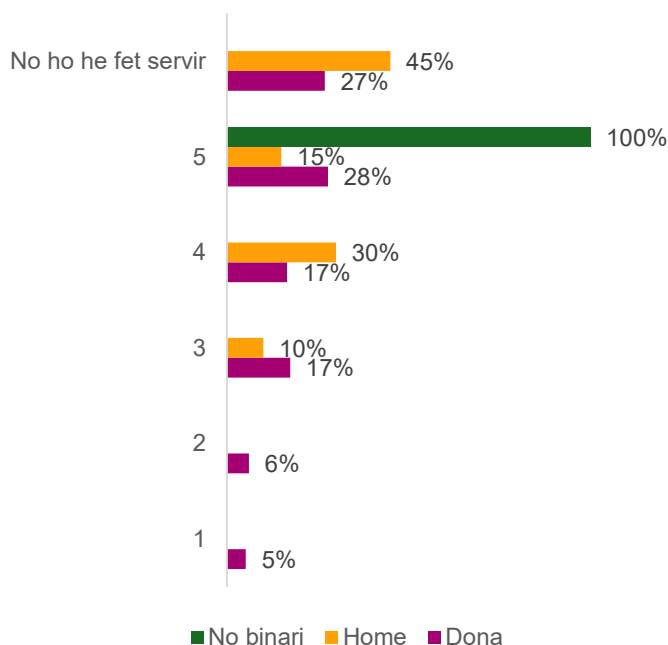
Base: 137



Gràfic 50. Valoració de l'1 al 5. Guia de contes coeducatius. Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



Pel que fa a la Guia de contes coeducatius, destaca un 29% de persones enquestades que indiquen desconeixement o manca d'ús d'aquest recurs. Aquesta proporció és especialment elevada entre els homes (45%), mentre que entre les dones se situa en un 27%, segons l'anàlisi desagregada per gènere.



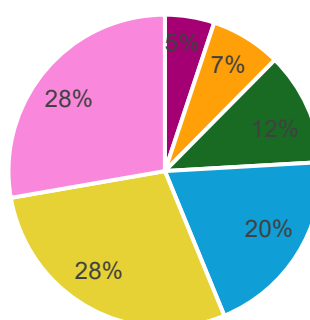
Les valoracions més altes (puntuació 5) representen un 45% del total, tot i que no arriben a la meitat de la mostra. Les valoracions més baixes (1 i 2) són minoritàries, amb un 9% de les respostes.

En desagregar les dades per gènere, s'observa que la puntuació més alta (5) és atorgada en major proporció per dones (28%) que per homes (15%). En canvi, la puntuació de 4 és més freqüent entre els homes (30%) que entre les dones (17%).

Gràfic 51. Valoració de l'1 al 5. Guies de joguines no sexistes. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137

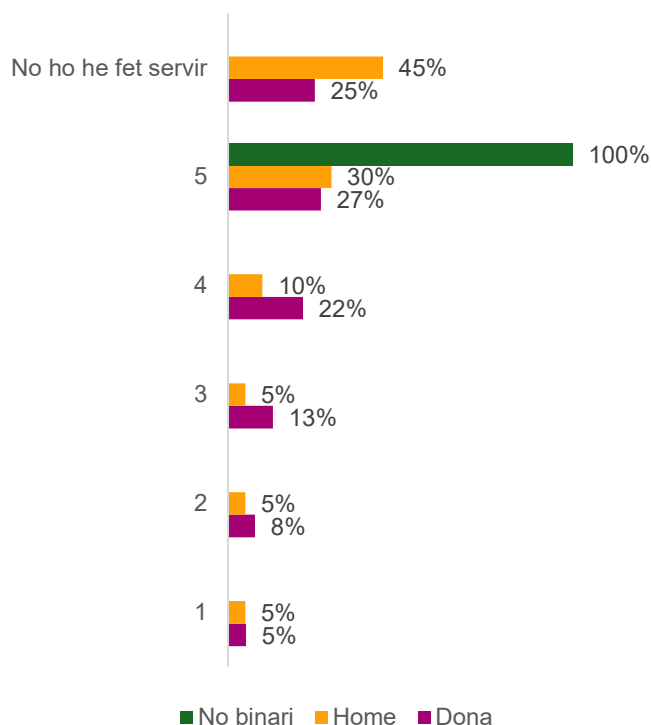


■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ No ho he fet servir

Gràfic 52. Valoració de l'1 al 5. Guies de joguines no sexistes. Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



■ No binari ■ Home ■ Dona

Pel que fa a les guies de llenguatge no sexista, un 28% de les persones enquestades indiquen no haver-ne fet ús. D'altra banda, un 48% les valoren positivament, amb puntuacions de 4 o 5, la qual cosa reflecteix una bona acollida general del recurs.

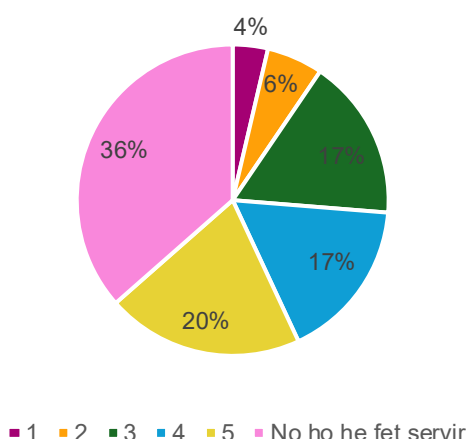
Tanmateix, s'observa un lleuger increment en les valoracions més baixes (1 i 2), que en aquest cas arriben al 12%, una proporció superior a la registrada en altres accions analitzades. L'anàlisi desagregada per gènere mostra que aquest augment està vinculat principalment a les respostes dels homes, que concentren un percentatge més elevat de valoracions negatives en comparació amb altres recursos.

Pel que fa a l'ús del recurs, el 45% dels homes enquestats indiquen no haver-lo utilitzat, mentre que entre les dones aquest percentatge baixa fins al 25%. **Aquesta diferència pot evidenciar una menor exposició, interès o identificació del col·lectiu masculí amb les guies de llenguatge inclusiu, i convida a reflexionar sobre les estratègies de difusió i sensibilització dirigides a tota la ciutadania.**

Gràfic 53. Valoració de l'1 al 5. Programa La Tecnòloga. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137

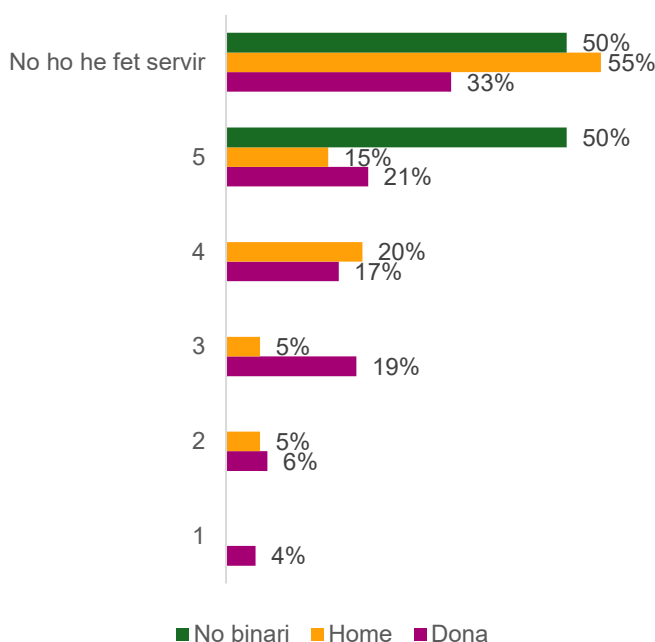




Gràfic 54. Valoració de l'1 al 5. Programa La Tecnòloga. Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



La valoració del programa "La Tecnòloga" mostra que un 36% de les persones enquestades indiquen no haver-ne fet ús, mentre que un 37% l'han valorat amb les puntuacions més altes (4 i 5). Les valoracions més baixes (1 i 2) representen un 10% del total.

L'anàlisi desagregada per gènere revela diferències significatives en la participació: el 55% dels homes afirmen no haver utilitzat el recurs, enfront del 33% de les dones. Això suggereix una menor implicació o interès del col·lectiu masculí envers aquest programa, que pot estar relacionat amb la temàtica o amb la percepció que se'n té.

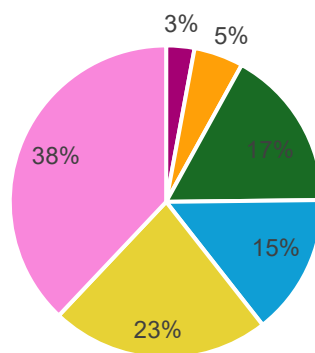
Pel que fa a la puntuació mitjana (3), destaca especialment entre les dones, amb un 19% que opta per aquesta valoració. Aquesta proporció pot indicar una valoració més matisada o una experiència amb el recurs que no acaba de ser plenament satisfactòria, però tampoc negativa. **Aquesta valoració pot ser una oportunitat per revisar el disseny, la metodologia o l'accessibilitat del programa, per tal d'ajustar-lo millor a les expectatives i necessitats del públic destinatari.**



Gràfic 55. Valoració de l'1 al 5. Cercador d'expertes santboianes. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137

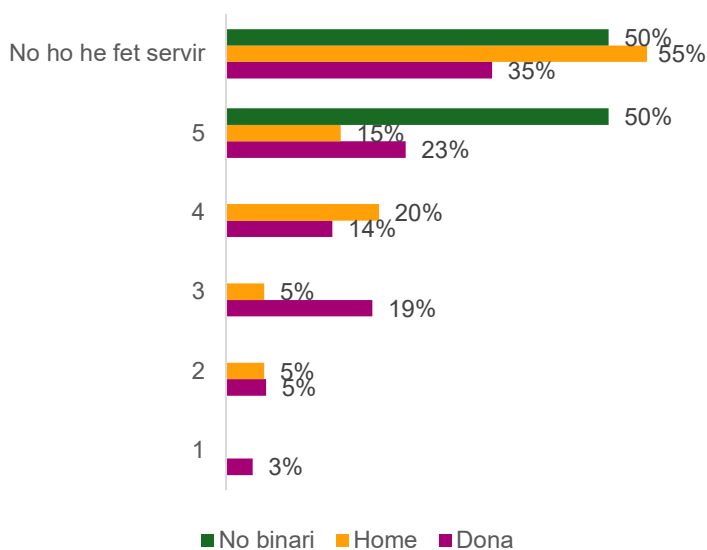


■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ No ho he fet servir

Gràfic 56. Valoració de l'1 al 5. Cercador d'expertes santboianes. Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



■ No binari ■ Home ■ Dona

La valoració del Cercador d'Expertes Santboianes mostra una acollida moderadament positiva per part de les persones enquestades. Un 38% del total atorga puntuacions altes (4 i 5), amb un 23% que el valoren amb la màxima puntuació. Les valoracions mitjanes (3) representen un 17%, mentre que les valoracions més baixes (1 i 2) sumen un 8% del total. Aquestes dades indiquen que, tot i que el recurs és ben valorat per una part significativa de la mostra, encara hi ha marge per ampliar-ne el coneixement, l'ús i la percepció positiva entre la ciutadania.

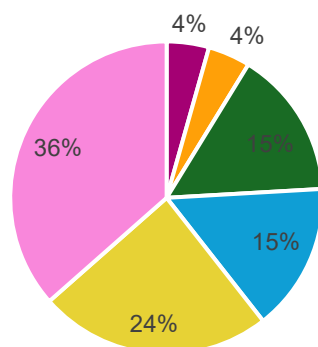
L'anàlisi desagregada per gènere del Cercador d'Expertes Santboianes revela dues tendències destacables. En primer lloc, el percentatge d'homes que indiquen no haver utilitzat el recurs és significativament superior (55%) en comparació amb les dones (35%), fet que pot evidenciar una menor implicació o desconeixement del recurs per part del col·lectiu masculí. En segon lloc, s'observa que la puntuació mitjana (3) és especialment elevada entre les dones. Aquesta dada pot indicar una valoració matisada, que reconeix el valor del recurs però també apunta a possibles àmbits de millora en la seva aplicació, visibilitat o representativitat.



Gràfic 57. Valoració de l'1 al 5. Butlletins Consell Municipal de les Dones. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137

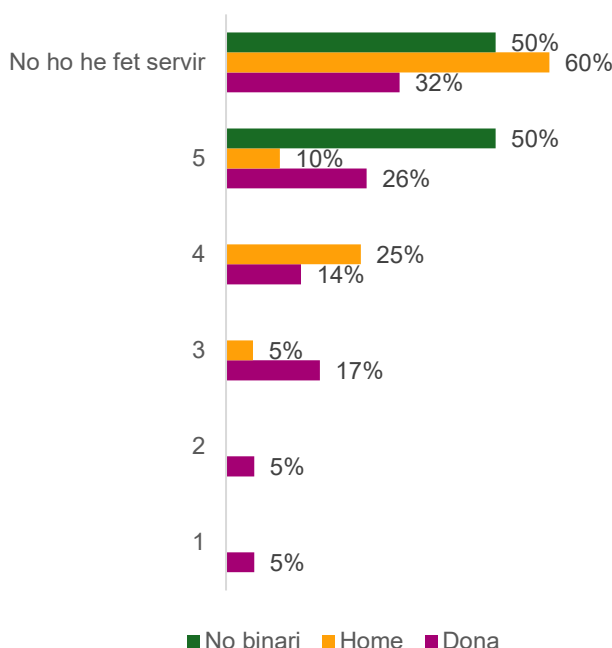


■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ No ho he fet servir

Gràfic 58. Valoració de l'1 al 5. Butlletins Consell Municipal de les Dones. Dades desagregades per gènere. Percentatge.

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada a la ciutadania del municipi de Sant Boi de Llobregat per al IV Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat (setembre 2025).

Base: 137



■ No binari ■ Home ■ Dona

La valoració del Consell Municipal de les Dones mostra una acollida positiva per part d'una part significativa de les persones enquestades. Un 39% del total atorga puntuacions altes (4 i 5), amb un 24% que el valoren amb la màxima puntuació. Les valoracions mitjanes (3) representen un 15%, mentre que les valoracions més baixes (1 i 2) sumen un 8% del total. Aquestes dades indiquen que, tot i que el recurs és ben valorat per una part rellevant de la mostra, encara hi ha espai per ampliar-ne la participació i reforçar la percepció positiva entre la ciutadania.

L'anàlisi desagregada per gènere posa de manifest diferències rellevants en la percepció del Consell Municipal de les Dones. La puntuació màxima (5) és atorgada per un 26% de les dones, mentre que només un 10% dels homes la seleccionen.

Pel que fa a les valoracions intermèdies, s'observa que la puntuació de 4 és més freqüent entre els homes (25%) que entre les dones (14%), mentre que la puntuació de 3 és votada per un 17% de les dones i només un 5% dels homes. Aquestes dades suggereixen que el recurs és valorat positivament per una part de la mostra.

Per finalitzar aquest bloc, es va formular una pregunta oberta. En total, es van recollir **44 respostes**, la qual cosa representa aproximadament **el 32% de la mostra total**. Es **detallen a continuació les respostes obtingudes**:

Aquests programes i accions municipals, en què podrien millorar?

- ✓ En difundirlo más
- ✓ Als instituts s'han de reforçar perquè és on podem fer un canvi de mentalitat i on es poden trobar actituds masclistes o sexistes i aquesta educació comença des dels centres. Sé que surten casos en l'adolescència i que la gent (dient que són feministes) que miren per un altre cantó, i ja pots explicar, però a l'hora de la veritat mai saps com fer-ho i al mateix temps sentir-te protegida.
- ✓ Que tinguin més ressò abans de que passin, crec que la majoria de la població no estem assabentats d'esdeveniments que fan fins que ja han passat
- ✓ No els coneixia
- ✓ Caldria més informació per potencials usuaris
- ✓ Més punts liles i més visibilització
- ✓ La demagogia barata, de la funció de l'ajuntament, els centres, TOTES LES PROFESSIONALS són una atenta sala per a naltres, però sinó canvien els "d'adult" no canvia RES.
- ✓ Mes informació al ciutadà
- ✓ No gastar diners públics en aquests programes d'agenda 2030
- ✓ Més difusió i informació per saber d'aquests serveis
- ✓ Més difusió dels mateixos per mitjans municipals per a un millor coneixement de la ciutadania
- ✓ Fent una major difusió / promoció
- ✓ Més publicitat, manca de coneixement
- ✓ Fer-ne difusió dels seus programes
- ✓ No ho sé
- ✓ Tenir un posicionament transfeminista i clar.
- ✓ Mes difusió
- ✓ Estan bé
- ✓ Ampliant i diversificant l'oferta i donant-la a conèixer per totes les vies possibles, preguntant a les dones, diversificant els grups d'atenció.
- ✓ Les activitats a escoles podrien ser més interactives amb contes escenificats per exemple, o les activitats per adultes pensades pels interessos de més perfils d'edats que moltes vegades i va la mateixa gent. Les activitats del 8m que es fan durant el matí no són accessibles a persones en edat laboral que no poden demanar hores a la feina per assistir.
- ✓ Més espais per a persones LGTBIQA+
- ✓ No coneixia la majoria però m'agradaria poder aprendre'n més.
- ✓ no sabia que existia tot això, crec que s'ha de publicitar més.
- ✓ en cas dels tallers a escoles, crec que es necessari més hores d'aquestes xerrades en primària per tal que els nens arribin a l'adolescència sent conscients
- ✓ Més visibilitat i difusió
- ✓ En general estan bien



- ✓ Publicitat, abast, compromís, fermesa, actualització
- ✓ Més difusió.
- ✓ En la comunicació, la qualitat i l'accessibilitat
- ✓ Que estiguin més a l'abast de les dones treballadores.
- ✓ Més recursos, més difusió a les famílies, a les escoles per augmentar la participació en el tallers i activitats tant de nois com noies, mares i pares, objectiu més participació i difusió amb més temps per tal de que les famílies es puguin organitzar i reservar amb temps
- ✓ Arribant a totes les xarxes municipals
- ✓ No ho se
- ✓ Més amplitud de formacions
- ✓ Darse a conocer
- ✓ Mentre estigui a l'abast de les persones que ho necessitin ja n'hi ha prou.
- ✓ Se podria aplicar lo que he mencionado en el apartado anterior. Son cosas generales de difusión y de acercamiento a distintos colectivos
- ✓ Més visibilitat
- ✓ La seva difusió/comunicació.
- ✓ Ho desconec
- ✓ Ser més accessibles i propers per a tothom
- ✓ No ho sé
- ✓ Arribar al veïnat per vies més properes (supermercats, cinemes, escoles...)
- ✓ No los conozco, no puedo opinar

L'anàlisi qualitativa de les respostes obertes a aquesta pregunta revela diversos eixos de millora que la ciutadania identifica com a prioritaris per tal d'optimitzar l'impacte dels programes municipals vinculats a la igualtat.

El tema més recurrent entre les aportacions és la manca de visibilitat dels programes. Un nombre significatiu de persones manifesta no conèixer les accions existents o haver-se assabentat d'elles un cop ja han tingut lloc. Es reclama una comunicació més proactiva, accessible i diversa, que utilitzi canals municipals, xarxes socials i espais quotidians com escoles, cinemes o supermercats. També es proposa que la difusió es faci amb suficient antelació per facilitar la participació.

Diverses respostes posen de manifest la necessitat de garantir que els programes arribin a tota la població, especialment a col·lectius com les dones treballadores, les famílies, les persones LGTBIQA+ i perfils diversos d'edat. Es demana ampliar i diversificar l'oferta, adaptant-la als interessos i horaris de la ciutadania, i promovent formats més interactius i vivencials.

Una part rellevant de les aportacions assenyala els centres educatius com a espais clau per a la transformació social. Es proposa reforçar les accions en escoles i instituts, especialment en etapes com la primària i la secundària, per abordar actituds masclistes i sexistes des de l'arrel. S'hi suggereixen tallers més continuats i metodologies creatives com contes escenificats.

Tot i que minoritàries, algunes respostes expressen una visió crítica envers la gestió institucional, qüestionant la utilitat o la despesa pública en determinats programes. Aquestes aportacions posen de manifest la necessitat de reforçar la legitimitat i la transparència de les accions municipals.

7.5. Necessitats i propostes de millora

En aquest apartat es van fer una sèrie de preguntes obertes enfocades a recollir les necessitats i propostes de millora de les persones enquestades.

La primera de les preguntes, enfocada en els serveis i recursos, va recollir **47 respostes**, la qual cosa representa aproximadament **el 34% de la mostra total**. **Es detallen a continuació les respostes obtingudes:**

Quins serveis i recursos trobes a faltar a la ciutat en matèria d'igualtat de gènere?

- ✓ Más información
- ✓ A vegades no es perquè no es facin sinó perquè no pots assistir per als horaris, si es fa una formació posar horaris diferents per poder apuntar-te. Les xerrades no hi ha un altre, però potser si es veu que ha funcionat molt bé fer-la de nou en un altre horari per tindre cabuda altra gent que segons com, a la primera no podien anar.
- ✓ Tallers enfocats a la dona, sobretot amb la dona treballadora fora de casa i amb infants, no acostumem a tenir gaire temps
- ✓ Incloure matèria a les escoles e instituts
- ✓ Ajut per part de qui està a càrrec
- ✓ més educació
- ✓ Reforzar servicios de guardia de atención a les víctimes de violència de gènere, así como recursos de alojamiento. También que esté plenamente incluida la coordinación de sanidad, servicios psicosociales y escuelas en el caso de menores implicados en violencia como la vicaria
- ✓ Mes recursos i punts informatius
- ✓ Cursos per la ciutadania
- ✓ Formació per homes
- ✓ acció policial
- ✓ Cap
- ✓ Sobretot serveis i accions adreçades a dones més grans i a perfils de dones amb gran impacte social (dones cuidadores)
- ✓ Més difusió
- ✓ De moment cap. Estan correctes el que hi han.



- ✓ Visibilitat dels micromasclismes per exemple al llenguatge, informació a les escoles des de petits amb la ajuda de pòsters, xerrades, apropament a llocs de feina amb campanyes per prendre consciència...
- ✓ Pressupostos municipals en visió de gènere, millorar la senyalització dels carrers per fer-los més segurs (amb més llum o vigilància) en el retorn a hores crítiques (de matinada) als domicilis.
- ✓ No ho sé
- ✓ Espais per a joves i entitats que treballin per la igualtat de gènere en aquests sectors.
- ✓ més activitats al carrer
- ✓ Xarxa de dones, col·lectius Feministes, activistes feministes
- ✓ Més formacions en casals de barri
- ✓ resposta anterior
- ✓ Activitats enfocades també a la petita infància.
- ✓ Iniciar formacions a escoles, a infantil i primària. Donar eines a docents i famílies.
- ✓ Crec que hi ha tots els que ha d'haver.
- ✓ Más personal para charlas, sobre todo a la juventud. Vox está haciendo mucho daño...
- ✓ No sé
- ✓ Més difusió dels serveis i recursos existents.
- ✓ La descentralització per apropar els serveis i els recursos al barri. La perspectiva feminista i interseccional permet definir perfils de dones en funció de circumstàncies socioeconòmiques i situacions personals que visibilitzin i mesurin els nivells de vulnerabilitat a les que estan o podrien estar exposades en funció d'aquestes diferències. Si treballem des de la centralitat, no s'arriba als marges, i tot i que totes les dones són susceptibles de viure situacions de violència masclista en algun moment de la seva vida, existeixen determinats factors socials i personals que fan que tant la victimització com la supervivència s'experimentin de formes molt diferents.
- ✓ Més reeducació dels nens/es a les escoles i als pares i mares fent reunions dins de les escoles.
- ✓ Mes seguretat als carrers
- ✓ Tallers a les escoles per exemple divendres per a que participin famílies, els nens i nenes a sortir de classe. Sempre que el salari de la dona sigui inferior al de l'home les tasques de cura i les de casa, recauran majoritàriament en les dones. Serán elles qui es reduiran la jornada i les que no optaran a tasques de més responsabilitat per l'horari. Activitats al pati a les escoles i a l'hora del menjador no són dirigides, per tant continuen els jocs sexistes. Doncs que treballen tampoc tenen igualtat, porten a sobre les responsabilitats i la feina, això pot provocar conflictes, servei mediació i assessorament per parelles, per evitar problemes més greus
- ✓ recursos d'acompanyaments emocional, jurídic
- ✓ No ho se
- ✓ Més formació en coeducació
- ✓ Psicólogos, profesionales de salud reproductiva y sexual.
- ✓ Cap, només que es coneixin.
- ✓ Actividades para distintos niveles socioculturales
- ✓ Servei d'Atenció a Homes per a la promoció de relacions no violentes

- ✓ Tallers familiars perquè la infància ho tingui a prop
- ✓ Trobades per dones per crear vincles
- ✓ Encara més punts liles O paraules clau en alguns llocs si ens passés alguna cosa
- ✓ Noves masculinitats plurals, com a BCN
- ✓ Propostes d'activitats per a persones LGTBI
- ✓ No sé

Una de les demandes més reiterades fa referència a la dificultat d'accés als serveis per motius d'horari. Es proposa oferir formacions i activitats en franges diverses per facilitar la participació de dones treballadores, famílies amb infants i altres col·lectius amb càrregues de cura. També es suggereix repetir xerrades o tallers en diferents moments per ampliar la cobertura.

Les respostes posen de manifest la necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere en l'educació formal i informal. Es reclama:

- Introduir continguts específics a les escoles i instituts.
- Formar docents i famílies en coeducació.
- Promoure tallers vivencials per a infants i adolescents.
- Visibilitzar els micromasclismes i els jocs sexistes en espais escolars com el pati o el menjador.

Hi ha una demanda clara de crear espais físics i simbòlics per fomentar la participació i el vincle entre dones. A més, s'identifica **la manca de serveis adaptats a perfils específics, com ara dones cuidadores, dones grans, persones LGTBI, famílies diverses i joves**. També es proposa incorporar espais i programes adreçats als homes, amb l'objectiu de promoure relacions no violentes i fomentar noves masculinitats.

Tot i que no és l'eix central de la pregunta, diverses respostes reiteren la necessitat de millorar la difusió dels serveis existents. Es reclama una comunicació més clara, accessible i descentralitzada, que aproximi els recursos als barris i als marges socials. Es destaca la importància d'aplicar una perspectiva feminista i interseccional per identificar perfils de vulnerabilitat i garantir que cap dona quedi exclosa.

Algunes aportacions proposen millorar la senyalització i la il·luminació dels carrers, especialment en franges nocturnes, per augmentar la percepció de seguretat. També es demana una revisió dels pressupostos municipals des d'una visió de gènere.

La segona de les preguntes, enfocada en la reducció de la violència masclista, va recollir **70 respostes**, la qual cosa representa aproximadament **el 51% de la mostra total**. Es detallen a continuació les respostes obtingudes:

Quins serveis i recursos trobes a faltar a la ciutat en matèria d'igualtat de gènere?

- ✓ Educació
- ✓ Más información y asesoramiento
- ✓ Fer cursos de les noves masculinitats, o tallers. Sempre es fomenta molt més la part femenina, però moltes de nosaltres ja estem conscienciades, el treball fet més per ells, sense fer-los sentir com si tots són abusadors i totes som víctimes.
- ✓ Molt d'acompanyament a la víctima i teràpia, i serveis comunitaris pels agressors, que tinguin alguna conseqüència
- ✓ Hay que educar a ellos
- ✓ Programes setmanals a les escoles e instituts
- ✓ Assenyalar i rebutjar les microagressions que cada cop estan més normalitzades
- ✓ Neteja sistema judicial, mossos d'esquadra, etc. Per posar una denuncia, has d'anar quasi morta, o morta.
- ✓ Servei autobús nocturn de Sant Boi
- ✓ Més educació
- ✓ Educar en igualdad desde la infancia, formación en masculinidad a los hombres y mas campañas de sensibilización
- ✓ educació
- ✓ Formacions
- ✓ Educació
- ✓ Mes educació
- ✓ Creer a las sobrevivientes, enseñar los indicios del maltrato desde la infancia, fomentar empatía y respeto, etc.
- ✓ Conscienciar a la població
- ✓ Protegir a les dones maltractades de veritat, no amb campanyes.
- ✓ Més accions i tallers a les escoles
- ✓ Accions permanents educatives, informatives, divulgatives.
- ✓ Educació a casa i l'escola
- ✓ Conscienciar la població amb més debats , exposicions, i altres mitjans d'arribar a la població
- ✓ Lleis i sentències més exemplars pels que fan ús de la violència masclista, agressions i violacions. La impunitat o les sentències tan lleus que hi ha, dona ales als que es creuen amb el poder de sotmetre una dona i agredir-la o violar-la.
- ✓ Mes ma dura contra els qui l'ha cometen
- ✓ Assessorament i acompanyament de dones amb risc de patir maltracte en l'àmbit familiar, escolar. Conscienciar del risc de conductes que puguin pisar en risc la Seva salut, com prendre drogues o veure massa i anar soles en estats alterats per les addiccions. Educar als joves per conscienciar del respecte a les dones, donar seguretat als nois perquè vegin que hi ha formes no invasives per resoldre conflictes.
- ✓ Reforçar intervencions en escoles i instituts (sobretot aquests últims) per fer-ne prevenció, molta intervenció en els col·lectius vulnerables i coordinar-se millor amb les diferents



administracions (polícia, jutjats, escoles i instituts, hospitals i centres de salut) per detectar-les o prevenir-ne.

- ✓ Endurir penes, millorar l'economia i l'accés a la vivenda. Atenció psicològica per tothom i tallers d'autoestima
- ✓ Fomentar espais d'associacionisme i trobada que combatin la individualitat
- ✓ Informació, actes públics feministes, actes culturals feministes
- ✓ Formacions a monitors de lleure
- ✓ Mes vigilància policial al carrer sobretot en espais i actes puntuals, mes accions de conscienciació
- ✓ Més presència policial a alguns esdeveniments
- ✓ Molta més informació i pot ser tallers per a tothom, pot ser també per a famílies ja que en l'àmbit familiar es on més poden haver risc de agressions masclistes que estan normalitzades. També tallers d'autoexploració i prevenció en relacions sexuals i sobre el consentiment. O més informació en general en l'àmbit de l'ocupació.
- ✓ Assegurar la formació a les escoles és importantíssim. Conscienciació a tothom. Campanyes, plataformes de denúncia, figura empàtica i amable per aquests temes. Que les persones decideixen explicar o denunciar situacions de violència masclista. Una persona o servei en línia de confiança.
- ✓ Hemos llegado a un punto que hay demasiado feminismo ya, algunas mujeres que queremos igualdad, pensamos que llega a ser ridículo
- ✓ Envers a la joventut, més xerrades a les escoles i més educació sexual en etapes determinants, com la preadolescència.
- ✓ Més implicació de les persones en quan veiem actes i actituds violentes cap a diferents col·lectius
- ✓ Escuchar y atender a la víctima sin juzgarla, darle apoyo y respaldo para que denuncie sin miedo
- ✓ La denúncia constant, l'educació de les noves generacions
- ✓ El que havia mencionat abans, educació als infants des de petits i càstigs greus per les persones que hagin fet mal per causes masclistes. No tolerar cap comentari sexista.
- ✓ Conscienciació a les escoles i instituts, punts o activitats a la puríssima o a les fires.
- ✓ Formación durante la etapa de la educación
- ✓ Ocupar espai en les agendes informatives de mitjans de comunicació. Visibilitzar a les dones no només víctimes sinó com a agents i supervivents: per a no donar una visió unidimensional de les dones com a "víctimes" és necessari incloure informació que col·loqui a les dones en el rol d'agents i supervivents.. Aplicar la perspectiva interseccional per a els diferents grups de dones: dones migrades, dones amb discapacitat, dones joves i dones grans...Cal tenir en compte el marc sociopolític que viuen les dones en aquest moment.
- ✓ Sanciones reales para los maltratadores
- ✓ Més informació a les escoles.
- ✓ Senyalar al masclista sigui on sigui.
- ✓ Mes seguretat policial als carrers
- ✓ La dependència econòmica és el major problema, l'accés al lloguer per poder independitzar-te en pisos vigilats. La formació a les escoles i instituts



- ✓ educació en igualtat i resolució pacífica
- ✓ Més formació i informació
- ✓ Educació des de primària en igualtat, respecte, empatia
- ✓ Conscienciació i prevenció. Més formacions a docents
- ✓ Educación en valores, prevención y herramientas para defenderse (clases defensa personal)
- ✓ Educació en valors o respecte a la resta de persones
- ✓ Les accions a les escoles són prioritàries.
- ✓ Procesos participativos más formación en colegios e institutos y alianza con otras entidades
- ✓ Marxes exploratòries per determinar els aspectes a millorar, autodefensa personal.
- ✓ Educació i activitats juvenils
- ✓ Que el sistema judicial funcioni
- ✓ Potser fer activitats enfocades a homes per a que siguin capaços d'identificar actituds masclistes que puguin tenir i conscienciar-los.
- ✓ Tenir més presència policial i més acció policial
- ✓ Més vigilància policial a segons quins llocs
- ✓ La clau està en l'educació a casa i a les escoles sense ser invasiu
- ✓ Més agents policials especialitzats.
- ✓ Un pas al costat per part dels homes i que es desconstrueixin
- ✓ Corregir el lenguaje, y a nivel de control de los casos denunciados seguimiento absoluto
- ✓ Xerrades dinàmiques als centres educatius
- ✓ Educació
- ✓ El més important està a la família. Tallers per a famílies

Les respostes recollides evidencien una demanda molt clara per reforçar l'educació en igualtat de gènere com a eina de transformació social. La ciutadania reclama **formació continuada des de la primera infància, amb accions permanents als centres escolars, tallers per a famílies i docents, i espais de reflexió per a joves. Es proposa treballar valors com el respecte, l'empatia i la resolució pacífica de conflictes, així com abordar temes com el consentiment, les relacions afectives i la prevenció de violències.** També es destaca la importància de fer-ho des d'un enfocament dinàmic, participatiu i adaptat a cada etapa educativa.

Les persones enquestades també reclamen més recursos d'acompanyament emocional, jurídic i psicològic per a les dones, especialment en situacions de risc o violència. Es proposa la creació de figures empàtiques i accessibles que facilitin la denúncia, així com plataformes digitals de confiança. A més, es denuncia la manca de sensibilitat del sistema judicial i policial, i es reclama una millora en la coordinació entre administracions, l'enduriment de les penes i el seguiment rigorós dels casos denunciats.

Finalment, es posa de manifest la necessitat de visibilitzar les dones com a agents actius i no només com a víctimes. Es proposa ocupar espais informatius amb continguts feministes, aplicar la perspectiva interseccional per abordar les desigualtats que afecten diferents perfils de dones, i assenyalar les microagressions i actituds masclistes en tots els àmbits. Aquestes



aportacions reclamen una comunicació transformadora que contribueixi a canviar els imaginaris socials i culturals, i que reforci el compromís col·lectiu amb la igualtat.

La tercera de les preguntes, enfocada en les cures i la conciliació, va recollir **53 respostes**, la qual cosa representa aproximadament **el 38% de la mostra total. Es detallen a continuació les respostes obtingudes:**

Quines accions consideres clau per posar en valor les cures i promoure la conciliació i la corresponsabilitat?

- ✓ Augment de places a les llars d'infants municipals i ampliació d'horari
- ✓ En el diàlego
- ✓ Potser es pot fer un treball de final de curs en els instituts. Treball de recerca. Crec que si poguessin veure estadístiques i informació real, molts conceptes es posarien en qüestió, els joves fan molt de cas a les plataformes (youtubers) i encara que diguin percentatges poden estar inventats, si es pot fer un treball basat en la realitat, sense qüestionar, treballant, penso que molts joves fliparien i es pot trobar algun canvi.
- ✓ Que sigui real, la conciliació amb els horaris que tenim de feina es impossible
- ✓ Acompanyament terapèutic a través de grups de suport
- ✓ Treballar valors amb joves
- ✓ Mes implicació, en el q es diu, però q no fan. Com AJUDARNOS a les DONES, i menys wookismes.
- ✓ Servicios públicos más adaptados cómo guardaría, escuelas, residencias en caso de gente mayor. Horarios flexibles a las necesidades familiares. Y espacios de soporte para una atención psicológica y social gratuita
- ✓ escolta activa a les dones
- ✓ ?
- ✓ Educació des de l'inici
- ✓ Es fundamental implementar acciones que fomenten corresponsabilidad en el ámbito laboral y familiar.
- ✓ Més conciliació per les mares treballadores amb nens en edat escolar remunerada
- ✓ D'acompanyament , visualització, reconeixement
- ✓ Que arribi l' informació important.
- ✓ Cursos
- ✓ Més permisos per les cures
- ✓ No ho sabia dir
- ✓ Continuar ampliant els permisos retribuïts per la cura a fills i conciliació familiar de forma igualitària tant per a les dones com els homes.
- ✓ Educació
- ✓ Visibilitzar les desigualtats existents en aquest àmbit i assenyalar també en positiu el que es fa bé.

- ✓ Montañas informació a la població, activistes relacionades en les cures, difusió de campanyes, activitats ...posant les cures al centre.
- ✓ Campanyes i publicitat de conscienciació
- ✓ Promoure-la fent xerrades al Cap per a famílies en cursos de prepart per exemple, a escoles a través de l'AFA,
- ✓ Cooperació entre els serveis i establir una xarxa a Sant Boi, dedicada amb aquest àmbit
- ✓ Pujar salaris de les dones per trencar la diferència que hi ha i que sempre fa que la dona sigui la part de la parella que deixi de treballar i es dediqui a aquestes tasques. Jornada laboral reduïda i més flexible. Crear espais d'esbarjo amb educadors per gaudir de temps d'autocures i benestar per a mares.
- ✓ Igualdad de verdad, en todos los sentidos, en mi familia, sí que existe
- ✓ Més formació
- ✓ Donar veu a casos on aquesta corresponsabilitat no ha sigut respectada i explicar-los de manera que la gent pugui ser conscient de la importància d'aquesta.
- ✓ Sensibilització i conscienciació
- ✓ Educación en la corresponsabilidad y el cuidado... Queda camino para hacer entender que no es cosa de las mujeres solo
- ✓ Igualar calendari laboral i escolar, ampliació de períodes de familiarització i permisos laborals per atendre'ls, baixa de maternitat diferenciada de permís de cura del lactant, maternitat mare gestant fins a l'any prorrogable fins als 3 anys de la criatura, ampliació de ràtios, reducció jornada laboral, ...
- ✓ No entenc la pregunta.
- ✓ Tallers adreçats als homes.
- ✓ Programa de formació per a la corresponsabilitat dels homes vers les cures a través de les AFA. Formació i sensibilització per a la corresponsabilitat dels homes en les cures. La setmana de les cures a l'escola (Es tractaria de que durant una setmana l'alumnat d'infantil, primària i secundària tingués un contacte directe amb les cures a partir d'activitats organitzades des dels centres educatius.) Sensibilització i formació a pares d'infants i joves de secundària en corresponsabilitat en les cures per avançar en la prevenció de les violències sexuals i digitals masclistes. Formació en intervencions grupals als CAPs dirigides a homes que seran pares. Sensibilització i formació a pares, entrenadors d'infants i joves. Sensibilització i formació específica als clubs de futbol. Tallers amb homes en situació de desocupació. Campanyes comunicatives dirigides a fomentar la corresponsabilitat del homes vers les cures.
- ✓ Poder tenir accés a les xarxes dintre del barri
- ✓ Totes son bones
- ✓ Tallers parelles als barris, centres de dia es la ma que necessita la dona pels avis, pels fills acollida, extraescolars més econòmiques, si aquests costos es sumen i la dona no cobra molt, deixa la feina o viurà precàriament. Fer enquestes a les dones de com i per que s'organitzen
- ✓ Dissenyar un entorn urbà que afavoreixin el bé estar col·lectiu
- ✓ Que tothom pot fer de tot, no hi ha una tasca que correspongui a un gènere
- ✓ Conscienciació i prevenció. Més formacions a docents i escoles de famílies



- ✓ Lavabos para familias (el cambiador no solo en el baño de mujeres), clases de cocina, cuidados del menor para las familias
- ✓ Educació, però als pares i mares. No podem tenir Joves respectuosos si els progenitors no saben que es el respecte.
- ✓ Ho desconec
- ✓ Que se incorpori la cura d'infants en totes les activitats per assegurar la participació de les dones en situació de cura d'infants i persones grans
- ✓ Trencar els rols establerts
- ✓ Donar suport a les dones
- ✓ Tenir horaris més flexibles
- ✓ Ara mateix no sabia dir
- ✓ Visibilizació de dones migrades i col·lectius en situació de risc
- ✓ Los horarios laborales a todos los niveles
- ✓ Más educación

En general, es detecta una consciència clara sobre les dificultats estructurals que envolten les tasques de cura, així com una voluntat col·lectiva de transformar-les en un eix central de les polítiques públiques i la vida comunitària.

Una part significativa de les aportacions posa el focus en la necessitat de millorar els serveis públics vinculats a les cures: es reclama l'augment de places a les llars d'infants municipals, l'ampliació d'horaris, la creació de espais d'acompanyament terapèutic i grups de suport, així com l'adaptació de l'escola a les necessitats reals de les famílies. També es proposa la incorporació de serveis de cura en totes les activitats comunitàries per garantir la participació de les dones que en tenen la responsabilitat.

Diverses respostes apunten a la importància de treballar valors amb joves, promoure treballs de recerca en instituts, formar docents i famílies, i impulsar tallers específics adreçats als homes.

Les persones enquestades denuncien la incompatibilitat entre els horaris laborals actuals i les necessitats de cura, i proposen mesures com la reducció de la jornada laboral, la flexibilització d'horaris, l'ampliació de permisos retribuïts per a la cura, i la igualació entre el calendari escolar i laboral. També es reivindica la millora de les condicions laborals de les dones, especialment pel que fa als salaris, per evitar que siguin elles qui renunciïn a la feina per assumir les tasques de cura.

La visibilització i el reconeixement de les cures com a tasques essencials per al sosteniment de la vida és una demanda transversal. Es proposen campanyes de comunicació, accions comunitàries, difusió d'informació veraç i espais per donar veu a les dones, especialment a les migrades i a les que viuen situacions de risc. Algunes respostes reclamen trencar els rols de gènere establerts i promoure una cultura on "tothom pot fer de tot".

Finalment, també s'apunten propostes innovadores com la creació d'una "setmana de les cures" als centres educatius, el disseny d'entorns urbans que afavoreixin el benestar col·lectiu, la incorporació de lavabos familiars en espais públics, o la realització d'enquestes a les dones per entendre millor com s'organitzen i quines necessitats tenen.

La quarta de les preguntes, enfocada a les accions per incloure la totalitat de les dones, va recollir **44 respostes**, la qual cosa representa aproximadament **el 32% de la mostra total. Es detallen a continuació les respostes obtingudes:**

Quines accions consideres importants per incloure totes les dones?

- ✓ En hacer coloquio
- ✓ Tindre espais de dones és important perquè són espais segurs, això no ho dubto que hi ha i sempre hauria d'haver-hi, nosaltres els creem també. Però quan ho fem no pensem que hi ha dones masclistes i que poden danyar al grup, si el que es vols és generar un lloc de protecció, això s'ha de tindre en compte. Més que de dones s'haurien de crear amb altra mirada. Però fer espais mixtos d'educació són els que poden tindre un resultat més positiu, ja que el que volem és canviar el pensament patriarcal.
- ✓ Prou judicis i prejudicis, cal visibilitat a totes i entre nosaltres fer pinya, activitats que ens apropin entre nosaltres
- ✓ Programa educatiu i a Empreses per conscienciar
- ✓ Visibilizar en xarxes tots els recursos, esdeveniments i moviments
- ✓ Feminisme, moviments com CATAB, FemNosotras etc (L'autèntic i únic Feminisme q existeix)
- ✓ Política con perspectiva interseccional teniendo en cuenta las desigualdades múltiples. información y recursos adaptados en idioma y discapacidades (visual, auditiva, cognitiva...)
- ✓ Educació
- ✓ N
- ✓ Divulgació
- ✓ Denunciar el sexismo y el acoso, utilizar lenguaje neutral, políticas de igualdad, enseñar a las niñas que son fuertes, capaces y sobretodo que merecen respeto y fomentar su empoderamiento, etc.
- ✓ Formacions i espais segurs
- ✓ Dificil objectiu quan les religions no permeten la llibertat a les dones
- ✓ Mes difusió, mes informació
- ✓ Difusió de les activitats que tinguin cabuda per a totes les dones (joves, grans, etc.)
- ✓ Reconeixement de tot el fet, visibilització, subvenciona i paritat
- ✓ Un posicionament polític que ho defensi
- ✓ Fer activitats per a dones i crear una xarxa de dones, per intercanviar experiències
- ✓ Trobades no només de treball, també festives
- ✓ Educar a altres dones sobre les dones trans, racialitzades o treballadores sexuals i fer veure que també son part de la lluita.



- ✓ Que dejen de exigir cosas ridículas
- ✓ Proporcionar algun tipus d'espai segur a dones trans.
- ✓ Tallers, formacions, sensibilització i detecció d'actituds
- ✓ Las mujeres podemos estar incluidas en todo lo que deseemos hacer
- ✓ Formació contínua dels equips professionals específica en interseccionalitat. Identificació de les barreres estructurals a cadascun dels barris (barreres socials, econòmiques i culturals), participació activa a les comunitats i descentralització dels serveis i recursos.
- ✓ L'educació començant des de casa a les escoles
- ✓ Totes son bones
- ✓ Tallers als barris, online i presencials per que puguin participar, enquesta igualtat de gènere
- ✓ donar veu a qui no acostuma a tenir-la formació contínua en diversitat i inclusió
- ✓ No se
- ✓ Promoure la interseccionalitat
- ✓ Charlas para dar a conocer los derechos laborales, de conciliación, permisos, asesoría en temas laborales, contratos, nominas, salarios, permisos, etc...
- ✓ Aprender a Fer-se respectar sempre
- ✓ Totes les dones és difícil que s'hi impliquin per temes culturals o religiosos. És complicat.
- ✓ Que es faci una programació adaptada a tots els cicles vitals de les dones
- ✓ Totes les activitats, promoure referents femenines sempre que sigui possible
- ✓ x
- ✓ Fer molta difusió
- ✓ Realitzar activitats que abastin tots els rangs d'edat i que puguin ser atractives per a grups que normalment no hi participen.
- ✓ No pensar en separar, valorar a tothom per igual
- ✓ Ara mateix no sabia dir
- ✓ Associacions de diferents cultures i ètnies
- ✓ Es muy difícil estamos todavía en pañales
- ✓ No sé

Les respostes obertes a la pregunta sobre quines accions caldria impulsar per incloure totes les dones evidencien una gran diversitat de mirades, preocupacions i propostes. Hi ha un consens ampli en la necessitat de promoure espais segurs, tant exclusius com mixtos, que afavoreixin la participació i el diàleg entre dones de diferents orígens, edats i realitats. L'educació emergeix com a eina clau, tant en l'àmbit formal com en la formació contínua, per combatre el pensament patriarcal i fomentar el respecte, la igualtat i l'apoderament.

Diverses aportacions reclamen polítiques amb perspectiva interseccional, que tinguin en compte les desigualtats múltiples i adaptin els recursos a les necessitats específiques (idioma, diversitat funcional, context cultural). També es posa èmfasi en la visibilització de les dones trans, racialitzades i treballadores sexuals, així com en la difusió d'activitats inclusives que abastin tots els cicles vitals i grups d'edat. La denúncia del sexisme, l'ús de llenguatge inclusiu i la creació de xarxes de suport entre dones són altres accions valorades. Tot i la riquesa de propostes, també s'expressa escepticisme davant les dificultats estructurals, culturals i religioses que poden limitar la implicació de totes les dones. Algunes



respostes reflecteixen desconeixement o desconnexió amb el tema, fet que apunta a la necessitat de reforçar la sensibilització i la comunicació.

La pregunta número cinc en format obert d'aquest bloc, enfocada a l'educació i la cultura, va recollir **48 respostes**, la qual cosa representa aproximadament **el 35% de la mostra total. Es detallen a continuació les respostes obtingudes:**

Quines accions consideres importants per fomentar la igualtat de gènere en l'àmbit de l'educació i la cultura?

- ✓ En abrir más información
- ✓ Educació: aquí hem de donar fort, potser amb primera persona, que expliquin i facin treballar el pensament i l'empatia als joves. Treballs d'investigació els nombres reals els poden fer considerar moltes coses. Cultura: igualar els papers d'ambos en les activitats que es realitzen, tindre en compte de fer xerrades feministes, però amb locutora una dona, que a vegades no es pensa i venen homes. No sé... tinc alguna idea més si voleu podem xerrar que soc la Isa de les Muses. Però en qüestió de cultura es poden fer coses.
- ✓ Pressupost
- ✓ Més prevenció
- ✓ Molt més treball a les escoles i instituts, mes tallers gratuïts, l'educació l'han de rebre tots els generes, totes les classes socials...
- ✓ Programa a les escoles e institut on es treballin aquests temes
- ✓ Educació emocional, en les escoles, com ASIGNATURA, i menys religió. Seria un gran progrés.
- ✓ Educar i fer participar
- ✓ Revisión de un currículum educativo igualitario, formaciones afectivo-sexuales, cursos para profesoras y alumnos, más protocolos de atención en casos de maltrato, bullying, lgtbiqafobia...
- ✓ Informació
- ✓ Tallers i trobades
- ✓ Adaptar el currículum, fomentar la participación activa, formación continua de docentes, crear un ambiente de respeto, cadenas de la diversidad... Educació formativa, cursos a les entitats culturals
- ✓ A part dels tallers que ja es fan, jo posaria una assignatura obligatòria a les escoles.
- ✓ Des de petits promocionar de igual manera totes les accions que es poden fer a nivell educatiu i/o cultural tant si ets nen o nena. Donar informació, no un criteri i deixar que l'infant decideixi.
- ✓ Difusió dels serveis que existeixen, prevenció (xerrades) i implicar més als homes en l'acció de difusió (ells són la clau perquè el canvi sigui una realitat).
- ✓ Igual que l'anterior
- ✓ Revisar els grups musicals que es conviden a participar dels actes tenint en compte que hi hagi una representació equilibrada i optar per grups que tinguin perspectiva de gènere o un discurs en aquesta línia.

- ✓ Fer xerrades informatives, activitats...molta comunicació amb els joves.
- ✓ Formacions a totes i tots els agents implicades: docents, PAS, monitores, etc.
- ✓ Fer tallers
- ✓ Festivals o activitats dedicats a la cooperació entre dones i donar-les veu en el seus camps
- ✓ Fomentar la igualtat a l'educació a etapa infantil i inicial. Potenciar esport femení a les escoles. Cultura: contractació de músics, artistes... Amb perspectiva de gènere
- ✓ Sin comentarios en este punto, prefiero no opinar
- ✓ Proporcionar més hores a xerrades per tal de conscienciar els joves de manera directa.
- ✓ Difusió i visibilització
- ✓ La forma més efectiva de mantenir una igualtat és no fer separacions ni tractes especials a cap gènere. El que vull dir és que hauríem de deixar de posar etiquetes i tenir clar que tots som diferents però que ens mereixem el mateix tracte, sigui home, dona, trans, no binari, etc. O sigui, a les escoles per exemple hem de tractar amb el mateix respecte a tothom, però per exemple a una dona trans no l'hem de tractar sempre com si estigués dins d'una bombolla i fer que l'atenció dels altres sempre estigui a sobre seu, perquè aquesta senyalització fa que mai acabi de ser "normal" pels altres i aquesta dona mai es senti integrada ja que sempre estaran dient "oh, és trans" "realment és home". Pot ser les meves paraules es mal interpretin, però el que vull expressar és que cadascú sigui com vulgui i que els altres no ens hem de ficar-nos en la vida dels altres i ningú és superior al altre. No es necessita únicament espais segurs, es necessita més educació per part de la resta.
- ✓ Fomentar activitats, personalitats i professionals on s'incloguin dones.
- ✓ Ocupació i formació en l'àmbit cultural: tot i ser majoria en formació artística i cultural, segueixen infrarepresentades en determinades ocupacions. Creació artística: Encara hi ha una bretxa de gènere en disciplines com les arts escèniques i visuals. En l'àmbit cinematogràfic, els càrrecs de direcció i producció estan dominats pels homes, mentre que les dones són majoritàries en maquillatge i vestuari. Lideratge i reconeixement: Tot i que en alguns espais hi ha paritat en càrrecs directius, les dones continuen sent minoria en premis i reconeixements culturals, especialment en àmbits tradicionals com el cinema i les arts escèniques. Educar en la cultura de pau. Vetllar per a la coeducació des de la família, l'escola bressol i les etapes d'infantil, perquè els primers anys de vida són crucials per a la determinació de la identitat de gènere. Sensibilització i formació als adults: És important que com a adults posem atenció a les nostres accions, llenguatge o comportament per veure si es basen en la igualtat i no van lligats als prejudicis o estereotips que impregnen la nostra societat i el nostre subconscient. Aprendre a relacionar-se donant valor a la cura i l'empatia... i molts infants, particularment els nois, reben molts estímuls positius envers la iniciació a la competitivitat i la violència. Analitzar els jocs, contes i esports des d'una perspectiva de gènere. Ampliar el ventall de referents que hi ha. Cal doncs incloure materials i activitats que posin el focus en les noves masculinitats, en referents femenins, en identitats diverses... de tal manera que els infants i joves tinguin referents on emmirallar-se. Això implica repensar els referents de totes les vessants com podrien ser científiques, culturals o esportives. En els contes i les cançons infantils i juvenils hi ha sexisme: Descodificar els estereotips de gènere a partir de l'anàlisi dels contes tradicionals, reflexionant sobre els rols de cada personatge.



- ✓ Que els nens i nenes entenguin des de petits que tots som iguals. Reitero i fonamental les famílies i personal docent son el 100% per tal que sigui així.
- ✓ Totes les accions son bones
- ✓ Tallers fixes a les escoles, formació a professors i monitors menjador. Fomentar per fer visibles dones actuals o de la historia, en treballs de recerca, llibres. Tecnòloga.
- ✓ incloure continguts d'igualtat de gènere i prevenció de violència de masclista a l'etapa educativa
- ✓ Tallers, implicació en tasques pràctiques, no tot teoria, que visquin la desigualtat en un taller perquè puguin empatitzar.
- ✓ Promoure la igualtat i consciència de gènere
- ✓ Creo que la educación no tiene género, en este caso debería velarse porque cada niñ@ reciba los conocimientos que necesita de acuerdo a su particularidad.
- ✓ Com he dit abans, s'ha de començar per l'educació en l'etapa infantil.
- ✓ Accions que incorporin la perspectiva de gènere.
- ✓ Referents femenines, lectures d'Escriptores, activitats per gaudir coneixent la història per tenir idees reals del patriarcat i com encara continua ben establert
- ✓ Invertir més recursos econòmics
- ✓ Realitzar més accions als instituts i escoles, potser en coordinació amb institucions culturals
- ✓ Oferir des de l'Ajuntament més propostes d'igualtat
- ✓ Incidir als instituts
- ✓ Jocs, dinàmiques petites xerrades dinàmiques
- ✓ Celebrar més el dia de la cultura
- ✓ La inclusión absoluta
- ✓ No sé

Les respostes obertes a la pregunta sobre com fomentar la igualtat de gènere en l'àmbit de l'educació i la cultura reflecteixen una gran diversitat de perspectives, però convergeixen en la necessitat d'una acció estructural, transversal i sostinguda. L'educació és percebuda com el pilar fonamental per transformar actituds i valors, amb propostes que van des de la incorporació de l'educació emocional com a assignatura fins a la revisió del currículum per garantir una mirada inclusiva i igualitària. Es destaca la importància de començar des de les primeres etapes, implicant famílies i docents, i promovent referents diversos que trenquin amb els estereotips de gènere.

Moltes aportacions reclamen tallers vivencials, formacions per a professionals i accions que afavoreixin l'empatia i la reflexió crítica entre infants i joves. També s'insisteix en la necessitat de visibilitzar les dones en la història, la ciència, la cultura i les arts, així com en la contractació d'artistes amb perspectiva de gènere. En l'àmbit cultural, es proposa revisar la representació en festivals, grups musicals i activitats públiques, tot garantint una presència equilibrada i significativa de dones.

Algunes veus reclamen més pressupost, difusió dels serveis existents i implicació activa dels homes en la transformació social. També emergeix una mirada crítica cap a la sobreprotecció o la senyalització de les identitats diverses, apel·lant a una normalització real basada en el respecte mutu. Finalment, es posa èmfasi en la necessitat de treballar la coeducació des de la família i l'escola bressol, analitzar els contes i jocs infantils, i promoure una cultura de pau que valori la cura i l'empatia com a eixos de convivència.

Per finalitzar l'enquesta es va formular una pregunta oberta de tancament que va recollir **25 respostes**, la qual cosa representa aproximadament **el 25% de la mostra total**. **Es detallen a continuació les respostes obtingudes:**

Finalment, pots utilitzar aquest espai per afegir qualsevol altre element que consideris important, les teves propostes ens ajuden a millorar!

- ✓ En aulas y casal
- ✓ Isa (telèfon)
- ✓ Els diners, en aquesta societat el tenen els homes, les dones necessitem financiació i recursos
- ✓ M'encantaria col·laborar amb vosaltres donant suport a les persones que ho necessitin amb eines terapèutiques
- ✓ Implicació per part de l'alcaldia. No tot val, amb paraules ni enquestes. (que s'impliqui i ens ESCOLTI) som masses.
- ✓ Para lograr igualdad de género hay que educar en el respeto, visibilizar a las mujeres y repartir las curas. También ofrecer apoyo real contra la violencia machista y dar recursos para conciliar mejor. Todo con participación de todes.
- ✓ Todas las personas tienen un valor, por tanto, la dignidad entre todo el mundo es importante, autonomía, igualdad de oportunidades, justicia, empatía, solidaridad, responsabilidad...
- ✓ El canvi per a mi vindrà amb la informació i el exemple de persones convençudes de que és possible.
- ✓ La prevenció, la sensibilització i fer publicitat posant el focus a l'agressor i als còmplices són les accions i actuacions més efectives per combatre la violència de gènere i fomenten la igualtat.
- ✓ Andrea be difondre informació feminista. Incloure mes activitats culturals feministes. Un espai per fer xarxa de dones. Un col·lectiu feminista
- ✓ crec que s'ha de publicitar més...
- ✓ També cal revisar llocs de treball a les empreses privades, però també dins de l'organització, encara segueixen havent molts més càrrecs de responsabilitat ocupats per homes que per dones, l'accés i el manteniment del lloc també es molt més complicat i exigent, existeix desigualtat entre els diferents sexes.
- ✓ Gràcies per l'enquesta
- ✓ Donar als barris les eines per poder arribar més ràpid i poder actuar davant qualsevol signe de violència masclista.



- ✓ si els recursos que tenim per fer les cures de la família (centres de dia, residències, extraescolars, menjadors) continuen sent de pagament a un alt cost, i els salaris de les dones son aprox. un 30% menors, les dones tindran feines precàries que permeten la conciliació familiar, com neteja o cura a domicili, o es reduiran la jornada (només si ets fixa), perdent poder adquisitiu i portant totes les tasques, o agafar feinetes. La cura dels avis en la situació de natalitat que ens trobem serà clau, dones treballadores han de plegar o perjudicar les seves pensions per cuidar dels pares? s'ha de treballar molt en els recursos que es necessiten ja
- ✓ La igualdad de género no se trata solo de las mujeres, también se tiene q trabajar activamente con los hombres, charlas, concienciación, habilidades (cocinar, limpiar, coladas, cuidado del menor, etc.). Brindar apoyo psicológico a cualquiera que esté sufriendo algún tipo de violencia ya sea hombre, mujer, niño o anciano.
- ✓ Sota el meu criteri no necessitem igualtat en termes literals, sinó equitatiu i justos. Exemple: esta genial l'ampliació de la baixa paternal! Però crec que es injust que sigui igual a la de la mare Quan els canvis físics i mentals els pateix la mare. No som biològicament iguals.
- ✓ És complicat que una societat masclista de sempre es pugui canviar de la nit al dia. Ànims!!
- ✓ Totes les coses que parlin de feminisme i igualtat son benvingudes. Feu molt bona feina!
💞❤️
- ✓ En definitiva, crec que s'està fent bona feina, però caldrien més recursos per fer activitats i propostes més variades i, sobre tot, caldria difondre i comunicar bé tot el servei.
- ✓ Treballar els valors a partir de l'art
- ✓ Penso que el que he esmentat abans de la paraula clau a llocs de referència o més concorreguts s'hauria de fer si o si a tot el poble
- ✓ Gamificació algun procés. Quina entitat és més feminista?
- ✓ Penso que el punt SAI de Sant Boi no es dona a conèixer. El col·lectiu no sap de l'existència del recurs i aquest no fa gaires activitats per al col·lectiu ni per donar-se a conèixer
- ✓ Tallers per a famílies . Tallers per a adolescents. Fomentar jocs cooperatius.

Les aportacions recollides en aquesta pregunta oberta evidencien una gran diversitat de perspectives, preocupacions i propostes que enriqueixen el diagnòstic del pla local d'igualtat. Moltes respostes reclamen una major implicació institucional, especialment de l'alcaldia, amb accions concretes que vagin més enllà de les paraules. Es destaca la necessitat de recursos econòmics i estructurals per garantir la conciliació, la prevenció de la violència masclista i l'accés equitatiu a oportunitats laborals. Diverses veus assenyalen que les dones continuen assumint la major part de les cures, sovint en condicions laborals precàries, i que cal revisar les polítiques públiques per evitar que això impacti negativament en les seves pensions i trajectòries professionals.

També emergeix la importància de la sensibilització comunitària, amb propostes com tallers per a famílies i adolescents, activitats culturals feministes, xarxes de dones i espais de trobada. Es reclama una educació en valors com el respecte, la justícia i la solidaritat, així com la visibilització de les dones i la corresponsabilitat en les tasques domèstiques. Algunes aportacions posen el focus en la necessitat de treballar amb els homes, oferint formació i

suport emocional, i d'abordar la igualtat des d'una perspectiva equitativa, reconeixent les diferències biològiques sense perdre de vista la justícia social.

Finalment, es valora positivament la iniciativa de l'enquesta, tot i que es demana una millor difusió dels serveis existents i una comunicació més efectiva.

7.4. Conclusions de l'enquesta a la ciutadania

L'anàlisi de les dades recollides en l'enquesta ciutadana posa de manifest una radiografia clara i matisada del perfil sociodemogràfic de la població enquestada, així com de les percepcions, coneixements i valoracions envers les polítiques municipals d'igualtat de gènere. Aquesta informació resulta fonamental per orientar les línies estratègiques del Pla d'Igualtat de Gènere, i garantir que les accions futures responguin a les necessitats reals de la ciutadania.

Principals resultats

- **Predominança femenina:** El 84% de les respostes provenen de dones, fet que condiciona la lectura dels resultats i evidencia una major implicació femenina en qüestions d'igualtat. La participació masculina (15%) i no binària (1%) és residual.
- **Distribució generacional:** La franja d'edat més representada és la de 46 a 65 anys (46%), seguida per la de 25 a 29 anys (10%). Tot i la presència de totes les franges, la visió majoritària respon a una etapa vital concreta.
- **Arrelament territorial:** El 88% de les persones enquestades viuen o treballen a Sant Boi des de fa més de 15 anys, fet que denota una vinculació consolidada amb el municipi.
- **Distribució geogràfica:** Tots els barris estan representats, amb diferències significatives en la presència de gèneres segons la zona, especialment a Casablanca (només dones) i Ciutat Cooperativa – Molí Nou (predomini masculí).
- **Desconeixement dels serveis:** El 53% de les persones enquestades no coneixen activitats o serveis municipals relacionats amb la igualtat. El desconeixement és més accentuat entre els homes (60%).
- **Baixa participació:** El 72% afirma no haver participat en cap activitat vinculada a la igualtat. Aquesta dada és especialment elevada entre els homes (85%).
- **Valoració positiva dels serveis:** Entre les persones que han utilitzat serveis com el CRDD, SIAD o SAI, la valoració és majoritàriament positiva, tot i que el percentatge de persones no usuàries és elevat. El SIAD és el servei més conegut, amb un 55% mentre el SAI és el menys conegut, amb un 42%.

- **Accions municipals ben valorades:** Recursos com els Punts Lila, les commemoracions del 25N i 8M, i les activitats formatives reben valoracions favorables, especialment per part de les dones i persones no binàries.
- **Identificació clara dels serveis municipals referents en igualtat** L'anàlisi qualitativa de les respostes obertes revela una alta concentració de mencions a equipaments específics com el Centre de Recursos i Documentació de les Dones (CRDD), el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), Can Jordana, el Servei d'Atenció Integral LGTBI+ (SAI) i el Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE). Aquesta recurrència indica que aquests serveis són percebuts com els principals referents en matèria d'igualtat al municipi.

Mancances detectades

- **Manca de visibilitat:** La difusió insuficient dels serveis i activitats municipals és una de les principals debilitats detectades. Moltes persones desconeixen l'existència de recursos clau. Es reclama una estratègia de difusió més àmplia i **adaptar els canals de difusió** a les diferents realitats de la ciutadania
- **Baixa implicació masculina:** La participació dels homes en activitats d'igualtat és molt limitada, tant en termes de coneixement com d'ús, fet que evidencia la necessitat de promoure la corresponsabilitat. Cal **impulsar accions comunicatives dirigides als homes**, amb l'objectiu de trencar la percepció que els serveis d'igualtat no els interpel·len. Això pot incloure tallers, xerrades o materials divulgatius que promoguin la corresponsabilitat i la implicació activa en la construcció d'una societat més equitativa.
- **Limitacions en l'atenció:** Es detecta la necessitat de millorar l'accessibilitat als serveis, ampliar horaris, reduir temps d'espera i descentralitzar l'atenció. Suggereixen ampliar l'equip professional, diversificar canals de consulta i facilitar l'accés als serveis.
- **Ampliar l'oferta d'activitats:** Es proposa incorporar tallers sobre noves masculinitats, cinefòrums, accions comunitàries i formacions específiques adreçades a professionals dels àmbits educatiu, sanitari i social. Aquestes propostes responen a la demanda ciutadana de generar espais de reflexió, sensibilització i corresponsabilitat, especialment entre els col·lectius menys implicats, com el masculí, i contribueixen a construir una cultura de la igualtat més arrelada i compartida.
- **Fomentar la col·laboració:** Es reclama una connexió més fluida i estructurada entre els serveis municipals i les organitzacions socials, amb la creació d'espais de trobada regulars, xarxes de suport mutu i accions compartides. Aquesta col·laboració ha de permetre una major capil·laritat de les polítiques d'igualtat, una millor



adaptació a les realitats diverses del municipi i una implicació activa de la ciutadania en la definició i execució de les accions.



8. CONCLUSIONS

	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia estratègica 1. Compromís amb la igualtat de gènere	Trajectòria institucional consolidada: Sant Boi compta amb gairebé dues dècades de planificació estratègica en igualtat (des de 2006), amb quatre plans successius i una declaració de ciutat feminista (2018), que consoliden una trajectòria que demostra voluntat política sostinguda.	Transversalitat desigual: Encara hi ha àrees municipals que no incorporen la perspectiva de gènere de forma sistemàtica ni operativa.
	Existència d'estructures tècniques: La Unitat d'Igualtat i Cohesió Social està plenament consolidada i compta amb una estructura estable.	Cal donar continuïtat a la Comissió Tècnica d'Igualtat com a eix de la transversalitat i la coordinació interna.
	Lideratge polític explícit: La regidoria d'Igualtat i Feminisme i l'Àrea de Ciutat Cohesionada i Transformadora donen suport directe a les polítiques d'igualtat.	Reforç de la col·laboració i participació del Dept. d'Igualtat a tots els plans sectorials de l'Ajuntament i al disseny estratègic de les polítiques municipals.
	Alt grau d'implementació: El III Pla va executar el 79% de les accions previstes en aquesta línia, superant la mitjana global del Pla (58%).	Desconnexió comunicativa: L'enquesta revela que bona part de la ciutadania desconeix els serveis d'igualtat, fet que limita l'accés i la participació.
	El pressupost municipal dels serveis dedicats a l'atenció a les dones s'ha incrementat en els darrers anys.	



Valoració ciutadana positiva:

L'enquesta mostra que la ciutadania reconeix l'esforç municipal en igualtat, tot i que demana més visibilitat i accions concretes.

Participació ciutadana limitada en el disseny estratègic:

Calen mecanismes més estructurats per incorporar la veu de la ciutadania i les entitats en la definició de prioritats.

	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia estratègica 2. Accions contra la violència masclista	Alt nivell d'implementació (89%) en el III Pla, amb accions consolidades i desplegades amb continuïtat.	El Circuit Local d'Abordatge de les Violències Masclistes, requereix una actualització i revisió periòdica que assegurï la seva adequació a les necessitats emergents i a la realitat social del municipi.
	Compromís polític i tècnic elevat. El consistori manté una posició clara i activa contra les violències masclistes, amb recursos tècnics i accions visibles.	Seria fonamental disposar d'un sistema d'indicadors de qualitat i impacte que permeti avaluar de manera rigorosa els serveis i projectes que s'estan desenvolupant.
	Perspectiva interseccional incorporada. L'abordatge contempla les múltiples formes de violència que afecten les dones en funció de la seva edat, origen, capacitat o identitat. Abordatge integral de les violències masclistes.	Establiment de protocols de comunicació clars i consensuats per a situacions de feminicidi o violència greu al municipi.
	El Circuit Local d'Atenció a dones víctimes de violències garanteix des de 1999, una atenció integral i interdisciplinària a les dones, infants i joves que pateixen violències masclistes.	Reforçar la formació de professionals municipals en la detecció, l'abordatge integral i la derivació adequada dels casos de violència masclista.



Línia estratègica 2. Accions contra la violència masclista	El Centre de Recursos i Documentació de les Dones (CRDD) manté la seva activitat des de fa 20 anys, i es el centre de referència per a les dones de la ciutat. Es compta també amb un Servei d'Informació i Atenció a les Dones i un Servei d'Intervenció Especialitzat	Incrementar els recursos humans i econòmics destinats als serveis municipals que donen resposta a les violències masclistes.
	Activitats de sensibilització vers les violències masclistes consolidades , amb campanyes com la del 25N o "Això no és amor"	
	Reconeixement de la ciutadania. L'enquesta mostra que la ciutadania considera prioritària aquesta línia, especialment en relació amb la prevenció en entorns educatius i comunitaris.	Demandes ciutadanes de més recursos especialitzats: L'enquesta reclama reforçar l'atenció psicològica, jurídica i comunitària, així com ampliar els espais segurs i confidencials.

	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia estratègica 3. Perspectiva interseccional, drets i qualitat de	Programació estable i consolidada de tallers i activitats formatives en diversos àmbits, com per exemple la promoció de la salut de les dones.	Ampliar l'anàlisi en clau de gènere dels serveis municipals , incorporant dades desagregades i estudis d'ús que permetin identificar diferències significatives en l'accés, la participació i la satisfacció de la ciutadania segons el gènere i altres variables socials.
	L'Àrea de Model de Ciutat té present la perspectiva de gènere des de fa anys , tant en els projectes a la via pública com als diferents Plans, urbanístics o no, que es redacten i que serveixen de guia per a l'execució de totes les actuacions.	S'ha executat poc més de la meitat de les accions previstes al III Pla , el que posa de manifest la necessitat de reconduir les línies de treball en els propers anys.



Línia estratègica 3. Perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida	El projecte "Sant Boi Respira + Verd" incorpora de manera transversal la perspectiva de gènere, amb recomptes participatius, dades desagregades i indicadors de gènere.	
	El Servei de Mobilitat aplica la perspectiva de gènere com a eix transversal en tota la planificació, gestió i execució de polítiques públiques.	
	Sant Boi de Llobregat és un pol de recursos sanitaris que donen servei també a altres municipis i comarques veïnes.	Es necessari continuar promovent la pràctica esportiva de les dones, proposant accions positives i amb perspectiva de gènere en l'àmbit de l'esport.
	L'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat compta amb un programa d'esport femení que cerca aprofitar els beneficis de l'activitat física en la salut de les dones i fer visibles les desigualtats que encara existeixen en aquest àmbit per raó de gènere.	Cal integrar la perspectiva de gènere en els indicadors de qualitat de vida, incorporant dimensions com el temps disponible, les càrregues de cura, la percepció de seguretat, l'accés als serveis, la mobilitat quotidiana o el benestar emocional.
	Actualment es desenvolupen diversos programes per combatre l'aïllament social de les dones grans a través de la recomposició de lligams veïnals i la col·laboració d'agents comunitaris.	
	El Departament de Joventut porta a terme diverses accions a favor de la igualtat de gènere, com la campanya "Talla Ja" o el Punt Jove de Salut.	Demandes ciutadanes de serveis accessibles i adaptats. La ciutadania reclama polítiques que tinguin en compte barreres idiomàtiques, digitals, econòmiques i de mobilitat.
	Reconeixement ciutadà de la diversitat. L'enquesta mostra sensibilitat envers les necessitats específiques de dones migrades, grans i amb discapacitat.	



	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia estratègica 4. Coeducació i transmissió d' una cultura igualitària	Des del Servei d'Educació fa temps que es treballa amb una mirada de gènere transversal , tant amb l'alumnat com amb les seves famílies i els equips educatius. Cada curs escolar es duen a terme accions formatives adreçades a l'alumnat sobre la igualtat de gènere, així com formacions específiques per als i les professionals del sector educatiu.	Cal fer un pas endavant per consolidar un enfocament coeducatiu transversal, estructural i sostingut que impliqui activament tots els agents educatius, socials i institucionals del municipi.
	Des del Departament d'Educació s'està elaborant un recull de documentació i dades relacionades amb les actuacions que s'han dut a terme per part de les AFAs , que també tenen un paper clau en la promoció de l'educació en igualtat.	S'ha executat només el 42% de les accions previstes al III Pla , fet que posa de manifest la necessitat d'un important reforç d'accions en aquest àmbit en els propers anys.
	L'Escola Municipal de Música Blai Net disposa d'un Protocol per a la detecció, prevenció i actuació davant les violències sexuals.	Cal reforçar el treball adreçat a la comunitat educativa del municipi, especialment a l'alumnat de totes les etapes, així com a les famílies i equips docents, en àmbits com la coeducació o la corresponsabilitat.
		Creació d'un Pla Local de Coeducació.
	Impuls de diversos projectes en l'àmbit de la coeducació i plena integració de la perspectiva de gènere al funcionament ordinari de les biblioteques de la ciutat.	Cal donar continuïtat a l'increment progressiu de protagonistes femenines a la programació cultural de la ciutat.



	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia estratègica 5. Treball productiu i ètica de les cures	Existeix un Servei de cura puntual d'infants.	Cal una anàlisi estructural del mercat laboral local amb perspectiva de gènere.
	Els serveis d'ocupació de l'Ajuntament de Sant Boi impulsen diversos projectes adreçats a millorar l'ocupabilitat i la inserció laboral de les dones de la ciutat.	S'ha executat només el 42% de les accions previstes al III Pla , en concret de 24 accions previstes s'han materialitzat 10.
		Cal teixir aliances sòlides amb els agents econòmics i socials del territori —empreses locals, sindicats, entitats del tercer sector i espais de representació empresarial— per promoure la igualtat en l'àmbit laboral.
	Projecte pioner ConciliAcció , que posiciona Sant Boi com a ciutat referent en innovació empresarial i qualitat de vida laboral.	Cal promoure l'accés de les dones a sectors emergents i tecnològics . Accions integrals que combinin formació, orientació, acompanyament i accés a oportunitats laborals reals.
		Cal fomentar la participació activa de les dones en espais de decisió econòmica i empresarial de la ciutat , garantint la seva presència en òrgans consultius, taules sectorials i iniciatives de desenvolupament local.



	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia estratègica 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones	Existència d'un Consell Municipal de Dones , principal espai de participació de les dones de la ciutat.	Promoure la participació ciutadana feminista: reforçant el Consell Municipal de Dones, impulsant processos participatius amb perspectiva de gènere i reforçant els espais de formació i empoderament per a dones.
		S'ha executat només el 33% de les accions previstes al III Pla , la línia estratègica amb menys accions implementades.
		Recuperació i visibilització de la memòria històrica de les dones del municipi , mitjançant accions concretes com la revisió del nomenclàtor, la dedicació d'espais públics a figures femenines rellevants i la inclusió activa de les dones en les commemoracions institucionals
	Alcaldessa i paritat de gènere en la representació política del consistori. La paritat en la composició del govern es trasllada també a les responsabilitats en les diferents àrees i àmbits.	Elaboració d'un mapa de participació sociopolítica de les dones de Sant Boi de Llobregat , que permeti identificar les bretxes de representació en òrgans de decisió, entitats cíviques, consells municipals i espais comunitaris.
		Creació i consolidació d'espais de formació i capacitació en lideratge feminista , amb una programació periòdica que abordi competències estratègiques, comunicatives i organitzatives.
	Existeixen també algunes associacions que no formen part del Consell de les Dones però que desenvolupen la activitats o	Suport i reconeixement a l'associacionisme feminista i comunitari , garantint recursos econòmics, tècnics i logístics per al seu desenvolupament.



projectes a la ciutat en l'àmbit del feminisme.

Reforçar la lluita contra actituds discriminatòries, masclistes o LGTBIfòbiques en els espais de representació i debat públic, inclòs l'àmbit digital, mitjançant protocols específics i accions de sensibilització.

9. PLA D'ACCIONS 2025-2030

A partir de les necessitats detectades a la diagnosi de gènere, es dissenya el present Pla d'accions, que guiarà i estructurarà les polítiques feministes de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat durant el període 2025-2030.

A continuació, es presenten les 84 accions, dividides en sis línies d'actuació, que permeten abordar la igualtat de gènere des de múltiples punts de vista, des del compromís institucional fins la participació de les dones en el municipi, passant pel mercat de treball i les cures, l'educació, la qualitat de vida, la cultura i la lluita vers les violències masclistes.

Compromís amb la igualtat de gènere

15 accions

Accions contra la violència masclista

20 accions

Perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida

17 accions

Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària

11 accions

Treball productiu i ètica de les cures

11 accions

Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

10 accions

Línia 1. Compromís amb la igualtat de gènere

Objectiu general

- Situar la igualtat efectiva entre dones i homes com a valor central de l'acció municipal i garantir que totes les polítiques públiques es desenvolupin amb perspectiva de gènere.

Accions		Responsable	Any	Indicadors
Aprovació, difusió i governança del Pla				
1	Aprovar el IV Pla d'Igualtat pel Ple Municipal i fer-ne difusió.	Alcaldia Igualtat Comunicació	2025	- Aprovació formal - Nombre de comunicacions i altres accions de difusió
2	Continuació del projecte "Antenes d'Igualtat" amb representació transversal.	Recursos Humans Igualtat	2026-2030	Nombre de reunions anuals
3	Creació de la Comissió de Seguiment d'Igualtat.	Comissió de seguiment d'Igualtat	2026-2030	Comissió creada
4	Presentar institucionalment el IV Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania de Sant Boi de Llobregat.	Igualtat Comunicació	2025-2026	- Jornada de presentació del Pla - Nombre d'accions de difusió del Pla
5	Donar a conèixer el Pla i totes les mesures d'igualtat de l'Ajuntament a les noves incorporacions a la plantilla.	Igualtat	2026-2030	Nombre de persones informades i percentatge respecte el total de la plantilla, per gènere

		Comissió de Seguiment d'Igualtat		
		Recursos Humans		
6	Avaluar anualment l'execució del Pla de treball de la Comissió de Seguiment d'Igualtat.	Comissió de Seguiment d'Igualtat	2026-2030	• Informes d'avaluació anuals
7	Fer una avaluació "in itinere" a la meitat de vigència del IV Pla d'Igualtat.	Igualtat Comissió de Seguiment d'Igualtat	2027-2028	• Informe d'avaluació "in itinere"
8	Fer una avaluació final del IV Pla d'Igualtat.	Igualtat Comissió de Seguiment d'Igualtat	2030	• Informe d'avaluació final
Transversalitat de gènere				
9	Dissenyar i executar un programa de formació obligatori en perspectiva de gènere per a tota la plantilla de l'Ajuntament.	Igualtat Recursos humans Comissió de Seguiment d'Igualtat	2026-2030	• Formacions realitzades • Distribució per gènere i àrea • Percentatge de la plantilla formada en matèria de gènere

10	Establir criteris de transversalitat de gènere a totes les àrees i serveis municipals.	Igualtat Direccions d'Àrea Comissió de Seguiment d'Igualtat	2026-2030	• Nombre d'àrees que incorporen els criteris • Accions adaptades
11	Elaborar un informe d'impacte de gènere en polítiques municipals.	Igualtat Gerència	2026-2030	• Nombre d'informes • Àrees i serveis analitzats
Comunicació inclusiva i no sexista				
12	Elaborar infografies sectorials amb criteris de gènere.	Igualtat Comunicació	2026	• Nombre d'àrees cobertes • Materials difosos
13	Dissenyar i implementar una campanya de comunicació ciutadana per visibilitzar els serveis d'Igualtat.	Igualtat Comunicació	2027	• Nombre d'accions • Canals utilitzats • Nombre de visites a les xarxes socials o pàgina web
14	Aprovar un protocol de comunicació i actuació pública en casos de feminicidis.	Igualtat Comunicació Alcaldia	2026	• Protocol aprovat • Aplicació • Coordinació interdepartamental
Eines complementàries				
15	Actualitzar el Pla Intern d'Igualtat de Gènere del personal municipal.	Igualtat Recursos Humans	2028	• Pla aprovat • Valoració de l'anterior Pla

Línia 2. Accions contra les violències masclistes

Objectiu general

- Impulsar la lluita contra les violències masclistes a nivell institucional i comunitari, amb especial èmfasi en la prevenció, la sensibilització, la corresponsabilitat social i el reforç dels serveis d'atenció a les dones.

Accions	Responsable	Any	Indicadors
Sensibilitzar i prevenir les violències masclistes			
16	Organitzar campanyes de sensibilització amb motiu de les principals commemoracions, amb accions comunitàries, educatives i culturals.	Igualtat Cultura Educació Comunicació	2026-2030 • Nombre d'actuacions • Persones participants per gènere • Àrees implicades
17	Implementar Punts Liles en esdeveniments clau i formar agents implicats (personal municipal, entitats, comerços) en el Protocol municipal sobre violències masclistes i lgtbifòbiques a l'espai públic i contextos d'oci.	Igualtat Cultura Joventut Comerç	2026-2030 • Nombre de Punts Liles • Formacions realitzades • Persones formades per gènere i perfil • Comerços i entitats participants
18	Desenvolupar accions de prevenció de les violències masclistes en espais de gent gran i comunitaris.	Igualtat Serveis Socials Gent Gran	2027 • Nombre d'accions • Persones participants per gènere • Valoració qualitativa

19	Difondre els canals d'atenció i derivació en casos de violència masclista, amb materials accessibles i multilingües.	Igualtat SIAD Comunicació	2027	• Nombre d'accions comunicatives • Col·lectius objectiu • Canals utilitzats
20	Dissenyar una campanya sobre masculinitats igualitàries, que incorpori accions sobre masculinitats no violentes.	Igualtat Joventut Comunicació	2026-2028	• Materials dissenyats • Canals utilitzats per a la seva difusió • Persones participants a les accions
21	Organitzar formacions i activitats sobre masculinitats igualitàries per a entitats i ciutadania.	Igualtat Joventut Infància	2026-2030	• Nombre d'activitats • Persones participants per gènere • Entitats implicades
22	Donar suport tècnic a entitats per elaborar protocols de prevenció de l'assetjament i plans d'igualtat.	Igualtat Totes les àrees	2028	• Nombre d'entitats amb protocol o pla • Formacions realitzades • Persones formades per gènere i entitat
23	Impulsar accions de prevenció de violències masclistes en l'àmbit de la cultura popular (festes, tradicions, entitats).	Igualtat Cultura Participació	2026-2030	• Nombre d'accions • Entitats implicades • Valoració comunitària
24	Desenvolupar el Protocol municipal sobre violències masclistes i lgtbifòbiques a l'espai públic i contextos d'oci, amb aplicació transversal.	Igualtat Joventut Policia Local	2027	• Accions implementades • Nombre d'incidències registrades

		Serveis Socials		
25	Disseny i implementació d'un projecte de Punts Lila al teixit comercial de la ciutat.	Igualtat Comerç	2026-2030	• Establiments adherits • Distintius lliurats
26	Dotar d'eines i recursos sobre prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere a les empreses del municipi.	Promoció econòmica Igualtat	2028	• Material elaborat per a les empreses • Empreses participants
Reforç dels serveis d'atenció i protecció				
27	Oferir recursos formatius i metodològics al SIAD per a l'atenció a dones diverses amb perspectiva interseccional.	Igualtat	2026-2030	• Nombre de formacions • Recursos creats • Valoracions qualitatives
28	Donar continuïtat al servei de traducció professional al SIAD (idiomes més parlats i llenguatge de signes).	SIAD	2026-2030	• Implementació • Nombre d'atencions amb traducció • Valoració del servei
29	Revisar i actualitzar els protocols municipals contra les violències masclistes amb perspectiva interseccional.	Igualtat Serveis implicats	2027-2028	• Nombre de protocols revisats • Canvis incorporats • Àrees implicades
30	Formar la Policia Local en igualtat i diversitat de gènere i violències masclistes i lgtbifòbiques.	Igualtat Policia Local	2026-2030	• Nombre de formacions • Persones formades per sexe • Percentatge de plantilla formada

31	Millorar els recursos d'atenció grupal a dones supervivents de violència masclista.	Igualtat	2027-2030	• Nombre de grups actius • Nombre de participants • Valoració qualitativa
32	Mantenir el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) per garantir l'atenció a dones diverses	Igualtat	2026-2030	• Nombre d'atencions • Perfils atesos • Valoracions qualitatives
Capacitació de serveis per a l'abordatge de la violència vicària				
33	Elaboració d'una Guia sobre els abordatges de la violència vicària, adreçada a membres del Circuit Local d'Abordatge de les Violències Masclistes.	Igualtat Circuit Local d'Abordatge de les Violències Masclistes	2026-2027	• Serveis participants • Propostes derivades
34	Organització d'una jornada anual sobre tipologies concretes de violències masclistes.	Igualtat Comunicació	2025-2027	• Jornada realitzada • Nombre de participants • Impacte comunicatiu
35	Inclusió de la violència vicària com a eix específic dins del Circuit Local d'Abordatge de les Violències Masclistes.	Circuit Local d'Abordatge de les Violències Masclistes Igualtat	2026	• Inclusió realitzada • Serveis implicats • Resultats de la guia de reflexió realitzada per àrees

Línia 3. Perspectiva interseccional, drets i qualitat de vida

Objectiu general

- Garantir l'exercici ple dels drets de totes les dones, reconeixent les múltiples formes de discriminació que s'entrecreuen i que condicionen l'accés als recursos, serveis i oportunitats.

Accions	Responsable	Any	Indicadors
Salut amb perspectiva de gènere i interseccional			
36 Realitzar accions per promoure la salut amb perspectiva de gènere i l'autoconeixement del cos.	Salut Igualtat	2026- 2030	• Accions realitzades anualment • Canals de difusió utilitzats
37 Abordar la salut sexual i reproductiva mitjançant la realització de tallers i la difusió d'informació a la ciutadania: els centres de gent gran, centres educatius i al teixit social de la ciutat.	Igualtat Salut	2026- 2030	• Tallers realitzats anualment • Dones participants
38 Realitzar activitats de promoció del benestar i la salut mental de les dones.	Igualtat	2026- 2030	• Accions realitzades anualment • Joves participants
Promoció de l'esport femení			
39 Realitzar campanyes per promoure l'esport femení adreçades a dones de totes les edats, amb l'objectiu de fomentar la pràctica esportiva.	Esports Comunicació Igualtat	2027- 2028	• Actuacions realitzades • Nombre d'entitats i persones participants, per gènere

40	Organitzar píndoles d'esports tradicionalment masculinitzats amb presència a la ciutat, per a nenes i dones de qualsevol edat o condició.	Esports Igualtat	2026-2030	• Activitats esportives organitzades • Persones participants, per gènere i edat • Valoracions de les activitats
41	Visibilitzar els èxits esportius de les dones i nenes de la ciutat.	Igualtat Esports Comunicació	2026-2030	• Notícies i posts publicats • Canals de difusió
Una ciutat amb perspectiva de gènere i interseccional				
42	Continuar promovent la formació del personal de l'Àrea de Model de Ciutat en incorporació de la perspectiva de gènere i interseccional en els seus projectes.	Igualtat Model de Ciutat	2026-2030	• Nombre de formacions realitzades • Nombre de persones participants, per gènere
43	Realitzar marxes exploratòries amb dones diverses de la ciutat per detectar mancances i punts de millora de l'espai públic.	Model de Ciutat Igualtat	2028	• Nombre de marxes exploratòries realitzades • Nombre de participants, per gènere • Millores implementades
44	Elaborar informes d'impacte de gènere dels projectes de planejament urbanístic que l'Ajuntament vulgui implementar.	Model de Ciutat	2026-2030	• Informes realitzats • Recomanacions dels informes aplicades en els projectes urbanístics
45	Revisió de pautes urbanístiques amb perspectiva de gènere.	Planejament Igualtat	2026-2030	• Nombre de documents revisats • Criteris incorporats
46	Creació d'un apartat específic en documents urbanístics, inclosos els projectes d'edificació (no només equipaments) per assegurar que	Planejament Model de Ciutat	2026-2030	• Nombre de projectes amb apartat específic • Millores implementades

	accessos, espais comunitaris i zones comunes siguin segurs i inclusius.	Igualtat		
47	Estudi d'una ordenança de seguretat urbana amb perspectiva de gènere.	Planejament Secretaria General Igualtat	2027	• Estudi realitzat • Ordenança aprovada
48	Formació en micromasclismes i biaixos inconscients adreçada al personal tècnic i administratiu sobre micromasclismes i biaixos inconscients en la presa de decisions.	Llicències Recursos Humans Igualtat	2026-2028	• Nombre de sessions • Persones formades
49	Regulació d'accessos als edificis per regular recluses en accessos de persones i vehicles, evitant ocupació indeguda de l'espai públic i millorant la seguretat.	Llicències Model de Ciutat	2027-2029	• Normativa aprovada • Projectes adaptats
50	Sistemes de control visual en espais comuns, com miralls o altres sistemes de control visual per millorar la seguretat en vestíbuls i zones comunes.	Llicències Model de Ciutat	2027-2030	• Normativa aprovada • Edificis adaptats
Promoció de la vida digna en totes les etapes de la vida de les dones				
51	Donar continuïtat al programa de prescripció social per a dones des de la perspectiva de gènere.	Salut Igualtat	2026-2030	• Programació del CRDD • Nombre d'assistents per activitat
52	Impulsar accions de formació a usuàries de la UNED.	Igualtat Benestar social Gent Gran	2026-2030	• Nombre de formacions • Nombre de dones participants

Línia 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària

Objectiu general

- Promoure una cultura igualitària i lliure de discriminacions per raó de gènere mitjançant la coeducació, la formació crítica i la transformació dels imaginaris socials.

Accions	Responsable	Any	Indicadors
Treballar la coeducació als centres educatius			
53 Formació en coeducació adreçada al Consell Escolar Municipal-	Educació Igualtat	2026-2030	- Nombre d'accions formatives realitzades - Persones assistents per gènere
54 Tallers anuals als centres educatius sobre igualtat i diversitat de gènere, salut sexual i afectiva.	Igualtat Joventut	2026-2030	- Nombre de tallers realitzats anualment - Valoració de l'alumnat
55 Treball coordinat en diversificació curricular per reduir estereotips de gènere en la tria educativa.	Igualtat Educació	2026-2030	- Nombre de centres educatius implicats - Nombre de sessions de coordinació realitzades - Evolució de la distribució per gènere en la tria de programes - Valoració del professorat i alumnat sobre les accions implementades
56 Activitat " <i>Crononautes en acció</i> ", dinàmica educativa per reflexionar sobre els usos del temps i els rols de gènere.	Igualtat Educació	2026-2030	- Nombre de sessions realitzades - Nombre de centres educatius on s'han dut a terme sessions

57	Integrar la coeducació com a eix transversal en els casals d'estiu municipals, mitjançant activitats que promoguin la igualtat de gènere, la diversitat i el respecte mutu, i desplegar dinàmiques específiques per fomentar la resolució pacífica i dialogada dels conflictes entre infants i adolescents.	Igualtat Esports Educació Infància	2026-2030	• Àrees implicades • Places ofertes • Nens i nenes participants, per edat i sexe • Tallers realitzats en el marc del casal • Valoracions de les famílies
58	Continuar oferint assessorament de treballs de recerca amb perspectiva de gènere a l'alumnat.	Igualtat	2026-2030	• Nombre d'alumnes participants • Nombre de treballs assessorats i temàtiques
Coeducació i sensibilització vers les violències masclistes a l'espai públic				
59	Garantir la incorporació de la perspectiva de gènere a la programació cultural de la ciutat.	Cultura	2026-2030	• Activitats programades anualment que incorporin la perspectiva de gènere • Proporció anual de dones artistes contractades sobre el total d'artistes
60	Promoure la coordinació amb "El Punt – Servei d'Informació Juvenil".	Joventut Igualtat	2026-2030	• Creació d'un espai de recollida de propostes i demandes • Activitats anunciades • Canals utilitzats
61	Continuar ampliant el fons documental en l'àmbit del feminisme i la diversitat afectiva sexual i de gènere de les biblioteques municipals i del Centre de Recursos i Documentació de les Dones, i la seva difusió.	Igualtat Biblioteques	2026-2030	• Publicacions incorporades anualment • Nombre de comunicacions i accions de difusió realitzades • Canals de difusió

62	Incloure en els grups i clubs de lectura temàtiques relacionades amb la igualtat de gènere, la diversitat afectiva, sexual i de gènere, i les masculinitats igualitàries.	Igualtat Biblioteques	2026-2030	• Llibres proposats i comentats, per grup de lectura • Valoració de la iniciativa
63	Donar visibilitat a la producció cultural i artística de les dones mitjançant presentacions, exposicions o tallers.	Cultura	2026-2030	• Accions realitzades • Dones artistes participants • Número d'assistents, per sexe

Línia 5. Treball productiu i ètica de les cures

Objectiu general

- Transformar l'organització social del temps per promoure una distribució equitativa entre el treball remunerat, les tasques de cura i el temps personal, reconeixent el valor dels treballs invisibilitzats i impulsant polítiques que facilitin la corresponsabilitat entre dones, homes, institucions i comunitat.

Accions	Responsable	Any	Indicadors
Donar valor social a les cures			
64	Oferir serveis de cura puntual a infants en totes les activitats organitzades per l'Ajuntament.	Igualtat Infància Àrees implicades segons activitat	2026-2030 - Número d'activitats amb aquest servei, sobre el total d'activitats, per àrea - Nombre d'infants i famílies usuàries del servei, per activitat
65	Incloure accions i activitats sobre el valor social de les cures a les programacions commemoratives del Dia Internacional de les Dones	Igualtat	2026-2030 - Nombre d'activitats realitzades - Nombre de persones participants, per sexe
66	Realització d'un informe anual sobre l'estat de la conciliació a la ciutat	Igualtat Empresa i Comerç Oficina de Dades	2026-2030 - Informe publicat - Indicadors analitzats

Polítiques del Temps

67	Projecte <i>ConciliAcció</i> , xarxa local per promoure la conciliació laboral amb assessoraments i distintius.	Igualtat Ocupació Empresa i Comerç	2026-2030	• Empreses adherides • Assessoraments realitzats
68	Creació i entrega del segell municipal <i>ConciliAcció</i> a empreses compromeses amb la conciliació.	Igualtat Empresa i Comerç	2026-2030	• Segell creat • Nombre d'empreses reconegudes anualment
69	Manteniment i actualització del web municipal Usos del temps.	Igualtat	2026-2030	• Nombre d'actualitzacions anuals • Visites rebudes anualment
70	Realització de campanyes i accions informatives i de sensibilització sobre corresponsabilitat.	Igualtat Infància	2026-2030	• Nombre d'accions realitzades anualment
71	Organització del Fòrum Global de Ciutats Mitjanes pel Dret al Temps.	Igualtat Alcaldia Comunicació	2026	• Fòrum celebrat • Nombre de ciutats participants
72	Donar continuïtat al projecte " <i>Temps per Cures</i> "	Igualtat Infància	2026-2030	• Nombre de famílies beneficiàries anualment • Hores anuals de suport
73	Estratègia " <i>Ciutat dels 15 minuts</i> "	Model de Ciutat Mobilitat	2026-2030	• Nombre de barris adaptats

		Igualtat		
74	Campanya sobre usos del temps lligada a la Capitat Mundial del Temps.	Igualtat Comunicació	2026	• Campanya realitzada • Impacte en xarxes i mitjans de comunicació

Línia 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

Objectiu general

- Impulsar la participació activa, diversa i transformadora de les dones en la vida pública, política, econòmica i comunitària de la ciutat, reconeixent i visibilitzant els seus lideratges, trajectòries i aportacions.

Accions	Responsable	Any	Indicadors
Donar visibilitat a les dones als esdeveniments de l'Ajuntament i a l'espai públic			
75	Mantenir el Cercador d'expertes i fer-ne difusió.	Igualtat Totes les àrees i serveis municipals 2026-2030	• Llistat de perfils inscrits sense dades personals identificatives • Nombre de dones incorporades
76	Promoure accions formatives per promoure l'emprenedoria i el lideratge feminista.	Igualtat Comerç i Empresa Ocupació 2026-2030	• Nombre de dones formades anualment • Nombre d'accions realitzades anualment
77	Promoure la recerca sobre dones en la història local i trajectòries femenines invisibilitzades.	Igualtat Cultura Biblioteques 2026-2030	• Nombre d'accions de difusió
Fomentar el teixit associatiu i la participació amb perspectiva de gènere			
78	Oferir formació sobre com aplicar la perspectiva de gènere a les entitats de la ciutat.	Igualtat 2027-2028	• Formacions realitzades • Entitats participants • Persones participants, per gènere

79	Promoure espais de participació feminista, com per exemple el Consell Municipal de Dones.	Igualtat	2026-2030	• Nombre de trobades realitzades anualment • Nombre de persones participants • Nombre d'entitats participants
80	Oferir suport tècnic a les entitats municipals que desenvolupin actuacions a favor de la igualtat de gènere i contra les violències masclistes.	Igualtat Participació	2026-2030	• Comunicació del servei a les entitats • Entitats participants • Activitats impulsades • Nombre de persones participants, per gènere
81	Promoure espais de trobada informals entre dones i trobades interculturals que fomentin l'intercanvi.	Participació Igualtat	2026-2030	• Trobades realitzades • Entitats participants • Persones participants, per gènere • Nacionalitats, cultures i orígens representats
82	Elaborar un registre amb dades desagregades per gènere de les entitats i associacions de Sant Boi de Llobregat, i actualitzar-lo anualment.	Participació Igualtat	2026-2030	• Registre elaborat • Anàlisi de la distribució de dones i homes a les entitats • Actualitzacions anuals
83	Continuar oferint subvencions a entitats de dones o entitats que promoguin projectes d'igualtat de gènere.	Igualtat Cultura Esports	2026-2030	• Continuïtat de les subvencions • Pressupost assignat • Ítems valorats i clàusules de gènere incorporades • Nombre i temàtica de les entitats presentades • Nombre i temàtica de les entitats que han rebut la subvenció • Projectes subvencionats

84	Impulsar espais de participació i governança sobre la igualtat de gènere, aprofitant l'expertesa i les metodologies innovadores de COBOI com a laboratori d'innovació social.	Igualtat	2029-2030	• Nombre i tipologia d'àrees municipals, entitats i col·lectius participants • Nombre de trobades realitzades anualment • Nombre total de persones participants, amb dades desagregades per gènere • Valoració de les persones participants
----	---	----------	-----------	--